

Les offres d'emploi en Loir & Cher



**Be
LC**

Agence
d'attractivité
de Loir & Cher

**#FIERSDU
#LOIRETCHER**

Édition 2024

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
ACRH	Vendôme	Technicien de maintenance industrielle	CDI	Dès que possible	contact@acrh-cepfi.com	15
ACRH	Blois	Responsable Planification et Fabrication	CDI	Dès que possible	a.tournois@acrh-cepfi.com	16
ADAPEI 41	Blois	Accompagnant Éducatif et Social IME	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	17
ADAPEI 41	Cellettes	Accompagnant Éducatif et Social MAS	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	19
ADAPEI 41	Mont-Près-Chambord	Accompagnant Éducatif et Social Morines	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	21
ADAPEI 41	Cellettes	Aide-Soignant MAS	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	23
ADAPEI 41	Blois	Animateur d'équipe EA	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	25
ADAPEI 41	Blois	Chef de chantier Espaces Verts	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	27
ADAPEI 41	Salbris	Directeur Adjoint secteur de Salbris	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	29
ADAPEI 41	Cellettes	Directeur Pôle Enfance	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	33
ADAPEI 41	Blois	Infirmier MAS	CDI	Dès que possible	recrutement@adapei41.org	37
ADIWATT	Fontaine-Raoul	Chargé d'Affaires	CDI	Dès que possible	efaber@caillau.com	39
ADIWATT	Fontaine-Raoul	Commercial Nord Ouest	CDI	Dès que possible	efaber@caillau.com	40
ADIWATT	Fontaine-Raoul	Commercial Sud Ouest	CDI	Dès que possible	efaber@caillau.com	41
ADIWATT	Fontaine-Raoul	Ingénieur Calculs Génie Civil	CDI	Dès que possible	efaber@caillau.com	42
ADIWATT	Fontaine-Raoul	Ingénieur Génie Civil	CDI	Dès que possible	efaber@caillau.com	43
AEB	Romorantin-Lanthenay	Agent de comptoir	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	44
AEB	Monthou-sur-Cher	Agent d'entretien bungalows	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	45
AEB	Blois	Électromécanicien	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	46
AEB	Monthou-sur-Cher	Électromécanicien	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	47
AEB	Blois	Mécanicien machines industrielles	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	48
AEB	Blois	Mécanicien matériels	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	49

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
AEB	Monthou-sur-Cher	Mécanicien matériels	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	50
AEB	Romorantin-Lanthenay	Mécanicien matériels	CDI	Dès que possible	recrutements@aebranger.fr	51
AFFINITY PETCARE	la Chapelle Vendômoise	Technicien Emballage	CDI	Dès que possible	esoubeyre@affinity-petcare.com	53
AFFINITY PETCARE	la Chapelle Vendômoise	F/H/X Technicien de fabrication	CDI	Dès que possible	esoubeyre@affinity-petcare.com	55
AFFINITY PETCARE	la Chapelle Vendômoise	H/F/X Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	esoubeyre@affinity-petcare.com	57
AGEDISS	Mer	Chef de quai	CDI	Dès que possible	aurore.favre@agediss.com	59
AGGLOPOLYS	Blois	Chargé d'opération travaux "Réseaux - GIEP"	CDI	Dès que possible	recrutement@blois.fr	60
AGGLOPOLYS	Blois	Ingénieur Assainissement	CDD 1 an	Dès que possible	recrutement@blois.fr	61
AGGLOPOLYS	Blois	Responsable du service habitat	CDI	Dès que possible	recrutement@blois.fr	62
AGIRIS EIC	Vendôme	Analyste Développeur front Angular	CDI	Dès que possible	adelimartin@agiris.fr	63
AGIRIS EIC	Vendôme	Ingénieur Production	CDI	Dès que possible	adelimartin@agiris.fr	65
AGIRIS EIC	Vendôme	Expert méthodes, qualité et outils	CDI	Dès que possible	adelimartin@agiris.fr	67
APST 41	Blois	Médecin du travail cellule "Prévention de la Désinsertion Professionnelle"	CDI	Dès que possible	recrutement@apst41.fr	69
APST 41	Blois	Médecin du travail	CDI	Dès que possible	recrutement@apst41.fr	70
AQUAVITHAL	Blois	Coach sportif	CDI	Dès que possible	s.penager@aquavithal.fr	71
AQUAVITHAL	Blois	Maître Nageur Sauveteur	CDI	Dès que possible	s.penager@aquavithal.fr	72
AQUAVITHAL	Blois	Professeur Pilates	CDI	Dès que possible	s.penager@aquavithal.fr	73
AQUAVITHAL	Blois	Professeur Yoga	CDI	Dès que possible	s.penager@aquavithal.fr	74
AQUAVITHAL	Blois	Sauveteur Secouriste Aquatique	CDI	Dès que possible	s.penager@aquavithal.fr	75
AQUAVITHAL	Blois	Spa praticienne	CDI	Dès que possible	s.penager@aquavithal.fr	76
ARKANIA GROUP	La Chaussée-Saint-Victor	Opérateur Tourneur Fraiseur	CDI	Dès que possible	recrutement@arkania-group.com	77
ARKANIA GROUP	La Chaussée-Saint-Victor	Régleur Fraisage CN	CDI	Dès que possible	recrutement@arkania-group.com	78

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
ARKANIA GROUP	La Chaussée-Saint-Victor	Régleur Tourneur CN	CDI	Dès que possible	recrutement@arkania-group.com	79
AVANTAGE RH	Blois	Développeur de pôle Agroalimentaire	CDI	Dès que possible	blois@avantagerh.fr	80
AVANTAGE RH	Sud Blois	Régisseur Intendant Concierge	CDI	Dès que possible	blois@avantagerh.fr	81
CAMPING LES SAULES	Cheverny	Gérants bars, restaurant et magasin du camping	Bail	Avril à septembre 2024	contact@camping-cheverny.com	82
CAMPING LES SAULES	Cheverny	Responsable de restauration et des services annexes	CDD	Avril à septembre 2024	contact@camping-cheverny.com	83
CASA JOB	Lamotte-Beuvron	Agent de maintenance polyvalent	CTT en vue de CDI	Dès que possible	lamotte-beuvron@casajob.fr	84
CASA JOB	Lamotte-Beuvron	Boulangier-Pâtissier	CDI	Dès que possible	lamotte-beuvron@casajob.fr	85
CASA JOB	Nouan-le-Fuzelier	Économe	CTT en vue de CDI	Dès que possible	lamotte-beuvron@casajob.fr	86
CASA JOB	Lamotte-Beuvron	Régleur sur presse	CTT en vue de CDI	Dès que possible	lamotte-beuvron@casajob.fr	87
CASA JOB	Lamotte-Beuvron	Serveur	CDI	Dès que possible	lamotte-beuvron@casajob.fr	88
CASA JOB	Romorantin-Lanthenay	Technicien BE	CDI	Dès que possible	lamotte-beuvron@casajob.fr	89
CASA JOB	Salbris	Tourneur Fraiseur	CDI	Dès que possible	lamotte-beuvron@casajob.fr	90
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Analyste programmeur	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	91
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Chargé de gestion	CDD jusqu'au 31/12/2027	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	95
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Chargé de mission captages prioritaires	CDD 3 ans	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	97
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Chargé d'opération infrastructures routières	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	99
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Chargé d'études « Entretien des dépendances vertes et bleues »	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	101
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Chef de service Inclusion sociale	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	103
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Contrôleur de travaux neufs voiries et ouvrages d'art	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	107
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Médecin 50 %MDPH	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	109
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Médecin 80% MDPH	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	111
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Médecin chef de service PMI	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	113

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Sud Loir-et-Cher	Médecin SPMI	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	115
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Puericulteur	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	117
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Sage-femme	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	119
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Travailleur social Référent Enfance	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	121
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Travailleur social Service Accueil, Évaluation et Orientation	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	123
CD41 - CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIR-ET-CHER	Blois	Travailleur social SIS	CDI	Dès que possible	recrutement@departement41.fr	125
CDM LAVOISIER	La Chaussée-Saint-Victor	Ingénieur qualité	CDI	ouverture courant 2024	marion.leguen@lavoisier.com	
CDM LAVOISIER	La Chaussée-Saint-Victor	Opérateur de conditionnement	CTT en vue de CDI	Dès que possible	marion.leguen@lavoisier.com	127
CDM LAVOISIER	La Chaussée-Saint-Victor	Pharmacien libérateur	CDI	ouverture courant 2024	marion.leguen@lavoisier.com	
CDM LAVOISIER	La Chaussée-Saint-Victor	Responsable maintenance	CDI	Dès que possible	marion.leguen@lavoisier.com	128
CDM LAVOISIER	La Chaussée-Saint-Victor	Technicien de laboratoire (chimie/microbiologie)	CDI	ouverture courant 2024	marion.leguen@lavoisier.com	
CDM LAVOISIER	La Chaussée-Saint-Victor	Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	marion.leguen@lavoisier.com	129
CDM LAVOISIER	La Chaussée-Saint-Victor	Technicien de maintenance Utilités	CDI	Dès que possible	marion.leguen@lavoisier.com	130
CDPNE	Blois	Chargé d'études botaniste phytosociologue	CDD 6 mois minimum	15/03/2024	contact@cdpne.org	131
CDPNE	Blois	Chargé d'études Faune Busards	CDD 6 mois minimum	15/03/2024	contact@cdpne.org	133
CDPNE	Blois	Chargé d'études Faune généraliste	CDD 6 mois minimum	15/03/2024	contact@cdpne.org	135
CENTER PARCS	Chaumont-sur-Tharonne	Gouvernant	CDI	Dès que possible	hdb.recrutement@groupepvcp.com	137
CENTER PARCS	Chaumont-sur-Tharonne	Maître-nageur Sauveteur	CDI	Dès que possible	hdb.recrutement@groupepvcp.com	138
CENTER PARCS	Chaumont-sur-Tharonne	Responsable département cleaning	CDI	Dès que possible	hdb.recrutement@groupepvcp.com	139
CENTER PARCS	Chaumont-sur-Tharonne	Sauveteur aquatique	CDI	Dès que possible	hdb.recrutement@groupepvcp.com	140
CHEVERNY VOYAGES	Blois	Responsable logistique et opérations	CDI	janv-24	recrutement@cheverny-voyages.com	141
CHRISTIAN DIOR COUTURE	Blois	Chef d'équipe Contrôle Qualité	CDI	Dès que possible	lcotinaud@christiandior.com	143

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
CHRISTIAN DIOR COUTURE	Blois	Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	lcotinaud@christiandior.com	144
CRÉDIT AGRICOLE TITRES	Mer	Assistant clientèle - CRD Mobilité Clients	CDI	Dès que possible	rh-recrutement@ca-titres.fr	145
CRÉDIT AGRICOLE TITRES	Blois	Assistant Clientèle par téléphone	CDD	Dès que possible	rh-recrutement@ca-titres.fr	147
DARGAISSE	Vendôme	Chargé d'affaires	CDI	Dès que possible	florent.colliau@dargaisse.fr	149
DARGAISSE	Vendôme	Dessinateur Projeteur Programmeur	CDI	Dès que possible	florent.colliau@dargaisse.fr	150
DARGAISSE	Vendôme	Opérateur CN	CDI	Dès que possible	florent.colliau@dargaisse.fr	151
DARGAISSE	Vendôme	Soudeur	CDI	Dès que possible	florent.colliau@dargaisse.fr	152
DARGAISSE	Vendôme	Technicien Achat Lancement	CDI	Dès que possible	florent.colliau@dargaisse.fr	153
DOMAINE DE VALAUDRAN	Salbris	Assistant Maître d'hôtel	CDI	mars-24	direction.valaudran@gmail.com	155
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Agent technique de protection de site nucléaire	CDI	Dès que possible	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	157
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Apprenti informatique Master développeur de SI	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	158
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Appui au pilotage et management de la performance	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	159
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Chargé d'affaires électricité	CDI	Dès que possible	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	160
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Chargé de communication	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	161
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Chargé de préparation automatismes	CDI	Dès que possible	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	162
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Contrôleur de gestion	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	163
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Ingénieur Environnement	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	164
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Ingénieur prévention des risques	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	165
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Ingénieur QHSE	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	166
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Ressources humaines dans un service technique	Alternance	rentrée 2024	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	167
EDF - Centrale Nucléaire Saint-Laurent	Saint-Laurent-Nouan	Technicien prévention des risques & radioprotection	CDI	Dès que possible	centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr	168
EIFFAGE ÉNERGIES SYSTÈMES	Blois	Automaticien	CDI	Dès que possible	Clarisse.lanier@eiffage.com	169

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
EIFFAGE ÉNERGIES SYSTÈMES	Blois	Responsable d'affaires génie électrique	CDI	Dès que possible	Clarisse.lanier@eiffage.com	170
EIFFAGE ÉNERGIES SYSTÈMES	Blois	Technicien de maintenance génie électrique – multitechnique	CDI	Dès que possible	Clarisse.lanier@eiffage.com	171
ELIZABETH EUROPE	La Chaussée-Saint-Victor	Technicien de mécanique industrielle	CDI	Dès que possible	pierre-axel.parodat@elizeurope.com	173
ELIZABETH EUROPE	La Chaussée-Saint-Victor	Fraiseur	CDD en vue de CDI	Dès que possible	anne-louise.amiot@elizeurope.com	176
EURL FIGUEIREDO	Villeny	Couvreur	CDI	Dès que possible	figueiredo@neuf.fr	177
GROUPE BARDEC	Cour-sur-Loire	Chef de chantier béton	CDI	Dès que possible	ressourceshumaines@groupe-bardec.com	178
GROUPE BARDEC	Villorceau 45 Terres du Val de Loire	Chef d'équipe Gros Œuvre	CDI	Dès que possible	ressourceshumaines@groupe-bardec.com	179
GROUPE BARDEC	Villorceau 45 Terres du Val de Loire	Maçon confirmé rénovation	CDI	Dès que possible	ressourceshumaines@groupe-bardec.com	180
GROUPE BARDEC	Cour-sur-Loire et Saint Léonard-en-Beauce	Maçon VRD	CDI	Dès que possible	ressourceshumaines@groupe-bardec.com	181
GROUPE BARDEC	Cour-sur-Loire et Saint Léonard-en-Beauce	Manceuvre VRD	CDI	Dès que possible	ressourceshumaines@groupe-bardec.com	182
GROUPE GOYER	Fougères-sur-Bièvre	Coordinateur projet	CDI	Dès que possible	recrutement@goyer.fr	183
GROUPE GOYER	Fougères-sur-Bièvre	Coordinateur transport	CDI	Dès que possible	recrutement@goyer.fr	184
GROUPE GOYER	Fougères-sur-Bièvre	Dessinateur BE Lancement	CDI	Dès que possible	recrutement@goyer.fr	185
GROUPE GOYER	Fougères-sur-Bièvre	Ingenieur d'études	CDI	Dès que possible	recrutement@goyer.fr	186
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Chargé de projets industriels	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	187
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Dessinateur projeteur	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	189
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Ingénieur d'études photovoltaïque	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	191
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Manager d'équipe de production	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	193
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Responsable d'atelier	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	195
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Responsable de production	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	197
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	199
GROUPE LE TRIANGLE	Morée	Technicien de maintenance photovoltaïque	CDI	Dès que possible	recrutement@le-triangle.fr	201

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
JOB 41 pour BVAT7	Romorantin-Lanthenay	Usineur	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	203
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Infirmier en gériatrie	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	205
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Infirmier en santé mentale	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	207
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Infirmier MAS 100% 12h	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	209
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Infirmier SSR 100% Nuit	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	211
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Infirmier sur le pool de remplacement 100%	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	213
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Infirmier Urgences 12h 100%	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	215
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Manipulateur d'électroradiologie médicale	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	217
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Masseur / Masseuse kinésithérapeute	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	219
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Psychologie-Pédopsychiatre 100%	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	221
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Psychomotricie ou Ergothérapeute MAS 100%	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	223
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Responsable Finances et Contrôle de Gestion	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	225
JOB 41 pour CH ROMORANTIN-LANTHENAY	Romorantin-Lanthenay	Sage-femme	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	227
JOB 41 pour COMPAGNIE DU BLANC ARGENT	ROMORANTIN-LANTHENAY	Agent de maintenance de voie	CDI	07/01/2024	en ligne sur JOB 41	229
JOB 41 pour COMPAGNIE DU BLANC ARGENT	ROMORANTIN-LANTHENAY	Agent de maintenance matériel roulant	CDI	01/04/2024	en ligne sur JOB 41	230
JOB 41 pour NEOLINK	BLOIS	Concepteur développeur Web	CDI	01/02/2024	en ligne sur JOB 41	231
JOB 41 pour SOLUTIONS EXPERT SOCIAL	Blois	Agent de propreté de locaux	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	232
JOB 41 pour SOLUTIONS EXPERT SOCIAL	Blois	Responsable logistique et opérations	CDI	Dès que possible	en ligne sur JOB 41	233
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Agent d'immeuble	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	235
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Assistant de copropriété	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	237
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Chargé de clientèle	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	239
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Commercial location	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	241

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Gardien d'immeubles	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	243
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Plombier	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	245
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Responsable commercial et de la gestion locative	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	247
LOIR & CHER LOGEMENT	Sud Loir-et-Cher	Responsable de site	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	249
LOIR & CHER LOGEMENT	Blois	Responsable d'exploitation technique	CDI	Dès que possible	recrutement@loir-et-cher-logement.fr	251
MAIRIE DE BLOIS	Blois	Chargé de santé environnementale sécurité accessibilité	CDI	Dès que possible	recrutement@blois.fr	253
MAISON FEUILLETTE	ROMORANTIN-LANTHENAY	Boulangier	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	254
MAISON FEUILLETTE	Blois	Chef d'équipe-référent vente	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	255
MAISON FEUILLETTE	ROMORANTIN-LANTHENAY	Cuisinier-traiteur	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	256
MAISON FEUILLETTE	Blois, Romorantin et Vendôme	Pâtissier	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	257
MAISON FEUILLETTE	Blois	Responsable de site	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	258
MAISON FEUILLETTE	Vendôme	Responsable de site	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	259
MAISON FEUILLETTE	Blois	Responsable multisite	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	260
MAISON FEUILLETTE	Blois	Vendeur en boulangerie	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	261
MBDA	Selles-Saint-Denis	Chef de projet industriel	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	263
MBDA	Selles-Saint-Denis	Ingénieur amélioration continue	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	265
MBDA	Selles-Saint-Denis	Magasinier	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	267
MBDA	Selles-Saint-Denis	Opérateur montage et tests	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	268
MBDA	Selles-Saint-Denis	Préparateur méthodes	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	269
MBDA	Selles-Saint-Denis	Responsable de production	CDI	Dès que possible	o.dahuron@feuillette.fr	271
NEOLINK	Blois	Concepteur développeur Web	CDI	Dès que possible	sylviane.c@neolink.link	273
PARTNAIRE	Blois	Animateur sécurité qualité partenaire	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	275

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
PARTNAIRE	Blois	Mécatronicien	CDI	Dès que possible	pvanneau@partnaire.fr	276
PARTNAIRE	Blois	Ingénieur amélioration continue	CDI	Dès que possible	pvanneau@partnaire.fr	277
PARTNAIRE	Blois	Régleur	CDI	Dès que possible	pvanneau@partnaire.fr	279
PARTNAIRE	Saint-Amand-Longpré	Régleur CN	CDI	Dès que possible	pvanneau@partnaire.fr	281
PARTNAIRE	Blois	Responsable approvisionnement	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	283
PARTNAIRE	Blois	Responsable Qualification Validation et Métrologie	CDI	Dès que possible	pvanneau@partnaire.fr	284
PARTNAIRE	Blois	Technicien de fabrication	CDI	Dès que possible	pvanneau@partnaire.fr	287
PARTNAIRE	Blois	Technicien de laboratoire	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	288
PARTNAIRE	Contres	Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	289
PARTNAIRE	La Chapelle Vendômoise	Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	291
PARTNAIRE	Romorantin-Lanthenay	Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	293
PARTNAIRE	Blois	Technicien en métrologie	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	295
PARTNAIRE	Saint-Amand-Longpré	Technicien Méthodes GPAO-deviseur	CDI	Dès que possible	eeveno@partnaire.fr	297
PB SOLUTIONS	Salbris	Acheteur Projet Mécanique Aéro	CDI	Dès que possible	flaurine.legonidec@pbs-consultant.com	299
PB SOLUTIONS	Contres	Dessinateur projeteur en conception mécanique sur CATIA V5	CCD 6 mois	Dès que possible	flaurine.legonidec@pbs-consultant.com	300
PB SOLUTIONS	Romorantin-Lanthenay	Gestionnaire Approvisionnement et Logistique	CDI	Dès que possible	estelle.piaulet@pbs-consultant.com	301
PB SOLUTIONS	Mondoubleau	Ingénieur Chargé d'Affaires Mécaniques Aéro-Défense	CDI	Dès que possible	estelle.piaulet@pbs-consultant.com	302
PB SOLUTIONS	Salbris	Ingénieur Test Électroniques	CDI	Dès que possible	estelle.piaulet@pbs-consultant.com	303
PB SOLUTIONS	Vineuil	Rédacteur technique	CDI de mission	Dès que possible	flaurine.legonidec@pbs-consultant.com	304
PB SOLUTIONS	Montrichard	Régleur Tourneur CN	CDI	Dès que possible	estelle.piaulet@pbs-consultant.com	305
PB SOLUTIONS	Blois	Responsable Commercial Aéronautique	CDI	Dès que possible	estelle.piaulet@pbs-consultant.com	306
PB SOLUTIONS	Montrichard	Technicien Contrôle Métrologue	CDI	Dès que possible	estelle.piaulet@pbs-consultant.com	307

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
SNV VOLENA LDC	Droué	Opérateurs de production	CDI	Dès que possible	clemence.peslerbes@ldc.fr	338
SNV VOLENA LDC	Droué	Conducteur de ligne	CDI	Dès que possible	clemence.peslerbes@ldc.fr	338
SNV VOLENA LDC	Droué	Magasinier	CDI	Dès que possible	clemence.peslerbes@ldc.fr	338
SNV VOLENA LDC	Droué	Responsable Expédition	CDI	Dès que possible	clemence.peslerbes@ldc.fr	338
SNV VOLENA LDC	Droué	Animateur Bridage	CDI	Dès que possible	clemence.peslerbes@ldc.fr	338
SNV VOLENA LDC	Droué	Adjoint Qualité	CDI	Dès que possible	clemence.peslerbes@ldc.fr	338
START PEOPLE	Vendôme	Électricien bâtiment Équipementiers	CDI	Dès que possible	vendome@startpeople.fr	339
START PEOPLE	Vendôme	Maçons ou manoeuvres expérimentés	CDI	Dès que possible	vendome@startpeople.fr	340
START PEOPLE	Vendôme	Opérateur de production	CDI	Dès que possible	vendome@startpeople.fr	341
START PEOPLE	Vendôme	Opérateur fonderie	CDI	Dès que possible	vendome@startpeople.fr	342
START PEOPLE	Vendôme	Technicien de maintenance	CDI	Dès que possible	vendome@startpeople.fr	343
START PEOPLE	Vendôme	Technicien et Responsable QHSE	CDI	Dès que possible	vendome@startpeople.fr	344
START PEOPLE	Vendôme	Tourneur ou Fraiseur ou Régleur	CDI	Dès que possible	vendome@startpeople.fr	345
TEAM STAFFING MEDICAL		Agent de maintenance en EHPAD	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	346
TEAM STAFFING MEDICAL		Aide soignant en soins à domicile	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	347
TEAM STAFFING MEDICAL		Aide soignant en EHPAD	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	348
TEAM STAFFING MEDICAL		Éducateur spécialisé en SSR	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	349
TEAM STAFFING MEDICAL		IDEC en SSIAD	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	350
TEAM STAFFING MEDICAL		Infirmier en chirurgie	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	351
TEAM STAFFING MEDICAL		Infirmier en médecine	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	352
TEAM STAFFING MEDICAL		Infirmier en psychiatrie	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	353
TEAM STAFFING MEDICAL		Infirmier en SSR	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	354

Les offres d'emploi en Loir-et-Cher #stmp24

SOMMAIRE DES ANNONCES

Structure	Localisation du poste	Poste	Contrat	Prise de poste souhaitée	Adresse candidature	Page
TEAM STAFFING MEDICAL		Infirmier en HAD	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	355
TEAM STAFFING MEDICAL		Infirmier en MAS	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	356
TEAM STAFFING MEDICAL		Kinésithérapeute en SSR	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	357
TEAM STAFFING MEDICAL		Médecin du Travail	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	358
TEAM STAFFING MEDICAL		Pédopsychiatre en CMP	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	359
TEAM STAFFING MEDICAL		Pharmacien en HAD	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	360
TEAM STAFFING MEDICAL		Sage-femme en maternité	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	361
TEAM STAFFING MEDICAL		Aide-Soignant en EHPAD	CDI	Dès que possible	centrevaleloire@teamstaffing-medical.fr	362
THIOLAT	Blois	Approvisionnementneur Ordonnanceur	CDI	Dès que possible	rthiolat@thiolat.com	363
THIOLAT	Blois	Contrôleur de gestion opérationnel	CDI	Dès que possible	rthiolat@thiolat.com	365
THIOLAT	Blois	Technicien QHSE	CDI	Dès que possible	rthiolat@thiolat.com	367
UCPA AQUASTADIUM AGL'EAU	Blois	Maitre-nageur Sauveteur	CDI	Dès que possible	fmorgand@ucpa.asso.fr	369
VEOLIA EAU	Blois	Agent réseaux eau potable et assainissement	CDI	Dès que possible	recrutement.vls@veolia.com	370
VEOLIA EAU	Romorantin-Lanthenay	Agent travaux eau potable et assainissement	CDI	Dès que possible	recrutement.vls@veolia.com	372
VEOLIA EAU	Romorantin-Lanthenay	Technicien traitement des eaux - eau potable et assainissement	CDI	Dès que possible	recrutement.vls@veolia.com	374
VSF	Saint-Amand-Longpré	Contrôleur de gestion	CDI	Dès que possible	recrutement@vsf41.com	376
VSF	Saint-Amand-Longpré	Administrateur Systèmes & Réseaux	CDI	Dès que possible	recrutement@vsf41.com	377

Technicien de maintenance industrielle (H/F) Vendôme

Nous recrutons pour notre client, industrie appartenant à un groupe, leader français dans son domaine d'activité, un(e) technicien de maintenance (H/F).

Rattaché (e) au responsable maintenance, vous aurez pour missions :

- Réaliser les activités de maintenance préventive et corrective des moyens de production
- Réaliser le reporting des actions menées par le biais de la GMAO après chaque intervention
- Gérer les sorties des pièces du magasin et effectuer des demandes de devis des pièces utilisées
- Participer à la mise en place du nouveau support de maintenance préventif

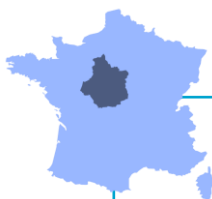
Issu(e) d'une formation technique, idéalement de niveau BTS ou DUT spécialité en maintenance, vous possédez dans l'idéal, de l'expérience en maintenance industrielle. Des compétences complémentaires en électricité et automatisme seraient appréciées.

Votre technicité, votre curiosité ainsi que votre motivation feront de vous un candidat de valeur pour ce poste.

Le poste est à pourvoir en CDI + astreinte une fois par mois.

Les « plus » de cette offre :

- Horaire de journée (7h-15h)
- Prime d'intéressement
- Panier repas
- Possibilité de bénéficier du CE



Le Cabinet

27, rue Robert Nau - 41000 Blois
Tél : 02 54 43 99 99
contact@acrh-cepfi.com / www.acrh-cepfi.com

N° SIRET : 775 368 343 00049
N° Déclaration d'activité : 24 41 00005 41

RESPONSABLE PLANIFICATION ET FABRICATION H/F **Blois**

Nous recrutons pour notre client, entreprise spécialisée dans la conception et fabrication de machines à destination de diverses industries, un **Responsable Planification et Fabrication (H/F)**.

Rattaché(e) au Directeur technique, vous supervisez la fabrication au sein d'un site à taille humaine dans un objectif d'optimisation (qualité, coûts, délais). Vous managez en direct une équipe de techniciens et ouvriers qualifiés.

Dans ce contexte, vos missions seront les suivantes :

- Consolider les données des affaires (charge/délai) et établir un planning pour l'ensemble des étapes de fabrication (de la conception jusqu'au montage)
- Suivre le planning et alerter des éventuelles dérives
- Définir les actions à mener afin d'assurer les délais au sein de son service (renforcement de capacité, sous-traitance,...)
- Encadrer l'équipe de production, définir les méthodes de travail et en assurer la bonne exécution
- Ordonnancer les opérations dans un objectif d'efficience
- Transmettre les consignes, assurer un support aux collaborateurs dans la résolution de problématiques
- S'assurer que les résultats qualité, délais et performance soient conformes aux objectifs et entreprendre des actions si nécessaire
- Manager le personnel sur les aspects formation, polyvalence, congés, disciplinaire, ...
- Mener des actions d'amélioration continue, proposer de nouvelles procédures ou organisations afin d'améliorer le processus
- Être force de proposition dans la résolution de problématiques techniques

Issu(e) d'une formation initiale à partir de BAC + 2 dans un domaine technique type Génie Mécanique et Productique, vous possédez une expérience significative en management d'équipe dans un environnement industriel.

Vous êtes reconnu(e) pour vos compétences relationnelles et votre capacité à travailler en collaboration avec différents acteurs.

Réactif(ve), vous avez un esprit de synthèse et une bonne capacité d'organisation.

Vous maîtrisez les outils informatiques de production (bureautique, ERP)

Vous avez un niveau d'anglais vous permettant d'échanger à l'oral et à l'écrit.

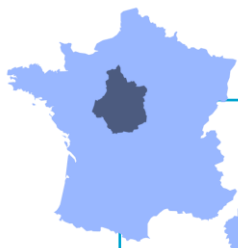
Le poste est à pourvoir en CDI.

Les plus :

- Entreprise dynamique, en croissance
- PME indépendante, permettant une polyvalence des missions
- Esprit d'équipe, culture familiale et de proximité

Le processus de recrutement : un entretien téléphonique, un entretien au sein du cabinet, un rendez-vous au sein de l'entreprise (chaque étape fera l'objet d'une validation par notre cabinet et l'entreprise)

Contact Recrutement : Andréa TOURNOIS – a.tournois@acrh-cepfi.com



Le Cabinet

27, rue Robert Nau - 41000 Blois
Tél : 02 54 43 99 99
contact@acrh-cepfi.com / www.acrh-cepfi.com

N° SIRET : 775 368 343 00049 - N° Déclaration d'activité : 24 41 00005 41

Accompagnant Éducatif et Social (H/F)

« LES GROUËTS »

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Vous aimez les contacts humains et travailler en équipe ? Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre capacité d'organisation ? Si oui, ce poste est fait pour vous

Sur le **Pôle Enfance** dans la section polyhandicap et Maison d'Accueil Temporaire de l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs", vous avez un rôle clef dans l'accompagnement quotidien des enfants.

Vos missions :

- **Apporter** une aide dans les actes de la vie quotidienne
- **Assurer** un accompagnement relationnel, permettant l'expression et la prise en compte des besoins de l'enfant, du jeune
- **Favoriser** le développement des potentialités et le maintien des acquis en respectant le projet personnalisé d'accompagnement
- **Participer** à la cohérence de l'action socio-éducative
- **Participer** à l'élaboration des projets d'activités, animer les activités éducatives dans le respect du projet personnalisé
- **Elaborer** des fiches d'observations, participer activement à l'évaluation des projets personnalisés
- **Assurer** la communication orale et écrite à l'ensemble de l'équipe, chef de service, familles
- **Être acteur** dans la mise en œuvre du projet personnalisé, projet d'établissement, projet associatif, procédures établies et de leur évolution
- **Participer** à la vie institutionnelle

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Diplômé AMP ou AES
- Connaissant le public polyhandicapé, public avec des troubles envahissant du développement
- Vous aimez travailler en équipe
- Vous avez une capacité d'écoute, d'observation et d'empathie
- Vous êtes dynamique et créatif/ve

Pourquoi rejoindre l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" ?



- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Des **possibilités d'évolutions** au sein de l'association
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement

Horaires : poste avec Internat

Par semaine vous ferez 1 à 2 journée(s) de 9h00 à 16h30 + 3 matins de 7h00 à 16h30 ou 3 soirs de 11h30 à 21h30 et vous travaillerez 2 weekends par mois

Rémunération :

A partir de **1 747,20 €** brut/mois + Prime LAFORCADE de 238€ brut/mois avec reprise de l'ancienneté selon la CCN66 (+ indemnités dimanches et jours fériés en fonction des plannings)

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Accompagnant Éducatif et Social (H/F)

Maison d'Accueil Spécialisé « La Giraudière »

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Vous aimez les contacts humains et travailler en équipe ? Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre capacité d'organisation ? Si oui, ce poste est fait pour vous

Sur le **Pôle Hébergement, Activités et Soins** de l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs", à la Maison d'Accueil Spécialisé « La Giraudière » vous avez un rôle essentiel dans la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Vos missions :

- **Être acteur** dans la mise en œuvre du projet personnalisé, projet d'établissement, projet associatif, procédures établies et de leur évolution.
- **Apporter** une aide dans les actes de la vie quotidienne dans le respect de la personne, de sa dignité et de son intimité.
- **Assurer** un accompagnement relationnel, permettant l'expression et la prise en compte des besoins du résident.
- **Favoriser** le développement des potentialités et le maintien des acquis en respectant le projet personnalisé.
- **Proposer** des activités, ateliers intra et extra muros en lien avec les projets personnalisés et le projet d'établissement.

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Diplômé(e) AES
- Connaissance du public en situation de polyhandicap
- Compétences clés attendues :
 - Capacité à accompagner des personnes en situation de handicap et de polyhandicap
 - Savoir communiquer en équipe pluridisciplinaire (communication orale et écrite)
 - Capacité à transmettre les informations
 - Aptitude à adopter une juste proximité professionnelle avec les personnes accueillies et leurs aidants
 - Appétence pour un travail diversifié
 - Capacité d'adaptation et de modularité
 - Dynamisme et créativité
 - Sens de l'organisation

Pourquoi rejoindre l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" ?



- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Des **possibilités d'évolutions** au sein de l'association
- 15 jours de **RTT/an**
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement

Rémunération :

A partir de **1 766,92 € brut/mois** + (Prime LAFORCADE de 238€ brut/mois) avec reprise de l'ancienneté selon la CCN66 (+ indemnités dimanches et jours fériés en fonction des plannings)

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Accompagnant Éducatif et Social (H/F)

Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé « Les Morines »

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Vous aimez les contacts humains et travailler en équipe ? Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre capacité d'organisation ? Si oui, ce poste est fait pour vous

Sur le **Pôle Hébergement, Activités et Soins** de l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs", sur le Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé « Les Morines » », vous avez un rôle essentiel dans la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Vos missions :

- **Assurer** des actions éducatives du quotidien visant à maintenir l'autonomie de la personne accueillie en complémentarité avec les autres services existants
- **Proposer** un accompagnement favorisant la socialisation à partir du domicile dans une démarche inclusive aux personnes accueillies soit dans le cadre d'interventions individuelles soit au sien de l'accueil de jour
- **Participer** à l'évaluation des besoins éducatifs en lien avec le coordinateur éducatif
- **Contribuer** à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du Projet Personnalisé
- **Soutenir** et travailler avec les familles au travers d'accompagnements éducatifs

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Diplômé(e) AES
- Connaissance du public en situation de polyhandicap
- Compétences clés attendues :
 - Capacité à accompagner des personnes en situation de handicap et de polyhandicap
 - Savoir communiquer en équipe pluridisciplinaire (communication orale et écrite)
 - Capacité à transmettre les informations
 - Aptitude à adopter une juste proximité professionnelle avec les personnes accueillies et leurs aidants
 - Appétence pour un travail diversifié
 - Capacité d'adaptation et de modularité
 - Dynamisme et créativité
 - Sens de l'organisation

Pourquoi rejoindre l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" ?



- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Des **possibilités d'évolutions** au sein de l'association
- 15 jours de **RTT/an**
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement

Rémunération :

A partir de **1 766,92 €** brut/mois + (Prime LAFORCADE de 238€ brut/mois) avec reprise de l'ancienneté selon la CCN66 (+ indemnités dimanches et jours fériés en fonction des plannings)

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Aide-Soignant (H/F)

Maison d'Accueil Spécialisé « La Giraudière »

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Vous aimez les contacts humains et travailler en équipe ? Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre capacité d'organisation ? Si oui, ce poste est fait pour vous

Sur le **Pôle Hébergement, Activités et Soins** de l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs", à la Maison d'Accueil Spécialisé « La Giraudière » vous avez un rôle essentiel dans la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Vos missions :

- **Apporter** une aide dans les actes de la vie quotidienne
- **Être attentif** à l'état de santé des résidents et travailler en concertation avec l'infirmière
- **Assurer** un accompagnement relationnel, permettant l'expression et la prise en compte des besoins de la personne
- **Favoriser** le développement des potentialités et le maintien des acquis
- **Participer** à la cohérence de l'action socioéducative
- **Animer** les activités éducatives
- **Assurer** la communication orale et écrite à l'ensemble de l'équipe, chef de service, familles
- **Être acteur** dans la mise en œuvre du projet personnalisé, projet d'établissement, projet associatif, procédures établies et de leur évolution
- **Participer** à la vie institutionnelle

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Diplôme Aide-soignant(e) exigé
- Expérience dans le champ du handicap et de la déficience intellectuelle
- Expérience d'internat
- Compétences clés attendues :
 - Capacité d'organisation
 - Aisance relationnelle et rédactionnelle
 - Aime travailler en équipe

Pourquoi rejoindre l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" ?

- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Des **possibilités d'évolutions** au sein de l'association
- 15 jours de **RTT**/an
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement



Rémunération :

A partir de **1 766,92 €** brut/mois + (Prime LAFORCADE de 238€ brut/mois + Prime SEGUR de 38€ brut/mois) avec reprise de l'ancienneté selon la CCN66 (+ indemnités dimanches et jours fériés en fonction des plannings)

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Animateur d'équipe (H/F)

Entreprise Adaptée des Ateliers du Grain d'Or

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Au sein de l'Adapei 41 « Les Papillons Blancs », a été créée l'**Entreprise Adaptée des Ateliers du Grain d'Or**, qui emploie 60 travailleurs en situation de handicap et 25 autres personnes.

Vos missions :

- ➔ **Manager** des équipes Espace verts
- ➔ **Passer** les consignes et informations nécessaires sur les aspects techniques, personnels, fournitures, matériels et sécurité
- ➔ **Contrôler** de la qualité et la conformité du travail réalisé
- ➔ **Accompagner** les collaborateurs dans leurs montées en compétence
- ➔ **Exécuter** et fait exécuter les tâches relatives au chantier
- ➔ **Respecter** et faire respecter le règlement intérieur
- ➔ **Réaliser** des petits travaux, en lien avec l'aménagement des espaces verts
- ➔ **Veiller** à la satisfaction des clients
- ➔ **Rendre compte** à son supérieur hiérarchique des problèmes rencontrés
- ➔ **Veiller** à l'état général du matériel
- ➔ **Proposer** des améliorations techniques et organisation globales des chantiers

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Formation en Espace Vert
- Compétences clé attendues :
 - Connaissances techniques en espace vert
 - Idéalement permis BE
 - Savoir animer une équipe
 - Être organisé
 - Savoir communiquer
 - Connaître les machines et outillages espace vert
 - Connaître les règles de sécurité

Pourquoi nous rejoindre ?



- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Des **possibilités d'évolutions** au sein de l'association
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement

Rémunération :

A partir de **1 990,20 €** brut + Prime indemnité repas 6,36€/ Net (par jours travaillés) + prime Blanchisserie de 0.90€/Net (par jours travaillés)

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Chef de chantier Espace Vert (H/F)

Entreprise Adaptée des Ateliers du Grain d'Or

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Au sein de l'Adapei 41 « Les Papillons Blancs », a été créée l'**Entreprise Adaptée des Ateliers du Grain d'Or**, qui emploie 60 travailleurs en situation de handicap et 25 autres personnes.

Vos missions :

- ➔ **Manager** des équipes Espace verts
- ➔ **Préparer** et organiser les chantiers en amont de la réalisation (aspects technique, matériel, humain, sécurité,...)
- ➔ **Effectuer** des visites de chantiers et s'assurer de l'atteinte des objectifs en terme de délai, de qualité et de coût
- ➔ **Échanger** avec les clients
- ➔ **Accompagner** les collaborateurs dans leurs montées en compétence
- ➔ **Être** force de proposition quant à l'amélioration des processus, fonctionnement et de l'efficience des équipes
- ➔ **Respecter** et faire respecter le règlement intérieur
- ➔ **Assurer** les entretiens relatifs aux équipes (entretien d'évaluation, entretien professionnel,...)
- ➔ **Être** force de proposition sur des améliorations techniques et programmes d'investissements de l'entreprise
- ➔ **Piloter** des projets en autonomie sur son activité ou en dehors de son activité

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Formation en Espace Vert
- Expérience en tant que chef de chantier
- Compétences clé attendues :
 - Connaissances techniques en espace vert
 - Idéalement permis BE
 - Savoir animer une équipe
 - Être organisé
 - Savoir communiquer
 - Connaître les machines et outillages espace vert

Pourquoi nous rejoindre ?



- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Des **possibilités d'évolutions** au sein de l'association
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement

Rémunération :

A partir de **2 263 €** brut

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Directeur Adjoint (H/F)

« Du secteur de SALBRIS »

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Les **structures de Salbris** font parties de l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs".

Elles sont composées :

- Du Foyer d'Hébergement "Résidence des Rives du Coussin" (hébergement de 24 travailleurs de l'ESAT)
- De l'Etablissement et Service d'Aide par le Travail de Belleville (emploi 48 travailleurs en situation de handicap) (26 places)
- Du Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

Vos missions :

- **Relayer** les orientations associatives auprès des collaborateurs concernés
- **Diagnostiquer** et alerter sur les besoins du Pôle
- **Participer** à la démarche d'amélioration continue de la qualité
- **Mettre en œuvre** des démarches de promotion de la bientraitance et de lutte contre la maltraitance
- **Relayer** les orientations institutionnelles auprès des collaborateurs et participe aux choix stratégiques de communication interne / externe
- **Assurer** le management de l'équipe sous sa responsabilité sur des projets et/ou thématiques données
- **Veiller** à l'hygiène et la sécurité des biens et des personnes (alerte)

Vos missions :

- **Piloter** le parcours de l'utilisateur : admission, suivi et réorientation éventuelle
- **Coordonner** et organiser le processus d'élaboration et de suivi du projet individuel de l'utilisateur
- **Superviser** le processus de production et de commercialisation de l'ESAT en lien avec les fonctions supports dans ce domaine
- **Contribuer** à construire, développer, entretenir un réseau partenarial au bénéfice des personnes accueillies
- **Décliner**, en lien avec la direction, et appliquer les décisions d'organisation du travail permettant d'assurer la continuité du service
- **Arbitrer**, prioriser, assurer des choix en cohérence avec les projets des structures dans le cadre des moyens alloués
- **S'assurer** de la qualité de l'organisation du travail au quotidien conformément à la législation
- **Manager** les équipes locales, régule les relations de travail au quotidien
- **Animer** les réunions de service et les instances locales (CVS)
- **Contribuer** à l'élaboration et au suivi de la politique RH de l'association et participe à la déclinaison des orientations stratégiques de la GPEC
- **Participer** à l'élaboration du plan de développement des compétences des salariés en lien avec les orientations définies par l'association
- **Préparer** et organiser la gestion participative des changements
- **Conduire** les entretiens individuels de ses collaborateurs
- **Participer** au recrutement dans le cadre des procédures établies

Votre profil :

- Connaissance des politiques publiques, sociales et territoriales
- Contexte législatif lié à l'accompagnement des personnes accueillies
- Connaissance du droit du travail (Code du travail, CC 1966, obligations réglementaires)
- Aisance dans la communication (orale et écrite) et conduite de réunions
- Conduite du changement et gestion de projets
- Management d'équipes et conduite du changement
- Maîtrise de l'organisation du travail (plannings)
- Organiser, conduire et déployer une démarche stratégique
- Impulser et positionner l'établissement et ses acteurs dans un réseau
- Capacité à rendre compte
- Sens de l'écoute
- Capacité à travailler en équipe
- Curiosité professionnelle et transmission
- Gestion du temps et du stress
- Esprit d'innovation

Pourquoi rejoindre l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" ?



- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Acquisition de **RTT**
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement

Rémunération :

A partir de **41 000 €** brut/an
+ astreintes selon planning

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Directeur (H/F)

Pôle Enfance

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Vous aimez les contacts humains et travailler en équipe ? Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre capacité d'organisation ? Si oui, ce poste est fait pour vous

Le **Pôle Enfance** de l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" a pour mission de répondre aux besoins des jeunes de 0 à 20 ans au travers d'une offre comprenant :

- Un IME accompagnant des enfants présentant de troubles du neuro-développement ou en situation de polyhandicap (70 places)
- Des Jardins d'Enfants Spécialisée (18 places)
- Un Service d'Éducation Spéciale et de Soins A Domicile (38 places)
- Un Pôle Ressource Handicap
- Une Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation

Le Pôle Enfance représente un effectif de 70 salariés.

Vos missions :

- **Animer** et coordonner l'équipe de direction
- **Superviser**, sur son périmètre de responsabilité, l'administration, la gestion et le développement des ressources humaines
- **Elaborer** et mettre en œuvre les projets des structures du Pôle dans le cadre de la politique générale et stratégique définie par l'instance de gouvernance, des politiques publiques au niveau national ou local
- **Participer** à la transformation de l'offre médico-sociale au sein des différents structures et à la mise en œuvre des objectifs du CPOM
- **Garantir** la personnalisation de l'accompagnement, la participation et les droits des résidents et de leurs familles dans le respect des règles institutionnelles
- **Veiller** à la qualité des prestations (accueil, accompagnement) par l'animation d'une démarche d'amélioration continue de la qualité, des pratiques professionnelles et des prestations délivrées
- **Veiller** à la conformité des actions des structures avec les réglementations en vigueur
- **Mettre en œuvre** le projet de restructuration immobilière
- **Veiller** à l'application des règles de sécurité et d'hygiène
- **Proposer** et exécuter le budget en lien avec le Siège Social
- **Développer** les partenariats avec d'autres structures d'accueil

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Diplômé Niveau 1
- Connaissance des TND et du polyhandicap
- Connaissance des politiques publiques et de la transformation de l'offre médico-sociale
- Compétences clés attendues en :
 - Communication interne et externe
 - Management
 - Accompagnement au changement
 - Gestion de projet

Pourquoi rejoindre l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" ?



- Un **véhicule de fonction**
- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement

Rémunération :

A partir de **4 244,40 €** brut/mois (avec reprise de l'ancienneté selon la CCN66)
+ des astreintes sont à prévoir

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr

Infirmier (H/F)

Maison d'Accueil Spécialisé « La Giraudière »

CDI - 1ETP

Créée en 1961 l'**Adapei 41 « Les Papillons Blancs »** est une association de parents, de personnes en situation de handicap mental et de leurs amis.

L'association agit sur le département de Loir-et-Cher au profit de toute personne en situation de handicap mental, avec ou sans troubles du comportement, avec ou sans handicap associé, dont les personnes porteuses de handicaps divers : déficience intellectuelle, polyhandicap, autisme, handicap psychique stabilisé.

Vous aimez les contacts humains et travailler en équipe ? Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle et votre capacité d'organisation ? Si oui, ce poste est fait pour vous

Sur le **Pôle Hébergement, Activités et Soins** de l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs", à la Maison d'Accueil Spécialisé « La Giraudière », vous avez un rôle essentiel pour le confort des résidents.

Vos missions :

- ➔ **Surveiller** l'évolution de l'état de santé des personnes accueillies
- ➔ **Réaliser** des soins infirmiers permettant de maintenir ou restaurer la santé de la personne accompagnée
- ➔ **Concourir** à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement
- ➔ **Recueillir** les données cliniques, les besoins et les attentes de la personne sur le plan des soins
- ➔ **Participer** à l'élaboration du projet de soins
- ➔ **Assurer** les rendez-vous médicaux nécessitant la présence d'une infirmière
- ➔ **Participer** à la gestion administrative, notamment tenir à jour les dossiers médicaux des personnes accueillies

Votre profil :

Débutant(e) ou expérimenté(e)

(c'est la bienveillance et votre savoir être qui priment avant tout)

- Diplôme d'état d'infirmier (exigé)
- Compétences clés attendues :
 - Connaissance du public déficient intellectuel.
 - Capacité à recueillir et transmettre des informations pertinentes.
 - Être fédérateur autour des projets de soins des personnes accueillies.
 - Savoir concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés, des protocoles et des modes opératoires.
 - Capacité à utiliser les outils informatiques.
 - Autonomie, communication en équipe pluridisciplinaire et rigueur.

Pourquoi rejoindre l'Adapei 41 "Les Papillons Blancs" ?

- Des **formations régulières** au sein de la structure
- Des **possibilités d'évolutions** au sein de l'association
- 15 jours de **RTT/an**
- Un **super CSE** (chèques vacances, chèques Cadhoc, places à tarif réduit...)
- Un **dispositif JOB FAMILLE** (en partenariat avec BeLC vous profiterez d'un accompagnement dans la mobilité de la famille)
- Un **accompagnement** des salariés via ActionLogement



Rémunération :

A partir de **1 973,16 €** brut/mois + (Prime LAFORCADE de 238€ brut/mois + Prime SEGUR de 38€ brut/mois) avec reprise de l'ancienneté selon la CCN66 (+ indemnités dimanches et jours fériés en fonction des plannings)

Vous avez envie de vous investir dans une aventure humaine qui vous apportera bien plus qu'une simple expérience professionnelle ? Rejoignez- nous !

Pour candidater : emploi@attractivite41.fr



Chargé d'Affaires (H/F)



Fontaine-Raoul (Loir-et-Cher)

Année de création : 2009

Nombre de salariés en 2023 : 75

BIO DE L'ENTREPRISE

AdiWatt s'est spécialisée dans la transformation de l'acier. Elle conçoit, fabrique et réalise des installations photovoltaïques en Europe, Afrique et Moyen-Orient pour les plus grands acteurs mondiaux de la construction ou de l'énergie.

AdiWatt appartient au groupe Caillau-AdiWatt, spécialisé dans les systèmes de fixation pour l'automobile, l'aéronautique et le solaire, et qui a pour ambition de devenir un acteur majeur du photovoltaïque.

+ de 1,7 GW

Installés depuis sa
création

6 000

Centrales PV
équipées

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché(e) au Responsable d'Affaires, vous interviendrez depuis la prise de marché jusqu'à la réception du chantier par le client. Vous coordonnerez les équipes internes afin de garantir les objectifs de qualité, coût et délai ainsi qu'un niveau élevé de satisfaction client. Avec le service commercial, vous serez l'interlocuteur privilégié du client.

- Garantir, suivant les conditions d'exécution du contrat, la qualité des prestations à chaque étape des projets et veiller au respect des délais de livraison
- Assurer l'interface avec l'ensemble des parties prenantes : services internes (bureau d'études, production, achats, supply chain, conducteurs de travaux, ...) et clients
- Assurer une communication continue avec les clients, être à l'écoute de leurs besoins
- Encadrer fonctionnellement un groupe projet (dessinateurs et ingénieurs calculs), coordonner les activités de ce groupe suivant le planning d'exécution des projets
- Se déplacer ponctuellement aux réunions de chantier pour assurer un suivi

DESCRIPTION DU PROFIL

De formation technique supérieure dans le bâtiment, complétée idéalement d'une première expérience dans ce secteur d'activité.

Vous êtes d'un naturel organisé, rigoureux et dynamique.

Vous aimez travailler en équipe en mode gestion de projets. Vous avez de fortes capacités relationnelles et rédactionnelles et un goût avéré de la satisfaction clients.

La maîtrise de l'anglais est un atout supplémentaire.



Rémunération selon votre
profil et expérience

Rejoindre
AdiWatt
c'est...

- **Profiter de nombreux avantages** : Tickets restaurant, mutuelle prise en charge à 90%, CSE...
- Etre au cœur d'une **société dynamique, innovante** et impliquée dans la transition énergétique.
- Travailler dans des **locaux en pleine nature** à proximité des plus grandes villes
- **Nos valeurs** : qualité de vie au travail, esprit d'équipe, innovation, performance, fiabilité

POUR POSTULER

Etienne FABER - Chargé de Développement RH
efaber@caillau.com - 06.49.65.31.57

JE POSTULE



39



Commercial Nord-Ouest (H/F)



75
salariés

Création
en 2009

Fontaine-Raoul (Loir-et-Cher)

+ de 1,7 GW installés depuis sa création
6 000 centrales PV équipées équipées

DESCRIPTION DU POSTE

Vos principales missions :

- Identifier les décideurs clés chez les clients afin d'entrer en relation avec eux pour construire une collaboration.
- Identifier les activités de R&D des clients sur son périmètre, les tendances et les futurs besoins du marché.
- Étudier les tendances et les besoins du marché du photovoltaïque.
- Identifier et créer de nouvelles opportunités commerciales chez les clients clé.
- Réaliser une veille permanente de la concurrence (produits, prix, processus d'assemblage).
- Être garant de la satisfaction des clients clé.
- Etablir, contrôler et suivre l'ensemble des devis envoyés aux clients.
- Travailler en binôme avec l'Assistant(e) Commercial(e) attiré(e) sur sa zone géographique.
- Être un support technique auprès du service ADV dans leurs interactions avec les clients si nécessaire.
- Proposer les conditions de détermination des prix et réaliser le premier niveau de négociation des prix et des conditions en collaboration avec la Direction Commerciale.
- Accroître les ventes, augmenter le chiffre d'affaires et la marge sur son secteur.
- Proposer des objectifs de prospection à la Direction et mettre en œuvre la prospection technique et commerciale.
- Garantir une présence terrain auprès des clients avec des déplacements réguliers sur la zone Nord-Ouest (Centre-Val de Loire, Pays de la Loire, Bretagne, Normandie).

DESCRIPTION DU PROFIL

De formation dans le commerce, vous justifiez idéalement une expérience dans la vente de produits techniques. Vous avez une connaissance ou à minima une appétence pour le domaine des énergies renouvelables et en particulier le photovoltaïque.

Vous acceptez les déplacements réguliers sur toute la région nord-ouest. Un bon niveau d'anglais est un atout.

Rejoindre
Adiwatt
c'est...

- **Profiter de nombreux avantages** : Tickets restaurant, mutuelle prise en charge à 90%, CSE...
- Etre au cœur d'une **société dynamique, innovante** et impliquée dans la transition énergétique.
- Travailler dans des **locaux en pleine nature** à proximité des plus grandes villes
- **Nos valeurs** : qualité de vie au travail, esprit d'équipe, innovation, performance, fiabilité

POUR POSTULER

Etienne FABER - Chargé de Développement RH
efaber@caillau.com - 06.49.65.31.57

JE POSTULE



40

” Vous êtes l'ambassadeur de la société sur votre zone géographique et vous avez pour principale mission de promouvoir les produits et services de notre entreprise auprès des clients. ”



Commercial Sud-Ouest (H/F)



75
salariés

Création
en 2009

Fontaine-Raoul (Loir-et-Cher)

+ de 1,7 GW installés depuis sa création
6 000 centrales PV équipées équipées

DESCRIPTION DU POSTE

Vos principales missions :

- Identifier les décideurs clés chez les clients afin d'entrer en relation avec eux pour construire une collaboration.
- Identifier les activités de R&D des clients sur son périmètre, les tendances et les futurs besoins du marché.
- Étudier les tendances et les besoins du marché du photovoltaïque.
- Identifier et créer de nouvelles opportunités commerciales chez les clients clé.
- Réaliser une veille permanente de la concurrence (produits, prix, processus d'assemblage).
- Être garant de la satisfaction des clients clé.
- Etablir, contrôler et suivre l'ensemble des devis envoyés aux clients.
- Travailler en binôme avec l'Assistant(e) Commercial(e) attiré(e) sur sa zone géographique.
- Être un support technique auprès du service ADV dans leurs interactions avec les clients si nécessaire.
- Proposer les conditions de détermination des prix et réaliser le premier niveau de négociation des prix et des conditions en collaboration avec la Direction Commerciale.
- Accroître les ventes, augmenter le chiffre d'affaires et la marge sur son secteur.
- Proposer des objectifs de prospection à la Direction et mettre en œuvre la prospection technique et commerciale.
- Garantir une présence terrain auprès des clients avec des déplacements réguliers sur la zone Sud-Ouest (Aquitaine, Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon, etc...)

DESCRIPTION DU PROFIL

De formation dans le commerce, vous justifiez idéalement une expérience dans la vente de produits techniques. Vous avez une connaissance ou à minima une appétence pour le domaine des énergies renouvelables et en particulier le photovoltaïque.

Vous acceptez les déplacements réguliers sur toute la région sud-ouest. Un bon niveau d'anglais est un atout.

Rejoindre
AdiWatt
c'est...

- **Profiter de nombreux avantages** : Tickets restaurant, mutuelle prise en charge à 90%, CSE...
- Etre au cœur d'une **société dynamique, innovante** et impliquée dans la transition énergétique.
- Travailler dans des **locaux en pleine nature** à proximité des plus grandes villes
- **Nos valeurs** : qualité de vie au travail, esprit d'équipe, innovation, performance, fiabilité

POUR POSTULER

Etienne FABER - Chargé de Développement RH
efaber@caillau.com - 06.49.65.31.57

JE POSTULE



41

” Vous êtes l'ambassadeur de la société sur votre zone géographique et vous avez pour principale mission de promouvoir les produits et services de notre entreprise auprès des clients. ”

Ingénieur Calculs Génie Civil (H/F)



Fontaine-Raoul (Loir-et-Cher)

BIO DE L'ENTREPRISE

AdiWatt s'est spécialisée dans la transformation de l'acier. Elle conçoit, fabrique et réalise des installations photovoltaïques en Europe, Afrique et Moyen-Orient pour les plus grands acteurs mondiaux de la construction ou de l'énergie.

AdiWatt appartient au groupe Caillau-AdiWatt, spécialisé dans les systèmes de fixation pour l'automobile, l'aéronautique et le solaire, et qui a pour ambition de devenir un acteur majeur du photovoltaïque.

Année de création : 2009

Nombre de salariés en 2023 : 75

+ de 1,7 GW

Installés depuis sa
création

6 000

Centrales PV
équipées

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché(e) au responsable du Bureau d'études, vous interviendrez en phase d'avant-projet dans le prédimensionnement des structures et, après réception de la commande client, en phase d'étude.

En tant que garant de la conformité des solutions mises en œuvre pour les ombrières ou les systèmes d'intégration :

- Formaliser des cahiers des charges pour le développement de nouveaux produits
- Elaborer des modèles calculs dans le respect des normes et des règles métier
- Rédiger les notes de calculs des solutions définies
- Apporter un support aux dessinateurs du bureau d'études dans le but d'assurer une conception conforme aux simulations
- Communiquer avec des contributeurs extérieurs à l'entreprise : bureaux de contrôle pour obtenir la validation de la structure, architectes, clients, sous-traitants, etc.

DESCRIPTION DU PROFIL

De formation ingénieur génie civil complétée idéalement d'une première expérience dans un secteur similaire. Votre niveau d'anglais est opérationnel.

Vous disposez de bonnes connaissances dans les règlements de calculs de structure (notamment **Eurocodes**) et vous maîtrisez les outils de modélisation (Advance Design ou équivalent).

Vous êtes d'un naturel organisé, rigoureux et possédez un sens développé de l'analyse. Vous aimez travailler en équipe en mode gestion de projets. Vous avez de fortes capacités relationnelles et rédactionnelles et un goût avéré de la satisfaction clients.

 **Rémunération selon votre
profil et expérience**

**Rejoindre
AdiWatt
c'est...**

- **Profiter de nombreux avantages** : Tickets restaurant, mutuelle prise en charge à 90%, CSE...
- Etre au cœur d'une **société dynamique, innovante** et impliquée dans la transition énergétique.
- Travailler dans des **locaux en pleine nature** à proximité des plus grandes villes
- **Nos valeurs** : qualité de vie au travail, esprit d'équipe, innovation, performance, fiabilité

POUR POSTULER

Etienne FABER - Chargé de Développement RH
efaber@caillau.com - 06.49.65.31.57

JE POSTULE



42



Ingénieur Génie Civil (H/F)



Fontaine-Raoul (Loir-et-Cher)

Année de création : 2009

Nombre de salariés en 2023 : 75

BIO DE L'ENTREPRISE

AdiWatt s'est spécialisée dans la transformation de l'acier. Elle conçoit, fabrique et réalise des installations photovoltaïques en Europe, Afrique et Moyen-Orient pour les plus grands acteurs mondiaux de la construction ou de l'énergie.

AdiWatt appartient au groupe Caillau-AdiWatt, spécialisé dans les systèmes de fixation pour l'automobile, l'aéronautique et le solaire, et qui a pour ambition de devenir un acteur majeur du photovoltaïque.

+ de 1,7 GW

Installés depuis sa
création

6 000

Centrales PV
équipées

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché(e) au responsable du Bureau d'études, vous interviendrez sur toutes les phases du projet : avant-projet pour définir la meilleure solution technique avec le client, phase d'étude et ensuite phase de construction.

- **En phase d'avant-projet**, vous serez le support aux équipes commerciales et à ce titre, vous réaliserez les études préliminaires ou de faisabilité pour apporter à nos clients la solution technique la plus adaptée à leur besoin en accord avec la stratégie de notre entreprise.
- **En phase d'étude**, sur les projets qui vous sont confiés, vous coordonnerez les activités dans le respect des objectifs qualité, coût et délai. En tant que référent technique, vous validerez les données produites par le bureau d'études ou ses prestataires extérieurs (notes de calculs d'exécution, plans, constitution de dossiers techniques...). Vous réaliserez des notes de calculs en appui au bureau d'étude.
- **En phase de construction**, vous serez amené ponctuellement à suivre l'avancement de chantiers.

DESCRIPTION DU PROFIL

De formation ingénieur génie civil complétée idéalement d'une première expérience dans un secteur similaire. Votre niveau d'anglais est opérationnel.

Vous disposez de bonnes connaissances dans les règlements de calculs de structure (notamment **Eurocodes**) et vous maîtrisez les outils de modélisation (Advance Design ou équivalent).

Vous êtes d'un naturel organisé, rigoureux et possédez un sens développé de l'analyse. Vous aimez travailler en équipe en mode gestion de projets. Vous avez de fortes capacités relationnelles et rédactionnelles et un goût avéré de la satisfaction clients.



Rémunération selon votre
profil et expérience

Rejoindre
AdiWatt
c'est...

- **Profiter de nombreux avantages** : Tickets restaurant, mutuelle prise en charge à 90%, CSE...
- Etre au cœur d'une **société dynamique, innovante** et impliquée dans la transition énergétique.
- Travailler dans des **locaux en pleine nature** à proximité des plus grandes villes
- **Nos valeurs** : qualité de vie au travail, esprit d'équipe, innovation, performance, fiabilité

POUR POSTULER

Etienne FABER - Chargé de Développement RH
efaber@caillau.com - 06.49.65.31.57

JE POSTULE



43

Vous avez le talent, nous avons le métier !

AEB de Romorantin (41) recherche un Agent de comptoir (F/H)

- Prendre en charge les clients, analyser leurs besoins
- Conseiller sur les produits, délais et prix
- Animer le magasin
- Etablir et vérifier les contrats de location

Autonomie, Rigueur,
Véhiculer une bonne image,
sens du service
Mission longue



AEB
LOCATION • VENTE

Le bon outil au bon moment



11 route de Blois • 41400 Monthou-sur-Cher
Tél : 02 54 71 43 33 • Fax : 02 54 71 54 04 • recrutements@aeb-branger.fr

aeb-branger.fr



AEB MONTHOU (41) RECRUTE 1 AGENT D'ENTRETIEN BUNGALOWS (F/H)

Maintenance générale de bâtiments

Vous avez les connaissances de base en :

- ✓ plomberie, électricité, sanitaire et chauffage, serrurerie...
- ✓ sécurité au travail

Vous avez les capacités à :

Travailler en autonomie, être polyvalent, soigneux et méthodique

**Rejoignez le n°1 de la location-vente de matériels
pour professionnels et particuliers en région
Centre pour une mission en vue d'un CDI**



Entreprise handi-accueillante

**Aménager les
bungalows
(installations de
cloisons, espaces
de vie,...)**

**Nettoyer les
bungalows**

**Mettre en état les
bungalows**

**Ranger les
bungalows**

**CACES 5-9-10
serait un plus !**

AEB

11 Route de Blois
41400 MONTHOU SUR
CHER
02.54.71.43.33

<http://www.aeb-branger.fr>

DRH-Service Recrutement
recrutements@aub-
branger.fr

Nous recrutons un Electromécanicien (H/F) dans notre agence de Blois (41).

- Vous souhaitez évoluer dans une entreprise dynamique et familiale ?
- Vous aimez travailler en autonomie et avez le goût du travail bien fait ?

Rejoignez nos équipes !

Découvrez les différentes missions ci-dessous :



Électromécanicien d'équipement de machines industrielles (H/F)

Vous avez le talent ?
Nous avons le métier !

Descriptif du poste

VOS CHALLENGES

- Effectuer les diagnostics en atelier ou sur chantier
- Préparer le matériel neuf et d'occasion
- Effectuer les opérations d'entretien, réparations
- Contrôler les opérations par essais

Profil recherché

VOS COMPÉTENCES & ATOUTS
Autonomie, rigueur et méthodes.
CAP-BAC PRO Maintenance des matériels, débutants

Disponibilité ASAP
Envie d'un nouveau challenge ? Rejoignez-nous :)

Envoyez votre CV à recrutements@aeb-branfer.fr
ou déposez-le dans l'agence AEB la plus proche de chez vous

Lancez-vous et rejoignez la grande famille AEB !

Nous recrutons un Electromécanicien (H/F) dans notre agence de Monthou-sur-Cher (41).

- Vous souhaitez évoluer dans une entreprise dynamique et familiale ?
- Vous aimez travailler en autonomie et avez le goût du travail bien fait ?

Rejoignez nos équipes !

Découvrez les différentes missions ci-dessous :



Électromécanicien d'équipement de machines industrielles (H/F)

Vous avez le talent ?
Nous avons le métier !

Descriptif du poste

VOS CHALLENGES

- Effectuer les diagnostics en atelier ou sur chantier
- Préparer le matériel neuf et d'occasion
- Effectuer les opérations d'entretien, réparations
- Contrôler les opérations par essais

Profil recherché

VOS COMPÉTENCES & ATOUTS
Autonomie, rigueur et méthodes.
CAP-BAC PRO Maintenance des matériels, débutants

Disponibilité ASAP
Envie d'un nouveau challenge ? Rejoignez-nous !

Envoyez votre CV à recrutements@aeb-branêer.fr
ou déposez-le dans l'agence AEB la plus proche de chez vous

Lancez-vous et rejoignez la grande famille AEB !

Vous avez le talent, nous avons le métier !

AEB BLOIS (41) recherche un Mécanicien machines industrielles (F/H)

- Réparer, entretenir le matériel « industrie », chariots, nacelles...
- Effectuer les opérations de diagnostic
- Monter, démonter des éléments mécaniques, électro mécaniques
- Contrôler les opérations par essais

CAP-BAC PRO BTS
electrotech, maintenance
industrielle
Autonomie, Rigueur,
Méthodes



AEB

LOCATION • VENTE

Le bon outil au bon moment



11 route de Blois • 41400 Monthou-sur-Cher
Tél : 02 54 71 43 33 • Fax : 02 54 71 54 04 • recrutements@aeb-branger.fr

aeb-branger.fr

Vous avez le talent, nous avons le métier !

AEB Blois (41) recherche un MECANICIEN MATERIELS (F/H)

- Effectuer les diagnostics en atelier ou sur chantier
- Préparer le matériel neuf et d'occasion
- Effectuer les opérations d'entretien, réparations
- Contrôler les opérations par essais

CAP-BAC PRO Maintenance
des matériels
Autonomie, Rigueur,
Méthodes
Mission longue



AEB
LOCATION • VENTE

Le bon outil au bon moment



11 route de Blois • 41400 Monthou-sur-Cher
Tél : 02 54 71 43 33 • Fax : 02 54 71 54 04 • recrutements@aeb-branger.fr

aeb-branger.fr

Vous avez le talent, nous avons le métier !

AEB Monthou-sur-Cher (41) recherche un MECANICIEN MATERIELS (F/H)

- Effectuer les diagnostics en atelier ou sur chantier
- Préparer le matériel neuf et d'occasion
- Effectuer les opérations d'entretien, réparations
- Contrôler les opérations par essais

CAP-BAC PRO Maintenance
des matériels
Autonomie, Rigueur,
Méthodes
Mission longue



AEB
LOCATION • VENTE

Le bon outil au bon moment



11 route de Blois • 41400 Monthou-sur-Cher
Tél : 02 54 71 43 33 • Fax : 02 54 71 54 04 • recrutements@aeb-branger.fr

aeb-branger.fr

Vous avez le talent, nous avons le métier !

AEB Romorantin (41) recherche un MECANICIEN MATERIELS (F/H)

- Effectuer les diagnostics en atelier ou sur chantier
- Préparer le matériel neuf et d'occasion
- Effectuer les opérations d'entretien, réparations
- Contrôler les opérations par essais

CAP-BAC PRO Maintenance
des matériels
Autonomie, Rigueur,
Méthodes
Mission longue



AEB
LOCATION • VENTE

Le bon outil au bon moment



11 route de Blois • 41400 Monthou-sur-Cher
Tél : 02 54 71 43 33 • Fax : 02 54 71 54 04 • recrutements@aeb-branger.fr

aeb-branger.fr



TECHNICIEN EMBALLAGE H/F

QUI SOMMES-NOUS ?

Affinity Petcare est un **groupe familial espagnol**, qui connaît une croissance continue depuis 2002. Nous sommes aujourd'hui le **numéro 2 du marché** en France sur le segment de l'**alimentation sèche pour chien et chat**.

Notre groupe intervient dans plus de 70 pays, compte aujourd'hui 7 centres de production et 1700 collaborateurs répartis dans différents pays : France, Espagne, Portugal, Italie, Brésil, Royaume-Uni et Etats-Unis.

En France, nous sommes environ 200 collaborateurs répartis entre l'entité commerciale basés à Issy-les-Moulineaux, et l'usine à La Chapelle Vendômoise, dans le Loir-et-Cher, où nous produisons nos recettes.

Les piliers de notre stratégie de croissance sont la communication (nous sommes la première marque en petfood qui communique en TV), l'innovation, et la qualité avec entre autres la **production française**, pour la construction de 3 marques fortes, **Ultima, Ultima Nature et Brekkies** en grande distribution. Nos équipes et notre travail s'articulent autour de valeurs inspirantes : le **dépassement de soi, la cohérence, la solidarité et l'humilité**.

De plus, nous sommes passionnés par les animaux et nous avons une fondation « **Affinity Fondation** » : nous souhaitons unir les personnes, les chats et les chiens pour une vie plus épanouie car nous croyons que les animaux de compagnie rendent ce monde meilleur. Notre mission est de diffuser les bienfaits du lien entre les personnes, les chats et les chiens.

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le respect des délais et consignes Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement, procédures et politiques Affinity Petcare, et en suivant les évolutions technologiques et réglementaires du métier, le Technicien fabrication a pour mission :

- **Piloter la conduite d'une ligne automatisée de conditionnement dans son entièreté**, en passant par l'alimentation des consommables, l'application du plan d'autocontrôle de la ligne, la réalisation d'actions correctives et de maintenance de premier niveau, dans le respect des normes ISO
- **Piloter la performance de son activité** en remontant les dysfonctionnements techniques, en proposant des améliorations courantes et en contribuant à l'efficacité des dépannages réalisés par le département maintenance



- **Déployer l'amélioration** en participant à l'élaboration et à l'actualisation de modes opératoires, utilisant des outils de résolution de problèmes usuels, toujours dans une logique d'amélioration continue.

PROFIL RECHERCHÉ

Doté d'une première expérience en industrie, vous êtes force de proposition et avez de l'énergie à revendre pour **laisser votre empreinte** (« Leave your footprint ») dans l'entreprise.

Vous aimez travailler en équipe, et souhaitez intégrer une entreprise dynamique avec de fortes valeurs.

Venez en découvrir davantage sur notre entreprise : <https://www.affinity-petcare.com/fr>

AVANTAGES

- CDI - 35h
- Horaires en 3x8
- A partir de 24800€ sur 13 mois, intéressement et participation
- CSE
- Cantine d'entreprise



TECHNICIEN FABRICATION H/F

QUI SOMMES-NOUS ?

Affinity Petcare est un **groupe familial espagnol**, qui connaît une croissance continue depuis 2002. Nous sommes aujourd'hui le **numéro 2 du marché** en France sur le segment de l'**alimentation sèche pour chien et chat**.

Notre groupe intervient dans plus de 70 pays, compte aujourd'hui 7 centres de production et 1700 collaborateurs répartis dans différents pays : France, Espagne, Portugal, Italie, Brésil, Royaume-Uni et Etats-Unis.

En France, nous sommes environ 200 collaborateurs répartis entre l'entité commerciale basés à Issy-les-Moulineaux, et l'usine à La Chapelle Vendômoise, dans le Loir-et-Cher, où nous produisons nos recettes.

Les piliers de notre stratégie de croissance sont la communication (nous sommes la première marque en petfood qui communique en TV), l'innovation, et la qualité avec entre autres la **production française**, pour la construction de 3 marques fortes, **Ultima, Ultima Nature et Brekkies** en grande distribution. Nos équipes et notre travail s'articulent autour de valeurs inspirantes : le **dépassement de soi, la cohérence, la solidarité et l'humilité**.

De plus, nous sommes passionnés par les animaux et nous avons une fondation « **Affinity Fondation** » : nous souhaitons unir les personnes, les chats et les chiens pour une vie plus épanouie car nous croyons que les animaux de compagnie rendent ce monde meilleur. Notre mission est de diffuser les bienfaits du lien entre les personnes, les chats et les chiens.

MISSIONS PRINCIPALES

Dans le respect des délais et consignes Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement, procédures et politiques Affinity Petcare, et en suivant les évolutions technologiques et réglementaires du métier, le Technicien fabrication a pour mission :

- **Piloter la conduite d'une ligne automatisée de fabrication dans son entièreté**, en passant par l'alimentation des ingrédients, la vérification du bon déroulement du process, la réalisation d'actions correctives et de maintenance de premier niveau, la gestion des produits non-conformes, dans le respect des normes ISO
- **Piloter la performance de son activité** en remontant les dysfonctionnements techniques, en proposant des améliorations courantes
- **Déployer l'amélioration** en participant à l'élaboration et à l'actualisation de modes opératoires, utilisant des outils de résolution de problèmes usuels, toujours dans une logique d'amélioration continue.



PROFIL RECHERCHÉ

Doté d'une première expérience en industrie, vous êtes force de proposition et avez de l'énergie à revendre pour **laisser votre empreinte** (« Leave your footprint ») dans l'entreprise.

Vous aimez travailler en équipe, et souhaitez intégrer une entreprise dynamique avec de fortes valeurs.

Venez en découvrir davantage sur notre entreprise : <https://www.affinity-petcare.com/fr>

AVANTAGES

- CDI - 35h
- Horaires en 3x8
- A partir de 24800€ sur 13 mois, intéressement et participation
- CSE
- Cantine d'entreprise



TECHNICIEN MAINTENANCE H/F

Lieu : La Chapelle-Vendômoise (41)

QUI SOMMES-NOUS ?

Affinity Petcare est un **groupe familial espagnol**, qui connaît une croissance continue depuis 2002. Nous sommes aujourd'hui le **numéro 2 du marché** en France sur le segment de l'**alimentation sèche pour chien et chat**.

Notre groupe intervient dans plus de 70 pays, compte aujourd'hui 7 centres de production et 1700 collaborateurs répartis dans différents pays : France, Espagne, Portugal, Italie, Brésil, Royaume-Uni et Etats-Unis.

En France, nous sommes environ 200 collaborateurs répartis entre l'entité commerciale basés à Issy-les-Moulineaux, et l'usine à La Chapelle Vendômoise, dans le Loir-et-Cher, où nous produisons nos recettes.

Les piliers de notre stratégie de croissance sont la communication (nous sommes la première marque en petfood qui communique en TV), l'innovation, et la qualité avec entre autres la **production française**, pour la construction de 3 marques fortes, **Ultima, Ultima Nature et Brekkies** en grande distribution. Nos équipes et notre travail s'articulent autour de valeurs inspirantes : le **dépassement de soi, la cohérence, la solidarité et l'humilité**.

De plus, nous sommes passionnés par les animaux et nous avons une fondation « **Affinity Fondation** » : nous souhaitons unir les personnes, les chats et les chiens pour une vie plus épanouie car nous croyons que les animaux de compagnie rendent ce monde meilleur. Notre mission est de diffuser les bienfaits du lien entre les personnes, les chats et les chiens.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la responsabilité du responsable maintenance, vous participez et êtes garant du bon fonctionnement des différentes technologies industrielles utilisées. Pour cela, au sein d'une équipe d'une dizaine de techniciens de maintenance, vous organisez les différentes étapes d'intervention de maintenance préventive, curative ou améliorative :

- Maintenance Curative : dépannage de l'outil de production, en passant par le diagnostic et le suivi des pannes, en respectant les contraintes temporelles de la production
- Maintenance Préventive : vérification, surveillance et contrôle du bon fonctionnement globale des machines, de la bonne tenue des armoires électriques



- Maintenance Améliorative : installation et mise en route de nouveaux équipements industriels
- Administratif : rédaction des rapports d'intervention à l'aide de la GMAO, force de proposition quant à la mise à jour et la conformité des plans et schémas électriques suite aux interventions, en passant par l'accompagnement des opérateurs sur le premier niveau de maintenance

PROFIL RECHERCHE

Titulaire d'un BTS Maintenance, Automatismes, Electrotechnique, Electromécanicien ou Bac Technique, vous justifiez d'une première expérience dans un environnement industriel.

Vous maîtrisez un français courant (contact téléphonique, mail, ...).

Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique (Excel, power point) et avez une capacité d'adaptation aux logiciels métiers (SAP,...).

Vous avez envie d'apprendre, d'évoluer et de laisser votre empreinte ? Alors ce poste est fait pour vous !

AVANTAGES

- CDI temps plein
- Package de rémunération attractif : 13e mois, intéressement et participation
- CSE
- Cantine d'entreprise
- Horaires en 3x8

Avec un chiffre d'affaires annuel de près de 100 M€, GIRARD AGEDISS est le leader français de la livraison de produits encombrants et de meubles vers le professionnel, le particulier et l'internaute.

GIRARD AGEDISS, qui s'appuie sur un réseau de plus de 40 agences et compte plus de 500 collaborateurs, a récemment rejoint Hermes France Holding, plus large réseau Européen de distribution B2C et C2C sur le marché du e-commerce.

Pour renforcer l'équipe managériale en place dans la montée en charge de son site, AGEDISS recherche un/une **chef de quai** sur son hub de Mer (41)

Chef de quai (h/f) – MER (41500)

**ZI Les Portes de Chambord - Avenue R.BAUER -
Bât D - 41500 MER**



Votre mission sera d'animer et organiser les activités de réception / expédition et tri des marchandises sur le quai, afin d'assurer les prestations demandées. Sous la responsabilité du responsable d'activité, vos missions principales seront de :

- Animer son équipe de manutentionnaires et caristes (C1 – C3),
- Encadrer les agents de quai qui déchargent et ventilent sur sa zone de stockage
- Contrôler, gérer, planifier et organiser une zone du quai qui lui est attribuée en phase de chargement et déchargement
- Affecter le matériel de manutention au personnel en fonction de la typologie des flux déchargés
- Participer à la manutention des produits volumineux
- Valider la conformité du chargement en émargeant la fiche de suivi de chargement
- Remonter les anomalies de déchargement au responsable
- Respecter et faire respecter les règles de sécurité, les bonnes pratiques de manutention, le règlement intérieur, les procédures opérationnelles et la législation sociale au sein de son équipe
- Être responsable du respect du planning et des priorités donnés par le responsable
- S'assurer du bon entretien des outils de manutention
- Être un relais de la communication ascendante, descendante et transversale de l'entreprise
- Intégrer les nouveaux arrivants
- Entretien de la motivation de son équipe et propose les sanctions à son responsable hiérarchique

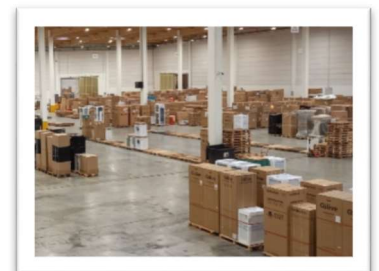
PROFIL SOUHAITE :

De niveau BAC + 2 et/ou avec une expérience significative dans un poste similaire, vous avez de bonnes capacités relationnelles, de communication, et êtes animé par le management terrain.

Vous êtes à l'aise avec la gestion des priorités, avec une bonne connaissance des procédures de réception et/ou d'expéditions, le travail en équipe vous dynamise et vous enthousiasme. De nature rigoureuse et autonome, vous saurez aborder les différentes missions en ayant un sens du service accru.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- Mission interim - CDI
- Manutention de produits volumineux et encombrants
- Travail en 2*8 du lundi au vendredi – 39H
- Rémunération : entre 2400€ et 2500€ sur 12 mois suivant expérience
- Ticket restaurant : 8,50€ dont 5,10€ de participation patronale



CONTACT :

Aurore FAVRE – Responsable Ressources Humaines
Coordonnées : 06.76.67.42.16 / aurore.favre@agediss.com

LA VILLE DE BLOIS, LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE BLOIS, ET LE CIAS DU BLAISOIS



La Communauté d'Agglomération de Blois recrute : UN CHARGE D'OPERATION TRAVAUX « RESEAUX – GIEP » (F/H)



Bassin de vie de près de 110 000 habitants, Agglopolys, la Communauté d'agglomération de Blois, rassemble 43 communes, urbaines et rurales. Blois, ville préfecture, se positionne avec 48 000 habitants, comme métropole d'équilibre entre Tours et Orléans. Dotée d'un environnement naturel et architectural exceptionnel le long de la Loire, Blois est classée au Patrimoine mondial de l'Unesco, au titre de « Paysage culturel ». Ville à taille humaine, Blois cultive douceur et qualité de vie, dynamisme économique et universitaire, richesse de la vie associative, culturelle et sportive.

La Ville de Blois, Agglopolys et le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Blaisois représentent un modèle de mutualisation des services efficient, avec 1700 talents et une centaine de métiers complémentaires. Avec une démarche éco-responsable, des événements conviviaux, et bien d'autres avantages liés à une politique managériale basée sur la Qualité de Vie au Travail, nos collectivités offrent un environnement de travail aux valeurs inclusives et collaboratives.

VOS MISSIONS

Assure la conduite d'opération des projets de construction et réhabilitation de réseaux d'eau et d'assainissement et de gestion intégrée des eaux pluviales (GIEP), avec maîtrise d'œuvre interne ou externe, de l'élaboration du programme d'opération jusqu'au parfait achèvement de l'opération. Intervient également en conduites d'opérations de travaux sur ouvrages ou sur des études générales en fonction du plan de charge et des opportunités de projets à mener. Dans ce cadre vos missions sont les suivantes :

- **Conduite d'opérations** : rédiger les programmes d'opération, élaborer les dossiers de consultation pour la maîtrise d'œuvre, analyser les offres, rechercher des financements et établir les dossiers de demande de subventions, coordonner les intervenants extérieurs et les services, suivre et valider les plannings, suivre l'exécution administrative, financière et technique des travaux en coordination avec le maître d'œuvre, préparer la réception de travaux...
- **Réalisation de missions de maîtrise d'œuvre en régie** : rédiger les programmes d'opération, réaliser les études de maîtrise d'œuvre, réaliser ou faire réaliser les investigations, reconnaissances et diagnostics préalables, les dossiers de demandes d'autorisations, lancer et suivre les marchés de coordination SPS et contrôle technique le cas échéant, élaborer les dossiers de consultation des entreprises, assurer l'ordonnancement, le pilotage et la coordination, préparer les opérations préalables à la réception, assurer la clôture de l'opération, le suivi financier et réglementaire de l'opération et son planning...
- Intérim des collègues chargés d'opérations du service, participer aux autres tâches urgentes de la direction
- Missions spécifiques ou transversales participer à l'accompagnement des collègues du service et des autres services, peut-être amené à encadrer des apprentis, stagiaires.

VOS ATOUTS

- **CONNAISSANCES** : logiciels bureautique, DAO, techniques de conception réalisation des réseaux d'eau et assainissement, loi MOP, règles d'urbanismes, sanitaires et environnementales, marchés publics
- **SAVOIR FAIRE** : rédaction de marchés publics, mise en œuvre de la loi MOP, technicité
- **SAVOIR ÊTRE** : être rigoureux et organisé, bon relationnel, capacité à travailler en équipe.
- **FORMATION / EXPÉRIENCE** : Bac+2 à Bac+4/5 métiers de l'eau ou équivalent, expérience similaire 3 ans. Permis B valide
- **CONDITIONS DE TRAVAIL** : temps complet, 37 h 30 par semaine, 15 jours RTT.
- **CONDITIONS DE RECRUTEMENT** : Cadres d'emplois des techniciens (B) ou ingénieurs (A). Par voie de mutation, détachement, liste d'aptitude ou en contrat de droit privé groupe 4 ou 5 selon profil.

NOS +

- Télétravail possible selon les règles de la charte appliquée par la collectivité.
- Expérimentation en cours des cycles de travail (semaine de travail de 4 ou 4,5 jours) dans certains services
- Participation mutuelle et prévoyance
- Forfait mobilités durables
- Comité des Œuvres Sociales et des Activités de Loisirs

Date de mise en ligne : le 28 décembre 2023. **Date de clôture des candidatures : le 4 FEVRIER 2024**
Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à M. le Directeur des Ressources Humaines, par adresse e-mail à recrutement@blois.fr ou par voie postale : *Direction des Ressources Humaines, Hôtel de ville, 41012 BLOIS CEDEX*

Des questions ? Dossier géré par Mr CISSE Basekhou, consultant en recrutement à la
Direction des Ressources Humaines : 02.54.44.50.56



AGGLOPOLYS recrute un ingénieur assainissement (F/H)



Bassin de vie de près de 110 000 habitants, Agglopolys, la Communauté d'agglomération de Blois, rassemble 43 communes, urbaines et rurales. Blois, ville préfecture, se positionne avec 48 000 habitants, comme métropole d'équilibre entre Tours et Orléans. Dotée d'un environnement naturel et architectural exceptionnel le long de la Loire, Blois est classée au Patrimoine mondial de l'Unesco, au titre de «Paysage culturel». Ville à taille humaine, Blois cultive douceur et qualité de vie, dynamisme économique et universitaire, richesse de la vie associative, culturelle et sportive.

La Ville de Blois, Agglopolys et le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Blaisois représentent un modèle de mutualisation des services efficient, avec 1700 talents et une centaine de métiers complémentaires. Avec une démarche éco-responsable, des événements conviviaux, et bien d'autres avantages liés à une politique managériale basée sur la Qualité de Vie au Travail, nos collectivités offrent un environnement de travail aux valeurs inclusives et collaboratives.

VOS MISSIONS

La Direction du Cycle de l'Eau d'Agglopolys (environ 70 agents) dispose de 38 systèmes d'assainissement sur le territoire d'Agglopolys ainsi qu'une trentaine d'arrêtés d'autorisation de rejets non domestiques associés, le cas échéant à des conventions de déversement. Par ailleurs, l'inventaire du patrimoine s'élève à plusieurs centaines de machines et outils de télésurveillance. Elle souhaite mettre à jour des documents structurants pour le service d'assainissement collectif. A ce titre, elle recrute un.e ingénieur.e, positionné.e auprès du service maintenance et travaillant en transversalité, chargé des missions suivantes :

- Vous mettez à jour les manuels d'auto surveillance (MAS) et les cahiers de vie des 38 systèmes d'assainissement, ainsi que les analyses des risques de défaillance (ARD)
- Vous mettez à jour les arrêtés d'autorisation et les conventions de déversement des effluents non domestiques
- Vous assurez le suivi du marché de diagnostic amont RSDE en cours (recherche de substances dangereuses dans l'eau)
- Vous réalisez un inventaire du patrimoine (machines / télésurveillance) des stations d'épuration et des bassins d'orage, et assister le responsable du service maintenance dans la rédaction des plans de maintenance associés prévus par les dossiers des ouvrages exécutés (D.O.E.)

VOS ATOUTS

- **CONNAISSANCES** : Traitement des eaux usées, logiciels bureautiques et DAO, technique des métiers de l'eau,
- **SAVOIR FAIRE** : Conduite de projets, réalisation de tableurs et bases de données, traitement de données sommaire
- **SAVOIR ÊTRE** : Rigueur et organisation, autonomie dans la réalisation des tâches, bon relationnel, travail en équipe, capacité d'écoute et de dialogue,
- **FORMATION / EXPÉRIENCE** : Diplôme BAC +5 ou expériences similaires validées dans le domaine de l'assainissement,
- **CONDITIONS DE TRAVAIL** : temps complet, 37 h 30 par semaine, Permis B valide indispensable, déplacements sur le territoire d'Agglopolys,
- **CONDITIONS DE RECRUTEMENT** : CDD 12 mois de droit privé – grille indiciaire groupe 4 ou 5

NOS +

- Télétravail possible selon les règles de la charte appliquée par la collectivité.
- Expérimentation en cours des cycles de travail (semaine de travail de 4 ou 4,5 jours) dans certains services
- Participation mutuelle et prévoyance
- Forfait mobilités durables
- Cosal

Date de mise en ligne : le 08 janvier 2024. **Date de clôture des candidatures : le 08 février 2024**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à M. le Directeur des Ressources Humaines, par adresse e-mail à recrutement@agglopolys.fr, ou par voie postale : *Direction des Ressources Humaines, Hôtel de ville, 41012 BLOIS CEDEX*

Des questions ? Dossier géré par Mr CISSE Basekhou, chargée de recrutement à la Direction des Ressources Humaines : basekhou.cisse@blois.fr



LA VILLE DE BLOIS, LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE BLOIS, ET LE CIAS DU BLAISOIS



Agglopolys recrute : un responsable du service habitat (F/H)



Bassin de vie de près de 110 000 habitants, Agglopolys, la Communauté d'agglomération de Blois, rassemble 43 communes, urbaines et rurales. Blois, ville préfecture, se positionne avec 48 000 habitants, comme métropole d'équilibre entre Tours et Orléans. Dotée d'un environnement naturel et architectural exceptionnel le long de la Loire, Blois est classée au Patrimoine mondial de l'Unesco, au titre de « Paysage culturel ». Ville à taille humaine, Blois cultive douceur et qualité de vie, dynamisme économique et universitaire, richesse de la vie associative, culturelle et sportive.

La Ville de Blois, Agglopolys et le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Blaisois représentent un modèle de mutualisation des services efficient, avec 1700 talents et une centaine de métiers complémentaires. Avec une démarche éco-responsable, des événements conviviaux, et bien d'autres avantages liés à une politique managériale basée sur la Qualité de Vie au Travail, nos collectivités offrent un environnement de travail aux valeurs inclusives et collaboratives.

VOS MISSIONS

Au sein de la direction Urbanisme et Habitat, vous animerez et accompagnerez au quotidien le service habitat composé de 5 agents et 1 apprenti. Vous serez chargé du pilotage et de la coordination de la politique de l'habitat sur le territoire communautaire tant sur les questions de mise en œuvre de l'OPAH-RU et du PIG, de la rénovation énergétique des logements, de l'accueil des gens du voyage, que de la programmation et du financement du logement social. Fort (e) d'une vision prospective :

- Vous serez en veille et proposerez la stratégie la plus adaptée sur l'ensemble des sujets émergents, l'accompagnement des communes réservataires dans la gestion en flux des demandes de logements sociaux et dans l'application de la cotation en lien avec les offices HLM...
- Vous participerez aux réflexions sur le centre-ville de Blois dans le cadre des opérations déjà en place et pilotées par le service Habitat, mais aussi en mode projet dans le cadre de l'AMI Démonstrateur de la ville durable et du dispositif Action Cœur de Ville.
- Vous piloterez notamment l'étude préalable à la mise en place d'une ORI et serez en mesure d'accompagner les élus dans la définition d'outils coercitifs adaptés au territoire.
- Vous participerez à l'animation de la CICA (2023-2028) et la mise en œuvre du PPGDLSID (2021).
- Vous préciserez et mettrez en œuvre les orientations et actions du POA Habitat à travers l'animation de groupes de travail.
- En lien avec les communes, vous développerez le volet sédentarisation pour les gens du voyage notamment en vue de la mise en œuvre du projet d'aménagement du Parc Naturel et Urbain de « la Bouillie ».
- Vous participerez à l'animation et au développement des différents réseaux des partenaires et prestataires.

VOS ATOUTS

- **CONNAISSANCES** : Cadre juridique et budgétaire des collectivités, politiques de l'habitat, financements, dispositifs opérationnels et outils coercitifs. Mode projet/pilotage de projets complexes, gestion de bases de données
- **SAVOIR FAIRE** : Animation d'équipe, réseau d'acteurs, réunions. Capacité d'analyse et de synthèse, capacité rédactionnelle, compte-rendu, maîtrise des outils bureautiques.
- **SAVOIR ÊTRE** : Travail en équipe, qualités relationnelles, rigueur, autonomie
- **FORMATION / EXPÉRIENCE** : Formation supérieure dans les domaines de l'habitat ou urbanisme. Expérience confirmée sur un poste équivalent
- **CONDITIONS DE TRAVAIL** : Lieu de travail : 34 rue de la Villette, Blois (à proximité immédiate de la Gare). Temps complet, 37 h 30 par semaine, 15 jours RTT. Permis B valide indispensable, déplacements sur le territoire d'Agglopolys.
- **CONDITIONS DE RECRUTEMENT** : Cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs (A). Par voie de mutation, détachement, liste d'aptitude ou en contrat d'un an

NOS +

- Télétravail possible selon les règles de la charte appliquée par la collectivité.
- Expérimentation en cours des cycles de travail (semaine de travail de 4 ou 4,5 jours)
- Participation mutuelle et prévoyance
- Forfait mobilités durables
- Cosal

Date de mise en ligne : le 21 décembre 2023. **Date de clôture des candidatures : le 21 JANVIER 2024 - en prolongation**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à M. le Directeur des Ressources Humaines, par adresse e-mail à recrutement@agglopolys.fr, ou par voie postale : *Direction des Ressources Humaines, Hôtel de ville, 41012 BLOIS CEDEX*

Des questions ? Dossier géré par Mme Meunier, chargée de recrutement à la Direction des Ressources Humaines : 02.54.44.50.56



Editeur majeur au service de la Profession Comptable, AGIRIS (Business Unit du groupe ISAGRI, 3 000 collaborateurs) poursuit sa très forte croissance avec l'ambition d'anticiper et d'accompagner les transformations digitales et humaines de la Profession Comptable.

Avec une croissance annuelle de 15% et plus de 500 collaborateurs, AGIRIS (www.agiris.fr) vise un doublement de son activité d'ici 5 ans, en valorisant l'expertise technologique et métier de ses équipes et des opportunités exceptionnelles de marché telles que l'arrivée de la facture électronique

Tu souhaites participer à cette belle aventure, alors rejoins-nous sur notre site à Vendôme.

David recherche un analyste développeur front Angular (F/H)

Missions

Au sein d'une équipe de développeurs, tu prends la responsabilité de la compétence technique autour du .net core. Tu participes aux évolutions du Framework EIC et veilles à ce que les nouvelles versions des solutions numériques soient conformes aux besoins d'évolutions fonctionnelles et réglementaires. Notamment, tu :

- Participes à l'organisation des travaux, aux phases de conception et à la cartographie des systèmes logiciels
- Réalises le développement des logiciels et Framework internes
- Accompagnes et gères les savoir-faire des équipes
- Assures la qualité du code des programmes informatiques
- Fais une veille permanente sur les évolutions technologiques
- Résous les problèmes techniques rencontrés par l'équipe

Profil idéal

- Tu as une première expérience de leader
- Tu aimes transmettre, animer, aider
- Tu es rigoureux et organisé
- Tu maîtrises les fondamentaux du développement logiciel
- Tu as une excellente maîtrise du .Net Core et d'Angular
- Tu maîtrises la modélisation UML (Architecture SI) et connais la notation BPMN
- Tu as des connaissances en architecture CLEAN et en micro-services
- Le Clean Code et le Tests Driven Development n'ont pas de secrets pour toi
- Des connaissances en infrastructure cloud Azure seraient un plus

Et si ce poste ne répond pas à tes attentes, n'hésite pas à en parler autour de toi !

Avantages

Poste à pourvoir dès que possible en CDI

Des collègues géniaux et une vraie qualité de vie au travail

Des équipes dynamiques, tutoiement et bonne ambiance (terrain de pétanque, babyfoot etc.)

Parcours d'intégration, formation et accompagnement grâce à ton tuteur

Poste basé à Vendôme (41), dans des locaux tout neuf et à 2 pas de la gare TGV. Possibilité de bénéficier de notre cellule d'aide au logement et de pouvoir télétravailler 2 jours par semaine (3 jours si distance Site/domicile à 50km).



Dans le cadre de sa politique RH, AGIRIS-EIC étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Personne à contacter : Adélie MARTIN – Chargée de missions RH

Ses coordonnées : adeliemartin@agiris.fr ou 02.54.23.19.56



Editeur majeur au service de la Profession Comptable, AGIRIS (Business Unit du groupe ISAGRI, 3 000 collaborateurs) poursuit sa très forte croissance avec l'ambition d'anticiper et d'accompagner les transformations digitales et humaines de la Profession Comptable.

Avec une croissance annuelle de 15% et plus de 500 collaborateurs, AGIRIS (www.agiris.fr) vise un doublement de son activité d'ici 5 ans, en valorisant l'expertise technologique et métier de ses équipes et des opportunités exceptionnelles de marché telles que l'arrivée de la facture électronique

Tu souhaites participer à cette belle aventure, alors rejoins-nous sur notre site à Vendôme.

Christophe recherche un Ingénieur de production (F/H)

Missions

Au sein du service d'Exploitation du SI, composée de 10 personnes, ta mission principale sera de garantir le maintien en condition opérationnelle de nos infrastructures, principalement, dans le cloud public AZURE.

- Tu assures une surveillance en temps réel des systèmes et des applications
- Tu analyses et gères les incidents d'exploitation, opère la restitution, le rollback et assurer les opérations de maintenance
- Tu assures un support technique aux utilisateurs
- Tu mets en place, et tu fais le MCO des traitements (Batch)
- Tu automatises un maximum de tâches d'ordonnancement dans un orchestrateur
- Tu implémentes en IAC (infra as code) afin de sécuriser nos déploiements et infrastructures
- Tu participes à la gestion de l'obsolescence de nos infrastructures
- Tu participes à la mise en place des remédiations de sécurité
- Tu établis des documentations techniques
- Tu participes à des projets build comme la mise en place d'outil

Profil idéal

Tu as au moins 3 ans d'expérience en production dans un environnement Microsoft et Linux, tu souhaites acquérir de nouvelles connaissances Et si en plus, les notions ci-dessous te parlent, envoie-nous vite ton CV :

- Scripting (Python, Batch), Virtualisation, Culture DevOps
- Systèmes d'exploitation (Windows, Linux)
- Infra As Code (Terraforme, Ansible, Yaml), solution messaging (RabbitMq), ETL (Talend), ordonnanceur (Automator), conteneurisation (Docker/Kubernetes) et des architectures en micro-service.
- Processus IT, ITIL (Gestion des changements, gestion des incidents ...)
- Bases de données SQL

Et si ce poste ne répond pas à tes attentes, n'hésite pas à en parler autour de toi !



Avantages

Poste à pourvoir dès que possible en CDI

Des collègues géniaux et une vraie qualité de vie au travail

Des équipes dynamiques, tutoiement et bonne ambiance (terrain de pétanque, babyfoot etc.)

Parcours d'intégration, formation et accompagnement grâce à ton tuteur

Poste basé à Vendôme (41), dans des locaux tout neuf et à 2 pas de la gare TGV. Possibilité de bénéficier de notre cellule d'aide au logement et de pouvoir télétravailler 2 jours par semaine.

Dans le cadre de sa politique RH, AGIRIS-EIC étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.

Personne à contacter : Adélie MARTIN – Chargée de missions RH

Ses coordonnées : adeliemartin@agiris.fr ou 02.54.23.19.56

Editeur majeur au service de la Profession Comptable, AGIRIS (Business Unit du groupe ISAGRI, 3 000 collaborateurs) poursuit sa très forte croissance avec l'ambition d'anticiper et d'accompagner les transformations digitales et humaines de la Profession Comptable. Avec une croissance annuelle de 15% et plus de 500 collaborateurs, AGIRIS (www.agiris.fr) vise un doublement de son activité d'ici 5 ans, en valorisant l'expertise technologique et métier de ses équipes et des opportunités exceptionnelles de marché telles que l'arrivée de la facture électronique

Tu souhaites participer à cette belle aventure et t'épanouir au sein d'une équipe de 150 collaborateurs heureux de venir travailler chaque jour sur notre site à Vendôme, pour satisfaire plus de 9 000 fidèles clients, alors rejoins-nous !

Alex recherche un Expert méthodes, qualité et outils (H/F)

Mission

Au sein de l'équipe Qualité & Sécurité, tu contribues à la définition et la mise en œuvre de la politique qualité de l'entreprise.

Tu auras notamment en charge de :

- Identifier et automatiser les processus IT
- Participer à la rédaction de processus et procédures
- Assurer la compatibilité RGPD
- Sensibiliser et former les utilisateurs sur les outils de la Qualité
- Mettre en place des indicateurs de suivi des méthodes

Profil idéal

- Tu maîtrises le standard ITIL
- Tu as une connaissance des normes/standards qualité autres ISO27001, ISO9001, CMMi, CobiT
- Tu as une connaissance générale des différents moyens de sécurisation et de l'architecture des systèmes d'information
- Tu as une connaissance des fondamentaux du développement logiciel
- Tu aimes transmettre, animer, aider
- Tu es rigoureux et organisé

Tu te reconnais dans ce profil ? Tu es prêt à relever ce défi ?

Alors fais toi confiance et envoie-nous rapidement ton CV.

Et si ce poste ne répond pas à tes attentes, n'hésite pas à en parler autour de toi !

Avantages

Poste à pourvoir dès que possible, en CDI

Des collègues géniaux et une vraie qualité de vie au travail

Durée hebdomadaire de travail de 39h/semaine

Parcours d'intégration, formation et accompagnement pour la prise de poste.

Salaire : fixe + participation + intéressement + Tickets Restaurants

Poste basé à Vendôme (41) avec télétravail possible (2j/semaine)

Dans le cadre de sa politique RH, AGIRIS étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap

Personne à contacter : Adélie MARTIN – Chargée de missions RH

Ses coordonnées : adeliemartin@agiris.fr ou 02.54.23.19.56

Médecin du travail, médecin collaborateur ou PAE (H/F) REJOIGNEZ L'APST41 !

Une culture d'entreprise axée sur la qualité de vie au travail, l'équité, la formation, l'innovation et l'amélioration continue.



4 centres



6 100 adhérents



60 000 salariés

- 17 min de trajet domicile-travail en moyenne
- 2/3 des habitants sont propriétaires (1 510 €/m²)
- 80% ont accès au haut débit
- 3 400 étudiants post-bac
- 35% du territoire est boisé

Bénéficiez d'une aide personnalisée pour vous accompagner dans votre installation.



Pour postuler,
recrutement@apst41.fr
07.50.05.77.29

 Loir-et-Cher (41)



Nous recherchons pour notre cellule "Prévention de la Désinsertion Professionnelle"

Médecin du Travail (H/F)

Temps plein ou Temps partiel

Rejoignez notre **équipe dynamique** et devenez le **référént** de notre cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle, qui vise à accompagner **les entreprises et leurs salariés** dans la gestion des situations de **maintien en emploi**.

L'APST 41 C'EST :

- Un cadre de travail très agréable, du partage, de la cohésion et de l'entraide au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- Une structure soucieuse du bien être au travail de ses collaborateurs, dans l'écoute, l'attention, l'accompagnement, et la disponibilité.
- Une culture d'entreprise axée sur la qualité de vie au travail, l'équité, la formation, l'innovation et l'amélioration continue.

*Jours de repos supplémentaires
Aménagement du temps de travail
Télétravail*

*Comité Social et Economique (vacances, carte cadeaux...)
Prévoyance et complémentaire santé
Accompagnement de l'installation dans le Loir-et-Cher
Responsabilité Sociale et Sociétale des Entreprises (RSE)
Véhicule de service à disposition
Plan Epargne Retraite Obligatoire (PERO)
Séances d'activités physiques*



Intégrez notre équipe !

RECRUTEMENT@APST41.FR
07.50.05.77.29

Médecin du Travail (H/F)



"Intégrez notre équipe dynamique de professionnels de la santé au travail et contribuez à la sécurité, au bien-être et à la qualité de vie des entreprises et leurs salariés."

En étroite collaboration avec votre équipe pluridisciplinaire, vous serez garant de conseils, d'accompagnements et d'appuis dans une gestion de la santé au travail.

Veillez à la surveillance médicale des salariés et participez au développement de nos dispositifs internes dans un but de favoriser le maintien en emploi."



Blois (41)

L'APST 41 C'EST :

- ⇒ Un cadre de travail très agréable, du partage, de la cohésion et de l'entraide au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- ⇒ Une structure soucieuse du bien être au travail de ses collaborateurs, dans l'écoute, l'attention, l'accompagnement, et la disponibilité.
- ⇒ Une culture d'entreprise axée sur la qualité de vie au travail, l'équité, la formation, l'innovation et l'amélioration continue.



*Jours de repos supplémentaires
Aménagement du temps de travail
Télétravail
Comité Social et Economique (vacances, carte cadeaux...)
Prévoyance et complémentaire santé
Accompagnement de l'installation dans le Loir-et-Cher
Responsabilité Sociale et Sociétale des Entreprises (RSE)
Véhicule de service à disposition
Plan Epargne Retraite Obligatoire (PERO)
Séances d'activités physiques*

CDI / Temps Plein ou
Temps Partiel



recrutement@apst41.fr
07.50.05.77.29

**Rejoignez
notre équipe !**

COACH SPORTIF

Situé à LA CHAUSSEE SAINT VICTOR en périphérie de BLOIS, AQUAVITHAL centre de remise en forme premium est un complexe dédié au sport, à la santé et au bien-être.

Encadré par notre équipe de responsables, une quinzaine de personnes gère un espace aquatique, un centre de remise en forme (musculature, fitness, wellness) et un spa ouverts à la clientèle toute l'année.

En prévision de l'ouverture de notre nouvel établissement en mars 2024, nous complétons notre équipe de coachs.

Sous la responsabilité du responsable pôle sport vous effectuez la surveillance des bassins, au sein d'une équipe dynamique.

Vos missions :

- 1- Surveiller, encadrer et animer le plateau de musculation
- 2- Préparer et animer les cours collectifs de fitness et team training (fonctionnel)
- 3- Concevoir des programmes d'entraînements individualisés en fonction des objectifs et des besoins spécifiques de chaque adhérent.
- 4- Contrôler le bon fonctionnement des équipements et alerter si pannes
- 5- Sensibiliser à la sécurité et contrôler les accès
- 6- Préparer et participer aux événements internes et extérieurs liés aux activités sportives et à la Communication du centre
- 7- Maintenir l'entretien et l'hygiène des équipements
- 8- Tenir les différents registres à jour
- 9- Représenter et véhiculer la bonne image de l'établissement

Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de type BPJEPS AF.

Vous êtes dynamique, rigoureux, avez le sens de l'adaptabilité et une apparence soignée.

Conditions d'exercice :

Travail en équipe.

Contrat CDI temps complet.

Horaire à définir, travail le week-end (roulement) et jours fériés.

Organisation sur 35h00 modulées.

Rémunération : 1923 euros bruts mensuels plus prime de 20 euros bruts par heure de coaching.

Veillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à :

s.penager@aquavithal.fr

MAÎTRE NAGEUR SAUVETEUR

Situé à LA CHAUSSEE SAINT VICTOR en périphérie de BLOIS, AQUAVITHAL centre de remise en forme premium est un complexe dédié au sport, à la santé et au bien-être.

Encadré par notre équipe de responsables, une quinzaine de personnes gère un espace aquatique, un centre de remise en forme (muscultation, fitness, wellness) et un spa ouverts à la clientèle toute l'année.

En prévision de l'ouverture de notre nouvel établissement en février 2024 (un bassin d'aquagym, un bassin sportif et un bassin de balnéothérapie), nous complétons notre équipe de Maître-nageurs.

Sous la responsabilité du chef de bassin vous effectuez la surveillance des bassins, au sein d'une équipe dynamique.

Vos missions :

- 1- Surveiller les espaces aquatiques
- 2- Enseigner la natation
- 3- Enseigner l'aquagym et l'aqua bike
- 4- Contrôler le bon fonctionnement des équipements et alerter si pannes
- 5- Sensibiliser à la sécurité et contrôler les accès
- 6- Assurer les premiers secours
- 7- Maintenir l'entretien et l'hygiène des bassins et équipements
- 8- Tenir les différents registres à jour
- 9- Représenter et véhiculer la bonne image de l'établissement

Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de type BEESAN ou BPJEPS AAN et êtes à jour de vos recyclages. Vous êtes dynamique, rigoureux, avez le sens de l'adaptabilité et une apparence soignée.

Conditions d'exercice :

Travail en équipe.

Contrat CDI temps complet.

Horaire à définir, travail le week-end (1 sur 3) et jours fériés.

Organisation sur 35h00 modulées.

Rémunération : entre 2051,28 euros bruts et 2307,69 euros bruts mensuels selon expérience.

Veillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à :

s.penager@aquavithal.fr

PROFESSEUR(E) DE PILATES

Situé à LA CHAUSSEE SAINT VICTOR en périphérie de BLOIS, AQUAVITHAL centre de remise en forme premium est un complexe dédié au sport, à la santé et au bien-être.

En prévision de l'ouverture de notre nouvel établissement en Mars 2024, nous complétons notre équipe. Nous sommes à la recherche d'un(e) professeur(e) de Pilates passionné(e).

Le candidat(e) idéal(e) sera motivé(e) et qualifié(e) pour rejoindre notre équipe dynamique empathique et dévoué(e) à aider nos membres à atteindre leurs objectifs de bien-être

Responsabilités :

- 1- Concevoir et animer des cours de Pilates adaptés à différents niveaux de compétence.
- 2- Fournir des conseils et un soutien personnalisé aux membres pour optimiser leurs résultats.
- 3- Participer à la promotion des programmes de Pilates au sein du centre.
- 4- Maintenir un environnement de classe positif et motivant.

Exigences :

- Certification reconnue en Pilates.
- Expérience préalable dans l'enseignement du Pilates.
- Excellentes compétences en communication et en relation avec les membres.
- Passion pour la promotion de la santé et du bien-être.
- Le sens de l'adaptabilité et une apparence soignée.

Conditions d'exercice :

Travail en équipe.

Horaire à définir, travail le week-end (roulement) et jours fériés.

Si vous êtes passionné(e) par le yoga et que vous répondez aux critères mentionnés, veuillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à s.penager@aquavithal.fr.

N'oubliez pas d'inclure vos certifications pertinentes et de mettre en avant votre expérience dans l'enseignement du yoga.

PROFESSEUR(E) DE YOGA

Situé à LA CHAUSSEE SAINT VICTOR en périphérie de BLOIS, AQUAVITHAL centre de remise en forme premium est un complexe dédié au sport, à la santé et au bien-être.

En prévision de l'ouverture de notre nouvel établissement en Mars 2024, nous complétons notre équipe. Nous sommes à la recherche d'un(e) professeur(e) de Yoga passionné(e).

Le candidat(e) idéal(e) sera motivé(e) et qualifié(e) pour rejoindre notre équipe dynamique empathique et dévoué(e) à aider nos membres à atteindre leurs objectifs de bien-être.

Responsabilités :

- 1- Concevoir et animer des séances de yoga adaptées à différents niveaux de compétence.
- 2- Fournir des conseils et un soutien individualisé aux participants pour favoriser leur bien-être physique et mental.
- 3- Participer à la promotion des programmes de yoga au sein du centre.
- 4- Maintenir une atmosphère positive et inclusive pendant les cours.

Exigences :

- Certification reconnue en Yoga.
- Expérience préalable dans l'animation de cours de yoga.
- Excellentes compétences en communication et en relation avec les membres.
- Engagement envers la promotion d'un mode de vie sain et équilibré.
- Sens de l'adaptabilité.

Conditions d'exercice :

- Travail en équipe.
- Horaire à définir, travail le week-end (roulement) et jours fériés.

Si vous êtes passionné(e) par le yoga et que vous répondez aux critères mentionnés, veuillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à s.penager@aquavithal.fr.

N'oubliez pas d'inclure vos certifications pertinentes et de mettre en avant votre expérience dans l'enseignement du yoga.

SAUVETEUR SECOURISTE AQUATIQUE

Situé à LA CHAUSSEE SAINT VICTOR en périphérie de BLOIS, AQUAVITHAL centre de remise en forme premium est un complexe dédié au sport, à la santé et au bien-être.

Encadrées par notre équipe de responsables, une quinzaine de personnes gèrent un espace aquatique, un centre de remise en forme (muscultation, fitness, wellness) et un spa ouverts à la clientèle toute l'année.

En prévision de l'ouverture de notre nouvel établissement en février 2024 (un bassin d'aquagym, un bassin sportif et un bassin de balnéothérapie), nous complétons notre équipe de Maître-nageurs.

Sous la responsabilité du chef de bassin vous effectuerez la surveillance des bassins, au sein d'une équipe dynamique.

Vos missions :

- 1- Surveillance des espaces aquatiques
- 2- Contrôler le bon fonctionnement des équipements et alerter si pannes
- 3- Sensibiliser à la sécurité et contrôler les accès :
- 4- Assurer les premiers secours :
- 5- Maintenir l'entretien et l'hygiène des bassins et équipements
- 6- Tenir les différents registres à jour :
- 7- Représenter et véhiculer la bonne image de l'établissement

Votre profil :

Vous êtes titulaire du BNSSA et êtes à jour de vos recyclages.

Vous êtes dynamique, rigoureux, avez le sens de l'adaptabilité et une apparence soignée.

Conditions d'exercice :

Travail en équipe.

Contrat CDI temps complet.

Horaire à définir, travail le week-end et jours fériés.

Organisation sur 35h00 modulées.

Rémunération : entre 1747,20 euros bruts et 1859,00 euros bruts mensuels selon expérience.

Veillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à :

s.penager@aquavithal.fr

SPA PRATICIENNE

Situé à LA CHAUSSEE SAINT VICTOR en périphérie de BLOIS, AQUAVITHAL centre de remise en forme premium est un complexe dédié au sport, à la santé et au bien-être.

En prévision de l'ouverture de notre nouvel établissement en Mars 2024 et du développement de notre Spa, nous complétons notre équipe.

Nous sommes à la recherche d'un(e) praticien(ne) Spa passionné(e). En tant que Spa praticien(ne), vous jouerez un rôle clé dans la création d'expériences de détente et de revitalisation pour nos clients.

Responsabilités :

- 1- Effectuer des soins spa de qualité, notamment des massages, des soins du visage, des enveloppements corporels, etc.
- 2- Personnaliser les traitements en fonction des besoins individuels des clients.
- 3- Maintenir un environnement propre et accueillant dans les espaces de traitement.
- 4- Fournir des conseils et des recommandations pour les soins à domicile afin de prolonger les bienfaits des traitements.
- 5- Ventes des produits de soins présents dans la Spa
- 6- Respect des protocoles des marques avec lesquelles nous collaborons.

Exigences :

- Certification en tant que praticienne spa.
- Expérience préalable dans un rôle similaire.
- Excellentes compétences en communication et en relation avec la clientèle.
- Passion pour la promotion du bien-être et de la détente.
- Présentation et savoir être à l'image de notre Centre.

Si vous êtes passionné(e) par le bien-être, doté(e) de compétences exceptionnelles en Spa, et que vous souhaitez rejoindre notre équipe, veuillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à s.penager@aquavithal.fr.

Assurez-vous d'inclure vos certifications pertinentes et de mettre en avant votre expérience dans le domaine du bien-être.

Arkania est un groupe français d'ingénierie et de production réparti sur 4 sites (Blois, Amboise, Vierzon et Angoulême).

L'entreprise peut réaliser des opérations de sous-traitance (usinage de pièces en petite et moyenne série, fabrication de conteneurs techniques...) mais également de la gestion de projet de la conception jusqu'à la livraison pour les secteurs de l'aéronautique, de médical, de la défense... (tablettes aéronautiques, bancs de test, répliques d'armes...)

Arkania possède de fortes capacités industrielles en chaudronnerie, tôlerie, usinage, découpe laser ou encore emballage et dispose d'un Bureau d'Études et d'une cellule R&D composés d'Ingénieurs et Techniciens.

MISSIONS

- Effectuer la fabrication des pièces selon l'ordre de fabrication et le dossier technique ;
- Vérifier si le matériel de contrôle à disposition au poste de travail est conforme ;
- Vérifier les niveaux d'huile et de lubrifiant de la machine à commande numérique ;
- Faire un contrôle croisé de la dernière pièce fabriquée ;
- Identifier au cours de la série, les pièces à rebuter et les pièces à retoucher selon la procédure en vigueur ;
- Effectuer l'ébavurage des pièces pour les zones non accessibles en machine ;
- Pointer sur notre ERP S.A.P la fabrication réalisée si elle n'est pas terminée et transmettre les informations à l'opérateur suivant ou clôturer la phase sur S.A.P si la quantité requise est fabriquée ;
- Lorsque la fabrication est terminée et que la validation est faite par le Régleur ou l'Opérateur Relanceur, transmettre les pièces au service Contrôle Qualité Produits ;
- Effectuer la maintenance de premier niveau de la machine ;
- Respect des règles de sécurité, d'hygiène ainsi qu'environnementales tout en étant en adéquation avec le système qualité certifié.

PROFIL RECHERCHÉ

- Première expérience sur des machines d'usinage similaires souhaitée ;
- Savoir utiliser de l'outillage manuel ;
- Être rigoureux et autonome ;
- Avoir un bon relationnel ;
- Respect des consignes et ponctuel.

MODALITÉS LIÉES AU POSTE

- Poste localisé à La Chaussée-Saint-Victor (Blois, 41) ;
- CDI à pourvoir dès que possible ;
- Mutuelle de bon niveau ;
- Poste en horaires d'équipe ;
- Convention de la Métallurgie.

Arkania est un groupe français d'ingénierie et de production réparti sur 4 sites (Blois, Amboise, Vierzon et Angoulême).

L'entreprise peut réaliser des opérations de sous-traitance (usinage de pièces en petite et moyenne série, fabrication de conteneurs techniques...) mais également de la gestion de projet de la conception jusqu'à la livraison pour les secteurs de l'aéronautique, de médical, de la défense... (tablettes aéronautiques, bancs de test, répliques d'armes...)

Arkania possède de fortes capacités industrielles en chaudronnerie, tôlerie, usinage, découpe laser ou encore emballage et dispose d'un Bureau d'Études et d'une cellule R&D composés d'Ingénieurs et Techniciens.

MISSIONS

- Effectuer le réglage des machines et la programmation en conformité avec le dossier technique et l'ordre de fabrication afin de les mettre à disposition des opérateurs ;
- Prendre connaissance des consignes ;
- Vérifier la disponibilité et la conformité des outils de contrôle ainsi que des outils coupants nécessaires ;
- Établir le rapport et le fréquentiel de contrôle ;
- Alimenter la machine et fabriquer la première pièce, en effectuer le contrôle et corriger les réglages si nécessaire ;
- Soumettre la première pièce au service Contrôle Qualité Produits pour validation ;
- Effectuer la maintenance de premier niveau de la machine ;
- Respecter les règles de sécurité, d'hygiène et d'environnement tout en étant en adéquation avec le système qualité certifié.

PROFIL RECHERCHÉ

- Première expérience en tant que Régleur Fraisage CN ;
- Lecture de plans et connaissance des outils de contrôle ;
- Être rigoureux, autonome et ponctuel ;
- Avoir un bon relationnel ;
- Faire preuve d'un grand autocontrôle tout en ayant un esprit analytique (anticipation des incohérences de réglage). Respecter les consignes.

MODALITÉS LIÉES AU POSTE

- Poste localisé à La Chaussée-Saint-Victor (Blois, 41) ;
- CDI à pourvoir dès que possible ;
- Mutuelle de bon niveau ;
- 13e mois.

Arkania est un groupe français d'ingénierie et de production réparti sur 4 sites (Blois, Amboise, Vierzon et Angoulême).

L'entreprise peut réaliser des opérations de sous-traitance (usinage de pièces en petite et moyenne série, fabrication de conteneurs techniques...) mais également de la gestion de projet de la conception jusqu'à la livraison pour les secteurs de l'aéronautique, de médical, de la défense... (tablettes aéronautiques, bancs de test, répliques d'armes...)

Arkania possède de fortes capacités industrielles en chaudronnerie, tôlerie, usinage, découpe laser ou encore emballage et dispose d'un Bureau d'Études et d'une cellule R&D composés d'Ingénieurs et Techniciens.

MISSIONS

- Effectuer le réglage des machines et la programmation si nécessaire en conformité avec le dossier technique et l'ordre de fabrication afin de les mettre à disposition des opérateurs ;
- Prendre connaissance des consignes ;
- Vérifier la disponibilité et la conformité des outils de contrôle ainsi que des outils coupants nécessaires ;
- Établir le rapport et le fréquentiel de contrôle ;
- Alimenter la machine et fabriquer la première pièce, en effectuer le contrôle et corriger les réglages si nécessaire ;
- Soumettre la première pièce au service Contrôle Qualité Produits pour validation ;
- Effectuer la maintenance de premier niveau de la machine ;
- Respecter les règles de sécurité, d'hygiène et d'environnement tout en étant en adéquation avec le système qualité certifié.

PROFIL RECHERCHÉ

- Première expérience en tant que Régleur Tourneur CN ;
- Lecture de plans et connaissance des outils de contrôle ;
- Être rigoureux, autonome et ponctuel ;
- Avoir un bon relationnel ;
- Faire preuve d'un grand autocontrôle tout en ayant un esprit analytique (anticipation des incohérences de réglage). Respecter les consignes.

MODALITÉS LIÉES AU POSTE

- Poste localisé à La Chaussée-Saint-Victor (Blois, 41) ;
- CDI à pourvoir dès que possible ;
- Mutuelle de bon niveau ;
- 13e mois.



Un Développeur du Pôle agroalimentaire (H/F)

Basé sur Blois (41)

L'entreprise... AVANTAGE RH recrute, pour son client, organisme territorial, son futur Développeur(se) du pôle agroalimentaire (H/F). Basé sur Blois, le poste est à pourvoir dans les meilleurs délais en CDI.

Votre challenge... Rattaché(e) à la directrice Générale, le développeur(se) aura pour mission de déployer Food Val de Loire en termes de réseaux, business, d'évènementiel, de prestations et outils Food Lab et de coordonner la mise à disposition de toutes les ressources offertes par l'organisme auprès des entreprises de l'agroalimentaires du département et de la région.

Vous aurez notamment pour responsabilité de :

- Connaitre, animer et développer la communauté d'entreprises de Food Val de Loire.
- Prospecter les entreprises agroalimentaires locales et régionales.
- Proposer, gérer, animer, coordonner les différents évènements.
- Travailler en collaboration avec les différents partenaires.
- Animer avec le Village, les actions mises en place.
- Participer à la venue de start 'up de manière pro active et à l'accompagnement /projet des start up et entreprises du village et de la communauté.
- Promouvoir les prestations et moyens techniques du Food Lab et des experts.

Votre formation... A minima Bac+2 dans le commerce ou le Marketing avec une réelle expérience du monde agroalimentaire.

Votre savoir-être... Au-delà des aptitudes comportementales associées au poste (méthode, organisation et rigueur), vous démontrez d'une souplesse de caractère et d'une personnalité bien établie (stabilité émotionnelle, résistance au stress, affirmation personnelle ...); d'un sens de la communication et d'aisance relationnelle; d'un sens de la relation client ainsi qu'un esprit d'initiative et de proposition. De plus vous disposez de réelles aptitudes à l'animation avec une aisance rédactionnelle...

Rémunération : 30K€ - 33K€

Postuler : blois@avantagerh.fr



Un Régisseur (H/F)

Basé zone Sud Blois (41)

L'entreprise... AVANTAGE RH recrute, pour son client, domaine touristique, son futur Régisseur H/F). Basé sur zone Sud Blois, dans le cadre du renforcement des équipes de permanents. Le poste est à pourvoir en CDI.35 heures annualisées avec présence le week-end et les jours fériés (un week-end libre par mois).

Votre challenge... Rattaché(e) au Dirigeant du Domaine, le Régisseur(se) aura pour mission la gestion, l'entretien technique et la surveillance d'une propriété privée de grande envergure.

Vous aurez notamment pour responsabilité de :

- Assurer la sécurité du Domaine et opérer notamment la surveillance de nuit ;
- Coordonner les procédures d'ouverture et de fermeture du Domaine (volets + alarmes) ;
- Gérer l'entretien intérieur et extérieur du Domaine ;
- Suivre la commande de fournitures, la gestion du budget, les fournisseurs, les sous-traitants... ;
- Coordonner les travaux, l'entretien et la maintenance du Domaine et de ses dépendances...

Et de manière plus occasionnelle :

- Assurer l'accueil des visiteurs et le contrôle des entrées ;
- Intervenir pour le montage et démontage des décorations saisonnières ;
- Présenter le Domaine et son histoire à d'éventuels visiteurs...

Votre formation... Supérieure et technique (Bac Pro, BTS/DUT), avec idéalement une spécialisation dans des disciplines liées au second œuvre du bâtiment, à l'électricité...

Votre savoir-être... Au-delà des aptitudes associées au poste (excellente présentation, organisation et rigueur), le profil recherché devra démontrer de :

- Souplesse de caractère, stabilité émotionnelle, résistance au stress, autonomie... ;
- Humilité, simplicité et polyvalence pour fonctionner au sein et avec les moyens d'une organisation à taille humaine ;
- Sens de l'organisation, de la gestion du temps ainsi que des priorités ;
- Aisance relationnelle à tous niveaux ;
- Enthousiasme et curiosité ;
- Pragmatisme et sens pratique ;
- Sens du travail en équipe et de l'entraide ;
- Disponibilité et sens du service ;
- Réel goût pour la transmission et le sens de l'accueil ;
- Sens de la confidentialité et de la discrétion...

Rémunération : 35K€ - 40K€

Un logement sera mis à disposition du futur titulaire.

Postuler : blois@avantagerh.fr

CAMPING SITES ET PAYSAGES LES SAULES **** Cheverny

Pour la saison 2024
Nous recherchons nos gérants pour le restaurant,
le bar et le magasin du camping.

Ouvert d'avril à septembre notre camping est situé
au cœur des plus beaux châteaux de la Loire.
Notre clientèle est Européenne et Française, nous accueillons
chaque année plus de 12000 personnes.
Engagés depuis longtemps dans une démarche de qualité nationale,
nos services de restauration, bar et magasin sont des éléments
clefs de notre activité.

Vous êtes des professionnels passionnés et engagés
dans une restauration de qualité et de proximité.
Vous aimez faire plaisir et être au service des clients alors n'hésitez pas,
Venez nous rejoindre et participer au développement de nos services.

Bail de mi avril à mi septembre incluant le restaurant, la
vente à emporter, la boutique, la vente de pain et le bar.
CA 180 K avec fort potentiel de développement
Loyer 22k



CONTACT

Laurent Cherrier
+33 2 54 79 90 01
+33 6 86 51 54 43

contact@camping-cheverny.com





CAMPING SITES ET PAYSAGES LES SAULES **** Cheverny

Pour la saison 2024
Nous recherchons notre responsable de restauration
et des services annexes

Ouvert d'avril à septembre notre camping est situé
au cœur des plus beaux châteaux de la Loire.
Notre clientèle est Européenne et Française, nous accueillons
chaque année plus de 12000 personnes.
Engagés depuis longtemps dans une démarche de qualité nationale,
nos services de restauration, bar et magasin sont des éléments
clefs de notre activité.

Vous êtes professionnel avec ou sans expérience, passionné et engagé
dans une restauration de qualité et de proximité.
Vous aimez faire plaisir et être au service des clients alors n'hésitez pas,
Venez nous rejoindre et participer au développement de nos services.

Contrat de mai à mi-septembre , salaire motivant



CONTACT

Laurent Cherrier
+33 2 54 79 90 01
+33 6 86 51 54 43

contact@camping-cheverny.com



Agent de maintenance polyvalent H/F

Notre agence Casa Job Lamotte-Beuvron recrute pour l'un de ses clients, un agent de maintenance polyvalent.

Lieu de la mission : Lamotte Beuvron

Horaires : Journée du lundi au vendredi

Mission pour embauche en CDI

Taux horaire en fonction du profil (+ Prime+ 10% d'indemnités de fin de mission et + 10% d'indemnités de congés payés durant la période d'intérim).

Vos missions seront les suivantes :

- *Vérification de l'état general des cottages et du bon fonctionnement des équipements via les fiches de controles*
- *Maintenance premier niveau préventif des équipements sur site*
- *Remise en état des éléments structurels des cottages*
- *Entretien des locaux*
- *Veille au bon fonctionnement technique du site*

Et si c'était vous ?

Vous avez des notions de maintenance et recherchez un poste polyvalent

Vos habiliations Electriques doivent être à jour et vous avez le permis B.

Savoir lire une fiche technique et saisir un compte rendu d'intervention

Alors n'hésitez-plus, envoyez-nous rapidement votre candidature !



CONTACTEZ-NOUS

02 54 76 88 92

LAMOTTE-BEUVRON@CASAJOB.FR

44 rue Durfort de Duras, Lamotte-Beuvron. - WWW.CASAJOB.FR

BOULANGER - PATISSIER H/F

Plus qu'un CV, nous recherchons nos futurs talents !

Notre agence Casa Job Lamotte-Beuvron recrute en CDI , pour deux de ses clients, un Boulanger/Pâtissier H/F.

- Lieu de la mission : Lamotte-Beuvron
- Horaires : Journée, 2 jours de repos consécutifs
- salaire en fonction du profil

Vos missions seront les suivantes :

- Confectionner les pains et les viennoiseries (dosage des ingrédients, pétrissage, fermentation)
- Prendre le temps de réfléchir à des nouveautés
- Enfournier les réalisations et surveiller la cuisson
- Gérer la préparation finale des produits (décoration, mise en valeur du produit)
- Nettoyer le matériel et entretenir l'espace de travail

Et si c'était vous ?

- Vous avez un diplôme en formation alternance dans le domaine ou une première expérience concluante.
- Vous êtes dynamique, autonome et organisé.
- Vous êtes animé par la passion du métier et n'avez pas peur des défis.



CONTACTEZ-NOUS

02 54 76 88 92

LAMOTTE-BEUVRON@CASAJOB.FR

44 rue Durfort de Duras, Lamotte-Beuvron. - WWW.CASAJOB.FR

Econome H/F

Plus qu'un CV, nous recherchons nos futurs talents !

Notre agence Casa Job Lamotte-Beuvron recrute en CDI , pour un de ses clients, un Econome H/F.

- Lieu de la mission : Lamotte- Beuvron
- Horaires : Journée
- salaire en fonction du profil
-

Vos missions seront les suivantes :

- Approvisionnement et vérification de l'état des stocks de l'hôtel et du restaurant
- Gestion des stocks
- Réalisation des inventaires à chaque fin de mois
- Suivi des commandes, bons de livraison et facturation
- Rangement et stockage des denrées et des produits
- Préparation des commandes
- Contribution à la vie fédérale

Et si c'était vous ?

- Vous avez un niveau CAP/BEP en Hôtellerie-Restaurant et doté d'une expérience sur un poste similaire
- Vous êtes dynamique, organisé, méthodique et autonome.
- Une bonne connaissance de la réglementation des normes HACCP et du déconditionnement et déstockage des produits périssables et dangereux.
- Vous êtes à l'aise avec la bureautique.



CONTACTEZ-NOUS

02 54 76 88 92

LAMOTTE-BEUVRON@CASAJOB.FR

44 rue Durfort de Duras, Lamotte-Beuvron. - WWW.CASAJOB.FR

Régleur sur Presse H/F

Notre agence Casa Job Lamotte-Beuvron recrute en intérim, pour l'un de ses clients, plusieurs Régleurs sur presse H/F.

Vous souhaitez intégrer une entreprise dynamique, et en forte croissance alors ce job est fait pour vous !

Vos missions seront les suivantes :

- Préparer la production et les matières premières ;
- Approvisionner la ligne de production ;
- Réaliser des opérations de réglages sur CN ;
- Suivre et intervenir sur la chaîne ;
- Contrôler la conformité des pièces.

Et si c'était vous ?

*Vous êtes dynamique, minutieux, vigilant, rigoureux et organisé.
Vous avez une bonne connaissance des règles de sécurité en industrie.
Le travail en équipe ne vous fait pas peur ?*

Votre rémunération et vos avantages :

SMIC + panier repas + prime d'équipe + prime transport + 10% d'indemnités de fin de mission et + 10% d'indemnités de congés payés.

*Lieu de la mission : Nouan le Fuzelier
Type de mission : Intérim pour embauche
Horaires : Journée*

Alors n'hésitez-plus, envoyez-nous rapidement votre candidature !



CONTACTEZ-NOUS

02 54 76 88 92

LAMOTTE-BEUVRON@CASAJOB.FR

44 rue Durfort de Duras, Lamotte-Beuvron. - WWW.CASAJOB.FR

Serveurs H/F

Notre agence Casa Job de Lamotte-Beuvron recrute en interim pour embauche en CDI , pour l'un de ses clients, plusieurs **Serveurs H/F** à Lamotte-Beuvron.

Vos missions seront les suivantes :

- Prise de réservation, réception des clients
- Prise de commandes clients
- Effectuer le service en salle
- Mise en place, dressage des tables / débarrassage
- Encaissement clients

Horaires variables avec travail le week-end.

Et si c'était vous ?

- Vous êtes dynamique, souriant et réactif
- Vous avez le sens du relation et êtes à l'aise avec les clients
- Avec expérience ou sans mais le souhait d'apprendre

Votre rémunération et vos avantages :

- salaire selon profil + 10% d'indemnités de fin de mission et + 10% d'indemnités de congés payés.
 - Bénéficiez d'aides et services spécifiques à votre profil (mutuelle, logement, garde d'enfant, déplacement...)
- *Selon les accroissements.

Alors n'hésitez-plus, envoyer votre candidature à lamotte-beuvron@casajob.fr et contactez-nous au **02.54.76.88.92**



CONTACTEZ-NOUS

02 54 76 88 92

LAMOTTE-BEUVRON@CASAJOB.FR

44 rue Durfort de Duras, Lamotte-Beuvron. - WWW.CASAJOB.FR

TECHNICIEN BUREAU D'ETUDE H/F

Plus qu'un CV, nous recherchons nos futurs talents !

Notre agence Casa Job Lamotte-Beuvron recrute en CDI , pour un de ses clients, un Technicien bureau d'étude H/F.

- Lieu de la mission : Romorantin-Lanthenay
- Horaires : Journée
- salaire en fonction du profil

Vos missions seront les suivantes :

- Déterminer les éléments de fabrication, les procédés, les modes et les moyens opératoires.
- Analyser les implantations, les postes de travail et travailler sur les optimisations, améliorations ou évolutions.
- Rédiger les documents de fabrication (modes opératoires, documentation de contrôle et de surveillance de production).
- Rédiger la documentation technique des produits et des composants (fiches produits ou fiches techniques de besoin Cahier des charges techniques des composants)
- Etudier et chiffrer les temps et les coûts de fabrications pour les produits de la gamme actuelle et les développements.
- Fournir une aide technique aux techniciens et opérateurs en production.
- Supporter techniquement les services supports (qualité, achats & marketing).
- Piloter et coordonner des projets d'industrialisation suivant la procédure interne (Dossier de validation industrielle)

Et si c'était vous ?

- Vous avez un niveau BAC +2 dans le domaine et une expérience significative.
- Une connaissance du logiciel RADAN est impérative pour le poste.
- Vous êtes dynamique, autonome et organisé.



CONTACTEZ-NOUS

02 54 76 88 92

LAMOTTE-BEUVRON@CASAJOB.FR

44 rue Durfort de Duras, Lamotte-Beuvron. - WWW.CASAJOB.FR

TOURNEUR – FRAISEUR SUR CN H/F

Plus qu'un CV, nous recherchons nos futurs talents !

Notre agence Casa Job Lamotte-Beuvron recrute en CDI , pour un de ses clients, plusieurs Tourneur-Fraiseurs sur CN H/F.

- Lieu de la mission : Salbris / Nouan le Fuzelier
- Horaires : Journée
- salaire en fonction du profil

Vos missions seront les suivantes :

- Analyser les contraintes dimensionnelles et géométriques
- Vérifier les appareils de contrôle
- Régler les paramètres de coupe, choisir les outils et les monter sur le tour.
- Lancer les séries et conduire les opérations d'usinage
- Contrôler la pièce en cours sur les opérations de fraisage, perçage, rainurage et en fin de production
- Remplir les documents de suivi de production

Et si c'était vous ?

- Vous avez un niveau BAC +2 dans le domaine ou une expérience significative.
- Vous êtes dynamique, autonome et organisé.

Alors n'hésitez-plus, envoyez votre candidature à lamotte-beuvron@casajob.fr ou contactez-nous au 02.54.76.88.92 !



CONTACTEZ-NOUS

02 54 76 88 92

LAMOTTE-BEUVRON@CASAJOB.FR

44 rue Durfort de Duras, Lamotte-Beuvron. - WWW.CASAJOB.FR



ANALYSTE-PROGRAMMEUR

-ANALYSTE-PROGRAMMEUR INFORMATIQUE-

(Cadre d'emplois des techniciens territoriaux)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Innovant
- **Rattachement hiérarchique** : Direction transformation numérique
- **Affectation** : Direction adjointe des projets et usages numériques
- **Taux du poste** : 100 %
- **Télétravail** : classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service

FINALITÉ DU POSTE :

En totale autonomie ou en lien avec un chef de projet – selon la complexité des projets engagés:

- Il/elle planifie les actions qui lui incombent ou qu'il doit superviser,
- Il/elle analyse les besoins, conçoit et développe des programmes informatiques,
- Il/elle rédige les spécifications fonctionnelles et techniques, les manuels d'utilisation,
- Il/elle réalise le paramétrage des progiciels et/ou de plateformes web,
- Il/elle peut être en charge de l'administration et de l'animation de progiciels et/ou de plateformes web,
- Il/elle peut être en charge du suivi fonctionnel des demandes des utilisateurs et/ou du suivi technique des progiciels et/ou de plateformes web.

Dans certains cas, il/elle peut conduire et coordonner des projets informatiques en lien avec les directions commanditaires, à l'instar d'un chef de projet.

MISSIONS PRINCIPALES :

Analyse

- Réaliser ou participer à l'étude des besoins fonctionnels et/ou techniques,
- Élaborer et rédiger les spécifications fonctionnelles et/ou techniques,
- Réaliser ou participer à la rédaction des cahiers des charges,
- Animer les groupes de travail d'un projet,
- Planifier les développements à mettre en œuvre,
- Appliquer le kit méthodologie de projets en vigueur.

Développement, qualification

- Réaliser des développements spécifiques selon un cahier des charges,
- Réaliser des développements complémentaires dans le cadre d'un projet (web services, intégration de web services dans l'éco système du SI, interfaces applicatives, reporting et courrier) selon les standards en vigueur,
- Déléguer et piloter la réalisation de développements auprès d'un fournisseur,
- Réaliser les tests unitaires des développements spécifiques et des développements complémentaires en s'appuyant sur les outils du kit méthodologie (cahier de recette).

Administration, paramétrage des applications

- Administration technico-fonctionnelle de certains progiciels et/ou de plateformes web : disponibilité, sécurité, fonctionnement technique,
- Gérer les droits d'accès de certains progiciels et/ou de plateformes web : définition et attribution des profils utilisateurs, droits,
- Adapter, paramétrer certains progiciels et/ou de plateformes web,
- Suivre l'évolution des solutions mises en œuvre (gestion des incidents, des anomalies et des demandes d'améliorations, application des nouvelles versions),
- Produire et surveiller des statistiques d'utilisation.

Support et accompagnement des utilisateurs

- Assister les chefs de projets dans la phase de mise en œuvre des solutions informatiques,
- Construire les supports et guides de formation des applications,
- Assurer le support et l'accompagnement des utilisateurs,
- Veiller au respect des conditions générales d'utilisation.

Veille

- Anticiper les évolutions des solutions informatiques et leurs incidences pour la collectivité,
- Proposer des solutions techniques innovantes,
- Développer et entretenir un réseau professionnel.

CONNAISSANCES REQUISES:

- Technologies de l'information Environnement et architecture techniques (système d'exploitation, SGBD, outil de manipulation des données, ...)
- Mode projet
- Langages de programmation (maquettage, prototypage, ...)
- Outils de développement

CONDITIONS D'EXERCICE :

Diplôme de niveau V (Bac + 2 en informatique) ou expérience équivalente.

CONTACT :

Service recrutement : Mathilde THIOU : 02.54.58.54.59

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique « **Ressources et Développement** »



-CONTRAT DE PROJET- CHARGÉ(E) DE GESTION

(Cadre d'emplois des **rédacteurs territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Développement Social du Territoire (DDST) - Pôle Ressources et Coordination (PRC)
- **Affectation** : Pôle Ressources et Coordination (PRC)
- **Taux du poste** : 100%
- **Type de contrat / Durée de contrat** : CDD en contrat de projet de la date du recrutement au 31/12/2027 et un bilan intermédiaire début 2025. Contrat dédié au suivi de l'activité réalisé par les travailleurs sociaux au titre de l'insertion dans le cadre du FSE et à la gestion des justificatifs ad hoc.
- **Télétravail** : classique modulable ou forfait selon l'organisation et nécessité de service

FINALITÉ DU POSTE :

Le département du Loir-et-Cher a une volonté de mobiliser davantage de moyens pour l'accès ou le retour dans l'emploi durable des bénéficiaires du RSA. Il développe des actions dans le cadre de la programmation FSE pour favoriser l'inclusion et le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA. La programmation de ce fonds européen s'achève le 31/12/2027. L'ensemble des actions devront être réalisées d'ici cette date.

La DDST est garante de la mise en œuvre des politiques sociales du département, conformément aux orientations fixées par la collectivité. À cet effet, cette direction favorise l'accès ou le retour à l'emploi pour les allocataires du RSA relevant de l'accompagnement social et socio-professionnel, en accentuant leur accompagnement professionnel et en développant les partenariats avec les entreprises.

Afin de réaliser cet objectif, le département se dote d'un accompagnement spécifique par le recrutement de Conseillers en Insertion Professionnelle, permettant la mise en place d'un parcours, afin de favoriser la levée des freins dans l'objectif d'un retour à l'emploi des allocataires RSA.

Dans ce cadre, le / la chargé(e) de gestion aura pour objectif de gérer administrativement le dispositif de veille juridique et de gestion des justificatifs d'activité permettant l'octroi des fonds européens, en conformité avec les impératifs FSE (Fonds Social Européen).

À cet effet, sous l'autorité de la directrice du développement social du territoire, le/ la chargé(e) de gestion devra suivre et coordonner l'ensemble de sa mission avec les acteurs suivants :

- les travailleurs sociaux
- les responsables de service
- le chargé de mission FSE+

Dans le cadre de la mise en place de la nouvelle organisation DDST, il/elle devra élaborer de nouveaux outils de travail (tableaux de suivi, procédures...).

MISSIONS PRINCIPALES :

Gestion suivi administratif et financier dossier FSE+ dédiés à l'insertion

- Suivre l'appel à projet FSE+,
- Recueillir et contrôler toutes les pièces justificatives prévues à la réponse de l'appel à projet auprès des professionnels CIP (conseillers en insertion professionnels) liés à leurs missions : questionnaire participant FSE, feuilles émargements ...,
- Accompagner les professionnels CIP dans le recueil des pièces justificatives à scanner pour tous les dossiers Allocataires du Rsa qu'ils ont en charge,
- Veiller au respect des obligations de publicité du FSE+ sur les outils supports,
- Vérifier l'éligibilité des participants. La liste des participants sera à transmettre mensuellement à la CAF ou à la MSA (en fonction de l'affiliation) qui attestera de l'éligibilité,
- Saisir au fil de l'eau dans le tableau de suivi des participants FSE + les nouveaux participants ainsi que les participants sortis du dispositif,
- Intégrer mensuellement le tableau de suivi des participants dans l'application métier « Ma Démarche FSE » (MDFSE) et corriger les anomalies liées au fichier le cas échéant,
- Collecter les bulletins de paie des agents affectés au projet,
- Élaborer les bilans financiers (bilan intermédiaire et bilan final) et le saisir dans MDFSE,
- Collecter et transmettre les informations en cours de projet à la chargée de mission FSE+ (nombre de participants, point budgétaire),
- Enregistrer et saisir les pièces justificatives dans MDFSE,
- Collaborer à tout contrôle technique et administratif sur pièces et/ou sur place, par toute autorité habilitée,
- Contribuer à la réalisation de bilans intermédiaires (2025) et finaux pour clôturer la réalisation du fonds FSE au 31/12/2027.

Missions transverses en lien avec la DRIS

- Rédiger et mettre à jour des procédures internes et transversales liées au FSE,
- Participer à des projets transverses d'amélioration de l'organisation,
- Mises à jour quotidiennes de la boîte fonctionnelle DST et de la banque de données DST pour toute l'activité FSE,
- Actualiser les tableaux de bord des indicateurs relatifs au FSE.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Expérience professionnelle souhaitée dans le secteur de l'insertion et/ou de l'emploi et dans l'accompagnement des publics en difficultés,
- Niveau d'études : Bac+2 souhaité,
- Permis B (obligatoire).

CONTACT :

Service recrutement : Mathilde THIOU : 02.54.58.54.59

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



CONTRAT DE PROJET

CHARGÉ(E) DE MISSION

- *CAPTAGES PRIORITAIRES DU LOIR & CHER-*

(Cadre d'emplois des **techniciens ou des ingénieurs territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle :** Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Durable
- **Rattachement hiérarchique:** Direction de l'Aménagement Rural et de l'Environnement
- **Affectation:** Service Qualité de l'Eau
- **Taux du poste:** 100%
- **Contrat de projet :** 3 ans
- **Télétravail:** classique ou modulable, ou forfait selon les activités, les nécessités et l'organisation du service

FINALITÉ DU POSTE :

Le Département de Loir-et-Cher compte 6 captages prioritaires dont les aires d'alimentation de captage ont été définies entre 2013 et 2022. La préservation de la ressource en eau, notamment pour l'adduction en eau potable, est un des objectifs forts de l'animation portée par le département dans le domaine de l'eau potable depuis de longues années à travers la mise en œuvre des schémas départementaux successifs.

Afin de mener à bien cet objectif et en partenariat avec l'Agence de l'Eau Loire-Bretagne, le département souhaite se doter d'un chargé de missions, qui travaillera avec les collectivités compétentes pour réactualiser certains plans d'actions, accompagner leur mise en œuvre et apporter une expertise agronomique auprès des différents partenaires, dans une logique de mutualisation de moyens et d'harmonisation des réponses apportées sur des territoires proches. Ce contrat de projet s'inscrit dans l'accompagnement des structures compétentes en eau potable pour une durée de 3 ans, correspondant à la finalisation ou la mise à jour des plans d'actions, la signature des contrats territoriaux, voire leur première mise en œuvre.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Animation générale

- Contribuer à la mise à jour des diagnostics en lien avec les prestataires,
- Contribuer à la mise à jour des plans d'action en lien avec les prestataires,
- Animer le programme d'actions en collaboration avec les collectivités compétentes,
- Assurer le suivi administratif et financier des actions en lien avec les partenaires,
- Préparer et animer le comité de pilotage et les commissions techniques,
- Apporter l'expertise dans l'amélioration de la connaissance de la nappe,
- Assurer le lien avec les syndicats de rivières,
- Réaliser le bilan annuel et la mise en œuvre des indicateurs,
- Participer à la rédaction des rapports d'activité, mise à jours des tableaux de bord des collectivités compétentes,
- Contribuer à la réalisation du bilan évaluatif.

■ Animation agricole

- Assurer la mise en œuvre des actions agricoles en lien avec les partenaires professionnels,
- Assurer le suivi administratif et financier des actions agricoles,
- Concevoir, organiser et animer les commissions techniques agricoles,
- Planifier et coordonner la mise en place d'actions collectives et individuelles,
- Participer à la création de supports et aux actions de sensibilisation,
- Assurer la communication technique auprès des agriculteurs,
- Apporter l'expertise en matière d'aménagement foncier,
- Proposer des solutions foncières pour l'amélioration de la préservation de la ressource (PSE, ORE,...).

CONDITIONS D'EXERCICE :

- De formation Bac +3 ou Bac +5 dans le domaine de l'agronomie ou de l'agriculture, vous disposez dans l'idéal d'une expérience dans le domaine de la gestion des ressources en eau et avez de solides connaissances en hydrogéologie ainsi que dans les marchés publics,
- Un profil de technicien expérimenté ou ingénieur serait un plus,
- Apte au travail en équipe, autonome et rigoureux, vous êtes à l'aise avec l'animation de réunions et avez l'appétence pour la négociation dans des contextes complexes,
- Dotée de capacités d'analyse et de synthèse et de qualités rédactionnelles, vous maîtrisez les supports de communication. Vous avez le sens du service public et connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales,
- Permis B indispensable.

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique « **Aménagement du Territoire** »



CHARGÉ(E) D'OPÉRATIONS

- CHARGÉ(E) D'OPÉRATIONS INFRASTRUCTURES ROUTIÈRES -

(Cadre d'emplois des **ingénieurs territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle :** Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Durable
- **Rattachement hiérarchique :** Direction des Routes et des Mobilités - Direction adjointe grands projets
- **Affectation :** Service études et travaux neufs
- **Taux du poste :** 100%
- **Télétravail :** classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service.

FINALITÉ DU POSTE :

Le Département de Loir et Cher améliore et modernise son patrimoine routier par la réalisation d'opérations ponctuelles de sécurité (création de giratoire, réaménagement de carrefour, sécurisation de passage à niveaux) et de travaux neufs visant à fluidifier les axes majeurs de circulation (créneaux de dépassement, déviations).

Sous l'autorité du chef de service Études et Travaux Neufs et en lien avec le maître d'ouvrage, le chargé(e) d'opérations porte le pilotage d'opération d'infrastructures routières complexe et d'aménagements de sécurité.

Il/elle réalise ou pilote l'ensemble des études techniques d'infrastructures routière, jusqu'au parfait achèvement de l'opération.

Il/elle est chargé de l'externalisation des études et/ou missions de maîtrise d'œuvre (formalisation des programmes d'opérations, préparation des DCE, suivi et encadrement des bureaux d'études sur les plans technique, administratif et financier).

Il/elle assure le suivi budgétaire et de planning de l'opération, y compris lors de la réalisation du chantier avec l'aide du contrôleur de travaux du service.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ **Assistance à la maîtrise d'ouvrage**

- Réaliser un audit technique,
- Identifier les contraintes techniques et environnementales conditionnant la faisabilité technique des projets,
- Apporter à la maîtrise d'ouvrage des arguments techniques d'aide à la décision,
- Coordonner sur les plans technique et financier l'enchaînement des études et des moyens techniques et humains à mobiliser,
- Informer les différents responsables des contraintes techniques inhérentes à certains choix,
- Piloter la réalisation des études et des missions de maîtrise d'œuvre externalisée,
- Appliquer les procédures de conduite et de direction de chantier,
- Contrôler l'application des normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels.

■ **Étude / Estimations**

- Réaliser des études préalables : diagnostic, études d'impact du projet sur l'environnement, dessins, étude et comparaison de variantes conduisant au choix d'un tracé,
- Effectuer des études de coût prévisionnelles,
- Établir un programme d'opérations,
- Planifier les études et les travaux du projet politique depuis la faisabilité des projets jusqu'au terme de la garantie de parfait achèvement des opérations,
- Réaliser en interne ou piloter les missions de maîtrise d'œuvre extérieures afin de réaliser les études de projet selon les recommandations de l'ARP et autres codes et guides techniques,
- Commanditer, analyser et intégrer les résultats de travaux d'expertise : topographie, géotechnique, réseaux concessionnaires, hydraulique.

■ **Rédaction et suivi des marchés publics**

- Appliquer la réglementation des marchés publics,
- Rédiger les dossiers de consultation des marchés d'études et de travaux nécessaire pour mener à bien le projet,
- Établir les rapports d'analyse des offres,
- Contrôler la passation et l'exécution des marchés publics,
- Suivi administratif et financier des marchés publics.

■ **Pilotage / Suivi d'opérations**

- Participer à l'élaboration et au suivi de l'exécution du budget d'une opération,
- Organiser et planifier les interventions des différents acteurs de l'opération,
- Intégrer dans ces analyses les problématiques des différents services spécialisés,
- Mettre en place et faire appliquer les procédures techniques et administratives,
- Contrôler la conformité des documents techniques et administratifs.
- Participer à la prise de décision nécessaire,
- Participer en lien avec le contrôleur de travaux du service au suivi des marchés de travaux.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Titulaire d'un diplôme d'ingénieur en génie civil,
- Titulaire du permis B.

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique « **Aménagement du Territoire** »



CHARGÉ(E) D'ÉTUDES

« Entretien des dépendances vertes et bleues »

(Cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Durable
- **Rattachement hiérarchique** : Direction des Routes et Mobilités - Direction Adjointe Entretien Routier - Service Sécurité Gestion et Entretien
- **Affectation** : Pôle Entretien et Exploitation
- **Taux du poste** : 100%

FINALITÉ DU POSTE :

Placé(e) sous l'autorité du responsable du Pôle « Entretien Exploitation », les missions du chargé(e) d'études s'articulent autour de la mise en œuvre et du suivi de l'ensemble des activités liées à l'entretien des dépendances vertes et bleues, le long des routes départementales.

Il/elle est le référent technique sur ces domaines auprès des Divisions Routes et leur apporte soutien et réponse à leurs demandes.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Dépendances vertes

- Préparer, programmer et suivre les campagnes annuelles d'élagage et de dérasement des accotements, en lien avec les Divisions Routes,
- Suivre les campagnes de fauchage et mettre à jour le document d'organisation général,
- Travailler en lien avec la mission données routières pour la mise à jour des données,
- Travailler en partenariat avec le Conservatoire Botanique National du Bassin Parisien pour le recensement de la flore sur les accotements,
- Établir les plans de gestion sur les plantes invasives en lien avec la Direction de l'Aménagement Rural et de l'Environnement,
- Suivre l'état phytosanitaire des arbres d'alignement à partir des diagnostics, et les travaux induits.

■ Dépendances bleues

- Préparer, programmer et suivre les campagnes annuelles de curage des fossés en lien avec les Divisions Routes,
- Mettre en place des techniques innovantes pour le curage (tiers inférieur),
- Faire procéder aux diagnostics des bassins, suivre les programmes de travaux à faire réaliser par les entreprises et mettre à jour la procédure d'entretien courant.

■ Déchets

- Être administrateur du logiciel TrackDéchets, et établir les bilans,
- Travailler sur le traitement des boues de curage et les terres contaminées,
- Assurer la veille technique et réglementaire, et mettre en application les procédures qui en découleront.

Pour chacun des domaines précités, le(la) chargé(e) de projet a à sa charge :

- la programmation annuelle et pluriannuelle des activités,
- la rédaction ou la remise à jour des dossiers d'organisation,
- le suivi technique, administratif et budgétaire,
- l'établissement des bilans annuels,
- l'établissement ou la mise à jour des procédures,
- la veille technique et réglementaire,
- la réalisation d'une mission de conseil et d'expertise auprès des Divisions Routes,
- la rédaction des pièces techniques des différents marchés en tenant compte des besoins des Divisions Routes, l'analyse des offres et la rédaction du rapport,
- la réalisation de visites pour vérifier la bonne mise en application des politiques d'entretien et des plannings de travaux.

MISSIONS COMPLÉMENTAIRES

- Participer à l'astreinte hivernale à raison de 2 à 3 semaines par an (Rôle d'information - pas de sortie).

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Connaissances techniques dans le domaine environnemental souhaitées,
- Être titulaire du permis B.

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique « **Aménagement du Territoire** »



CHEF(FE) DE SERVICE

- SERVICE INCLUSION SOCIALE -

(Cadre d'emplois des **assistants territoriaux socio-éducatifs, conseillers territoriaux socio-éducatifs ou attachés territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Développement Social Territorial (DDST) - Direction adjointe inclusion sociale, autonomie et accompagnement vers l'emploi
- **Affectation** : Service Inclusion sociale
- **Taux du poste** : 100%
- **Télétravail** : **classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service**

FINALITÉ DU POSTE :

La DDST est garante de la mise en œuvre des politiques sociales du département, conformément aux orientations fixées par la collectivité. Elle porte le déploiement de cette mission de service public en lien avec les directions en charge de chaque politique spécifique (autonomie et handicap, insertion, emploi et habitat, enfance et famille, santé). Elle assure, par ailleurs, le pilotage de l'action sociale locale et veille à la coordination des acteurs dans l'objectif de favoriser le développement social du territoire.

Plus précisément sur le champ de l'autonomie et de l'inclusion sociale, la DDST soutient les plus fragiles dans leur environnement de vie et notamment les personnes âgées et les personnes handicapées en favorisant leur maintien à domicile et en intervenant le plus précocement possible.

Le Directeur Adjoint Inclusion Sociale, Autonomie et Accompagnement vers l'Emploi s'appuie sur une équipe de 3 chefs de service et 3 experts techniques.

Le/la chef(fe) de service encadre et anime une équipe de professionnels en pluridisciplinarité (assistants administratifs, travailleurs sociaux). Il/elle garantit le respect du cadre légal de l'exercice des missions de son service et assure le management de son équipe en s'appuyant sur un binôme expert technique. Le/la chef(fe) de service contribue avec ses collègues chefs de service, et les directeurs adjoints à la réflexion nécessaire à l'adaptation permanente des dispositifs autonomie et inclusion sociale. Il/elle participe ainsi aux comités de direction de la Direction adjointe Inclusion Sociale, Autonomie et Accompagnement vers l'Emploi et contribue à la définition de la stratégie de la direction adjointe.

À ce titre, il/elle participe à la réflexion institutionnelle, à l'élaboration des orientations et des méthodes d'intervention de l'action sociale départementale et à l'impulsion de leur mise en œuvre. Il/elle assure un rôle de manager hiérarchique auprès de l'équipe dont il a la responsabilité directe.

Le/la chef(fe) de service peut également assurer la suppléance d'un chef de service de la même direction adjointe (chef de service territorial) en cas d'absence ou d'indisponibilité.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Animation et expertise

- Appliquer la législation en matière d'autonomie, handicap, insertion,
- Assurer une veille sociale,
- Concourir, en concertation avec la DA Autonomie Inclusion et Accompagnement vers l'Emploi et les autres responsables des services territoriaux, au travail partenarial interne et externe,
- Identifier les besoins, contribuer à l'élaboration et / ou à l'évolution de dispositifs,
- Suivre les indicateurs pertinents définis au niveau départemental nécessaires du secteur d'activité,
- Analyser, piloter et évaluer l'activité de son service,
- Être force de proposition auprès de sa direction et au service de l'innovation au sein de la collectivité.

■ Organisation et gestion des activités

- Élaborer et être garant de l'application des procédures, tableaux de bord et réaliser des bilans d'activité destinés à fiabiliser et apprécier l'activité de son service,
- Définir les objectifs opérationnels du service en termes d'activités courantes ou de projets, en appui sur la charte des valeurs, et en cohérence avec les objectifs stratégiques définis par le Directeur adjoint,
- Définir les priorités territoriales identifiées dans son unité de travail,
- Mettre en œuvre des outils managériaux et définir le cadre et les conditions de sa délégation,
- Piloter des projets en lien avec son champ d'intervention,
- Animer certaines instances de travail internes à la DA Autonomie Inclusion et accompagnement vers l'emploi (spécifiques au service ou transversales : ex équipes pluridisciplinaires, réunion de service),
- Organiser les relations transversales, interservices,
- Valider l'octroi des aides financières ASE, Insertion.

■ Management des moyens

- **Ressources humaines :**
 - Mettre en application la charte du management,
 - Responsabiliser et autonomiser son équipe,
 - Formaliser les postes de travail et les compétences requises,
 - Identifier les besoins de formation collectifs et individuels et anticiper les besoins en compétences nouvelles en lien avec l'expert technique le cas échéant,
 - Contribuer à la gestion administrative du personnel, en lien avec la DRH,
 - Participer avec la DRH aux recrutements de ses collaborateurs,
 - Évaluer ses collaborateurs,
 - Impulser la dynamique de son équipe,
 - Garantir la communication ascendante, descendante et transversale de son équipe,
 - Garantir la transmission d'informations,
 - Identifier et réguler les situations de conflits entre agents et mettre en œuvre les actions nécessaires de résolution,
 - Veiller et garantir le bon respect des règles de sécurité des agents.
- **Ressources matérielles :**
 - Contribuer à la définition des besoins de fonctionnement du service avec l'expert technique,
 - Formaliser les besoins techniques et les équipements des services,
 - Gérer les plannings fonctionnels et organisationnels.
- **Ressources financières :**
 - Proposer les budgets au regard des besoins,
 - Contrôler la réalisation et l'exécution des budgets.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Expérience professionnelle confirmée en action sociale,
- Expérience en animation d'équipe, conduite de projet et management,
- Permis B,
- Déplacements fréquents.

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



CONTRÔLEUR DE TRAVAUX NEUFS

VOIRIES ET OUVRAGES D'ARTS

(Cadre d'emplois des **techniciens territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Durable
- **Rattachement hiérarchique** : Direction des Routes et des Mobilités - Direction adjointe grands projets
- **Affectation** : Service Études et Travaux Neufs -
- **Taux du poste** : 100 %
- **Télétravail** : classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service.

CONTEXTE :

Le Département de Loir et Cher améliore et modernise son patrimoine routier par la réalisation d'opérations ponctuelles de sécurité (création de giratoire, réaménagement de carrefour, sécurisation de passage à niveaux) et de travaux neufs visant à fluidifier les axes majeurs de circulation (créneaux de dépassement, déviations).

Le service ETN réalise le suivi des opérations de sécurité et de travaux neufs de la phase étude jusqu'à la réalisation. Actuellement, en travaux neufs, il est étudié la déviation de Chémery et la déviation de Contres.

MISSIONS PRINCIPALES :

Placé sous l'autorité du Chef de Service ETN et en lien étroit avec le chargé d'opérations, le contrôleur de travaux neufs est chargé de concevoir et faire réaliser en régie directe ou par entreprises les travaux de construction, rénovation ou aménagement dans le domaine de la voirie et des ouvrages d'art.

Vous apportez votre expérience professionnelle pour aider à la décision du chargé d'opération quant au mode opératoire des travaux en prenant considération des contraintes d'exploitation.

Vous assurez la mission Direction Exécution des Travaux après avoir pris connaissance des dossiers de consultation et présentation de l'affaire par le chargé d'opérations.

Vous êtes garant de la bonne exécution des travaux et du respect des délais et du budget des travaux. Principal interlocuteur de l'entreprise, vous pilotez les prestataires (contrôle extérieur, SPS, topo, ...) et assurez les constats et métrés mensuels.

■ Maîtrise d'œuvre

- Connaître les pièces contractuelles du marché et vérifier la conformité des prestations de l'entreprise,

- Réaliser des tableaux de bords de dépenses mensuelles, accostage et avancement travaux,
- Faire le lien avec le chargé d'opérations en charge des études,
- Réunions concessionnaires / contrôles extérieurs et coordonner les interventions,
- Participer à la réception des travaux et contrôle du DOE.

■ **Suivi de travaux**

- Assurer le suivi travaux et veiller à leur conformité,
- Établir des procès-verbaux nécessaire à la bonne exécution des travaux,
- Animer les réunions hebdomadaires de chantier et en établir les compte-rendu,
- Lire les plans d'exécution, vérifier le ferrailage et bétonnage,
- Déclencher l'intervention des contrôles extérieurs,
- Interpréter et analyser les CR des contrôles extérieurs,
- Coordonner les différentes interventions sur chantier,
- Veiller au respect de la réglementation en matière de sécurité et signalisation,
- Veiller au respect du planning et couts,
- Faire remonter au chargé d'opération ou chef de service les difficultés rencontrées et dérives.

■ **Suivi des marchés publics**

- Rédiger les contrats de travaux,
- Vérifier la concordance constats/états navettes,
- Vérifier les états d'acompte avant liquidation des dépenses, - Vérifier les prestations réglées sur factures.

■ **Suivi des bons de commande**

- Établir les bons de commandes et piloter les prestataires,
- Vérifier les factures avant mise en paiement.

MISSIONS COMPLÉMENTAIRES OU SPÉCIFIQUES :

■ **Gestion de crise**

- Participer aux astreintes « interventions routes »
- Travaux de nuit

■ **Conception de projets**

- Participer à la constitution des DCE,
- Formuler des avis sur les projets d'infrastructures.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Niveau d'étude ou diplôme souhaité : BTS DUT Génie Civil Travaux Publics
- Expérience : idéalement une première expérience validée, mais débutant motivant accepté
- Titulaire du permis B

CONTACT :

Service recrutement : Mathilde THIOU : 02.54.58.54.59

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique « **Aménagement du Territoire** »



Médecin

(Cadre d'emplois des **médecins territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction générale adjointe Loir et Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction de l'autonomie et de la MDPH
- **Affectation** : Service Évaluation et Accompagnement - Cité administrative - Blois (41000)
- **Poste à 50 %**
- **Télétravail** : classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service

FINALITE DU POSTE :

La Direction de l'autonomie et de la Maison départementale des personnes handicapée (MDPH) a en charge l'une des politiques majeures des prochaines décennies, pour les personnes en situation de perte d'autonomie et/ou de handicap.

Les évolutions démographiques, économiques et sociales, placent ces politiques au premier rang, tant en terme de priorités sociales qu'en terme budgétaires. Qu'il s'agisse des personnes âgées ou des personnes en situation de handicap, les prestations et les accompagnements qui leur sont destinés doivent l'être dans des conditions d'efficacité et de qualité.

Dans ce contexte, le service Évaluation et Accompagnement, constitué de professionnel de diverses disciplines, est chargé de l'évaluation des demandes de prestations en faveur des enfants et adultes en situation de handicap et dans le domaine des personnes âgées, de l'évaluation de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA), du degré de perte d'autonomie des personnes accueillies en établissements notamment et de l'accompagnement des usagers dans la mise en œuvre des décisions de la CDAPH.

Le médecin travaille au sein d'une équipe en charge de l'évaluation des demandes reçues par les personnes âgées ou les personnes en situation de handicap.

Le médecin se doit donc de prendre en compte les besoins des personnes en situation de handicap et de leur apporter des réponses en lien avec les professionnels de la direction et les partenaires.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ **Participer à l'évaluation des droits des personnes en situation de handicap et des personnes âgées**

- Contribuer à l'évaluation des demandes sur dossier, lors de réunion de synthèse ou en visite médicale, y compris en cas de recours gracieux contre une décision de la CDAPH,
- Co-animer la cellule d'analyse des demandes, les équipes pluridisciplinaires spécialisées et les équipes pluridisciplinaires à vocation multi dimensionnelle,
- Participer à la CDAPH lors de la présence des usagers et de leur famille pour favoriser leur compréhension des propositions qui leur sont faites.

■ **Participer à l'accueil, l'information et l'orientation des usagers**

■ **Participer au traitement des situations complexes et des informations préoccupantes**

■ **Contribuer à la définition des orientations de la direction**

- Effectuer des missions d'expertise, pour compétence médicale et législative dans le cadre des projets de service et de direction, notamment dans le domaine de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, l'orientation et la formation professionnelle, mais également dans les domaines de la compensation du handicap, de l'attribution d'allocations et de cartes, de l'orientation vers les établissements et services,
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des schémas départementaux et régionaux dans le champ des personnes en situation de handicap, en lien avec les services de la DGAS concernés, - Réaliser ou contribuer à des études spécifiques,
- Représenter la Direction de l'Autonomie et de la MDPH dans des instances internes et extérieures.

CONDITIONS D'EXERCICE:

- Diplôme de docteur en médecine, de préférence qualifié dans le domaine du handicap et de la gérontologie, ou la médecine préventive ou expérimenté dans ces domaines
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire
- Méthode et organisation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Utilisateur de l'informatique
- Permis de conduire indispensable

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr

Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



MÉDECIN

(Cadres d'emplois des **médecins territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe des Solidarités
- **Rattachement hiérarchique** : Direction de l'Autonomie et de la MDPH
- **Affectation** : Service Évaluation, Accompagnement
- **Taux du poste** : 80% pouvant évoluer vers 100%

CONTEXTE DU POSTE :

La Direction de l'autonomie et de la MDPH est en charge des politiques en direction des personnes en situation de perte d'autonomie ou de handicap. Les évolutions démographiques, économiques et sociales placent ces politiques au premier rang, tant en terme de priorités sociales qu'en terme budgétaire.

Cette direction prend en charge l'ensemble des services en lien avec la personne en situation de handicap ou âgée. Ainsi, que ces personnes soient à domicile ou en établissement, les prestations et les accompagnements qui leur sont destinés doivent l'être dans des conditions d'efficacité et de qualité.

Au fil des années, les évolutions réglementaires et les nombreux projets ne cessent d'impacter les organisations. Afin de pouvoir répondre dans les délais réglementaires impartis aux demandes des usagers et leur offrir un service de qualité, les services de cette Direction se doivent aujourd'hui d'être innovants.

Le médecin se doit donc de prendre en compte les besoins des personnes en situation de handicap et de leur apporter des réponses en lien avec les professionnels de la direction et les partenaires.

MISSIONS PRINCIPALES :

Le médecin travaille au sein d'une équipe en charge de l'évaluation des demandes.

■ Participation à l'évaluation des droits des personnes en situation de handicap et des personnes âgées

- Contribuer à l'évaluation des demandes sur dossier, lors de réunions de synthèse ou en visite médicale, y compris en cas de recours gracieux contre une décision de la CDAPH,
- Co-animer la cellule d'analyse des demandes, les équipes pluridisciplinaires spécialisées et les équipes pluridisciplinaires à vocation multi dimensionnelle.
- Participer à la CDAPH lors de la présence des usagers et de leur famille pour favoriser leur compréhension des propositions qui leur sont faites.

■ Participation à l'accueil, l'information et l'orientation des usagers

■ Participation au traitement des situations complexes et des informations préoccupantes

■ Contribution à la définition des orientations de la direction

- Effectuer des missions d'expertise, pour compétence médicale et législative dans le cadre des projets de service et de direction, notamment dans le domaine de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, l'orientation et la formation professionnelle, mais également dans les domaines de la compensation du handicap, de l'attribution d'allocations et de cartes, de l'orientation vers les établissements et services
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des schémas départementaux et régionaux dans le champ des personnes en situation de handicap, en lien avec les services de la DGAS concernés
- Réaliser ou contribuer à des études spécifiques
- Représenter la Direction de l'Autonomie et de la MDPH dans des instances internes et extérieures.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Diplôme de docteur en médecine, de préférence qualifié dans le domaine du handicap et / ou la médecine préventive ou expérimenté dans ces domaines
- Permis de conduire indispensable

CONTACT :

Service recrutement: Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr

Dont celle-ci dans la rubrique «Solidarités»



MÉDECIN

CHEF(FE) DU SERVICE DE PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe des Solidarités
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Enfance Famille (DEF)
- **Affectation** : Service de Protection Maternelle et Infantile
- **Taux du poste** : 100 %

CONTEXTE ET FINALITÉ DU POSTE :

La DEF est garante des orientations de la politique Enfance - Famille sur le département et veille à apporter les outils nécessaires à sa juste appropriation auprès de l'ensemble des professionnels concernés sur la direction et sur les territoires. Elle coordonne l'ensemble des acteurs institutionnels sur le plan départemental.

Placé sous la responsabilité du Directeur Enfance Famille, le Responsable du Service de Protection maternelle et infantile met en œuvre la politique de prévention et protection maternelle et infantile définie par l'assemblée départementale conformément aux dispositions légales et réglementaires. Dans ce cadre, il garantit la coordination des instructions dans le domaine de la maternelle et infantile avec les autres services de la Direction Générale Adjointe des Solidarités, les établissements et services prestataires, ainsi que les partenaires institutionnels.

Il encadre et anime une équipe de professionnels en pluridisciplinarité (6 médecins, 2 infirmières et 4 agents administratifs, 5 sages-femmes) et impulse le travail coordonné et conjoint avec les STPMI intégrés au sein de 5 Maisons départementales de la Cohésion sociale (MDCS) réparties sur le territoire.

Il contribue avec ses collègues chefs de service, et le Directeur Enfance Famille à la réflexion nécessaire à l'adaptation permanente du dispositif de protection de l'enfance. Il participe ainsi aux comités de direction de la DEF et contribue à la définition de la stratégie de la direction.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Stratégie / Expertise

- Contribuer à la définition des orientations de la direction :
 - Apporter un regard technique sur la mise en œuvre des évolutions législatives et réglementaires dans le domaine de la protection maternelle et infantile,
 - Participer à la mise en œuvre de projets innovants, ○ Représenter la DEF dans des instances internes et extérieures, ○ Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du schéma départemental en lien avec les services de la DGAS concernés,

- Construire et actualiser un projet de service en déclinaison du projet de direction, - Apporter un conseil médical au directeur et à l'équipe de direction.

■ **Management des ressources humaines**

- Animer l'équipe de professionnels, fédérer et organiser le travail,
- Favoriser le dialogue et la concertation au sein du service, avec les autres services de la direction et avec la direction,
- Intégrer et porter les objectifs de la direction enfance famille sur son service,
- Contribuer à l'adaptation des procédures et des circuits de traitement visant à améliorer le service rendu à l'utilisateur,
- Participer à l'élaboration et au suivi des indicateurs d'activité, de référentiels.

■ **Coordination / Transversalité**

- Animer le dialogue et la concertation au sein du service et de la Direction,
- Participer à la coordination entre les différents services de la DEF et les autres services de la DGAS,
- Animer le réseau partenarial de la protection maternelle et infantile,
- Veiller à la mise en œuvre d'un travail d'équipe et de coordination en transversalité au sein du service et avec les autres directions de la collectivité ou les partenaires,
- Garantir la mise en œuvre des missions de protection maternelle et infantile au sein de la direction enfance famille et auprès des MDCS en coordination avec les chefs de services territoriaux de protection maternelle et infantile (STPMI),
- Assurer des missions de prévention : consultations de jeunes enfants, mise en œuvre des bilans de santé en école maternelle, promotion de planification et l'éducation familiale,
- Contrôler les modes d'accueil du jeune enfant : contrôle des agréments des assistants maternels et familiaux, formation initiale des assistants maternels, autorisations, avis et contrôles des établissements et services de garde des enfants de moins de 6 ans, contrôle des séjours de vacances accueillant des enfants de moins de 6 ans,
- Assurer des missions de protection de l'enfance en lien avec le service de protection de l'enfance et de la famille,
- Recueillir et traiter des données épidémiologiques, médicale et juridique en particulier pour les vaccinations, puis de suivi administratif et financier des missions PPMI, - Piloter des projets et animation de groupes de travail.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Être docteur en médecine, spécialiste ou titulaire d'un diplôme d'études spécialisée complémentaires ou d'études spéciales en pédiatrie, gynécologie médicale, obstétrique, gynécologie-obstétrique, psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, santé publique, santé communautaire et médecine sociale, ou qualifié en médecine générale et possédant une expérience particulière dans les matières énumérées ci-dessus,
- Permis de conduire B.

CONTACT :

Service recrutement 02 54 58 54 28.

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr

Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



MEDECIN

(Cadre d'emplois des **médecins territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Enfance Famille - Service de Protection Maternelle et Infantile
- **Affectation** : Mission médicale
- **Territoire d'intervention** : sud-est du département (secteur comprenant Romorantin-Lanthenay, Neung-le-Beuvron, Salbris, Lamotte-Beuvron).
- **Taux du poste** : 100%
- **Télétravail** : classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service

FINALITÉ DU POSTE :

Le service de Protection maternelle et infantile (PMI) a entre autres missions celles de décliner les **politiques de prévention et de promotion de la santé** à l'intention des futurs parents et du jeune enfant.

Pour ce faire, sous l'autorité du médecin chef de service, et en lien fonctionnel avec l'adjoint au chef de service, le médecin de PMI participe à :

- La **promotion de la santé** en apportant une attention toute particulière à certains publics fragilisés (enfant présentant des pathologies ou porteur de handicap, enfant en danger ou risquant de l'être...),
- Des **actions de prévention** individuelle et collective,
- La conception, mise en œuvre, exécution et évaluation de la **politique départementale en matière de santé publique**,
- La collecte de **données en épidémiologie**.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Réaliser des **consultations médicales préventives des enfants de 0 à 6 ans** (suivi médical, dépistage précoce des handicaps, recommandations en matière de nutrition infantile et du respect du calendrier vaccinal, soutien à la parentalité...),
- Effectuer selon la procédure départementale mise en place, des bilans **de santé en école maternelle pour les enfants âgés de 3 à 4 ans**,
- Participer à la **protection de l'enfance**,
- Effectuer, en coordination et avec le soutien de l'adjoint au chef de service, le contrôle et le suivi **d'établissements d'accueils de jeunes enfants**,

- Donner un avis sur les **accueils collectifs de mineurs** de moins de 6 ans au service départemental à la jeunesse, à l'engagement et au sports de la Direction Départementale de l'Éducation Nationale ainsi que sur les accueils péri et extra scolaires,
- Participer à la diffusion de **conseils d'hygiène ou de santé publique**.

MISSIONS COMPLÉMENTAIRES :

- Être médecin référent du réseau Grandir en région Centre-Val de Loire (GERC),
- Apporter son **expertise** (conseils techniques auprès des professionnels non médicaux, réalisation ou contribution à des études spécifiques, participation à des groupes de travail et à des réunions intra ou extra institutionnelles),
- Participer à la veille médicale et juridique dans le domaine de compétences,
- Participer à **l'organisation de la prévention médico-sociale**,
- Développer et renforcer le partenariat local.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Médecin, pédiatre ou généraliste ayant de bonnes connaissances en pédiatrie ou souhaitant les développer, inscrit à l'Ordre,
- Permis B.

CONTACT :

Service recrutement : Mathilde THIOU : 02.54.58.54.59

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



PUÉRICULTEUR(TRICE)

(Cadre d'emplois des **puériculteurs(trices)** ou des **cadres territoriaux de santé territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle :** Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique :** Direction Développement Sociale du Territoire - Direction Adjointe Prévention, Santé, PMI
- **Affectation :** Service Prévention, Santé, PMI
- **Taux du poste :** 100%
- **Télétravail :** classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service

FINALITÉ DU POSTE :

La Direction du Développement Social du Territoire (DDST) est garante de la mise en œuvre des politiques sociales du département, conformément aux orientations fixées par la collectivité. Elle porte le déploiement de cette mission de service public en lien avec les directions en charge de chaque politique spécifique (autonomie et handicap, insertion, emploi et habitat, enfance et famille, santé). Elle assure, par ailleurs, le pilotage de l'action sociale locale et veille à la coordination des acteurs dans l'objectif de favoriser le développement social du territoire.

Plus précisément sur le champ de la prévention, de la santé et de la protection maternelle et infantile (PMI), la DDST assure la mise en œuvre des missions :

- de la PMI (consultations PMI jeunes enfants, visites post-natales, bilans de santé en école maternelle...),
- de la déclinaison du Plan santé 41,
- d'accompagnement à la parentalité,
- de prévention du surendettement, d'accompagnement à la gestion budgétaire et aux expulsions locatives, au bénéfice de tout public.

Elle veille au déploiement des outils nécessaires à la déclinaison équitable des interventions médico-sociales concernées.

La Direction Adjointe Développement Social du Territoire Prévention, santé, protection maternelle et infantile (PMI) est garante de cette mise en œuvre et s'appuie pour cela sur 3 services : un service Prévention, santé, PMI sur les territoires nord, centre et sud du Loir-et-Cher.

Chaque service est constitué d'une équipe pluridisciplinaire de travailleurs sociaux et médico-sociaux ainsi que de gestionnaires administratifs sous l'autorité hiérarchique directe d'un chef de service et en lien fonctionnel avec un expert technique.

L'équipe assure ainsi l'ensemble des missions de prévention en santé/logement/PMI/parentalité/enfance/vie quotidienne et familiale, selon les objectifs déterminés par le chef de service en lien avec le projet de direction. Elle développe des actions partenariales dans ces domaines.

Le/la puériculteur(trice) fait partie de l'équipe pluridisciplinaire et œuvre dans un objectif de prévention et de promotion de la santé. Ses missions s'étendent de la période prénatale de l'enfant en articulation avec la sage-femme et le médecin de la Direction Enfance Famille et jusqu'à ses six ans. Il/elle accompagne des familles, parents, enfants, entourage dans la parentalité et l'éducation sur la période de la petite enfance. Il/elle agit dans le respect de l'éthique et de la déontologie.

Il/elle bénéficie du soutien technique sur les situations par l'expert technique.

Il/elle apporte un éclairage dans le domaine de la prévention de l'enfance et la petite enfance, en individuel ou collectif auprès des personnes et de l'équipe du service.

Ses champs d'intervention sont :

- la Protection Maternelle et Infantile (PMI),
- la prévention en enfance,
- la parentalité,
- la santé.

Le/la puériculteur(trice) peut orienter les familles vers l'éducateur(trice) spécialisés ou l'assistant(e) social(e) ou le/la conseiller(ère) en économie sociale et familiale.

Le/la puériculteur(trice) peut ponctuellement assurer la suppléance d'un(e) autre puériculteur(trice) du service Prévention, santé, PMI sur son territoire, en cas d'absence ou d'indisponibilité.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Diagnostic et évaluation

- Suivre le développement (santé, social...) de l'enfant de 0 à 6 ans et soutenir la parentalité : à domicile (avec notamment les visites postnatales), en consultations médicales PMI ou de puériculteur(trice), en écoles maternelles...,
- Recueillir les informations nécessaires à l'évaluation de la situation pour identifier les besoins de la personne ou de la famille, en tenant compte des potentialités de la personne, de son environnement et du cadre institutionnel,
- Rédiger des écrits en vue d'un dispositif d'accompagnement ou de signalement

■ Accompagnement

- Collaborer à la réalisation des actions de dépistage précoce des problèmes médicaux, éducatifs et sociaux en collaboration avec le médecin de Protection Maternelle Infantile,
- Réaliser les Bilans de Santé en École Maternelle (BSEM) auprès des enfants de 3-4 ans Aller vers les personnes et les familles et/ou se mettre à disposition pour mieux comprendre leur demande et les accompagner dans leurs démarches,
- Accompagner des familles en difficultés qui se mobilisent, dans le cadre d'un suivi PMI ou de coordination de parcours,
- Accompagner la parentalité,
- Assurer un rôle d'interface entre la personne et les institutions,
- Favoriser la recherche d'autonomie du public rencontré en l'impliquant dans la résolution de ses difficultés,
- Concevoir, animer et participer à des actions collectives auprès de groupes dans les domaines de la PMI, de la santé et particulièrement de l'éducation pour la santé.

■ Soutien et développement des réseaux locaux

- Développer les interventions sociales en inter services, inter directions et en articulation avec le partenariat local, institutionnel et associatif,
- Développer des mutualisations d'actions collectives ou projets locaux.

■ Gestion

- Renseigner les données de l'activité dans l'application métier ATYL,
- Utiliser les logiciels de gestion logistique : GFD, Hyperion, Chronotime, etc...

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Permis de conduire B,
- Déplacements fréquents sur le territoire,
- Être titulaire du diplôme d'État de puériculteur(trice).

CONTACT :

Service recrutement : Mathilde THIOU : 02.54.58.54.59



SAGE-FEMME

-Coordonnateur de la mission Sage-femme-

(Cadre d'emplois des **sages-femmes territoriales**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Enfance Famille
- **Affectation** : Service protection maternelle infantile - Mission Sage-femme
- **Taux du poste** : 100 %

CONTEXTE DU POSTE :

Le service de PMI œuvre dans un objectif de prévention et de promotion de la santé. Les missions de ce service s'étendent dès avant la conception de l'enfant et jusqu'à ses six ans.

FINALITÉ DU POSTE :

Placé sous l'autorité du médecin chef du service PMI, et de son adjoint, avec lesquels le ou la sage-femme responsable travaille en étroite collaboration, ce(te) sage-femme organise des consultations et des actions médico-sociales en faveur des femmes enceintes, ainsi que des activités de planification, d'éducation familiale. Il (elle) effectue ses missions dans le respect des règles déontologiques. Il (elle) est chargé(e), dans le souci permanent d'équité de traitement de l'utilisateur, du maintien de la cohérence sur l'ensemble du territoire, de la déclinaison de la politique départementale en matière de planification, d'éducation familiale, de maternité et de promotion de la santé. Il (elle) assure un rôle d'encadrement technique auprès des sages-femmes de secteur.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Activité d'ingénierie

- Participer à l'élaboration de dossiers spécifiques et/ou de projets transversaux.

■ Stratégie/expertise

- Participer à l'élaboration des politiques départementales en matière de planification, d'éducation familiale et de périnatalité et les mettre en œuvre,
- Participer ou animer différentes instances de travail au sein de la DGA LCS et/ou avec des partenaires pour ce qui concerne la périnatalité, la planification et l'éducation familiale,
- Structurer la politique qualité de la mission sage-femme,
- Contribuer à la définition des objectifs opérationnels de l'équipe,
- Créer des outils d'intervention et d'évaluation,
- Participer à l'élaboration d'indicateurs d'activité,
- Recueillir des informations en épidémiologie et en santé publique.

■ Encadrement technique des équipes et des personnes

- Coordonner l'équipe de sage femmes et la fédérer autour de projets,
- Planifier les activités et les moyens en vue d'assurer une prise en charge médicale efficiente des femmes et des nouveau-nés et de coordonner les différents parcours de soins,
- Harmoniser sur l'ensemble du territoire les pratiques professionnelles des intervenant(e)s,
- Assurer un suivi de l'activité,
- Gérer les stocks de produits et assurer la veille technique sur les matériels, les équipements utilisés dans le secteur d'activité,
- Accueillir et offrir un accompagnement pédagogique aux étudiants et stagiaires,
- Structure et veiller à l'archivage des dossiers.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Sage-femme, **inscrit(e) à l'Ordre** détenteur/détentrice du **diplôme d'état de sage-femme et d'un diplôme de l'école de sages-femmes cadres**. Un master an lien avec le champ de compétences peut être valorisé
- **Permis B obligatoire** (*des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire sont à envisager*).

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr

Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



TRAVAILLEUR SOCIAL

-RÉFÉRENT(E) ENFANCE-

(Cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs territoriaux)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Développement Sociale du Territoire - Direction Adjointe Protection de l'Enfance et de la Famille
- **Affectation** : Service Protection Enfance Famille
- **Taux du poste** : 100%
- **Télétravail** : classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service

FINALITÉ DU POSTE :

La DDST est garante de la mise en œuvre des politiques sociales du département, conformément aux orientations fixées par la collectivité. Elle porte le déploiement de cette mission de service public en lien avec les directions en charge de chaque politique spécifique (autonomie et handicap, insertion, emploi et habitat, enfance et famille, santé). Elle assure, par ailleurs, le pilotage de l'action sociale locale et veille à la coordination des acteurs dans l'objectif de favoriser le développement social du territoire.

Plus précisément sur le champ de la protection de l'enfance et de la famille, la DDST assure la mise en œuvre des missions de prévention et de protection de l'enfance au bénéfice des familles accompagnées et des enfants pris en charge et veille au déploiement des outils nécessaires à la déclinaison équitable des interventions médico-sociales concernées.

La DA protection de l'enfance et de la famille est garante de cette mise en œuvre et s'appuie pour cela sur une équipe de cadres (chefs de service et d'experts techniques)

Placé sous l'autorité du chef de Service Protection Enfance Famille, le travailleur social de ce service est chargé du suivi des enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance dans le cadre de mesures administratives ou judiciaires, ainsi que la mise en œuvre de l'accompagnement à la parentalité.

Ce suivi individualisé s'inscrit dans les objectifs fixés avec le cadre chargé de la protection de l'enfance du Service de l'Aide Sociale à l'Enfance et le chef de service.

Il/elle est l'interlocuteur(trice) privilégiée de l'enfant, des personnes et des professionnels qui constituent son environnement familial, social, scolaire, (pré) professionnel et de soin.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Évaluation

- Évaluer les besoins de l'enfant dans l'objectif d'établir un projet,
- Actualiser la situation afin de faire évoluer le projet de l'enfant,
- Préparer des contrats d'accueil passés avec les assistants familiaux et élaborer les projets pour l'enfant (PPE),
- Favoriser le maintien de lien avec toutes les personnes qui gravitent autour de l'enfant (Famille, fratries, personnes ressources...) en concertation avec les travailleurs sociaux des autres services,
- Rédiger les rapports de suivi de situation et de fin de mesure,
- Présenter en commission ad hoc les situations suivies et la CESSEC.

■ Accompagnement

- Accompagner les enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance,
- Assister et soutenir sur le plan éducatif les familles d'origine, dans la restauration de leurs liens avec leurs enfants (rencontres parents-enfants, actions collectives...),
- Soutenir les assistantes familiales dans l'accompagnement de l'enfant en les associant au projet de l'enfant,
- Appliquer la démarche "en route vers la majorité",
- Participer à un projet éducatif, voire pédagogique, en lien avec les établissements,
- Être présents aux audiences du juge des enfants et aux signatures d'accueil administratif aux échéances de mesure,
- Participer aux différentes instances du service,
- Assurer des entretiens réguliers avec les familles d'origine, les enfants, les assistants familiaux et les partenaires,
- Mettre en œuvre les droits des parents-Organiser les DVH en lien avec l'assistante dédiée au SPEF,
- Mise en œuvre des mesures internalisées d'Aides Éducatives à Domicile.

■ Gestion

- Renseigner les données de l'activité dans l'application métier,
- Utiliser les logiciels de gestion logistique : GFD, Hypérior, Chronotime etc ...,
- Suivre les démarches administratives de l'enfant (autorisations parentales, colonies, etc.) en lien avec les assistantes administratives du STPEF.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Diplôme d'état d'éducateur(trice) spécialisé(e), de conseillère en économie sociale familiale, d'assistant(e) de service social,
- Permis de conduire B,
- Déplacements fréquents.

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



TRAVAILLEUR SOCIAL

(Cadre d'emplois des **assistants socio-éducatifs territoriaux**)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Développement Social du Territoire - Direction Adjointe Développement Social du Territoire
- **Affectation** : Service Accueil, Évaluation et Orientation
- **Taux du poste** : 100%
- **Télétravail** : classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service

FINALITÉ DU POSTE :

La DDST est garante de la mise en œuvre des politiques sociales du département, conformément aux orientations fixées par la collectivité. Elle porte le déploiement de cette mission de service public en lien avec les directions en charge de chaque politique spécifique (autonomie et handicap, insertion, emploi et habitat, enfance et famille, santé). Elle assure, par ailleurs, le pilotage de l'action sociale locale et veille à la coordination des acteurs dans l'objectif de favoriser le développement social du territoire.

Plus précisément sur le champ du développement social, le Service Accueil Évaluation et Orientation est chargé de la primo-évaluation de la demande avant orientation vers la Direction Adjointe concernée au sein de laquelle sera désigné un référent de parcours. Le Directeur Adjoint - Développement Social du Territoire s'appuie sur une équipe composée d'un chef de service Accueil Évaluation et Orientation et d'un chef de service Projet.

Le travailleur social assure, en complémentarité des agents d'accueil et d'orientation, l'accueil des citoyens du territoire. Il/elle réalise une évaluation globale des situations que ce soit dans un contexte d'urgence en l'absence du professionnel référent au sein d'une autre Direction Adjointe de la DDST ou pour toute nouvelle situation afin d'apporter une réponse adaptée aux demandes et/ou difficultés rencontrées.

Ce professionnel n'a pas vocation à assurer des accompagnements longs. Il/elle intervient aussi en tant que ressource technique auprès des agents d'accueil et d'orientation du service.

Les champs d'intervention du travailleur social sont : accès aux droits, précarité et lutte contre les exclusions, logement, prévention et protection de l'enfance, prévention et protection des majeurs vulnérables, vie sociale et familiale, santé, vie professionnelle, mobilité, ...

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Accueil, diagnostic et évaluation

- Écouter, informer et conseiller les citoyens en leur apportant une réponse correspondant à leurs attentes et besoins,
- Évaluer la notion d'urgence : rupture alimentaire, rupture d'hébergement, violences intrafamiliales,
- Évaluer le besoin d'accompagnement afin d'orienter le cas échéant vers le service interne/externe compétent,
- Recueillir les informations nécessaires à l'évaluation de la situation,
- Évaluer la situation en tenant compte des potentialités et des ressources de la personne et de son environnement,
- Évaluer les difficultés et les demandes exprimées,
- Mobiliser les aides et dispositifs existants afin de stabiliser ou améliorer la situation du demandeur,
- Orienter les personnes et si besoin assurer un rôle d'interface entre celles-ci et les services et/ou institutions,
- Apporter une aide à l'évaluation et un soutien technique aux professionnels du service,
- Mener avec les personnes des actions susceptibles de prévenir et/ou de surmonter leurs difficultés,
- Assurer le traitement de l'urgence en fonction des critères définis dans le projet de direction,
- Rédiger les écrits correspondants en vue d'une transmission aux autorités/institutions concernées.

■ Articulation

- Développer une complémentarité entre la mission de l'agent d'accueil et d'orientation et le travailleur social,
- S'articuler avec les autres services de la DGA LCS afin d'assurer les bonnes orientations du public et fluidifier leur parcours,
- Participer aux réunions de service et métier,
- Participer au développement social du territorial en lien avec le service projet.

■ Soutien et développement des réseaux locaux

- Développer le réseau partenarial, institutionnel et associatif du territoire afin de mieux maîtriser les missions de chacun et ainsi faciliter le parcours des usagers,
- Créer et/ ou participer à des actions collectives en articulation avec les structures institutionnelles et associatives du territoire.

■ Gestion administrative

- Renseigner et actualiser les données de l'activité dans l'application métier SOLIS,
- Utiliser les logiciels de gestion logistique : GFD, Hypérion, Chronotime.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Diplôme d'État : assistant(e) de service social, éducateur(trice) spécialisé(e), conseiller(e) en économie sociale et familiale,
- Permis B,
- Déplacements pendant les périodes de remplacement ou fermeture sur le territoire.

CONTACT :

Service recrutement : Mathilde THIOU : 02.54.58.54.59

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



TRAVAILLEUR SOCIAL

(Cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs territoriaux)

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Développement Social du Territoire (DDST) - Direction Adjointe Inclusion Sociale, Autonomie et Accompagnement vers l'Emploi
- **Affectation** : Service Inclusion Sociale
- **Taux du poste** : 100%
- **Télétravail** : classique, modulable ou forfait, selon les activités, les nécessités et l'organisation du service.

FINALITÉ DU POSTE :

La DDST est garante de la mise en œuvre des politiques sociales du département, conformément aux orientations fixées par la collectivité. Elle porte le déploiement de cette mission de service public en lien avec les directions en charge de chaque politique spécifique (autonomie et handicap, insertion, emploi et habitat, enfance et famille, santé). Elle assure, par ailleurs, le pilotage de l'action sociale locale et veille à la coordination des acteurs dans l'objectif de favoriser le développement social du territoire.

Plus précisément sur le champ de l'autonomie et de l'insertion sociale, la DDST soutient les plus fragiles dans leur environnement de vie et notamment les personnes âgées et les personnes handicapées en favorisant leur maintien à domicile et en intervenant le plus précocement possible.

Le Directeur Adjoint Inclusion Sociale, Autonomie et Accompagnement vers l'Emploi s'appuie sur une équipe de 3 chefs de service et 3 experts techniques.

Le travailleur social accompagne les publics vulnérables devant être soutenus pour un accès de l'autonomie : allocataires du RSA, personnes âgées, personnes en situation de handicap, jeunes majeurs et mères isolées sortant des dispositifs de l'aide sociale à l'enfance.

Il/elle favorise l'insertion sociale et la recherche d'autonomie du public concerné en s'impliquant dans la résolution de ses difficultés Il/elle réalise des accompagnements individuels et/ou collectifs, soutient et développe les réseaux locaux.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ DIAGNOSTIC ET ÉVALUATION

- Diagnostiquer et évaluer les difficultés sociales ainsi que les demandes exprimées des publics concernés dans la perspective d'une insertion sociale,
- Identifier les situations d'urgence (hébergement, fournitures d'eau et d'énergie, besoins alimentaires, violences),
- Identifier les compétences, et les freins individuels à l'insertion sociale et à l'autonomie.

■ ACCOMPAGNEMENT

- Apporter une information personnalisée, adaptée et complète à la situation de personne concernée,
- Accompagner les bénéficiaires par l'élaboration d'un projet d'insertion sociale à visée d'autonomie, et la construction d'un parcours,
- Pour les bénéficiaires du RSA, formaliser ses engagements en élaborant avec lui son contrat d'engagement réciproque (CER) et assurer le suivi des actions retenues,
- Favoriser la levée des freins par la mise en place d'actions individuelles et/ou collectives favorisant l'insertion à visée d'autonomie,
- Favoriser la recherche d'autonomie du public rencontré en l'impliquant dans la résolution de ses difficultés,
- Orienter vers les conseillers autonomie de la MDA pour les personnes âgées relevant de l'APA ou les personnes en situation de handicap relevant de l'AAH.

■ GESTION

- Co animation des espaces RSA selon organisation du service,
- Participer aux instances réglementaires : Équipe pluri-disciplinaires, commissions MDA,
- Renseigner les données de l'activité dans l'application métier et suivre les parcours engagés,
- Suivre les échéances des dossiers confiés.

■ SOUTIEN ET DÉVELOPPEMENT DES RESEAUX LOCAUX

- Constituer et développer un réseau partenarial avec les différents services et partenaires internes ou externes (locaux, institutionnels et associatifs) dans les différents champs de l'insertion sociale, dont la finalité sera de permettre à l'accès à l'autonomie des personnes concernées,
- Travailler en partenariat avec les conseillers autonomie en cas de difficultés liées au maintien à domicile,
- Contribuer à la construction et l'animation d'actions collectives,
- Développer la relation avec les secteurs de l'emploi adapté, de l'habitat inclusif du territoire en collaboration avec la DIEH et la MDA.

MISSIONS SPÉCIFIQUES :

- Assurer, en cas de besoin, l'intérim et le remplacement d'un référent du parcours social de la Direction autonomie insertion emploi.

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Diplôme d'État : Éducateur(trice) Spécialisé(e)- CESF- Assistant(e) de service social,
- Déplacements fréquents,
- Permis B.

CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

Vous pouvez retrouver nos offres sur notre site : departement41.fr
Dont celle-ci dans la rubrique **«Solidarités»**



OPÉRATEUR DE CONDITIONNEMENT (H/F) - CDI

Les Laboratoires CDM Lavoisier sont une entreprise Française, indépendante, spécialisée dans la fabrication et la distribution de médicaments injectables.

Situés idéalement entre Tours et Orléans, à la sortie de l'autoroute A10 de Blois, ville historique aux portes des plus beaux châteaux de la vallée de la Loire, notre site industriel se situe à La Chaussée St Victor (41).

Afin de satisfaire nos clients de manière durable, notre entreprise s'appuie avant tout sur l'expertise de ses équipes. Nos 130 collaborateurs s'attachent quotidiennement à faire vivre nos valeurs qui nous animent depuis plus d'un siècle : transparence, sens de l'engagement, force du collectif et l'humaine d'abord.

Vous partagez la même vision ? Alors choisissez de vivre une expérience dans une société porteuse de valeurs fortes et offrant un cadre de vie attractif !

Devenez notre futur **Opérateur de conditionnement F/H !**

Rattaché(e) au Responsable d'équipe, vous aurez en charge les missions suivantes :

- Réaliser les opérations de conditionnement du médicament
- Contrôler la qualité en cours de conditionnement
- Participer à la maintenance de 1^{er} niveau
- Enregistrer les indicateurs de conditionnement
- Nettoyer et entretenir les équipements et/ou le matériel
- Renseigner les documents de production et/ou les dossiers de lots
- Identifier les anomalies survenues en cours de process
- Appliquer les règles de qualité (BPF,...), d'hygiène et de sécurité

Profil :

Vous possédez idéalement une expérience professionnelle similaire dans un secteur d'activité à fortes contraintes qualité.

Respectueux (se) des règles et des procédures, vous êtes rigoureux (se), méthodique, impliqué(e) et avez le sens des responsabilités et du travail en équipe.

Horaires d'équipe (6h – 13h06 / 13h – 20h06)

Ce poste est ouvert pour une mission d'intérim évolutive sur un CDI.

Notre entreprise offre de nombreux avantages à ses collaborateurs, dont une prime annuelle, des tickets restaurants, des primes d'équipe, une prime d'ancienneté, ...

Les Laboratoires CDM Lavoisier s'engagent dans le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation handicap.

Venez découvrir notre histoire et notre passion sur www.lavoisier.com et n'hésitez pas à nous suivre sur LinkedIn.

Vous pouvez transmettre votre candidature à l'adresse mail suivante : marion.leguen@lavoisier.com



RESPONSABLE MAINTENANCE (H/F) CDI

Les Laboratoires CDM Lavoisier sont une entreprise Française, indépendante, spécialisée dans la fabrication et la distribution de médicaments injectables.

Situés idéalement entre Tours et Orléans, à la sortie de l'autoroute A10 de Blois, ville historique aux portes des plus beaux châteaux de la vallée de la Loire, notre site industriel se situe à La Chaussée St Victor (41).

Afin de satisfaire nos clients de manière durable, notre entreprise s'appuie avant tout sur l'expertise de ses équipes. Nos 130 collaborateurs s'attachent quotidiennement à faire vivre nos valeurs qui nous animent depuis plus d'un siècle : transparence, sens de l'engagement, force du collectif et l'humaine d'abord.

Vous partagez la même vision ? Alors choisissez de vivre une expérience dans une société porteuse de valeurs fortes et offrant un cadre de vie attractif !

Devenez notre Responsable maintenance F/H !

Rattaché(e) au Responsable Technique et sécurité, vous aurez en charge le pilotage de l'activité de maintenance au sein du service technique.

A ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

- Gérer, organiser et planifier les moyens et ressources de la maintenance pour garantir au quotidien, le bon entretien des bâtiments et la disponibilité des équipements, des énergies et fluides industriels et pharmaceutiques,
- Assurer le suivi des programmes d'entretien par le biais d'indicateurs et de tableaux de bord,
- Intervenir en tant que support technique auprès des techniciens de maintenance,
- Garantir une continuité d'activité fondée sur la maintenance préventive au travers de la GMAO
- Planifier, organiser et superviser les arrêts techniques
- Veiller au respect des normes et réglementations en vigueur, en particulier de sécurité (équipements sous pression, équipements électriques...), environnementales et qualité...
- Assurer le lien avec les autres services pour le suivi et la résolution des déviations
- Organiser et superviser la gestion des stocks de pièces détachées dans la GMAO
- Assurer la mise en conformité du parc machines,
- Etre garant de la bonne exécution des contrats de prestations externes.

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, vous disposez d'une expérience significative en management d'équipe de maintenance dans un environnement industriel de process à fortes contraintes qualité.

A la suite de votre parfaite intégration au sein du service technique, ce poste sera évolutif vers la prise en charge du service technique dans sa globalité.

Les compétences attendues sont :

- Qualités relationnelles démontrées afin d'animer et fédérer son équipe.
- Connaissance et maîtrise des systèmes et outils liés à l'activité de maintenance (GMAO, Autocad, anglais technique, etc.)
- Bonne connaissance des technologies mécaniques, électriques et automatiques mais aussi des utilités et du traitement d'air
- Capacité à anticiper
- Savoir faire preuve de réactivité et de prise de décisions
- Communication, sens du service et de la satisfaction clients
- Autonomie et rigueur.

Notre entreprise offre de nombreux avantages à ses collaborateurs, dont une prime annuelle, une prime sur objectif, des tickets restaurants, des RTT, ...

Les Laboratoires CDM Lavoisier s'engagent dans le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation handicap.

Vous êtes intéressé(e) par ce poste ? Vous pouvez envoyer votre candidature à marion.leguen@lavoisier.com



TECHNICIEN DE MAINTENANCE CDI (H/F)

Les Laboratoires CDM Lavoisier sont une entreprise Française, indépendante, spécialisée dans la fabrication et la distribution de médicaments injectables.

Situés idéalement entre Tours et Orléans, à la sortie de l'autoroute A10 de Blois, ville historique aux portes des plus beaux châteaux de la vallée de la Loire, notre site industriel se situe à La Chaussée St Victor (41).

Afin de satisfaire nos clients de manière durable, notre entreprise s'appuie avant tout sur l'expertise de ses équipes. Nos 130 collaborateurs s'attachent quotidiennement à faire vivre nos valeurs qui nous animent depuis plus d'un siècle : transparence, sens de l'engagement, force du collectif et l'humaine d'abord.

Vous partagez la même vision ? Alors choisissez de vivre une expérience dans une société porteuse de valeurs fortes et offrant un cadre de vie attractif !

Devenez notre futur **Technicien de maintenance F/H !**

Au sein de notre service Technique, vous êtes intégré(e) à une équipe de treize collaborateurs. En collaboration directe avec notre Responsable Maintenance, vos missions permettent d'assurer la disponibilité et la fiabilité maximale des équipements.

Le poste est proposé en horaires d'équipe 3*8 (sur des cycles de 2 semaines).

Vos activités seront variées :

- La maintenance curative : détection des pannes, diagnostic et intervention
- La maintenance préventive : contrôle, surveillance, entretien régulier et optimisation de la sécurité et de la performance des équipements
- La formalisation des opérations réalisées en renseignant les systèmes d'information (GMAO)
- Le paramétrage des équipements : réglages, changements de formats,...
- La réalisation des opérations de qualification

Votre profil :

Issu(e) d'un Bac Pro / BTS, vous avez valorisé votre formation idéalement dans un milieu industriel.

Vous êtes rigoureux (se), autonome, réactif (-ve) et possédez de réelles aptitudes relationnelles pour travailler en équipe.

Notre entreprise offre de nombreux avantages à ses collaborateurs, dont une prime annuelle, des tickets restaurants, des primes d'équipe, une prime d'ancienneté, ...

Les Laboratoires CDM Lavoisier s'engagent dans le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation handicap.

Venez découvrir notre histoire et notre passion sur www.lavoisier.com et n'hésitez pas à nous suivre sur LinkedIn.

Vous pouvez transmettre votre candidature à l'adresse mail suivante : marion.leguen@lavoisier.com



TECHNICIEN DE MAINTENANCE - UTILITES - CDI (H/F)

Les Laboratoires CDM Lavoisier sont une entreprise Française, indépendante, spécialisée dans la fabrication et la distribution de médicaments injectables.

Situés idéalement entre Tours et Orléans, à la sortie de l'autoroute A10 de Blois, ville historique aux portes des plus beaux châteaux de la vallée de la Loire, notre site industriel se situe à La Chaussée St Victor (41).

Afin de satisfaire nos clients de manière durable, notre entreprise s'appuie avant tout sur l'expertise de ses équipes. Nos 130 collaborateurs s'attachent quotidiennement à faire vivre nos valeurs qui nous animent depuis plus d'un siècle : transparence, sens de l'engagement, force du collectif et l'humaine d'abord.

Vous partagez la même vision ? Alors choisissez de vivre une expérience dans une société porteuse de valeurs fortes et offrant un cadre de vie attractif !

Devenez notre **Technicien de maintenance- Utilités F/H !**

Au sein de notre service Technique, sous la responsabilité du Responsable maintenance, vous assurez l'expertise qualité et réglementaire de la production et de la distribution des utilités du site (eau purifiée, eau pour préparation injectables, traitement d'air et gaz) selon les référentiels en vigueur.

A ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

- Assurer le bon fonctionnement des fluides industriels (air comprimé, vapeur industrielle, eau glacée...) et des fluides pharmaceutiques (eau purifiée, EPPI, vapeur pure...), des traitements d'air (climatisations, zones à atmosphère contrôlée, chauffage, ...) et savoir gérer les dysfonctionnements
- Analyser le fonctionnement des équipements et en assurer leur suivi (indicateurs, contrôles journaliers, gestion des consommables, renseignements sur la GMAO ...)
- Participer ou réaliser en autonomie la maintenance des équipements de production
- Mettre à jour, rédiger des documents techniques, procédures, modes opératoires
- Participer à la qualification et à la validation des équipements
- Accompagner les prestataires lors des interventions sur les équipements

Votre profil :

Issu(e) d'un BTS électromécanique / maintenance industrielle ou équivalent, vous avez valorisé votre formation dans un milieu industriel.

Vous savez faire preuve de rigueur, d'esprit d'équipe et d'adaptation.

Vous disposez de compétences en traitement d'air, en vapeur et en production d'eau pharmaceutique. C'est un plus si vous disposez des habilitations électriques suivantes : B2V, B1V, BR, BC, B0.

Le poste est proposé en horaires de journée.

Notre entreprise offre de nombreux avantages à ses collaborateurs, dont une prime annuelle, des tickets restaurants, des primes d'équipe, une prime d'ancienneté, ...

Les Laboratoires CDM Lavoisier s'engagent dans le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation handicap.

Venez découvrir notre histoire et notre passion sur www.lavoisier.com et n'hésitez pas à nous suivre sur LinkedIn.

Vous êtes intéressé(e) par ce poste ? Vous pouvez envoyer votre candidature à marion.leguen@lavoisier.com

Offre d'emploi : Chargé(e) d'études botaniste - phytosociologue

CDD – 6 mois minimum

Poste à pourvoir à compter du 15/03/2024

CONTEXTE

Le Comité Départemental de la Protection de la Nature et de l'Environnement (CDPNE), constitué d'une équipe de 14 salariés permanents, œuvre pour la protection de la nature et de l'environnement, avec le soutien du Département de Loir-et-Cher, de la Région Centre-Val de Loire, de l'Etat et des collectivités locales. Il accompagne les acteurs publics et privés pour une meilleure connaissance et préservation du patrimoine naturel (expertises, études préalables de faisabilité, assistance à maîtrise d'ouvrage, dossiers réglementaires), gère des milieux naturels sensibles dont une Réserve Naturelle Nationale et une Réserve Naturelle Régionale géologique, et développe des actions d'éducation à l'environnement. Compte-tenu d'un surcroît temporaire d'activité, le CDPNE souhaite renforcer son équipe naturaliste.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du Pôle Etudes, sous la responsabilité de la chargée d'études Flore/Habitats, les missions principales de la personne recrutée seront :

- Réaliser des inventaires de terrain dans le cadre d'expertises écologiques : relevés floristiques et phytosociologiques, caractérisation et cartographie d'habitats naturels, suivis ;
- Analyser et synthétiser des données bibliographiques ;
- Analyser et traiter des données de terrain : synthèse, saisie dans des bases de données naturalistes, cartographie ;
- Rédiger des rapports d'études ;
- Participer à des actions de formation, information, sensibilisation.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation : diplôme de niveau bac + 2 ou supérieur
- Expérience dans des fonctions similaires appréciée
- Solides compétences botaniques et phytosociologiques
- Expérience du travail de terrain (détermination flore, relevés floristiques et phytosociologiques, caractérisation des végétations, mise en œuvre de protocoles d'inventaires ou de suivis, expertises) ;
- Connaissances naturalistes généralistes appréciées
- Maîtrise des outils bureautiques, des bases de données naturalistes, de l'outil SIG (QGIS)
- Qualités relationnelles, aptitude au travail en équipe et au partage des connaissances
- Autonomie, aptitude à l'organisation du travail (respect des délais et des coûts) et à rendre compte
- Rigueur scientifique, précision, et responsabilité (garantie des résultats obtenus)
- Sens de l'observation, adaptabilité (circonstances de terrain, conditions météorologiques, contraintes horaires, nature des publics)
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance rédactionnelle

MODALITÉS

Lieu de travail : Blois, avec déplacements réguliers dans le département du Loir-et-Cher (41)

Type et durée de contrat : CDD / 6 mois minimum / temps plein / 38,5 h semaine + RTT / statut cadre / Convention collective SYNTEC

Avantages : CNAS, Mutuelle Santé avec participation employeur, Prévoyance, Retraite supplémentaire, Mise à disposition de véhicules de service (Permis B indispensable)

Poste à pourvoir à compter du 15/03/2024

<http://www.cdpne.org/emplois/>

Renseignements auprès de Cécile GAY, Directrice, au 02-54-51-56-70.

<p>Lettre de motivation + CV à envoyer par e-mail au plus tard le 20/01/2024 à : contact@cdpne.org</p>

Merci de préciser dans l'objet de l'e-mail :

« Candidature au poste chargé(e) d'études botaniste phytosociologue-CDD »



Environnement et société :
l'expert de vos projets

Offre d'emploi : Chargé(e) d'études faune « Busards »

CDD - 6 mois

Poste à pourvoir à compter du 15/03/2024

CONTEXTE

Le Comité Départemental de la Protection de la Nature et de l'Environnement (CDPNE), constitué d'une équipe de 14 salariés permanents, œuvre pour la protection de la nature et de l'environnement, avec le soutien du Département de Loir-et-Cher, de la Région Centre-Val de Loire, de l'Etat et des collectivités locales. Il accompagne les acteurs publics et privés pour une meilleure connaissance et préservation du patrimoine naturel (expertises, études préalables de faisabilité, assistance à maîtrise d'ouvrage, dossiers réglementaires), gère des milieux naturels sensibles dont une Réserve Naturelle Nationale et une Réserve Naturelle Régionale géologique, et développe des actions d'éducation à l'environnement.

Le CDPNE coordonne la préservation des trois espèces de Busards au sein du territoire Natura 2000 de la Zone de Protection Spéciale « Petite Beauce », au cœur du département du Loir-et-Cher, comprenant 50 communes et sur une superficie de plus de 52 000 ha. L'offre de CDD de 6 mois répond à ce besoin.

MISSIONS RELATIVES AU POSTE

Sous la responsabilité du coordinateur du « suivi Busards » de la ZPS Petite Beauce, elle/il est en charge prioritairement :

- De prospecter, rechercher des couples nicheurs des 3 espèces de busards,
- De localiser les nids, protéger et suivre les nichées en lien avec l'équipe de bénévoles,
- De réaliser le suivi dynamique des populations au sein de la ZPS et des communes limitrophes,
- De participer à la sensibilisation et à la communication de la préservation d'une richesse avifaunistique d'intérêt européen,
- De participer au recrutement et à la formation des bénévoles,
- De participer à la prise de contact avec les exploitants,
- De participer aux instances de suivi et de pilotage,
- D'alimenter la base de données naturaliste sur le volet avifaunistique,
- De cartographier les données recueillies,
- De rédiger le rapport de suivi annuel,
- Mettre à jour le site internet et le FSD de la ZPS Petite Beauce.



Environnement et société :
l'expert de vos projets

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation : diplôme de niveau bac+ 2 ou supérieur
- Connaissances ornithologiques indispensables
- Compétences d'autres groupes faunistiques (hors chiroptères) appréciées
- Expérience et goût du travail de terrain (mise en œuvre de protocoles d'inventaires ou de suivis)
- Maîtrise des outils bureautiques, des bases de données naturalistes, des outils SIG (QGIS, ArcGis)
- Qualités et aisance relationnelles, aptitude au travail en équipe et au partage des connaissances
- Autonomie, aptitude à l'organisation du travail et à rendre compte
- Rigueur scientifique, précision, et responsabilité (garantie des résultats obtenus)
- Sens de l'observation, adaptabilité (circonstances de terrain, conditions météorologiques, contraintes horaires, nature des publics)
- Capacités d'analyse et de synthèse

MODALITÉS

Lieu de travail : Blois, avec déplacements réguliers au sein de la zone Natura 2000 de la ZPS Petite Beauce

Conditions particulières : travail le week-end possible pour certaines opérations – permis B indispensable

Type et durée de contrat : CDD 6 mois / temps plein / Convention collective SYNTEC

Avantages : CNAS, Mutuelle Santé avec participation employeur, Prévoyance, Retraite supplémentaire, Mise à disposition de véhicules de service.

Poste à pourvoir à compter du 15/03/2024

<http://www.cdpne.org/emplois/>

Renseignements auprès de Michaël ROLIN, chargé d'études faune au : 02-54-51-56-70

Lettre de motivation + CV à envoyer par e-mail **au plus tard le 20/01/2024** à : contact@cdpne.org

Merci de préciser dans l'objet de l'e-mail :

« Candidature au poste chargé(e) d'études faune busards-CDD »



Environnement et société :
l'expert de vos projets

Offre d'emploi : Chargé(e) d'études faune généraliste

CDD – 6 mois minimum

Poste à pourvoir à compter du 15/03/2024

CONTEXTE

Le Comité Départemental de la Protection de la Nature et de l'Environnement (CDPNE), constitué d'une équipe de 14 salariés permanents, œuvre pour la protection de la nature et de l'environnement, avec le soutien du Département de Loir-et-Cher, de la Région Centre-Val de Loire, de l'Etat et des collectivités locales. Il accompagne les acteurs publics et privés pour une meilleure connaissance et préservation du patrimoine naturel (expertises, études préalables de faisabilité, assistance à maîtrise d'ouvrage, dossiers réglementaires), gère des milieux naturels sensibles dont une Réserve Naturelle Nationale et une Réserve Naturelle Régionale géologique, et développe des actions d'éducation à l'environnement. Compte-tenu d'un surcroît temporaire d'activité, le CDPNE souhaite renforcer son équipe naturaliste.

MISSIONS RELATIVES AU POSTE

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du Pôle Etudes, sous la responsabilité du chargé d'études Faune, les missions principales de la personne recrutée seront :

- Réaliser des inventaires faunistiques et des suivis écologiques ;
- Contribuer à différentes actions de préservation de la faune locale : programme Natura 2000, lutte contre les espèces exotiques envahissantes, programme « Sauve chiro » ;
- Analyser et synthétiser des données bibliographiques ;
- Analyser et traiter des données de terrain : synthèse, saisie dans des bases de données naturalistes, cartographie ;
- Rédiger des rapports d'études, dossiers réglementaires et comptes rendus de suivis écologiques ;
- Participer à des actions de formation, information, sensibilisation.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation : diplôme de niveau bac+ 2 ou supérieur
- Expérience dans des fonctions similaires appréciée
- Solides compétences faunistiques dans les groupes suivants : entomologie, avifaune, herpétofaune (connaissances d'autres groupes appréciées)
- Expérience du travail de terrain (mise en œuvre de protocoles d'inventaires ou de suivis)
- Connaissances naturalistes et écologiques généralistes appréciées
- Maîtrise des outils bureautiques, des bases de données naturalistes, de l'outil SIG (QGIS)
- Qualités relationnelles, aptitude au travail en équipe et au partage des connaissances
- Autonomie, aptitude à l'organisation du travail (respect des délais et des coûts) et à rendre compte
- Rigueur scientifique, précision, et responsabilité (garantie des résultats obtenus)
- Sens de l'observation, adaptabilité (circonstances de terrain, conditions météorologiques, contraintes horaires, nature des publics)
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance rédactionnelle

MODALITÉS

Lieu de travail : Blois, avec déplacements réguliers dans le département du Loir-et-Cher (41)

Conditions particulières : travail de nuit en semaine pour certaines opérations – permis B indispensable

Type et durée de contrat : CDD / temps plein / 38,5 h semaine + RTT / statut cadre / Convention collective SYNTEC

Avantages : CNAS, Mutuelle Santé avec participation employeur, Prévoyance, Retraite supplémentaire, Mise à disposition de véhicules de service

Poste à pourvoir à compter du 15/03/2024

<http://www.cdpne.org/emplois/>

Renseignements auprès de Cécile GAY, Directrice au : 02-54-51-56-70

Lettre de motivation + CV à envoyer par e-mail **au plus tard le 20/01/2024** à : contact@cdpne.org

Merci de préciser dans l'objet de l'e-mail :

« Candidature au poste chargé(e) d'études faune généraliste-CDD »



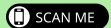
Gouvernant H/F



REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES EN CDI

Domaine Les Hauts de Bruyères à Chaumont sur Tharonne (41)

Rattaché(e) au Manager Cleaning,
vous supervisez une équipe de 15 à 20 Agents Technique de Nettoyage.



Missions :

- Encadrer, accompagner et animer votre équipe.
- Suivre la qualité du travail à travers les outils de reporting. Préconiser et superviser la mise en œuvre de plans d'action.
- Assurer la mise à disposition et contrôler le bon fonctionnement du matériel et des différents équipements.
- Suivre l'état de stock des produits et matériels. Alerter la hiérarchie des risques de rupture de stock.
- Élaborer et veiller au respect des plannings que vous soumettez à l'approbation du Manager. Gérer la modulation, les congés payés et la récupération des jours fériés.

Votre profil :

- Vous avez une autorité naturelle, êtes reconnue pour votre leadership et votre capacité d'écoute.
- Vous avez le sens du service et de la satisfaction clients.
- Méthodique, organisé vous avez le sens des priorités.

Comment rejoindre nos équipes ?

Postulez en envoyant votre CV à l'adresse mail : hdb.recrutement@groupepevco.com



Maître-Nageur Sauveteur H/F



REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES EN CDI

Domaine Les Hauts de Bruyères à Chaumont sur Tharonne (41)



Missions :

- Encadrer et animer les activités nécessitant votre présence (aquagym, aquabike, aquajump, bébés nageurs, cours de natation).
- Réaliser la surveillance des bassins et assurer les interventions de premiers secours.
- Participer à l'analyse de l'eau.
- Participer au bon fonctionnement des installations et entretenir le matériel.

Votre profil :

- Titulaire du BEESAN ou BPJEPS AAN (recyclage à ce jour).
- PSE2 souhaité (recyclage à jour).
- Titulaire du permis B.
- Qualités requises : Disponible / Réactif / Qualités rédactionnelles / Sens aigu de la communication.
- L'anglais serait un plus.

Comment rejoindre nos équipes ?

Postulez en envoyant votre CV à l'adresse mail : hdb.recrutement@groupepep.com



Responsable département cleaning H/F



REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES EN CDI

Domaine Les Hauts de Bruyères à Chaumont sur Tharonne (41)

Rattaché(e) au Manager Nettoyage du Parc, vous coordonnez et organisez les activités du service nettoyage.

Missions :

- Élaborer et suivre les plannings de travail des salariés pour assurer le nettoyage des cottages et bâtiments centraux
- Assister le manager dans le suivi de la qualité du nettoyage à travers les différents outils de reporting de suivi de la satisfaction clients.
- Gérer toutes les questions ou événements qui sont rapportés par les Gouvernant(e)s.
- Préconiser et superviser la mise en œuvre des plans d'actions,
- Suivre les travaux et les plannings effectués par les intérimaires.

Votre profil :

- Très bon sens de l'organisation.
- Expérience dans le domaine administratif exigée et expérience dans la gestion de planning appréciée.
- Vous êtes reconnu (e) pour votre sens du contact et de la communication et votre sens des priorités.
- Vous êtes rigoureux (se), autonome et appréciez le travail en équipe.
- Votre réactivité et votre capacité d'analyse vous permettent de gérer les situations pour répondre avec efficacité aux besoins des clients.

Comment rejoindre nos équipes ?

Postulez en envoyant votre CV à l'adresse mail : hdb.recrutement@groupepev.com



Sauveteur Aquatique H/F



REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES EN CDI

Domaine Les Hauts de Bruyères à Chaumont sur Tharonne (41)

Missions :



SCAN ME

- Assurer la surveillance des bassins et les interventions de premiers secours.
- Participer à la réalisation des animations aquatiques (hors celle des prérogatives des Maîtres-Nageurs Sauveteurs).
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- Participer à l'analyse des paramètres chimiques de l'eau, à l'entretien et au bon fonctionnement des équipements.

Votre profil :

- Titulaire du BNSSA (recyclage à ce jour)
- PSE 2 souhaité
- Titulaire du permis B
- Qualités requises : Disponible/ Réactif/ Qualités rédactionnelles / Sens aigu de la communication
- L'anglais serait un plus

Comment rejoindre nos équipes ?

Postulez en envoyant votre CV à l'adresse mail : hdb.recrutement@groupepep.com

Responsable logistique & opérations (H/F)

Contrat CDI	A pourvoir pour Janvier 2023	Lieu de travail En présentiel à Blois	Diplôme Bac +3/+4/+5	Expérience > 2 ans
-----------------------	--	---	--------------------------------	------------------------------

QUI SOMMES-NOUS ?

Ancrée dans le slow tourisme, Cheverny voyages est l'agence réceptive de référence sur la Loire à Vélo. Notre activité s'articule autour de deux axes : la location de vélos et l'organisation de séjours sur les pistes de la Loire à vélo, d'Orléans à Nantes (www.lesvelosverts.com / www.loirevelo.com). Une de nos spécificités est la maîtrise totale de nos ressources matérielles et logistiques pour assurer le meilleur service à nos clients. Notre entreprise est en croissance et nous sommes à la recherche d'une personne talentueuse et engagée pour accompagner ce développement.

Nous agissons pour un tourisme de proximité et éco-responsable, auprès de nos clients et partenaires. Notre objectif est de développer un tourisme durable et de qualité.

Nous sommes également les partenaires privilégiés d'établissements hôteliers de renom ainsi que celui d'une enseigne leader dans le monde du sport.

Notre équipe est unie vers un objectif commun : la satisfaction de nos clients, le tout dans une ambiance conviviale, humaine et positive !

DESCRIPTIF DU POSTE

En tant que responsable du pôle Logistique & Opérations et en lien direct avec la Direction, vous occuperez un rôle central combinant la supervision d'équipe et une implication opérationnelle forte.

Vos missions :

- Avoir une vision d'ensemble sur l'activité de l'entreprise, être en mesure d'anticiper les besoins et de coordonner les ressources.
- Optimiser les flux logistiques en minimisant les temps morts et les coûts opérationnels superflus.
- Assurer le suivi de notre parc de véhicules (5 utilitaires) et de notre parc de vélos (800 vélos). (supervision de l'entretien, des remplacements de matériels, des achats...). Il n'est pas indispensable d'avoir des compétences techniques.
- Manager l'équipe technique (2 techniciens cycles et 1 apprenti) et logistique (jusqu'à 5 chauffeurs/chefs d'équipes en saison) : animation de l'équipe, gestion des plannings, suivi de l'activité et des priorités de votre équipe.
- Collaborer étroitement avec les équipes commerciales pour garantir la meilleure expérience client
- Elaborer les feuilles de routes des tournées de livraison et de récupération des vélos et des transferts de bagages en optimisant les ressources pour assurer une exécution efficace.
- Répondre aux demandes de dépannages et prendre rapidement la meilleure décision. Résoudre les problèmes de manière simple et efficace.
- Superviser les achats (fournitures, matériel, accessoires) et les relations avec nos fournisseurs
- Définir avec la Direction les développements et évolutions des outils et des processus permettant pour améliorer la performance et optimiser la logistique

- Participer au recrutement et à l'intégration de nouveaux collaborateurs / personnel saisonnier / contrats étudiants.

En tant que responsable, vous serez le pilier de l'équipe, assurant une coordination fluide des opérations, une gestion proactive des défis logistiques et un engagement continu envers le service client.

Votre capacité à orchestrer ces diverses responsabilités sera essentielle pour soutenir la croissance et la réputation de Cheverny Voyages sur son marché.

PROFIL RECHERCHE

Avec une expérience significative dans le domaine de la logistique et des opérations, le candidat idéal pour ce poste aura les compétences suivantes :

- Vous avez une expérience significative (+ de 2 ans) dans le domaine de l'encadrement d'équipes, de la gestion opérationnelle.
- L'opérationnel, les problématiques et contraintes logistiques ne vous font pas peur, vous avez un profil "problem-solver".
- Vous êtes capable de travailler de manière autonome, de prendre des initiatives et de résoudre les problèmes de manière proactive pour assurer le bon déroulement des opérations.
- Rigoureux et méthodique dans la planification des livraisons, la gestion des commandes et le suivi des processus pour garantir une exécution sans faille.
- Forte capacité à analyser une situation complexe, définir des process et déployer des outils pour atteindre des objectifs et mettre en place une organisation évolutive.
- Bonus : vous avez une expérience dans la gestion de la logistique événementielle

Si vous êtes à la recherche d'un job qui a du sens, que vous aimez le vélo et que vous voulez agir pour contribuer au développement d'un tourisme écoresponsable avec une équipe dynamique et joyeuse, nous attendons votre candidature !

CONDITIONS

- CDI à pourvoir à compter de janvier
- Temps plein
- Travail certains weekends et jours fériés (sur la base d'un roulement)
- Rémunération selon profil

Pour postuler, merci de nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation par email à l'adresse suivante : recrutement@cheverny-voyages.com

Notre Centre de Distribution Logistique basé dans le **Loir-et-Cher** recrute un(e)
Chef d'équipe Contrôle Qualité (F/H) en CDI

Sous la responsabilité du Responsable des Opérations Logistiques, et en collaboration avec le Directeur Care Service Qualité Client, le/la Chef d'équipe Contrôle Qualité est le/la référent(e) de toutes les problématiques concernant le contrôle qualité des produits finis au sein des centres de Distribution.

A ce titre, il/elle coordonne et optimise les opérations liées à son service en respectant les objectifs définis en termes de qualité, délai, sécurité et environnement.

MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES

- Animer et manager l'équipe Contrôle qualité avec le support de 2 Adjointes
- S'assurer de la bonne formation des nouveaux entrants et de l'équipe
- Développer les compétences et évaluer les membres de l'équipe
- Adapter leurs ressources en fonction des volumes de contrôle sur chaque catégorie
- Définir, en lien avec les Business Units et productions concernées, les procédures de contrôle qualité relatives à chaque catégorie
- Partager les standards qualité définis à chaque collection, et s'assurer de leur bonne compréhension et application par tous les membres de l'équipe, sur les différents sites
- Faire part de toutes les remontées visant l'amélioration continue de la qualité des produits ou des process, pour actions correctives
- Gérer dans les délais impartis les retours réseau en réceptionnant, traitant et reconditionnant les produits et en assurant leurs statuts de qualité
- Coordonner et optimiser les opérations liées à son service en respectant les objectifs définis en termes de qualité, délai, sécurité et environnement
- Participer et animer les revues qualité avec les productions et sur les sites
- Coordonner les actions et les flux d'informations dans le cadre d'une alerte qualité
- Assurer le reporting et piloter les indicateurs du service ; s'assurer de la fiabilité et de la pertinence des outils de reporting ; rationaliser les outils de reporting

Cette liste n'est pas exhaustive.

PROFIL RECHERCHE

Formation initiale souhaitée : Bac+2 minimum

Expérience (type et durée) : 10 ans sur des postes d'encadrement d'équipes opérationnelles en production ou contrôle qualité

Compétences professionnelles (connaissance, savoir-faire) :

Compétences managériales : animation d'équipe, formation, organisation de l'activité

Connaissance technique des produits de luxe souhaitée

Maîtrise du pack Office (Excel avancé et Access), aisance avec les systèmes d'information – connaissance WMS souhaitée

Compétences personnelles requises (savoir-être) :

Leadership, aptitude à fédérer une équipe

Bonnes qualités relationnelles et organisationnelles

Rigueur

Prise d'initiatives, agilité et autonomie

Pour nous rejoindre : postulez directement sur notre site www.dior.com/carrieres/
ou adressez votre **CV et votre lettre de motivation** par mail : lcotinaud@christiandior.com

Encourageant la diversité sous toutes ses formes, Christian Dior Couture s'est engagé depuis 2013 dans une démarche en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Notre Centre de Distribution Logistique basé dans le Loir-et-Cher recrute un(e)
Technicien de maintenance (F/H) en CDI

Vous assurez la maintenance préventive, curative et l'optimisation des bâtiments et équipements au sein des sites logistiques.

A ce titre, vous serez garant(e) du bon fonctionnement des installations et équipements techniques du site. Vous veillerez en permanence à l'entretien, aux réparations et anticiperez les besoins pour garantir la disponibilité permanente des matériels.

MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES

Assurer la maintenance des installations et du matériel dans le respect des normes de sécurité et environnement :

- Installe, règle et met à niveau si nécessaire les matériels
- Diagnostique les éventuels dysfonctionnements du matériel, nettoie, répare ou remplace les éléments défectueux pour garantir le bon niveau de fonctionnement des bâtiments et systèmes de manutention
- Participe à l'élaboration des plans de maintenance préventive afin d'éviter les dommages ou blocages
- Assure et/ou coordonne les interventions d'urgence ou d'entretien en cas de nécessité (yc soudure de base)
- Rédige des fiches techniques d'intervention et renseigne la GMAO
- Analyse les pannes fréquentes pour proposer des solutions pérennes et constituer un stock de pièces détachées
- Participe aux études et audits de conformité et de sécurité
- Forme les utilisateurs des services et apporte un appui aux équipes opérationnelles

Piloter les prestataires externes :

- Accompagne les intervenants externes en accueillant, suivant et s'assurant de la qualité de leur intervention
- Réalise des devis comparatifs pour proposer à son Responsable la meilleure offre en rapport Qualité/Prix

Participer à des projets transverses en relation avec d'autres départements.

Cette liste n'est pas exhaustive.

PROFIL RECHERCHE

Formation initiale souhaitée : Bac+2 en maintenance

Expérience (type et durée) : 5 ans minimum au sein d'une plate-forme de distribution, d'une entreprise industrielle ou d'une organisation multisite en maintenance

Compétences professionnelles (connaissance, savoir-faire) :

Connaissances en mécanique, électronique, électromécanique, automatismes, pneumatique et hydraulique
Maîtrise d'un système de GMAO

Habilitation électrique mini H1B1 / Manœuvre - Formation nacelle souhaitée - Connaissance de la soudure TIG

Langues étrangères : Anglais technique lu conseillé.

Vous êtes dynamique, avez un fort esprit d'équipe, une grande rigueur et un esprit de service prononcé, **rejoignez notre équipe** maintenance composée de 3 collaborateurs.

Pour nous rejoindre : postulez directement sur notre site www.dior.com/carrieres/
ou adressez votre **CV et votre lettre de motivation** par mail : lcotinaud@christiandior.com

Encourageant la diversité sous toutes ses formes, Christian Dior Couture s'est engagé depuis 2013 dans une démarche en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Assistant clientèle - CRD Mobilité Clients H/F

2023-34360

Informations générales

Description de l'entité	<p>Spécialiste des traitements financiers, Crédit Agricole Titres apporte dans ses quatre filières d'expertise, Valeurs mobilières, Épargne salariale, Épargne bancaire et Mobilité, un savoir-faire de qualité couplé à une offre complète et évolutive.</p> <p>Leader sur le marché de la sous-traitance en tenue de compte et conservation, et fort des volumes traités, nous garantissons un service de qualité respectant les normes toujours plus exigeantes de conformité et de sécurité à des prix compétitifs.</p> <p>Nos clients sont des établissements financiers de premier plan : Réseaux bancaires des Caisses régionales et de LCL, banques privées, sociétés de gestion, courtiers en ligne, fintechs,...</p> <p>Disposant de moyens informatiques puissants utilisés par des collaborateurs experts dans leur domaine et d'outils de dernière génération, Crédit Agricole Titres se positionne comme vecteur de la performance de ses clients et partenaires.</p> <p>Notre présence au niveau de la Place dans les instances nationales et européennes, nous permet d'identifier les évolutions et d'en anticiper les impacts au bénéfice de nos clients.</p>
-------------------------	---

Description du poste

Régions	Centre-Val-de-Loire
Départements	Loir-et-Cher (41)
Géolocalisation de l'offre	Mer 41500
Métier	Back Office des opérations bancaires
Titre du poste	Assistant clientèle - CRD Mobilité Clients H/F
Description du poste	<p>Au sein de la Direction Commerciale, nous recherchons plusieurs assistants clientèles pour notre Centre de relation à distance - Mobilité Clients. Le service accompagne les clients lors de leur déménagement d'une Caisse vers une autre.</p> <p>Au sein d'une équipe dynamique et accueillante, vous vous verrez confier les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prendre en charge le client par téléphone : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Accueillir et réaliser le suivi de la relation client ◦ Assurer la prise de RDV entre le client et son nouveau conseiller - Traitements middle-office et back-office : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Constituer et traiter les dossiers clients ◦ Ouvrir et transférer les comptes ◦ S'assurer de la prise en charge et du bon traitement des opérations/dossiers dans les délais contraints ◦ Assurer l'interface entre les Caisses Régionales et le clients ◦ Transférer les données et pièces enregistrées dans la GED
Profil	<p>De formation Bac +2, vous avez une expérience réussie de la relation client. Vos compétences dans la communication orale (téléphone), écrite et l'utilisation des outils informatiques (navigation sur 2 écrans) sont reconnues.</p> <p>Vous avez le goût du service client, du travail en équipe et vous êtes doté(e) d'une grande rigueur dans l'exécution de votre travail : rejoignez-nous !</p> <p><u>Informations complémentaires :</u></p> <p>Formation : A votre intégration, une formation de 8 semaines vous sera délivrée. Vous alternerez entre théorie et pratique, avec du travail en binôme et un réel accompagnement tout au long de votre intégration.</p> <p>Horaires : Travail du mardi au samedi de 8h30 à 18h sauf le samedi de 9h à 15h. Nous vous offrons la possibilité de faire du télétravail à raison d'une journée par semaine.</p>

Rémunération : 27 776 € annuels brut sur 13 mois (ce montant intègre une partie variable à hauteur de 915€ qui est versée annuellement) + CESU + intéressement/abondement.

Congés : 31 jours de RTT + 25 jours de CP + des congés spéciaux en fonction des événements (mariage, déménagement..).

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous sommes susceptibles de vous inviter à réaliser des tests sur la plateforme Assessfirst et un entretien vidéo sur la plateforme de recrutement iCIMS.

Pour en savoir plus sur nos métiers, visitez notre site : www.ca-titres.fr ou suivez-nous sur LinkedIn

Contrat	CDI
Statut	Non cadre

Critères candidat

Niveau d'études min. requis	Bac+2
-----------------------------	-------

Postuler : rh-recrutement@ca-titres.fr

Assistant Clientèle par téléphone H/F

2022-31214

Informations générales

Description de l'entité	<p>Spécialiste des traitements financiers, Crédit Agricole Titres apporte dans ses quatre filières d'expertise, Valeurs mobilières, Épargne salariale, Épargne bancaire et Mobilité, un savoir-faire de qualité couplé à une offre complète et évolutive.</p> <p>Leader sur le marché de la sous-traitance en tenue de compte et conservation, et fort des volumes traités, nous garantissons un service de qualité respectant les normes toujours plus exigeantes de conformité et de sécurité à des prix compétitifs.</p> <p>Nos clients sont des établissements financiers de premier plan : Réseaux bancaires des Caisses régionales et de LCL, banques privées, sociétés de gestion, courtiers en ligne, fintechs,...</p> <p>Disposant de moyens informatiques puissants utilisés par des collaborateurs experts dans leur domaine et d'outils de dernière génération, Crédit Agricole Titres se positionne comme vecteur de la performance de ses clients et partenaires.</p> <p>Notre présence au niveau de la Place dans les instances nationales et européennes, nous permet d'identifier les évolutions et d'en anticiper les impacts au bénéfice de nos clients.</p>
-------------------------	---

Description du poste

Régions	Centre-Val-de-Loire
Départements	Loir-et-Cher (41)
Géolocalisation de l'offre	blois
Métier	Back Office des opérations bancaires
Titre du poste	Assistant Clientèle par téléphone H/F
Description du poste	<p>Nous recrutons !</p> <p>POUR NOTRE CENTRE DE RELATION À DISTANCE BASÉ À BLOIS</p> <p>Domaines concernés : Valeurs mobilières et Epargne salariale</p> <p>Nos assistants clientèle assurent la prise en charge d'appels entrants et d'appels sortants pour répondre à nos clients, les renseigner et réaliser des transactions avec eux.</p> <p><u>Principales missions :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueil téléphonique et suivi de la Relation client - Renseignements et informations des clients sur leurs comptes - Réponses aux diverses demandes des clients - Saisie des transactions boursières <p>Notre service est ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 18h et le samedi de 9h00 à 15h00.</p>

Profil

De formation Bac +2, vous avez une expérience réussie de la relation client. Vos compétences dans la communication orale (téléphone), écrite et l'utilisation des outils informatiques (navigation sur 2 écrans) sont reconnues.

Vous aimez suivre l'actualité, vous avez le goût du service client, du travail en équipe et vous êtes doté(e) d'une grande rigueur dans l'exécution de votre travail : rejoignez-nous !

Informations complémentaires :

Rémunération : 27 776 € annuels brut sur 13 mois + une partie variable de 915€ qui est versée annuellement + CESU + intéressement/abondement.

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous sommes susceptibles de vous inviter à réaliser des tests sur la plateforme Assessfirst et un entretien vidéo sur la plateforme de recrutement iCIMS.

Pour en savoir plus sur nos métiers, visitez notre site : www.ca-titres.fr ou suivez-nous sur LinkedIn

Contrat CDD 6 mois ou CDI

Statut Non cadre

Critères candidat

Niveau d'études min. requis Bac+2

Postuler : rh-recrutement@ca-titres.fr



DARGAISSE

Offre d'emploi à durée indéterminée :

CHARGE D'AFFAIRES EXPERIMENTE H/F

Entreprise :

DARGAISSE est une entreprise de fabrication métallique, de près de 50 salariés, située à Vendôme dans le Loir-et-Cher. Dotée d'un parc machine récent et d'une équipe aux compétences reconnues, elle réalise des pièces de tôlerie industrielle pour le compte de clients professionnels exigeants. Dans le cadre de la croissance de ses activités, nous recrutons un Chargé d'affaires H/F.

Mission :

Au sein du service commercial, vous réalisez les tâches suivantes :

- Réaliser la prospection commerciale
- Fidéliser les clients existants
- Analyser et définir le besoin client
- Négocier avec le client
- Définir le cahier des charges
- Rédiger les réponses à appel d'offre
- Ajuster les prix et définir la marge au regard des données de l'ERP et réaliser le devis
- Réaliser ou faire réaliser la gamme de fabrication en lien avec le bureau d'études
- Suivre les projets et garantir la tenue des délais en lien avec la responsable de production
- Informer le client de toutes modifications, aléas
- Suivre les relances client en lien avec la comptabilité
- Maintenir une veille concurrentielle et technologique
- Rendre compte à la direction des opportunités ou risques du marché

Profil :

De formation commerciale supérieure et/ou présentant une expérience de plus de 5 ans dans le business industriel B2B, vous maîtrisez les méthodes de fabrication en tôlerie et le processus de vente et de suivi de projets. Vous justifiez d'expériences sur des fonctions similaires dans un domaine industriel de la métallurgie. Vous êtes autonome et dynamique.

Conditions du contrat :

- Contrat à durée indéterminée (CDI), cadre au forfait
- Rémunération selon profil et expérience
- Convention collective de la métallurgie
- Mutuelle et Prévoyance d'entreprise.
- Basé chez DARGAISSE SAS, Rue Marc Seguin à Vendôme (41)

CV à envoyer à florent.colliau@dargaisse.fr



DARGAISSE

Offre d'emploi à durée indéterminée :

Dessinateur Projeteur Programmeur H/F

Entreprise :

DARGAISSE est une entreprise de fabrication métallique, de près de 50 salariés, située à Vendôme dans le Loir-et-Cher. Dotée d'un parc machine récent et d'une équipe aux compétences reconnues, elle réalise des pièces de tôlerie industrielle pour le compte de clients professionnels exigeants. Dans le cadre de la croissance de ses activités, nous recrutons un Dessinateur Projeteur Programmeur H/F.

Mission :

Au sein du bureau d'études et méthodes, vous réalisez les tâches suivantes :

- Analyse des besoins clients et étude de faisabilité
- Conception, définition des matériaux et assemblages
- Réalisation des plans (CAO, DAO)
- Programmation machine (Découpe laser, poinçonnage, panneautage)
- Création et mise à jour des gammes de fabrication
- Reporting

Profil :

De formation Technicien ou équivalent, vous maîtrisez les outils de CAO-DAO (TopSolid) et les logiciels de programmation CNC. Vous justifiez d'expériences sur des fonctions similaires. Vous êtes autonome et dynamique.

La connaissance d'un logiciel ERP est un avantage pour la tenue du poste, tout comme le permis cariste (CACES).

Conditions du contrat :

- Contrat à durée indéterminée (CDI), 35h, heures supplémentaires selon la législation en vigueur.
- Rémunération selon profil et expérience
- Convention collective de la métallurgie
- Mutuelle et Prévoyance d'entreprise.
- Basé chez DARGAISSE SAS, Rue Marc Seguin à Vendôme (41)

CV à envoyer à florent.colliau@dargaisse.fr

Offre d'emploi à durée indéterminée :

OPERATEUR CN H/F

Entreprise :

DARGAISSE est une entreprise de fabrication métallique, de près de 50 salariés, située à Vendôme dans le Loir-et-Cher. Dotée d'un parc machine récent et d'une équipe aux compétences reconnues, elle réalise des pièces de tôlerie industrielle pour le compte de clients professionnels exigeants. Dans le cadre de la croissance de ses activités, nous recrutons des opérateurs sur machines à commandes numériques : Découpe laser TRUMPF et AMADA ou plieuse AMADA H/F.

Mission :

Au sein du service Production, vous réalisez les tâches suivantes :

- Prendre connaissances de la gamme de fabrication (OF, plan)
- Mettre en place son poste de travail au regard des exigences de sécurité/qualité
- Sécuriser son environnement de travail et porter les EPI
- Régler la machine, vérifier les outils
- Réaliser les opérations de découpes des métaux au regard des OF et priorités données par la direction
- Entretenir sa machine (changement de lames, bac à copeaux...)
- Contrôler les opérations réalisées (contrôle visuel/dimensionnel)
- Valider l'opération réalisée (utilisation de la douchette)
- Reporter les informations relatives au stock au service achat (pièces détachées)
- Rendre compte de toutes anomalies à sa direction
- Participer ponctuellement à la polyvalence de l'atelier de production

Profil :

De formation CAP à BTS, vous maîtrisez les processus de fabrication de tôlerie. Vous justifiez d'expériences sur des machines à commandes numériques : découpe laser ou pliage. Vous êtes autonome et dynamique.

Conditions du contrat :

- Contrat à durée indéterminée (CDI), 35h, heures supp. selon la législation en vigueur.
- Rémunération selon profil et expérience
- Convention collective de la métallurgie
- Mutuelle et Prévoyance d'entreprise.
- Basé chez DARGAISSE SAS, Rue Marc Seguin à Vendôme (41)

CV à envoyer à florent.colliau@dargaisse.fr



DARGAISSE

Offre d'emploi à durée indéterminée :

SOUDEUR H/F

Entreprise :

DARGAISSE est une entreprise de fabrication métallique, de près de 50 salariés, située à Vendôme dans le Loir-et-Cher. Dotée d'un parc machine récent et d'une équipe aux compétences reconnues, elle réalise des pièces de tôlerie industrielle pour le compte de clients professionnels exigeants. Dans le cadre de la croissance de ses activités, nous recrutons des soudeurs TIG MIG/MAG H/F.

Mission :

Au sein du service Production, îlot soudage, vous réalisez les tâches suivantes :

- Prendre connaissances de la gamme de fabrication (OF, plan)
- Mettre en place son poste de travail au regard des exigences de sécurité/qualité
- Sécuriser son environnement de travail et porter les EPI
- Réaliser les opérations de soudures/brasures selon les règles de l'art, procédures internes définies
- Contrôler les opérations réalisées (contrôle visuel/dimensionnel)
- Valider l'opération réalisée (utilisation de la douchette)
- Rendre compte de toutes anomalies à son responsable
- Participer ponctuellement à la polyvalence de l'atelier de production

Profil :

De formation CAP à BTS, vous maîtrisez les processus de fabrication de tôlerie. Vous justifiez d'expériences en soudage TIG MIG/MAG semi-auto, brasage. Vous êtes autonome et dynamique.

Conditions du contrat :

- Contrat à durée indéterminée (CDI), 35h, heures supp. selon la législation en vigueur.
- Rémunération selon profil et expérience
- Convention collective de la métallurgie
- Mutuelle et Prévoyance d'entreprise.
- Basé chez DARGAISSE SAS, Rue Marc Seguin à Vendôme (41)

CV à envoyer à florent.colliau@dargaisse.fr



DARGAISSE

Offre d'emploi à durée indéterminée : TECHNICIEN ACHATS LANCEMENTS H/F

Entreprise :

DARGAISSE est une entreprise de fabrication métallique, de près de 50 salariés, située à Vendôme dans le Loir-et-Cher. Dotée d'un parc machine récent et d'une équipe aux compétences reconnues, elle réalise des pièces de tôlerie industrielle pour le compte de clients professionnels exigeants. Dans le cadre de la croissance de ses activités, nous recrutons un Technicien Achat Lancement H/F.

Mission :

Au sein du service ADV, vous réalisez les tâches suivantes :

- Analyser et répondre aux besoins clients
- Réceptionner les ordres d'achat (clients directs / responsable achat/lancement)
- Intégrer les informations dans l'ERP : créer les trames de fabrication dans l'ERP, référence article, numéros d'affaires, gamme en lien avec le bureau d'études
- Réaliser les nomenclatures
- Sélectionner et suivre les fournisseurs de matières, Négocier les prix et délais des matières
- Rédiger les contrats commerciaux, Réaliser les commandes de matières
- Arbitrer et suivre le recours à la sous-traitance
- Mettre à jour les gammes au regard des retours BE/client
- Garantir la finalisation du dossier de fabrication en lien avec le bureau d'études
- Reporter les informations au responsable d'atelier pour la planification

Profil :

De formation Technicien ou équivalent, vous maîtrisez les outils ERP. Vous justifiez d'expériences sur des fonctions similaires dans un domaine industriel de la métallurgie. Vous êtes autonome et dynamique.

Votre connaissance de la langue anglaise est un plus.

Conditions du contrat :

- Contrat à durée indéterminée (CDI), 35h, heures supp. selon la législation en vigueur.
- Rémunération selon profil et expérience
- Convention collective de la métallurgie
- Mutuelle et Prévoyance d'entreprise.
- Basé chez DARGAISSE SAS, Rue Marc Seguin à Vendôme (41)

CV à envoyer à florent.colliau@dargaisse.fr



DOMAINE DE VALAUDRAN
HÔTEL - RESTAURANT - SÉMINAIRES - RÉCEPTION

Avenue de Romorantin-Lanthenay
41300 Salbris

ASSISTANT MAITRE D'HÔTEL H/F

Poste à pourvoir à temps complet en CDI à partir de mars 2024

Horaire coupure

Poste nourri et possibilité de logement

Salaire brut 2800 € / mensuel,

2 jours et demi de congés hebdomadaire

pour postuler écrire à direction.valaudran@gmail.com

tél : 06.03.06.45.81 MR MASSU

DESCRIPTIF DU POSTE

Missions principales

- Organisation du travail,
- Pilotage et animation d'équipe,
- Relation commerciale avec la clientèle,
- Ouverture, Clôture du service et fermeture du restaurant,
- Contrôle du déroulement du service, facturation et encaissement,
- Commande et réception produits, matériels et boissons restaurant
- Sécurité des personnels Salle

Place dans l'organisation

Niveau hiérarchique : Sous la supervision de la direction

Missions et Activités

Organisation du travail :

- Organiser spécifiquement les mises en place groupe,
- Répartir les tâches de service,
- Savoir donner une chambre à un client et gérer la mise en place du petit déjeuner
- Contrôler l'hygiène corporelle et vestimentaire du personnel,
- Contrôler la propreté de tous les endroits de l'ensemble de l'établissement,
- Contrôler la conformité de la mise en place aux codes de l'établissement,
- Contrôler l'approvisionnement des consoles et des offices, l'état des ménagères et des supports de vente,
- Former et assurer les règles HACCP.

Pilotage et animation d'équipe :

- Motiver l'équipe,
- Formuler, transmettre des consignes et vérifier leur application en début, pendant et en fin de service,
- S'assurer de la garantie du respect des commandes clients,
- Créer un climat de rigueur professionnel dans une atmosphère détendue,
- Informer immédiatement la direction des accidents du travail.

Relation commerciale avec la clientèle :

- Prendre les réservations et les commandes,
- Recevoir les clients et les accompagner à leur table ou veiller à leur accompagnement dès leur arrivée,
- Conseiller les clients et susciter la consommation,
- Traiter les réclamations et conflits avec la clientèle,
- S'assurer en permanence de la satisfaction du client,
- Raccueillir les clients et les remercier de leur visite.

Ouverture, Clôture du service et fermeture du restaurant :

- Désactiver l'alarme du restaurant,
- Connaître le processus de l'alarme incendie,
- Vérifier et assurer le service, débarrassage et mise en place de la salle petit-déjeuner,
- Vérifier et ou assurer les mises en place salle,
- Vérifier la propreté de l'établissement à la fin de chaque service,
- Contrôler la caisse,
- Sécuriser les règlements clients,
- Contrôler le retour et le rangement du matériel,
- S'assurer de la mise en place du service suivant salle,
- Fermer et sécuriser l'établissement (rebrancher l'alarme).

Contrôle du déroulement du service, facturation et encaissement :

- Vérifier la conformité entre les commandes et les plats servis : sauce, assiette de débarrassage...
- Intervenir, soutenir ou remplacer pour assurer la fluidité du service,
- S'assurer de la disponibilité des produits au fur et à mesure du déroulement du service,
- Coordonner les activités entre la salle et la cuisine,
- Faire respecter les étapes du service de l'accueil du client au départ du client,
- Organiser, superviser et contrôler les factures des clients avec les moyens techniques à disposition dans l'entreprise.

Commande et réception produits, matériels et boissons de restaurant :

- Assurer l'anticipation des commandes et la réception des consommables salle, d'hygiène de salle et de bar,
- Passer les commandes Bar,
- Faire le rapprochement « Bon de commande »/ « Bon de livraison »,
- Déposer les « Bons de livraison » signés à la réception,
- Superviser et s'assurer de la réalisation de l'inventaire annuel.

Sécurité des personnels et des clients :

- Connaître et prendre en compte le document unique de prévention des risques,
- Veiller à chaque instant à la sécurité des personnels salle,
- Veiller à chaque instant à la sécurité des clients,
- Assurer la bonne utilisation des matériels de salle et de bar,
- Vérifier l'arrêt des matériels de salle et de bar.

PROFIL du Responsable de Salle

Compétences requises :

Compétences relationnelles et comportementales :

- Être souriant, disponible, discret, agréable,
- Être positif,
- Faire partager à son équipe son dynamisme,
- Avoir une tenue vestimentaire et corporelle irréprochable,
- Assurer la cohésion de l'équipe,
- Faire reconnaître et accepter son autorité,
- Relever et verbaliser les dysfonctionnements dans le service en dehors de la présence du client,
- S'adapter à la diversité des clientèles,
- Respecter et faire respecter la ponctualité,
- Montrer l'exemple,
- Être en capacité de se remettre en cause.

Compétences techniques et fonctionnelles :

- Maîtriser les bases de la langue anglaise,
- Anticiper les dysfonctionnements,
- Argumenter des propositions d'amélioration du service,
- Avoir une représentation globale et détaillée de l'ensemble d'un service, de son bon déroulement,
- Redistribuer les tâches en fonction d'événements imprévus,
- Remplacer au pied levé tout membre du personnel de salle et de bar.



Agente ou agent technique de protection de site nucléaire F/H - CDI

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ Les valeurs d'EDF

Travailler avec EDF c'est :

- Faire partie d'une filière qui a de l'**avenir** (3ème filière industrielle française)
- Exercer un métier qui a du sens en contribuant à la **lutte contre le réchauffement climatique**
- Le **bien-être** et la **sécurité** des salariés sont notre priorité
- Trouver un **équilibre de vie**
- Une carrière avec des **perspectives stimulantes**

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service protection de site - intervention.

- Contribuer à la détection des anomalies de fonctionnement du matériel de protection ;
- Opérations de surveillance ;
- Contribuer à protéger le site de tout acte de malveillance ;
- Maintenir la qualité des matériels de protection de site en réalisant les manœuvres d'exploitation ;
- Assurer un accueil physique et téléphonique ;
- Contribuer à la lutte contre l'incendie

✓ Profil recherché

- Formation : idéalement diplômé d'un **BAC PRO** technique (sécurité ou sécurité/prévention) ou d'un **BAC** plutôt technique, électrique.
- Expérience : débutant ou avec expérience possible

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **CDI**
- Lieu de Travail : Centrale nucléaire de Saint-Laurent
- Temps de travail : 35h par semaine en 3x8
- Salaire minimum : 1800€ brut mensuel

✓ Conditions de travail

- **Logement** en location mis à disposition
- **Navettes** proposées
- Avantages : **primes, tarif énergie, CE, avantages familiaux**, etc.

Votre nouvelle vie commence ici !

Ici, en Loir & Cher, on peut développer son activité professionnelle et prendre le temps de courir un marathon.

Ici, la qualité de vie est sans compromis : tout est à proximité et facile d'accès avec une position géographique centrale (45 minutes de Paris, de Tours et d'Orléans).

Vous pourrez côtoyer au quotidien le château de Chambord, de Blois ou encore de Cheverny, ainsi que les paysages grandioses de la Loire, la Sologne, la Beauce.

Ici, l'immobilier est qualitatif et accessible : vous pourrez être propriétaire d'une maison de 200m² pour le prix d'un 30m² à Paris.

Ici, vous pouvez facilement envisager votre avenir ainsi que celui de votre famille !

Pour candidater

Mail RH : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr



Retrouvez nos offres sur EDFRECRUTE !



Apprenti informatique Master développeur de SI F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO2.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service S2IP (informatique Ingénierie Projets)

- Recueillir les besoins applicatifs métiers
- Développer les outils informatiques
- Être en appui de la transition numérique
- Être acteur au sein d'une communauté de développeurs intersites
- Aider à l'innovation
- Être en appui au pilotage de projets à enjeux industriels

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : Master MIAGE, informatique et SI
- **Exemples d'écoles** : université de Paris
- **Compétences attendues** : capacité d'analyse, collaboration, sens des responsabilités

Informations sur le poste

- ✓ Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **2 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

Conditions de travail

- ✓ **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **saire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés etc.**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un **job dating alternance** est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres
sur EDFRECRUTE !





Appui au pilotage et management de la performance F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO2.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service Pilotage et Performance.

- Appui au Pilotage du Système de Management intégré (conception d'outils de pilotage et reporting, analyse des risques, animation d'ateliers...)
- Gestion du programme de contrôle interne de l'unité (réalisation des bilans, création de programme...)
- Créer des supports de communication innovants
- Contribuer à la transformation managériale du site en participant à l'organisation de séminaires, appui au déploiement de nouvelles pratiques managériales,

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : Master management des organisations, management de la qualité ou gestion et audit
- **Exemples d'écoles** : AFTEC Orléans
- **Compétences attendues** : Esprit critique, rigueur, maîtrise de soi, communication

Informations sur le poste

- ✓ Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **2 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

✓ Conditions de travail

- ✓ **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **saire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés etc.**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un **job dating alternance** est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres sur EDFRECRUTE !





Chargée ou chargé d'affaires électricité F/H - CDI

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ Les valeurs d'EDF

Travailler avec EDF c'est :

- Faire partie d'une filière qui a de l'**avenir** (3ème filière industrielle française)
- Exercer un métier qui a du sens en contribuant à la **lutte contre le réchauffement climatique**
- Le **bien-être** et la **sécurité** des salariés sont notre priorité
- Trouver un **équilibre de vie**
- Une carrière avec des **perspectives stimulantes**

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service Automatismes-Électricité.

- Préparer les activités de maintenance et les dossiers d'intervention ;
- Piloter des prestations de maintenance ;
- Piloter un planning d'exécution ;
- Participer à la résolution de problème technique
- Vous participez activement à la vie de maintenance du site

✓ Profil recherché

- Formation : idéalement diplômé d'un **BAC+2/BAC+3** type BTS CIRA, DUT/BUT génie électrique, licence électronique. Niveau BAC en électricité et/ou électrotechnique avec 5 ans d'expérience.
- Expérience : débutant ou avec expérience possible

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **CDI**
- Lieu de Travail : Centrale nucléaire de Saint-Laurent
- Temps de travail : 35h par semaine et une astreinte
- Salaire minimum : 2114€ brut mensuel

✓ Conditions de travail

- **Logement** en location mis à disposition
- **Navettes** proposées
- Avantages : **primes, tarif énergie, CE, avantages familiaux**, etc.

Votre nouvelle vie commence ici !

Ici, en Loir & Cher, on peut développer son activité professionnelle et prendre le temps de courir un marathon.

Ici, la qualité de vie est sans compromis : tout est à proximité et facile d'accès avec une position géographique centrale (45 minutes de Paris, de Tours et d'Orléans).

Vous pourrez côtoyer au quotidien le château de Chambord, de Blois ou encore de Cheverny, ainsi que les paysages grandioses de la Loire, la Sologne, la Beauce.

Ici, l'immobilier est qualitatif et accessible : vous pourrez être propriétaire d'une maison de 200m² pour le prix d'un 30m² à Paris.

Ici, vous pouvez facilement envisager votre avenir ainsi que celui de votre famille !

Pour candidater

Mail RH : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr



Retrouvez nos offres sur EDFRECRUTE !



Chargée ou chargé de communication

F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO2.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service Communication.

- Animer et créer des contenus pour le réseau d'affichage dynamique (écrans dynamiques),
- Créer des nouveaux supports et campagnes de communication (montage vidéo, supports digitaux, etc.).
- Participer à la création et organiser des événements internes et/ou externes.
- Réaliser une veille presse.
- Piloter des missions diversifiées à l'interne et à l'externe.

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : Master dans la stratégie de communication
- **Exemples d'écoles** : IGC Business School Angers, Audencia Nantes, Master manager strategies communication marketing...
- **Compétences attendues** : Créativité, communication, rigueur, esprit de synthèse

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **2 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

✓ Conditions de travail

- **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **saire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés etc.**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un job dating alternance est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres sur EDFRECRUTE !





Chargée ou chargé de préparation automatismes

F/H - CDI

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ Les valeurs d'EDF

Travailler avec EDF c'est :

- Faire partie d'une filière qui a de l'**avenir** (3ème filière industrielle française)
- Exercer un métier qui a du sens en contribuant à la **lutte contre le réchauffement climatique**
- Le **bien-être** et la **sécurité** des salariés sont notre priorité
- Trouver un **équilibre de vie**
- Une carrière avec des **perspectives stimulantes**

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service Automatismes.

- Intégrer les nouveaux prescritifs et faire évoluer les modes opératoires en prenant en compte le retour d'expérience ;
- Piloter des affaires techniques ;
- Contribuer à l'intégration des modifications de son domaine d'activité ;
- Prendre en compte des règles de maintenance, de sureté, de sécurité ;
- Assurer les objectifs de maîtrise des coûts

✓ Profil recherché

- Formation : idéalement diplômé d'un **BAC+2/BAC+3** type BTS CIRA, CRSA, Maintenance des systèmes, DUT/BUT GEII ou licence pro
- Expérience : débutant ou avec expérience possible

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **CDI**
- Lieu de Travail : Centrale nucléaire de Saint-Laurent
- Temps de travail : 35h par semaine
- Salaire minimum : 2114€ brut mensuel

✓ Conditions de travail

- **Logement** en location mis à disposition
- **Navettes** proposées
- Avantages : **primes, tarif énergie, CE, avantages familiaux**, etc.

Votre nouvelle vie commence ici !

Ici, en Loir & Cher, on peut développer son activité professionnelle et prendre le temps de courir un marathon.

Ici, la qualité de vie est sans compromis : tout est à proximité et facile d'accès avec une position géographique centrale (45 minutes de Paris, de Tours et d'Orléans).

Vous pourrez côtoyer au quotidien le château de Chambord, de Blois ou encore de Cheverny, ainsi que les paysages grandioses de la Loire, la Sologne, la Beauce.

Ici, l'immobilier est qualitatif et accessible : vous pourrez être propriétaire d'une maison de 200m² pour le prix d'un 30m² à Paris.

Ici, vous pouvez facilement envisager votre avenir ainsi que celui de votre famille !

Pour candidater

Mail RH : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr



Retrouvez nos offres sur EDFRECRUTE !



Contrôleur de gestion F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO₂.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service PGP (Pôle Gestion du Patrimoine)

- L'élaboration et à la mise à jour des tableaux de suivi budgétaire
- La mise à jour et au contrôle du tableau de bord de l'unité
- En appui à l'ensemble des services de la centrale dans leur suivi de cycle budgétaire

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : Master BAC+4/5
- **Exemples d'écoles** : IAE Orléans, CFAIURC Tours, IAE de Tours, faculté d'Orléans...
- **Compétences attendues** : capacité d'analyse, rigueur, respect des consignes

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **2 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

✓ Conditions de travail

- **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **saire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés etc.**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un **job dating alternance** est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres
sur EDFRECRUTE !





Ingénieur environnement F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO2.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service ECE (Essais Chimie Enviro)

- Mettre en place les actions d'amélioration continue en matière d'ISO 14001,
- Assurer la veille réglementaire sur le domaine environnement (suivi des ICPE, analyse d'impact des nouveaux textes...),
- Vérifier le respect des référentiels internes et externes sur les thématiques environnement et aider à leur déploiement,
- Aider l'ensemble des services du site afin de rendre opérationnelles les exigences du domaine.

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : diplôme d'ingénieur, master en prévention des risques industriels ou environnement
- **Exemples d'écoles** : Université de Poitiers, de Paris, de Haute Alsace
- **Compétences attendues** : capacité d'analyse, esprit de synthèse, autonomie

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **3 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

✓ Conditions de travail

- **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **saire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés etc.**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un job dating alternance est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres
sur EDFRECRUTE !





Ingénieur prévention des risques F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO₂.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service SPR (Prévention des Risques)

- Faire vivre les démarches de prévention des risques
- Participer à la promotion de la radioprotection ainsi qu'aux déploiements des référentiels
- Etude de classement de locaux en zones contrôlés radiologique
- Participer aux analyses d'événements radiologique
- Mise à niveau des affichages radiologique au sein des installations

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : Ingénieur prévention des risques
- **Exemples d'écoles** : ESAIP Angers, CFAS INSA CVL Bourges, Université Grenoble, ITN, INSA Rouen...
- **Compétences attendues** : reporting écrit et oral, capacité d'animation transverse, rigueur, collaboration...

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **3 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

✓ Conditions de travail

- **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **salaire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés etc.**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un **job dating alternance** est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres
sur EDFRECRUTE !





Ingénieur Qualité QHSE F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO₂.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service ECE (Essais Chimique Enviro)

- Renforcer l'organisation qualité du laboratoire en lien avec la mise en œuvre de la norme 17025
- Vérifier la qualité

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : Ingénieur ou Master en QHSE
- **Exemples d'écoles** : INSA ERE CVL, ESAIP Angers, ISTP, CFAS bourges...
- **Compétences attendues** : capacité d'adaptation, esprit de synthèse, sens du résultat, collaboration...

Informations sur le poste

- ✓ Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **3 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

Conditions de travail

- ✓ **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **salaire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés** etc.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un **job dating alternance** est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres sur **EDFRECRUTE !**





Ressources humaines dans un service technique F/H - Alternance

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ La centrale de Saint-Laurent

La centrale EDF de Saint-Laurent possède 2 réacteurs à eau pressurisée de 900 MWe, et 2 réacteurs en déconstruction. En 2023, le site a produit l'équivalent de la consommation d'électricité d'environ 2 millions de foyers.

Quotidiennement, 1 200 femmes et hommes, répartis sur 70 métiers, œuvrent à la production, en toute sûreté, d'une électricité compétitive et faiblement émettrice de CO₂.

En 2023, la centrale a accueilli 60 alternants.

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein d'un service de maintenance/exploitation.

- Industrialisation du suivi des formations (inscription, recensement des habilitations...)
- Sécurisation du respect du cadre réglementaire RH
- Participation au processus de recrutement
- Suivi des indicateurs RH (absentéisme, temps de travail...)
- Accompagnement des agents (appui aux tuteurs)
- Appui aux différents managers du service sur le champ RH (compétences, parcours professionnel...)

Bien accompagné, vous aurez 95% de chance d'obtenir votre diplôme et d'être embauché à EDF.

✓ Profil recherché

- **Formation** : Master RH ou équivalent
- **Exemples d'écoles** : Université de Tours, université d'Orléans...
- **Compétences attendues** : communication, capacité d'adaptation, collaboration, maîtrise d'Excel

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **Alternance**
- Durée : **2 ans**
- Lieu de travail : **Centrale nucléaire** de Saint-Laurent
- Temps de travail : **35h** par semaine

✓ Conditions de travail

- **Logement** en colocation à Saint-Laurent-Nouan (50€)
- **Navettes** gratuites
- **Participation** aux frais de logement et de transport
- Avantages : **saire majoré, avantages sociaux, CE, 30 jours de congés payés etc.**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour candidater

Un job dating alternance est organisé le 30 mars 2024 de 9h à 17h, à l'espace culturel Jean Moulin à Saint-Laurent-Nouan.

Munissez-vous d'un CV et d'une lettre de motivation pour passer un entretien de pré-sélection de 15 minutes avec les recruteurs.

Contact : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr

Retrouvez nos offres sur EDFRECRUTE !





Technicienne ou technicien prévention des risques & radioprotection H/F - CDI

EDF – Centrale nucléaire Saint-Laurent (41)



SAINT-LAURENT-NOUAN (41220)



✓ Les valeurs d'EDF

Travailler avec EDF c'est :

- Faire partie d'une filière qui a de l'avenir (3ème filière industrielle française)
- Exercer un métier qui a du sens en contribuant à la **lutte contre le réchauffement climatique**
- Le **bien-être** et la **sécurité** des salariés sont notre priorité
- Trouver un **équilibre de vie**
- Une carrière avec des **perspectives stimulantes**

✓ Missions proposées

Vous exercerez ses activités au sein du service SPR (Prévention des Risques).

- S'assurer au travers de rondes Zone Contrôlée et Hors Zone Contrôlée et de la conformité réglementaire des installations
- Suivi radiologique des installations et des voiries
- Être en appui sur la mise en œuvre des exigences sur les chantiers et contrôler le respect de ces exigences ;
- Appui opérationnel dans le cadre d'un dossier technique Radioprotection / Sécurité ou Prévention Incendie ;
- Délivrance des sources...

✓ Profil recherché

- Formation : idéalement diplômé d'un **BAC+2** dans le domaine des mesures physiques, de l'environnement nucléaire, CRIAPT, HSE
- Expérience : débutant ou avec expérience possible

✓ Informations sur le poste

- Nature du contrat : **CDI**
- Lieu de Travail : Centrale nucléaire de Saint-Laurent
- Temps de travail : 35h par semaine
- Salaire minimum : 2114€ brut mensuel

✓ Conditions de travail

- **Logement** en location mis à disposition
- **Navettes** proposées
- Avantages : **primes, tarif énergie, CE, avantages familiaux**, etc.

Votre nouvelle vie commence ici !

Ici, en Loir & Cher, on peut développer son activité professionnelle et prendre le temps de courir un marathon.

Ici, la qualité de vie est sans compromis : tout est à proximité et facile d'accès avec une position géographique centrale (45 minutes de Paris, de Tours et d'Orléans).

Vous pourrez côtoyer au quotidien le château de Chambord, de Blois ou encore de Cheverny, ainsi que les paysages grandioses de la Loire, la Sologne, la Beauce.

Ici, l'immobilier est qualitatif et accessible : vous pourrez être propriétaire d'une maison de 200m² pour le prix d'un 30m² à Paris.

Ici, vous pouvez facilement envisager votre avenir ainsi que celui de votre famille !

Pour candidater

Mail RH : centrale-saint-laurent-recrutement@edf.fr



Retrouvez nos offres sur EDFRECRUTE !

Eiffage Énergie Systèmes conçoit, réalise, exploite et maintient des systèmes et équipements en génies électrique, industriel, climatique et énergétique dans le respect des Hommes et de l'environnement. Eiffage Énergie Systèmes propose une offre sur-mesure pour les marchés de l'industrie, des infrastructures et réseaux, des villes et collectivités et du tertiaire. Eiffage Énergie Systèmes s'appuie sur l'expérience de près de 29 000 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires de 5,32 milliards d'euros en 2022.

Intégrer Eiffage Énergie Systèmes, c'est rejoindre une entreprise dynamique qui encourage l'initiative, valorise le potentiel créatif et développe les compétences de chacun. C'est aussi faire partie d'un groupe dont plus de 80% des salariés sont actionnaires et partagent des valeurs et une culture d'entreprise forte.

Et vous, que diriez-vous d'intégrer un groupe accélérateur de talents ?

L'agence de Blois recrute un/e :

Automaticien F/H
CDI

Vous êtes amené(e) à travailler en équipe sur un site industriel basé sur le 41 (entre Blois et Orléans).

A ce titre, vos **missions** sont les suivantes :

- Vérifier les schémas électriques;
- Réaliser le développement de programme automates et afficheur ;
- Rédiger les analyses fonctionnelles et les notices techniques ;
- Prendre en charge les opérations SAV ;
- Former les utilisateurs des installations chez le client ;
- Assurer la remontée des modifications de schémas électriques au bureau d'étude ;
- Réaliser la modification et le dépannage des installations existantes ;
- Effectuer une veille technologique

Votre profil :

De formation Bac+2/3 en automatisme, vous justifiez d'une première expérience (alternance ou CDI) dans ce domaine.

Vous avez déjà utilisé un automate type Schneider, Siemens, Omron ou Rockwell
Vous êtes d'un tempérament curieux et êtes à l'aise pour communiquer avec différents interlocuteurs.

Attachés à l'égalité professionnelle, à la mixité et à la diversité, nous accueillons tous les talents et nous engageons notamment dans le recrutement de personnes en situation de handicap.

A vous d'inventer un avenir à taille humaine.

#HumanPerspective

Rejoignez-nous !

Eiffage Énergie Systèmes conçoit, réalise, exploite et maintient des systèmes et équipements en génies électrique, industriel, climatique et énergétique dans le respect des Hommes et de l'environnement. Eiffage Énergie Systèmes propose une offre sur-mesure pour les marchés de l'industrie, des infrastructures et réseaux, des villes et collectivités et du tertiaire. Eiffage Énergie Systèmes s'appuie sur l'expérience de près de 29 000 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires de 5,32 milliards d'euros en 2022.

Intégrer Eiffage Énergie Systèmes, c'est rejoindre une entreprise dynamique qui encourage l'initiative, valorise le potentiel créatif et développe les compétences de chacun. C'est aussi faire partie d'un groupe dont plus de 80% des salariés sont actionnaires et partagent des valeurs et une culture d'entreprise forte.

Et vous, que diriez-vous d'intégrer un groupe accélérateur de talents ?

L'agence de Blois recrute un/e :

Responsable d'affaires génie électrique F/H
CDI

Vos missions :

Rattaché(e) à Adrien, Responsable d'activités, vous renforcez notre structure et assurez la dynamique du secteur génie électrique pour des **chantiers tertiaires et industriels**. Votre poste comporte plusieurs volets, tels que :

• **Accompagnement client :**

- Participer à l'élaboration du plan commercial
- Identifier et développer de nouveaux clients
- Répondre aux besoins de vos clients en étant force de proposition

• **Management des équipes et des affaires :**

- Garantir et piloter la réalisation d'une ou plusieurs affaires dans son intégralité
- Accompagner le développement de votre équipe

• **Gestion des affaires :**

- Assurer le reporting mensuel budgétaire des projets en cours.
- Émettre les demandes de facturations et suivre les encaissements afin d'optimiser la trésorerie.
- Contribuer à l'élaboration des budgets prévisionnels de votre périmètre.

Votre profil :

Vous justifiez d'une expérience probante dans une fonction similaire, notamment sur des chantiers électriques.

Vous êtes sensible à la satisfaction client et êtes orienté résultat.

Véritable fédérateur, vous aimez animer des équipes et coordonner des projets.

Attachés à l'égalité professionnelle, à la mixité et à la diversité, nous accueillons tous les talents et nous engageons notamment dans le recrutement de personnes en situation de handicap.

A vous d'inventer un avenir à taille humaine.

#HumanPerspective

Rejoignez-nous !

Clarisse.lanier@eiffage.com

Eiffage Énergie Systèmes conçoit, réalise, exploite et maintient des systèmes et équipements en génies électrique, industriel, climatique et énergétique dans le respect des Hommes et de l'environnement. Eiffage Énergie Systèmes propose une offre sur-mesure pour les marchés de l'industrie, des infrastructures et réseaux, des villes et collectivités et du tertiaire. Eiffage Énergie Systèmes s'appuie sur l'expérience de près de 29 000 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires de 5,32 milliards d'euros en 2022.

Intégrer Eiffage Énergie Systèmes, c'est rejoindre une entreprise dynamique qui encourage l'initiative, valorise le potentiel créatif et développe les compétences de chacun. C'est aussi faire partie d'un groupe dont plus de 80% des salariés sont actionnaires et partagent des valeurs et une culture d'entreprise forte.

Et vous, que diriez-vous d'intégrer un groupe accélérateur de talents ?

L'agence de Blois recrute un.e :

Technicien de maintenance génie électrique – multitechnique (F/H)
CDI

Rattaché(e) à un Responsable d'affaires, vous intégrez le service maintenance en génie électrique. Vous intervenez sur des équipements électriques de type tertiaire, logistique et logement en courant fort et courant faible (interphonie, SSI) et multitechnique (serrurerie, porte et portail). Les interventions sont sur l'ensemble du 41.

A ce titre, **vos missions** sont de :

- Réaliser les travaux d'installations en rénovation / amélioration
- Assurer des interventions préventives et correctives.
- Dépanner les installations techniques
- Etablir des offres techniques

Des astreintes (1 fois par mois environ) sont à prévoir.

Votre profil :

Vous disposez d'une expérience probante en maintenance dans le domaine de l'électricité, vous permettant d'être à terme autonome sur ce poste.

Nous recherchons une personne ayant un bon sens du service et du relationnel client ainsi qu'un bon esprit d'équipe

Attachés à l'égalité professionnelle, à la mixité et à la diversité, nous accueillons tous les talents et nous engageons notamment dans le recrutement de personnes en situation de handicap.

A vous d'inventer un avenir à taille humaine.

#HumanPerspective

Rejoignez-nous !

Clarisse.lanier@eiffage.com

TECHNICIEN MECANIQUE INDUSRIELLE ITINERANT F/H / TECHNICIEN DE MAINTENANCE ITINERANT F/H Offre numéro 172526739W

Nom entreprise : ELIZABETH EUROPE

Contact : Pierre-Axel PARODAT Directeur Général

pierre-axel.parodat@elizeurope.com

Texte de l'offre

Descriptif du poste :

Vous êtes passionné par la mécanique ? Vous souhaitez vous investir dans une entreprise qui mène avec passion et authenticité des projets audacieux pour le développement et la création de produits de qualité dans le but de satisfaire les besoins de ces clients?!

Alors n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Dans le cadre d'un renforcement de nos équipes, nous recrutons notre futur technicien mécanique industrielle itinérant F/H / Technicien de maintenance industrielle itinérant F/H pour notre site basé à Blois dans le département du Loir-et-Cher (41). Rattaché au manager de service, au sein d'une équipe de 2 techniciens, vous collaborez étroitement avec l'équipe de production et le bureau d'études afin de vous assurer que le produit est conforme à l'attente des clients. Votre mission principale consiste à intervenir chez nos clients pour l'installation et la mise en service de machines industrielles ou d'outillages électromécaniques. Nos clients sont principalement des industries du secteur pharmaceutique située à 80% en France mais également en Europe et à l'international.

Des déplacements sont à prévoir en France principalement et en Europe et à l'International occasionnellement.

La rémunération à partir de 30K€ est à adapter selon le profil et l'expérience du candidat.

Processus d'intégration :

Pour vous intégrer dans les meilleures conditions, nous prévoyons une période de formation et d'accompagnement, de 6 à 12 mois, adaptée en fonction de votre parcours professionnel et de vos compétences.

Descriptif du profil :

De formation Bac + 2 minimum ou Bac Pro de type Conception et Réalisation de Systèmes automatiques(CRSA), Mécanique et automatismes industriels (MAI),Maintenance des Systèmes Mécaniques Automatisés(MSMA) ou encore maintenance industrielle.

Votre capacité d'analyse ainsi que votre appétence pour la mécanique et votre connaissance des composants électromécaniques courants sont vos atouts pour pouvoir effectuer le bon diagnostic lors de vos interventions. Votre sens de l'organisation, votre autonomie et votre rigueur vous permettent d'assurer un suivi de qualité dans la gestion des projets.

Vous possédez un excellent relationnel, un sens du service client et une capacité à proposer rapidement une solution à une problématique constatée par le client.

Vous possédez une bonne maîtrise de la lecture d'un schéma électrique afin de pouvoir proposer une modification en fonction du problème rencontré.

Dans l'idéal , vous possédez une Habilitation électrique « Opérations d'ordre électrique en basse tension », si toutefois vous ne la possédez pas, vous pourrez bénéficier d'une formation afin de l'obtenir.

Vous maîtrisez l'Anglais (B1 minimum), vous permettant de vous exprimer correctement à l'oral comme à l'écrit avec les clients sur leurs problématiques techniques.

Des formations complémentaires en anglais sont envisagées si vous souhaitez vous perfectionner !

Vous parlez une autre langue étrangère ? C'est un véritable plus !

Présentation de l'entreprise :

Leader mondial de l'outillage de compression depuis 60 ans, le Groupe Américain ELIZABETH emploie 500 personnes en Europe, aux USA et en Asie réparties sur 8 sites de production.

Installé à Blois, notre site européen produit des outillages de compression, de conditionnement pour blistéreuses, des pièces détachées haut de gamme pour tout type de presses et des presses à comprimer pour la recherche et la production.

PME industrielle de 80 personnes, nous concevons et réalisons des pièces mécaniques sur-mesure destinées à un secteur industriel spécialisé en pharmaceutique et nutritionnel, chimique et lessivier, cosmétique et bien-être, alimentaire, automobile, défense, piles. Nous assurons également la vente et le service des produits développés par l'ensemble des activités du Groupe d'envergure internationale. Notre force de vente accompagne ainsi chaque client pour imaginer des solutions à valeur ajoutée répondant à leurs exigences de qualité et de productivité.

EEE n'est pas une addition de compétences mais une démultiplication de talents.

Vos avantages :

- 13^{ème} mois
- Tickets restaurant
- Smartphone/ordinateur portable
- Véhicule de service pour vos déplacements professionnels
- De l'autonomie (gestion du planning en fonction des projets)

Rejoignez-nous en Loir Et Cher, un département attractif où l'on prend le temps de vivre et de créer

#FIERSDULOIRETCHER <https://www.youtube.com/watch?v=Fo41KjgLLWo>

En Loir et Cher, le patrimoine naturel et culturel est époustouflant, nous avons un savoir-faire industriel et artisanal de pointe, des filières agricoles et viticoles alliant terroirs et performances durables, des lieux touristiques inoubliables et bien sûr, nous possédons un art de vivre que tout le monde nous envie !

Process de recrutement :

Un entretien téléphonique ou en visio vous sera proposé avec le Responsable de service.

Un deuxième entretien en présentiel sera organisé avec le Responsable de service et l'assistante RH.

Les conditions contractuelles

INTITULE DE L'OFFRE (L'intitulé peut être différent de celui indiqué sur le bulletin de salaire)	TECHNICIEN MECANIQUE INDUSTRIELLE ITINERANT F/H / TECHNICIEN DE MAINTENANCE ITINERANT F/H
Salaire afficher dans l'annonce ** Afficher la fourchette de salaire rend l'offre plus attractive avec 80% de « clics sur offre » supplémentaires, et en moyenne 29% de candidatures en plus.	A partir de 30K€
Fourchette de rémunération non visible **	30 - 40k€/an
Type de contrat et statut du poste * & **	Agent de maitrise-Technicien
Nombre de poste(s)*	1
Lieu*	BLOIS (41)
Zone de déplacement * & **	Nationale
Date de prise de poste * & **	Dès que possible
Métier n°1 * & **	Maintenance, sécurité > Ingénieur en maintenance industrielle
Métier n°2 (optionnel)	Maintenance, sécurité > Responsable technique maintenance et entretien
Télétravail	
Expérience dans le poste * & **	Minimum 2 ans d'expérience



RECRUTE 5 Fraiseurs P2 CONFIRMÉ / P3 / TA

Type de contrat	CDI à court terme – Base 35h/sem
Lieu	La Chaussée Saint Victor (41)
Formation/expérience	BAC PRO ou BTS Productique/CPRP ou équivalent Ou expérience significative
Machines/Langage	Fraiseur 3 et 5 axes continus Iso (Fanuc)
Type de pièces	Petites séries et pièces unitaires variées
Horaires de travail	Horaire journée 7.45-15.30 ou 7.45-16.15 avec 45 m de pause déjeuner
Éléments de rémunération	Taux horaire fonction des compétences et de l'expérience Tickets restaurant : 7 €/J complet travaillé pris en charge à 50% par l'entreprise

Leader mondial de l'outillage de compression depuis 60 ans, le Groupe Américain ELIZABETH emploie 1200 personnes en Europe, aux USA et en Asie réparties sur 10 sites de production.

Installé à Blois, notre site européen produit des outillages de compression, de conditionnement pour blistéreuses, des pièces détachées haut de gamme pour tout type de presses et des presses à comprimer pour la recherche et la production.

PME industrielle de 80 personnes, nous concevons et réalisons des pièces mécaniques sur-mesure destinées à un secteur industriel très spécialisé pharmaceutique et nutritionnel, chimique et lessivier, cosmétique et bien-être, alimentaire, automobile, défense, piles.

Nous assurons également la vente et le service des produits développés par l'ensemble des activités du Groupe d'envergure internationale.

Notre force de vente accompagne ainsi chaque client pour imaginer des solutions à valeur ajoutée répondant à leurs exigences de qualité et de productivité.

EEE n'est pas une addition de compétences mais une **démultiplication de talents**.

C'est avec **passion** et **authenticité** que nous menons à bien des **projets audacieux** pour le développement et la création de produits de qualité, au service de la **satisfaction de nos clients**.

Rejoignez-nous en Loir Et Cher, un département attractif où l'on prend le temps de vivre et de créer #FIERSDULOIRETCHER

<https://www.youtube.com/watch?v=Fo41KjgLLWo>

En Loir et Cher, le patrimoine naturel et culturel est époustoufflant, nous avons un savoir-faire industriel et artisanal de pointe, des filières agricoles et viticoles alliant terroirs et performances durables, des lieux touristiques inoubliables et bien sûr, nous possédons un art de vivre que tout le monde nous envie !

Merci de nous faire parvenir votre cv accompagné d'une lettre de motivation indiquant votre disponibilité.

Nos coordonnées :

ELIZABETH EUROPE - 1 rue Mickaël Faraday – 41260 La Chaussée saint Victor

Nathalie Petit, Responsable Ressources Humaines : anne-louise.amiot@elizeurope.com

Web : www.elizeurope.com

EURL FIGUEIREDO

16 Rue du Stade
41220 VILLENY
Tél. : 02 54 83 73 79
Port. : 06 59 44 29 55
Port. : 06 07 22 51 45
E-mail : figueiredoa@neuf.fr



CHARPENTE – COUVERTURE - ZINGUERIE – ISOLATION - RAMONAGE

Notre entreprise recrute !

Notre entreprise artisanale, créée en 1994, se situe au cœur de la Sologne à 1h30 de Paris. Nous travaillons essentiellement pour des particuliers et quelques collectivités locales dans un rayon de 50 kms, et nous réalisons quasi-exclusivement des rénovations de couverture.

Les matériaux de prédilection dans notre région est la petite tuile plate (environ 65-70 au m2), le zinc et le cuivre.

Nous recherchons un(e) couvreur (se) expérimentée et autonome,

pour un CDI de 35 heures/ semaine avec un vendredi sur deux non travaillé.

Responsable de chantier, il (elle) doit être capable de mener une équipe de 2 à 5 personnes selon les chantiers, et assurer l'ensemble des travaux classiques de couverture- zinguerie

Le permis B est exigé (E serait un plus ainsi que le CACES)

La rémunération se situe dans une fourchette de 15 à 18 € Brut /heure selon expérience
+ prime de panier, + prime de trajet + prime gasoil + heures supplémentaires payées

Mutuelle par PRO BTP + épargne salariale en place.

Vous pouvez nous joindre soit par téléphone au 02 54 83 73 79 ou 06 59 44 29 55 soit par mail : figueiredoa@neuf.fr

A très bientôt !

Chef de chantier béton (H/F)
DESCRIPTION DU POSTE

Structure	Rattachement	Limites	Lieu de travail	Route Nationale 41500 Cour sur Loire et chantiers exploités par SOCREAM	
SAS GROUPE BARDEC SAS BARBOSA SARL CAMUS CONSSTRUCTION SAS SOCREAM SAS ATELIER MINERAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Convention collective	Travaux Publics	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Horaires	8H00-12H00	Lundi-Vendredi
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		13H00-17H00	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
Responsable	DAVID CHAUVET (Directeur de SOCREAM)		Classification	ETAM	

MISSIONS & ACTIVITES

	Missions
	Préparer et suivre au quotidien un ou plusieurs chantiers
	Manager les équipes et apporter un appui technique aux chefs d'équipe
	Optimiser les ressources humaines et matérielles
	Participer aux travaux sur le chantier
	Participer aux réunions de chantier
	Suivre l'état d'avancement des travaux et contrôler la conformité
	Coordonner les prestataires, fournisseurs et sous-traitants
	Suivi du budget dépenses/recettes
	Suivre l'avancement des travaux et leur conformité
	Faire respecter les règles de sécurité
	Rédiger les rapports d'activité

Aptitudes professionnelles

Capacité à manager	Qualités relationnelles	Autonomie	Organisation
Gestion des priorités	Prise d'initiatives		

Salaires : 2 500/2700 bruts + paniers + véhicule de service

5 ans d'expérience sur un poste similaire

Maîtrise des outils bureautiques, collaboratifs et appareils de mesures topographiques

Poste basé à Cour sur Loire (41), déplacements en Région Centre + possibilités de grands déplacements

Poste CDI – Postuler à ressourceshumaines@groupe-bardec.com

Chef d'équipe GO (H/F)

DESCRIPTION DU POSTE

Structure	Rattachement	Limites	Lieu de travail	Villorceau (45190)	
SAS GROUPE BARDEC SAS BARBOSA SARL CAMUS CONSSTRUCTION SAS SOCREAM SAS ATELIER MINERAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Convention collective	Bâtiment	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Horaires	8H00-12H00	Lundi-
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		13H00-17H00	Vendredi
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Responsable	SEBASTIEN JOUSSET (directeur)		Classification	Ouvrier	

MISSIONS & ACTIVITES

Missions
Organiser sur le terrain le travail de son équipe
Répartir le travail
Vérifier la réalisation des tâches dont il a la responsabilité afin qu'elles soient correctement réalisées
Participer aux travaux sur le chantier
Animer et motiver les membres de son équipe
Gérer l'outillage qui est sous sa responsabilité
Vieller à la bonne utilisation des matériels et engins dont son équipe a l'usage
Respecter et faire respecter les consignes d'hygiène et de sécurité

Aptitudes professionnelles

Relationnel	Communication	Autonomie	Esprit d'équipe
Ecoute	Connaissance des règles de sécurité	Lecture de plans	

Salaire : suivant profil et expérience

Permis B indispensable

Chantiers à environ 30kms autour de Villorceau

CAP maçonnerie ou formation équivalente

Poste CDI – Postuler à ressourceshumaines@groupe-bardec.com

Maçon confirmé rénovation (H/F)
DESCRIPTION DU POSTE

Structure	Rattachement	Limites	Lieu de travail	Villorceau (45190)	
SAS GROUPE BARDEC SAS BARBOSA SARL CAMUS CONSSTRUCTION SAS SOCREAM SAS ATELIER MINERAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Convention collective	Bâtiment	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Horaires	8H00-12H00	Lundi- Vendredi
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		13H00-17H00	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Responsable	SEBASTIEN JOUSSET (directeur)		Classification	Ouvrier	

MISSIONS & ACTIVITES

Missions
Préparer les matériaux
Monter les murs par maçonnerie d'éléments portés (briques, parpaings, carreaux de plâtre, mur moellons...) et ravalier les façades
Préparer et appliquer les mortiers, enduits...
Fabriquer et poser les coffrages, couler les éléments en béton
Couler et lier les éléments de plancher au mortier
Poser et sceller les éléments préfabriqués (ébrasements, linteaux, corniches, escaliers...)
Réaliser les ouvertures dans une maçonnerie existante (fenêtre, porte, trémie...)
Réaliser et lisser les joints
Respecter la réglementation, et les consignes de sécurité

Aptitudes professionnelles

Intérêt pour les métiers du bâtiment	Soucieux du travail bien fait	Autonomie	Esprit d'équipe
--------------------------------------	-------------------------------	-----------	-----------------

Salaire : suivant profil et expérience sur 39 heures

Permis B indispensable

Chantiers à environ 30kms autour de Villorceau

CAP maçonnerie ou formation équivalente / savoir lire un plan

Poste CDI – Postuler à ressourceshumaines@groupe-bardec.com

Maçon VRD (H/F)

DESCRIPTION DU POSTE

Structure	Rattachement	Limites	Lieu de travail	Cour sur Loire / Saint Léonard en Beauce	
SAS GROUPE BARDEC SAS BARBOSA SARL CAMUS CONSSTRUCTION SAS SOCREAM SAS ATELIER MINERAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Convention collective	Travaux Publics	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Horaires	8H00-12H00	Lundi-
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		13H00-17H00	Vendredi
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Responsable	DAVID CHAUVET <i>(Directeur d'exploitation)</i>		Classification	Ouvrier	

MISSIONS & ACTIVITES

Missions

Réaliser des travaux de terrassement, de fondations

Implanter des pavés, des dalles, mobiliers urbains etc.

Poser des éléments de voirie

Appliquer les différentes couches de revêtements de chaussées

Sécuriser le chantier et ses abords (signalisation, balisage, déviations, ...) et établir les modalités de rotation des engins selon les contraintes du terrain

Aptitudes professionnelles

Intérêt pour les métiers du bâtiment	Soucieux du travail bien fait	Autonomie	Esprit d'équipe
--------------------------------------	-------------------------------	-----------	-----------------

Salaire : suivant profil et expérience

Formation maçonnerie, maçonnerie TP et/ou expérience dans ces domaines

Vous êtes soucieux de la finition du travail et des techniques d'application d'enrobage, de coulage du béton, béton vertical, des coffrages...

Vous savez lire des plans et faire du traçage

Nous recherchons sur nos deux sociétés SOCREAM et BARBOSA

Poste CDI – Postuler à ressourceshumaines@groupe-bardec.com

Manœuvre VRD (H/F)

DESCRIPTION DU POSTE

Structure	Rattachement	Limites	Lieu de travail	Cour sur Loire / Saint Léonard en Beauce	
SAS GROUPE BARDEC SAS BARBOSA SARL CAMUS CONSSTRUCTION SAS SOCREAM SAS ATELIER MINERAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Convention collective	Travaux Publics	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Horaires	8H00-12H00	Lundi-
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		13H00-17H00	Vendredi
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
Responsable	DAVID CHAUVET (Directeur d'exploitation)		Classification	Ouvrier	

MISSIONS & ACTIVITES

Missions

Aider les équipes de maçons VRD : pose de canalisations, terrassement, dallage, bordures, manutention...)
Nettoyer le chantier
Respecter les règles d'hygiène et de sécurité

Aptitudes professionnelles

Intérêt pour les métiers du bâtiment	Aptitude au port des charges	Polyvalence	Esprit d'équipe
--------------------------------------	------------------------------	-------------	-----------------

Salaire : suivant profil et expérience

Débutants acceptés

Nous recherchons sur nos deux sociétés SOCREAM et BARBOSA

Poste CDI – Postuler à ressourceshumaines@groupe-bardec.com

Fort d'une expérience de plus de 90 ans dans l'enveloppe des bâtiments, nos équipes conçoivent des façades d'excellence depuis la conception jusqu'à la réalisation. Notre savoir-faire unique nous permet d'assembler des éléments de façades dans nos usines et de créer des éléments sur mesure répondant aux souhaits architecturaux de nos clients.

Adossé au Groupe Eiffage depuis 2005, nous faisons perdurer notre ADN auprès de tous les acteurs de la construction.

Intégrer GOYER c'est travailler aux côtés de nos 750 collaborateurs répartis sur nos trois sites de fabrication, nos six bureaux d'études ou encore dans nos agences à Villejuif et à Lyon.

Nous recrutons pour notre siège social de Fougères-sur-Bièvre (41), un

Coordinateur projet F/H - En CDI

Rattaché(e) au Responsable pilotage, vous serez au cœur du service pilotage et jouerez un rôle important dans le calcul des charges de production. Pour ce faire, vos missions seront les suivantes :

- Participer à l'établissement du plan de charge de la production (PDP)
- Suivre le planning de fabrication et mettre en place des actions pour l'optimiser
- Récolter auprès des ateliers de production les informations et éventuelles difficultés pouvant impacter la productivité
- Assurer le suivi hebdomadaire des tableaux synoptiques

Votre profil :

Doté d'un bon niveau de connaissance sur le fonctionnement des approvisionnements en entreprise, vous êtes intéressés par l'univers de la façade et recherchez un poste dynamique au sein d'un site de production en constante évolution.

Bon communicant, vous êtes doté d'un sens de l'écoute et du compromis vous permettant de dialoguer avec tous nos services internes.

Rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour votre sens des priorités et votre capacité à aller à l'essentiel.

Vous souhaitez vous investir au sein d'un grand groupe capable de vous offrir de réelles opportunités de carrière ? Alors rejoignez-nous !

Rémunération : 33k€ - 36k€ selon expérience

Postuler : recrutement@goyer.fr

Fort d'une expérience de plus de 90 ans dans l'enveloppe des bâtiments, nos équipes conçoivent des façades d'excellence depuis la conception jusqu'à la réalisation. Notre savoir-faire unique nous permet d'assembler des éléments de façades dans nos usines et de créer des éléments sur mesure répondant aux souhaits architecturaux de nos clients.

Adossé au Groupe Eiffage depuis 2005, nous faisons perdurer notre ADN auprès de tous les acteurs de la construction.

Intégrer GOYER c'est travailler aux côtés de nos 750 collaborateurs répartis sur nos trois sites de fabrication, nos six bureaux d'études ou encore dans nos agences à Villejuif et à Lyon.

Nous recrutons pour notre siège social de Fougères-sur-Bièvre (41), un

Coordinateur Transport F/H - En CDI

Sous la direction du responsable transport, vous serez en charge de la gestion des transports des blocs de façades finis vers nos chantiers de construction ainsi que des matières premières nécessaires au service travaux (isolants, quincailleries, etc.).

Pour ce faire, vous coordonnerez cinq caristes pour effectuer les préparations ainsi que les chargements des camions. Vous serez en charge de planifier les transports et d'optimiser le nombre de camions et de chargement.

Vous serez en relation avec nos différents services (magasins, ateliers de production, tôlerie, etc.) et plus particulièrement le service travaux qui réceptionne les produits finis.

Vous pourrez être amené à gérer les affrètements de matière exceptionnelle en adéquation avec les coûts de transport actuels.

Enfin, dans une optique de sécurité, vous assurerez le bon rangement du parc extérieur et de la plateforme des produits finis.

Votre profil :

Diplômé d'un Bac +2 type BTS Gestion Logistique et Transport, vous avez une expérience de 2 ans minimum dans une fonction similaire.

Autonome, rigoureux, vous aimez travailler en équipe.

Vous êtes impérativement titulaire du CACEIS 3 car vous pourrez être amené à pallier l'absence d'un cariste dans l'équipe.

Vous êtes reconnu pour votre excellent relationnel et votre capacité à communiquer avec tous types d'interlocuteurs.

Vous souhaitez vous investir au sein d'un grand groupe capable de vous offrir de réelles opportunités de carrière. Alors rejoignez-nous !

Postuler : recrutement@goyer.fr

Fort d'une expérience de plus de 90 ans dans l'enveloppe des bâtiments, nos équipes conçoivent des façades d'excellence depuis la conception jusqu'à la réalisation. Notre savoir-faire unique nous permet d'assembler des éléments de façades dans nos usines et de créer des éléments sur mesure répondant aux souhaits architecturaux de nos clients.

Adossé au Groupe Eiffage depuis 2005, nous faisons perdurer notre ADN auprès de tous les acteurs de la construction.

Intégrer GOYER c'est travailler aux côtés de nos 750 collaborateurs répartis sur nos trois sites de fabrication, nos six bureaux d'études ou encore dans nos agences à Villejuif et à Lyon.

Nous recrutons pour notre siège social de Fougères-sur-Bièvre (41), un

Dessinateur Bureau d'Études F/H - En CDI

Au cœur de notre service BE Lancement, vous serez en charge de réaliser la documentation technique nécessaire au service production.

Vous saurez pour mission de créer tout support nécessaire à la fabrication :

- Concevoir les articles associés aux plans de fabrication.
- Réaliser les prototypes indispensables pour validation des assemblages et/ou usinages en collaboration avec le laboratoire d'Essais et le service Méthode.
- Concevoir ou exécuter les plans de prototypes de façade.
- Réaliser les plans de fabrication relatifs aux prototypes.
- Création des nomenclatures associées au plan de montage

Votre profil :

Diplômé d'un Bac +2 à Bac+3 en Mécanique ou Génie Civil, vous avez de solides connaissances en lecture de plan et maîtrisez le logiciel SolidWorks.

Autonome et rigoureux, vous êtes réactif et doté d'un vrai sens de l'anticipation et de l'organisation.

Doté d'un bon relationnel, vous aimez travailler en équipe.

À votre prise de poste, vous bénéficierez d'un parcours d'intégration personnalisé qui vous permettra de découvrir le milieu de la façade. Notre Ecole de formation interne vous accompagnera également les premiers mois pour vous permettre de vous intégrer dans votre nouvel environnement de travail.

Vous souhaitez vous investir au sein d'un grand groupe capable de vous offrir de réelles opportunités de carrière. Alors rejoignez-nous !

Fourchette de rémunération : entre 27K et 30K sur 12,30 mois + intéressement et participation

Postuler : recrutement@goyer.fr

Fort d'une expérience de plus de 90 ans dans l'enveloppe des bâtiments, nos équipes conçoivent des façades d'excellence depuis la conception jusqu'à la réalisation. Notre savoir-faire unique nous permet d'assembler des éléments de façades dans nos usines et de créer des éléments sur mesure répondant aux souhaits architecturaux de nos clients.

Adossé au Groupe Eiffage depuis 2005, nous faisons perdurer notre ADN auprès de tous les acteurs de la construction.

Intégrer GOYER c'est travailler aux côtés de nos 750 collaborateurs répartis sur nos trois sites de fabrication, nos six bureaux d'études ou encore dans nos agences à Villejuif et à Lyon.

Nous recrutons pour notre siège social de Fougères-sur-Bièvre (41), un

Ingénieur d'études F/H - En CDI

Vous intégrerez notre direction technique pour mener à bien les missions suivantes :

- Procéder à toute analyse avant de réaliser les calculs et travaux demandés :
 - Effectuer des propositions et apporter un avis critique aux préconisations faites par les services « BE » et « RD&Standardisation » vis-à-vis des normes en vigueur
 - Etudier, comprendre et contrôler tous les plans composant un dossier
- Réaliser les calculs et notes justificatives :
 - Calcul RDM, prédimensionnements, descente de charge
 - Calculs énergétiques des vitrages (facteur solaire, échauffement, casse thermique, etc.)
 - Calcul de Désenfumage, thermique et/ou acoustique
 - Participation à la définition et à la validation des protocoles et prototypes techniques
- Justifier la fiabilité des solutions auprès des organismes agréés :
 - Rédiger les supports et dossiers nécessaires pour ces organismes
 - Répondre aux VISA et expliquer, le cas échéant, les concepts utilisés auprès des Bureaux de Contrôle et des BET Façades, etc.
 - Suivre les procédures d'essais

Votre profil :

Ingénieur de formation, vous avez une expérience de 2 à 3 ans dans une fonction similaire acquises chez un façadier, miroitier, charpentier acier ou bois, dans une entreprise de structure métallique ou au sein d'un bureau d'études en conception ou exécution.

Selon votre expérience, le site pourra être ouvert pour nos agences de Villejuif (94) ou Saint-Avertin (37) ou tout au site de notre société.

Doté d'un bon relationnel, vous savez travailler en collaboration avec différents services.

À votre prise de poste, vous bénéficierez d'un parcours d'intégration personnalisé qui vous permettra de découvrir le milieu de la façade. Notre Ecole de formation interne vous accompagnera également les premiers mois pour vous permettre de vous intégrer dans votre nouvel environnement de travail.

Vous souhaitez vous investir au sein d'un grand groupe capable de vous offrir de réelles opportunités de carrière. Alors rejoignez-nous !

Postuler : recrutement@goyer.fr



Et si vous deveniez Chargé(e) de Projets Industriels au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

35H

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous. Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons notre futur(e) Chargé(e) de Projet Industriel pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Sylvain, responsable du service Production, recherche pour renforcer son équipe composée de 75 collaborateurs un(e) Chargé(e) de Projets Industriels. Vous serez référent(e) du suivi et de l'amélioration des indicateurs de production.

Vos principales missions seront :

- Analyser l'efficacité des lignes de production
- Assurer le suivi des indicateurs de production pour améliorer la productivité
- Etudier le besoin en machines puis participer à l'achat
- Assurer la mise en place de systèmes de gestion des pièces
- Etre force de proposition dans le process d'amélioration continue



3 Quel est le profil attendu ?

Issu(e) d'une formation Bac +3 en Qualité, vous avez des connaissances dans l'amélioration continue de la production et la gestion d'un parc machines.

Une expérience de 3 années sur un poste similaire dans le domaine « du photovoltaïque » serait encore mieux !

Des compétences telles que **l'animation de groupes de travail, des facilités relationnelles et d'écoute** sont souhaitées.

La maîtrise des outils Lean est essentielle pour mener à bien vos futures missions.

Nous proposons une rémunération annuelle brute entre 28 000€ et 30 000€.

Vous bénéficierez également de la carte restaurant, la participation, la mutuelle/prévoyance et du CSE.

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes en envoyant votre candidature à :
recrutement@le-triangle.fr

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :
www.le-triangle.fr



Et si vous deveniez Dessinateur projeteur au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

35h

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous. Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons notre futur(e) Dessinateur(trice) projeteur(se) pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Mohamed, responsable du service bureau d'étude structure, recherche pour renforcer son équipe un(e) Dessinateur(trice) projeteur(se).

Vos principales missions seront :

- Réaliser la conception et le traçage des bâtiments,
- Concevoir et mettre à disposition des différents services « client interne » et « externe » les plans de débit, d'assemblages, les listes, nomenclatures et autres livrables nécessaires à la réalisation du projet,
- Transmettre un appui technique nécessaire à la bonne réalisation dans les différentes étapes de construction, d'expédition et de montage de ses projets,
- Réaliser les plans de montage et de débits en respectant les besoins du client ainsi que les contraintes techniques et normatives liées à son projet,
- S'engager à appliquer les nouveaux processus de méthode issus de la recherche et développement interne et externe à son service.



3 Quel est le profil attendu ?

Issu(e) d'une formation technique, vous avez des connaissances dans le domaine de la structure métallique.

Une expérience d'1 an sur un poste similaire dans le domaine « du photovoltaïque » serait encore mieux !

Des qualités telles que l'autonomie, la rigueur, l'adaptabilité et le sens du collectif seraient souhaitées.

La maîtrise du pack office est essentielle pour mener à bien vos futures missions.

Les profils atypiques sont les bienvenus !

Vous bénéficierez également d'horaires flexibles ainsi que de carte restaurant, la participation, la mutuelle/ prévoyance et le CSE.

Autres avantages selon le poste

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes en envoyant votre candidature à :
recrutement@le-triangle.fr

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :
www.le-triangle.fr



Description de fonction - Édition du 23/06/2023

Et si vous deveniez Ingénieur(e) d'études Photovoltaïque au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

Forfait

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous.

Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons notre futur(e) Ingénieur(e) d'études photovoltaïque pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Olivier, responsable du service SOL'R, recherche pour renforcer son équipe composée de 5 collaborateurs un(e) Ingénieur(e) d'études photovoltaïque. Vous aurez en charge la réalisation des études de dimensionnement BT et HTA.

Vos principales missions seront :

- -Calepiner les modules photovoltaïques-onduleurs,
- -Déterminer les dimensionnements et rédiger les notes de calcul,
- -Rédiger les cahiers des charges,
- -Sourcer les matériaux et leur prix d'achat,
- -Etablir les budgets matériaux, livraison et pose,
- -Rédiger les schémas unifilaires BT,
- -Rédiger les schémas unifilaires HTA,
- -Etablir les demandes de raccordement, CACSI..
- -Réaliser des devis.
- -Réaliser les plans d'exécution,
- -Effectuer les DOE,
- -Participer au développement des champs solaires.

Liste non exhaustive



Quel est le profil attendu ?

Vous savez faire preuve de rigueur, de capacités d'analyse et de synthèse et d'aisance relationnelle.

Vous maîtrisez les outils informatiques de base, les logiciels PVSYST et Autocad.

Vous avez une bonne connaissance des logiciels de calculs tels que Lise PV et/ou Caneco BT.

Vous êtes titulaire d'un BAC + 5 et possédez plusieurs années d'expérience dans une fonction similaire dans le secteur des énergies renouvelables.

Des connaissances en Haute Tension seraient encore mieux !

Vous avez l'envie d'intégrer un service en plein développement et vous voulez apporter vos idées à cette aventure.

Vous bénéficierez d'un forfait jour ainsi que d'une carte restaurant, la participation, la mutuelle/ prévoyance et le CSE.

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes en envoyant votre candidature à :

recrutement@le-triangle.fr

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :

www.le-triangle.fr



Et si vous deveniez Manager d'Équipe de production au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

35H

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous. Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons notre futur(e) Manager d'Équipe de Production pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Sylvain, Directeur du Service de Production, recherche un(e) Manager d'Équipe de Production. Vous assurerez le management de l'équipe, l'organisation et la gestion des membres de votre équipe.

Vos principales missions seront :

- Fixer les objectifs,
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue,
- Gérer les plannings de l'équipe,
- Animer les réunions d'équipe,
- Suivre les performances de l'équipe.

Cette liste est non exhaustive.



Quel est le profil attendu ?

Vous avez des connaissances dans le management. Et vous maîtrisez le pack office.

Des compétences telles que la rigueur , le sens de l'organisation et de la gestion des priorités sont fortement recherchés.

La connaissance du milieu de l'industrie est un réel atout.

Les profils atypiques sont les bienvenus !

Nous proposons une rémunération entre 30 000€ et 32 000€ brut annuel.

Vous bénéficierez également d'horaires flexibles ainsi que de la carte restaurant, la participation, la mutuelle/ prévoyance et le CSE.

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes !

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :
www.le-triangle.fr



Et si vous deveniez Responsable d'atelier au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

Forfait

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous. Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons notre futur(e) Responsable d'atelier pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Sylvain, directeur de l'entité, recherche pour renforcer son équipe un(e) Responsable d'atelier. Vous serez responsable de la performance de votre équipe de production dans le respect des objectifs de sécurité, qualité, environnement, coûts et volumes.

Vos principales missions seront :

- Garantir la réalisation des objectifs de performance équipe sur sa zone,
- Organiser et planifier les ressources en fonction des besoins,
- Animer et assurer la traçabilité des réunions et ateliers nécessaires au support et à l'amélioration des performances,
- Faire appliquer la démarche amélioration continue,
- Analyser des accidents, incidents et non conformité,
- Evaluer et gérer la compétence et les performances de ses collaborateurs,
- Etablir le plan de développement/formation de ses équipes,
- Faire passer les entretiens annuels d'évaluation,
- Participer aux recrutements,
- Être l'interlocuteur privilégié avec les services support,
- Respecter et faire respecter les consignes de sécurité, gestion de déchets et respect de l'environnement et des normes qualité en vigueur.



3 Quel est le profil attendu ?

Issu(e) d'une formation tournée vers le management, vous avez des connaissances dans le domaine industriel.

Une expérience de 2 années sur un poste similaire dans le domaine « du photovoltaïque » serait encore mieux !

Des qualités telles que l'autonomie, l'organisation, la prise d'initiative, de l'écoute active, l'adaptabilité seraient souhaitées.

La maîtrise du pack office est essentielle pour mener à bien vos futures missions.

Les profils atypiques sont les bienvenus !

Nous proposons une rémunération de 40 000 euros brut annuel.

Vous bénéficierez également d'horaires flexibles/forfait jour ainsi que de carte restaurant, la participation, la mutuelle/ prévoyance et le CSE.

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes en envoyant votre candidature à :
recrutement@le-triangle.fr

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :
www.le-triangle.fr



Et si vous deveniez Responsable Production au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

35H

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous. Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons notre futur(e) Responsable Production pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Sylvain, Directeur, recherche pour renforcer son équipe composée de 75 collaborateurs un(e) Responsable Production. Vous devrez organiser, planifier et suivre la production pour atteindre les objectifs définis.

Vos principales missions seront :

- Contribuer à l'amélioration des process de production afin d'améliorer la productivité et garantir la mise en conformité.
- Garantir le suivi de la production
- Planifier les activités
- Suivre les approvisionnements matières
- Suivre les indicateurs: pertes, résultats performances, financiers et satisfaction client
- Etre en charge de la gestion des effectifs
- Etre dans une démarche permanente d'amélioration en continue



Quel est le profil attendu ?

Vous justifiez d'une expérience significative dans le domaine de l'industrie.

Vous avez des connaissances dans le management.

Des compétences telles que **la gestion des priorités, l'organisation et la réactivité, l'écoute des équipes**, sont souhaitées.

Les profils atypiques sont les bienvenus !

Nous proposons une rémunération entre 45 000€ et 47 000€ brut annuel.

Vous bénéficierez également d'**horaires flexibles** ainsi que de la carte restaurant, la participation, la mutuelle/ prévoyance et le CSE.

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes !

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :
www.le-triangle.fr



Et si vous deveniez Technicien(-ne) de maintenance H/F au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

35H

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous. Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons notre futur(e) technicien(-ne) de maintenance pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Sylvain, Responsable de la Production recherche pour renforcer son équipe un(e) Technicien(-ne) de maintenance. Vous aurez en charge le maintien du parc machine et serez un véritable support de la production pour le bon fonctionnement des machines.

Vos principales missions seront :

- Réaliser la maintenance préventive et curative des machines ;
- Recherche de panne ;
- Être force de proposition d'amélioration ;
- Rédiger des procédures avec la Production ;
- Liste non exhaustive.



3 Quel est le profil attendu ?

Une expérience sur un poste similaire serait souhaitée. Des connaissances en électrique, mécanique, pneumatique et hydraulique sont demandées.

Des qualités telles que la rigueur, l'autonomie, la réactivité et esprit d'équipe sont attendues.

Les profils atypiques sont les bienvenus !

& Vous bénéficierez également d'une carte restaurant, la participation, la mutuelle/ prévoyance et le CSE.

Autres avantages selon le poste

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes en envoyant votre candidature à :

recrutement@le-triangle.fr

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :

www.le-triangle.fr



Description de fonction - Édition du 19/06/2023

Et si vous deveniez Technicien de Maintenance Photovoltaïque H/F au sein du Groupe Le Triangle ?

CDI

35h

Dpt 41

1 Groupe Le Triangle, qui sommes-nous ?

Nous sommes fabricants de structures métalliques et constructeurs de solutions photovoltaïques.

C'est-à-dire que nous fabriquons, clé en main, des bâtiments agricoles solaires, des ombrières solaires, des champs solaires ou encore des kits au sol en autoconsommation.

Plus que jamais d'actualité, le développement des énergies renouvelables est une préoccupation pour tous. Nous connaissons une très forte croissance tout en conservant l'esprit convivial et familial du groupe. Ainsi, nous recherchons un(e) Technicien(-ne) de maintenance photovoltaïque pour nous aider à relever ce défi.

2 Quelles sont les missions liées au poste ?

Jérôme, responsable du service recherche pour renforcer son équipe un(e) Technicien(-ne) de maintenance photovoltaïque. Vous aurez en charge le suivi d'un plan d'intervention pour réaliser les maintenances préventives et curatives du parc de centrales affectées à votre secteur d'activité.

Vos principales missions seront :

- Réaliser la maintenance préventive des centrales photovoltaïques,
- Faire le dépannage des centrales photovoltaïques,
- Documenter les interventions,
- Organiser son plan d'intervention efficacement,
- Aider au diagnostic à distance des centrales en défaut.

Cette liste est non exhaustive.



3 Quel est le profil attendu ?

Issu(e) d'une formation minimum CAP / BEP électricien ou expérience équivalente .

Poste en extérieur et hauteur, vous devez posséder les CACES nacelles ainsi que les habilitations électriques.

Il est attendu une maîtrise des normes photovoltaïques et électriques en vigueur ainsi qu'une bonne connaissance des règles/normes de sécurité liés aux travaux électriques/photovoltaïques.

Le permis B est obligatoire.

Des qualités telles que l'organisation, la rigueur, la précision, la réactivité et la disponibilité seraient souhaitées.

Les profils atypiques sont les bienvenus !

& Vous bénéficierez de la participation, de la mutuelle/prévoyance et du CSE.

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise dynamique et performante, empreinte de valeurs fortes ?

Alors rejoignez nos équipes en envoyant votre candidature à :
recrutement@le-triangle.fr

Vous souhaitez avoir plus d'informations sur le Groupe, retrouvez-nous sur notre site :
www.le-triangle.fr

Lieu du poste

BVAT 7

3 RUE DE LA FORET

41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut Mensuel

Entre 2200.00€ et 2900.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe

35h00

Horaires : 07:30-16:00

Descriptif de l'emploi

Usine et produit des pièces par enlèvement de matières jusqu'à l'obtention de formes et dimensions définies (plane, cylindrique, ...), à l'unité ou en série, au moyen de machines conventionnelles, à commandes numériques et/ou de centres d'usinages. Intervient selon les règles de sécurité et les impératifs de production (qualité, délai, ...).

Missions

- Identifier les phases d'usinage et les cotes de réglages (tolérances, positions, états de surfaces, ...) de la pièce et des outils
- Régler les paramètres des machines et des équipements
- Détecter un dysfonctionnement
- Appliquer les mesures correctives
- Contrôler un produit fini
- Réaliser la mise au point, la modification d'un programme d'usinage ou réaliser un programme de base (conversion de plan, référentiel pièce, ...)
- Adapter des outillages de maintien, de serrage et de porte-pièces
- Entretenir un outil ou matériel

Compétences attendues

- Machines à commandes numériques
- Utilisation d'équipement conventionnel, semi automatique
- Utilisation d'outillages manuels
- Règles de sécurité
- Procédés d'usinage de moule métallique

Environnement de travail

- Mécanique, travail des métaux
- Métallurgie, sidérurgie

Qualités professionnelles souhaitées

- Autonomie
- Rigueur
- Sens de l'organisation

Diplômes : CAP, BEP ou équivalent Commande numérique tournage Souhaité

Langues : Français Bon Souhaité

Niveau en traitement de texte : Utilisation normale

Niveau en tableur : Utilisation normale

Permis : Aucune exigence

Diffusée depuis le : 08/01/2024

Diffusée jusqu'au : 07/04/2024

Infirmier / Infirmière en gériatrie

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

2 postes à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Infirmier(e) (H/F) en EHPAD pour renforcer notre équipe de l'EHPAD des Mimosas. L'équipe est composée d'AS, d'ASH soins, de médecins gériatres et généralistes, d'enseignants en activité physique adaptée, de psychologue et d'animatrices.

Votre rôle ?

- Dispenser des soins de nature préventive, curative, palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé de nos résidents.
- Participer à l'élaboration et la rédaction du Projet de vie personnalisé de nos résidents.
- Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein. Horaires : 7-19h / 19h-7h avec 1 week-end sur 3
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 2318.73 € brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Evolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Infirmier(e) Diplômé d'Etat ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez-la Team CHRL! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Cerner l'état du patient (clinique, psychologique) et consigner les informations recueillies dans le dossier médical
- Organiser le plan de soins infirmiers selon les besoins des patients et préparer le chariot de soins ou la trousse médicale
- Réaliser les soins infirmiers, communiquer avec le patient (ressenti, douleur, ...) et actualiser le dossier de soins infirmiers (incidents, modifications d'état clinique, ...)
- Surveiller l'état clinique du patient (constantes, fonctions d'élimination, comportement, ...) et informer l'équipe soignante/médicale sur l'évolution de l'état clinique
- Réaliser ou contrôler les soins d'hygiène, de confort et apporter une aide au patient (lever, marche, soins post opératoires...)

Diffusée depuis le : 16/11/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

- Pratiquer des prises en charge de la douleur
- Pratiquer des soins aux personnes âgées
- Pratiquer des soins palliatifs

Compétences attendues

- Identification des signes et du degré de la douleur
- Charte des droits du patient
- Modalités de prise en charge de patients en fin de vie
- Pathologies du vieillissement
- Démarche de Soins Infirmiers (DSI)

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité d'adaptation
- Capacité de décision
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Infirmier Diplôme d'état Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Infirmier / Infirmière en santé mentale

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe
37h30

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Infirmier(e) en Psychiatrie (H/F) dans le service du Hallier de nuit afin de renforcer notre service de psychiatrie. L'équipe se compose d'IDE, d'AS, d'AMP, de psychologues, de psychiatres et assistantes sociales. Vous serez amené à collaborer avec les autres services du pôle comme le service d'addictologie, la psychothérapie, l'ambulatoire (CMP, CATTP et HDJ) et également la pédopsychiatrie pour les relais adolescents-adultes.

Votre rôle ?

- Dispenser des soins de nature préventive, curative, palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé des patients dans un service d'hospitalisation en Psychiatrie Adulte, ou en ambulatoire.
- Participer à l'élaboration et la rédaction du projet de soins individualisé des patients.
- Collaborer avec les partenaires du territoire afin de coordonner le projet de soin en lien avec l'environnement du patient.
- Participer aux évènements institutionnels de l'établissement pour les patients : Fête de la musique, Noël, Vide-grenier, Vide-jardin, Expositions, Semaines de santé mentale...
- Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein. Horaires 10h nuit : 20h45-6h45 avec 1 week-end sur deux travaillé.
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 2318,73 € brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Infirmier(e) Diplômé d'Etat ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez-la Team CHRL! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

Diffusée depuis le : 16/11/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

- Cerner l'état du patient (clinique, psychologique) et consigner les informations recueillies dans le dossier médical
- Organiser le plan de soins infirmiers selon les besoins des patients et préparer le chariot de soins ou la trousse médicale
- Réaliser les soins infirmiers, communiquer avec le patient (ressenti, douleur, ...) et actualiser le dossier de soins infirmiers (incidents, modifications d'état clinique, ...)
- Surveiller l'état clinique du patient (constantes, fonctions d'élimination, comportement, ...) et informer l'équipe soignante/médicale sur l'évolution de l'état clinique
- Tenir à jour les dossiers médico-administratifs des patients
- Pratiquer des prises en charge de la douleur
- Organiser et animer des activités socio thérapeutiques (groupes de parole, ateliers, ...) auprès de patients
- Coordonner des programmes d'éducation thérapeutique de patients atteints de maladies chroniques

Compétences attendues

- Identification des signes et du degré de la douleur
- Techniques de gestion du stress
- Psychologie
- Pathologies psychiatriques
- Démarche de Soins Infirmiers (DSI)

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité d'adaptation
- Sens de la communication
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Infirmier Diplôme d'état Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

INFIRMIER (H/F) - MAS - 100% 12h

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut

Aucune exigence

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Aucune exigence

Horaires de travail

Travail en équipe

35h00

Horaires : 07:00-19:00

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet.

Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Infirmier (H/F) afin de renforcer notre service de la Maison d'Accueil Spécialisée. L'équipe est composée d'Aide-soignant, d'Aides médico-psychologique, d'éducateurs spécialisés, d'un psychomotricien et d'un psychologue. Le service accueille des résidents ayant des troubles moteurs et à orientation psychiatrique.

Votre rôle ?

- Vous veillez à dispenser les soins techniques et médicamenteux nécessaires à la prise en soins des résidents.
- Vous participez à l'élaboration du projet de vie en collaboration avec l'équipe.
- Vous accompagnez le résident et son entourage dans le cadre du projet thérapeutique.
- Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein. Horaires de 7h à 19h du lundi au dimanche avec 1 week-end sur 3 de travaillés.
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 2318.73 euros brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Infirmier(e) diplômé d'Etat ? Rejoignez-la Team CHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Cerner l'état du patient (clinique, psychologique) et consigner les informations recueillies dans le dossier médical
- Organiser le plan de soins infirmiers selon les besoins des patients et préparer le chariot de soins ou la trousse médicale
- Réaliser les soins infirmiers, communiquer avec le patient (ressenti, douleur, ...) et actualiser le dossier de soins infirmiers (incidents, modifications d'état clinique, ...)
- Surveiller l'état clinique du patient (constantes, fonctions d'élimination, comportement,

...) et informer l'équipe soignante/médicale sur l'évolution de l'état clinique
- Tenir à jour les dossiers médico-administratifs des patients

- Pratiquer des soins aux personnes âgées
- Organiser et animer des activités socio thérapeutiques (groupes de parole, ateliers, ...) auprès de patients
- Coordonner l'activité d'une équipe

Compétences attendues

- Identification des signes et du degré de la douleur
- Psychologie
- Pathologies psychiatriques
- Pathologies du vieillissement

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité à fédérer
- Capacité d'adaptation
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Infirmier Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

INFIRMIER (H/F) - SSR - 100% NUIT

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Aucune exigence

Horaires de travail

Travail en équipe
37h30
Horaires : 20:30-06:30

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Infirmier(e) (H/F) de nuit afin de renforcer notre service de Soins de suite et de réadaptation. Le service accueille des patients de nos services de chirurgie viscéral et orthopédique, de médecine ayant besoin de convalescence avant de retourner à leur domicile ou dans leur lieu de vie. Vous serez amené à collaborer avec l'ensemble des services adultes du BMC/EHPAD et psychiatrie. Vous collaborerez également avec les partenaires extérieurs pour favoriser les retours à domicile. Le service comprend des lits de SSR, des lits identifiés soins palliatifs et d'un plateau technique de rééducation. L'équipe se compose d'IDE, d'AS, de chirurgiens orthopédistes et viscéraux, de kinésithérapeutes, d'assistante sociale et de diététiciennes.

Votre rôle ?

- Vous dispensez des soins de qualité en assurant une prise en charge optimale et efficace des patients. Vous élaborez et mettez en œuvre le projet thérapeutique.
- Vous planifiez les activités infirmières et vous assurez des soins techniques, éducatifs, relationnels et individualisés tout en maintenant un lien social et collectif au sein des unités.
- Vous travaillez en étroite collaboration avec une infirmière et vous contribuez à la préparation et à la surveillance des retours de bloc. Vous devrez prendre en charge la douleur post-opératoire des patients et prodiguer les soins nécessaires pour la soulager.
- Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein. Horaire 20h45-6h45 avec 1 week-end sur 2 travaillé. Vous êtes 2 IDE et 2 AS par nuit.
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 2318.73 € brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Infirmier(e) Diplômé d'État ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez-la Team CHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Cerner l'état du patient (clinique, psychologique) et consigner les informations recueillies dans le dossier médical
- Organiser le plan de soins infirmiers selon les besoins des patients et préparer le chariot de soins ou la trousse médicale

- Réaliser les soins infirmiers, communiquer avec le patient (ressenti, douleur, ...) et actualiser le dossier de soins infirmiers (incidents, modifications d'état clinique, ...)
- Surveiller l'état clinique du patient (constantes, fonctions d'élimination, comportement, ...) et informer l'équipe soignante/médicale sur l'évolution de l'état clinique
- Réaliser ou contrôler les soins d'hygiène, de confort et apporter une aide au patient (lever, marche, soins post opératoires...)

- Pratiquer des prélèvements sanguins et bactériologiques
- Pratiquer des prises en charge de la douleur
- Pratiquer des soins aux personnes âgées

Compétences attendues

- Identification des signes et du degré de la douleur
- Protocoles de soins d'urgence
- Modalités de prise en charge de patients en fin de vie

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité d'adaptation
- Esprit d'initiative
- Sens de l'organisation

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Infirmier Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Infirmier(e) sur le Pool de Remplacement - 100 %

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Infirmier(e) sur le Pool de remplacement (H/F) de notre établissement en 12h. Vous pourrez exercer dans nos différents services de médecine, chirurgie, SSR, EHPAD, MAS et Psychiatrie adultes selon les besoins.

Votre rôle ?

- Dispenser des soins de nature préventive, curative, palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé des patients dans différents services accueillant des Adultes.
- Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein. Horaires : 7-19h / 19h-7h avec 1 week-end sur 3
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 2318.73 € brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Evolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Infirmier(e) Diplômé d'Etat ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez-la Team CHRL! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Cerner l'état du patient (clinique, psychologique) et consigner les informations recueillies dans le dossier médical
- Organiser le plan de soins infirmiers selon les besoins des patients et préparer le chariot de soins ou la trousse médicale
- Réaliser les soins infirmiers, communiquer avec le patient (ressenti, douleur, ...) et actualiser le dossier de soins infirmiers (incidents, modifications d'état clinique, ...)
- Surveiller l'état clinique du patient (constantes, fonctions d'élimination, comportement, ...) et informer l'équipe soignante/médicale sur l'évolution de l'état clinique
- Réaliser ou contrôler les soins d'hygiène, de confort et apporter une aide au patient (lever, marche, soins post opératoires...)

Diffusée depuis le : 16/11/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

- Pratiquer des prélèvements sanguins et bactériologiques
- Pratiquer des prises en charge de la douleur
- Renseigner des documents médico-administratifs

Compétences attendues

- Identification des signes et du degré de la douleur
- Règles d'hygiène et d'asepsie
- Protocoles de soins d'urgence
- Protocoles de soins pré et post-opératoires
- Démarche de Soins Infirmiers (DSI)

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité d'adaptation
- Capacité à travailler sous pression
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Infirmier Diplôme d'état Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Infirmier(e) - URGENCES - 12h - 100%

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

3 postes à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe
35h00

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Infirmier(e) (H/F) de jour et/ou nuit afin de renforcer notre service des Urgences / SMUR. L'équipe se compose d'IDE, d'AS, d'Admissionnistes, de médecins urgentistes, d'assistante sociale et d'un bed manager. Vous serez amené à collaborer avec l'ensemble des services de l'établissement et vous pourrez interpellé l'équipe de liaison en santé mentale.

Votre rôle ?

- Dispenser des soins de qualité en assurant une prise en charge optimale et efficace des patients. Vous élaborez et mettez en œuvre le projet thérapeutique.
- Coordonner la prise en charge et l'accueil du patient et vous contribuez à la préparation de sa sortie.
- Évaluer, orienter les patients qui se présentent et vous travaillerez à tour de rôle avec vos collègues aussi bien sur le circuit court, long et UHTCD.
- Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein. Horaires en 12h JOUR / NUIT 7h00-19h00 / 19h00-7h00 avec 1 week-end sur 3 travaillé. 4 IDE sur 24h sont présents pour la prise en charge des patients.
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 2318.73 € brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle,), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs).

Vous êtes Infirmier(e) Diplômé d'État ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez-la Team CHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Cerner l'état du patient (clinique, psychologique) et consigner les informations recueillies dans le dossier médical
- Organiser le plan de soins infirmiers selon les besoins des patients et préparer le chariot de soins ou la trousse médicale

- Réaliser les soins infirmiers, communiquer avec le patient (ressenti, douleur, ...) et actualiser le dossier de soins infirmiers (incidents, modifications d'état clinique, ...)
- Surveiller l'état clinique du patient (constantes, fonctions d'élimination, comportement, ...) et informer l'équipe soignante/médicale sur l'évolution de l'état clinique
- Réaliser ou contrôler les soins d'hygiène, de confort et apporter une aide au patient (lever, marche, soins post opératoires...)

- Pratiquer des prélèvements sanguins et bactériologiques
- Pratiquer des prises en charge de la douleur
- Renseigner des documents médico-administratifs

Compétences attendues

- Identification des signes et du degré de la douleur
- Techniques de gestion du stress
- Protocoles de soins d'urgence
- Produits Sanguins Labiles (PSL)
- Démarche de Soins Infirmiers (DSI)

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Autonomie
- Capacité à travailler sous pression
- Sens de l'organisation

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Infirmier Diplôme d'état Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Manipulateur / Manipulatrice d'électroradiologie médicale

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe
37h30

Diffusée depuis le : 16/11/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Manipulateur en Électroradiologie Médicale - IRM (H/F) afin de renforcer notre service d'imagerie médicale complet, moderne et dernière génération (IRM, scanner, imagerie conventionnelle). Vous collaborerez avec une équipe dynamique et conviviale composée de manipulateur radio, d'aide manip, de radiologues et vous serez en étroite collaboration avec le service des urgences.

Votre rôle ?

-Vous réalisez des actes d'imagerie radiographiques conventionnels, tomodensitométrie, IRM pour la prévention, le dépistage, le diagnostic et le traitement du patient ainsi qu'au bloc opératoire.

-Vous intervenez pour l'ensemble des patients hospitalisés et venant en consultations externes.

-Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

Découvrez le portrait d'un membre de l'équipe : https://fb.watch/oa_YSdHEns/

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein avec des journées de travail en 10h00 et environ 1 weekend tous les 1 mois et demi pour notamment assurer l'activité des urgences.

- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.

- Rémunération à partir de 2300 € brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.

- Evolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).

- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.

- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.

- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Manipulateur en Électroradiologie Médicale Diplômé d'État ou titulaire d'un diplôme de Technicien Supérieur en Imagerie Médicale ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez la #TeamCHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Identifier le type d'examen radiologique prescrit et vérifier les conditions de faisabilité auprès de la personne (état de santé, traitement en cours, prémédication, ...)
- Préparer les accessoires (films, caches, matériel médicochirurgical, ...) et informer la personne sur le déroulement de l'examen
- Installer la personne, positionner l'appareil de radiologie et réaliser le cliché
- Surveiller les réactions, la tolérance de la personne lors de la réalisation de l'examen radiologique et intervenir selon nécessité
- Vérifier le fonctionnement des appareils et informer le service maintenance, le responsable en cas de dysfonctionnement
- Procéder à des examens d'Imagerie à résonance magnétique (IRM) selon des techniques radiographiques
- Procéder à des examens de mammographie selon des techniques radiographiques
- Procéder à des examens de tomodensitométrie (scanner) selon des techniques radiographiques

Compétences attendues

- Radiologie
- Utilisation de matériel de radiologie
- Gestes d'urgence et de secours
- Règles de sécurité

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Manipulation radiologie Diplôme d'état Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Masseur / Masseuse kinésithérapeute

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

2 postes à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe
37h30

Diffusée depuis le : 16/11/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Masseur - Kinésithérapeute (H/F) afin de renforcer notre service de rééducation et médico-technique. L'équipe est composée de kinésithérapeutes, d'aides kiné, d'enseignants en activité physique adaptée, d'ergothérapeutes et de diététiciens.

Votre rôle ?

- Élaborer un diagnostic et Mettre en œuvre des actes et techniques de soins de rééducation de façon manuelle ou instrumentale.
- Contribuer à la démarche d'amélioration continue des prestations de soins.
- Possibilité de mise en place et valorisation de certaines techniques de kinésithérapie comme la rééducation post chirurgie, la kinésithérapie respiratoire adultes et enfants, le maintien ou récupération de l'autonomie des personnes âgées...
- Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

Découvrez le portrait d'un membre de l'équipe : https://youtu.be/NCg0_qfFo5w

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein en 37h30 du lundi au vendredi, possibilité d'environ un week-end sur trois notamment pour la kinésithérapie respiratoire infantile en période d'épidémie hivernale.
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 1950 € net mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime d'aide à la mobilité, logement temporaire à disposition, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Masseur Kinésithérapeute Diplômé d'État ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez-la #TeamCHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Réaliser le diagnostic masso kinésithérapique (bilan des déficiences, ...) à partir de tests de force musculaire, de posture, ... et le présenter au patient
- Concevoir le projet thérapeutique et arrêter les modalités d'intervention selon l'âge, la pathologie, l'activité du patient
- Organiser la séance de kinésithérapie et l'adapter
- Pratiquer des séances de kinésithérapie
- Déterminer le matériel de contention, d'immobilisation adapté et procéder à la pose
- Vérifier le fonctionnement des appareils et informer le service maintenance, le responsable en cas de dysfonctionnement

Compétences attendues

- Traumatologie
- Techniques de rééducation respiratoire
- Techniques de fabrication d'appareillage médical
- Techniques de strapping

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité d'adaptation
- Sens de l'organisation
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Kinésithérapie Diplôme d'état Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Aucune exigence

Horaires de travail

Travail en équipe

38h12

Horaires : 09:00-17:00

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS :

Un(e) Psychologue en Pédopsychiatrie. Le service correspond de 5 unités ambulatoires telles que le CMP 0-18 ans, de deux CATTP 0-12 ans et 12-18ans et de deux HDJ 0-12ans et 12-18ans. L'équipe est composée de médecins psychiatres, de psychologues, de psychomotriciens, d'éducateurs spécialisés, d'enseignant, d'infirmiers, d'assistantes sociales et de secrétaires.

Votre rôle ?

- S'inscrire dans l'activité clinique et thérapeutique
- Travailler en réseau et participer au développement des partenariats
- Participer aux synthèses et réunions institutionnelles avec l'ensemble de l'équipe
- Participer au groupe de travail
- Participer au collège des psychologues de l'établissement
- Participer à la mission hospitalière de prévention
- Vous serez rattaché au directeur des ressources humaines

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein du Lundi au Vendredi – Temps FIR
- 38h20 hebdomadaires.
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière).
- Poste à pourvoir dès que possible
- Rémunération à partir de 1836 € net mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Psychologue Clinicien ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez-la Team CHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Analyser la situation et les besoins de la personne
- Cerner l'environnement familial, social de la personne et identifier la nature des difficultés (troubles fonctionnels, de la personnalité, de l'apprentissage)
- Déterminer le besoin en accompagnement psychologique, arrêter les modalités avec la personne ou l'orienter vers un médecin, service social, personnel paramédical
- Accompagner la personne, suivre l'avancement du travail psychologique (points de vigilance, axes de progrès) et proposer des ajustements
- Participer à des groupes de travail

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

- Pratiquer une séance de psychothérapie individuelle, de groupe, familiale, guider la personne lors des exercices (jeux de rôle, relaxation, ...) et observer les réactions
- Développer un projet pédagogique avec l'équipe éducative pour des élèves en situation particulière (handicap, trouble du comportement, échec scolaire, ...)
- Procéder aux tests psychologiques, évaluer le profil de la personne et établir le bilan psychologique

Compétences attendues

- Psychopédagogie
- Théories psychanalytiques
- Interprétation de production écrite (dessin, conte, ...)

Environnement de travail

- Petite enfance
- Santé et action sociale
- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Autonomie
- Capacité d'adaptation
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+5 et plus ou équivalent Psychologie Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

PSYCHOMOTRICIEN ou ERGOTHERAPEUTE - MAS - 100%

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Aucune exigence

Horaires de travail

Travail en équipe

37h30
Horaires : 09:00-17:00

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet.

Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Psychomotricien ou Ergothérapeute (H/F) afin de renforcer notre service de la Maison d'Accueil Spécialisée. L'équipe est composée d'Infirmiers, d'Aide-soignant, d'Aides médico-psychologique, d'éducateurs spécialisés et d'une psychologue. Le service accueille des résidents ayant des troubles moteurs et à orientation psychiatrique.

Votre rôle ?

- Vous mettez en œuvre des traitements de rééducation psychomotrice et de stimulation corporelle visant à corriger les troubles psychomoteurs.
- Vous évaluez les coordinations, l'équilibre, le tonus, la connaissance et conscience du corps, la structuration du temps et de l'espace, la temporalité, le geste graphique, le corps dans sa relation à l'environnement habituel et aux situations inhabituelles.
- Vous accompagnez le résident et son entourage dans le cadre du projet thérapeutique.
- Vous serez rattaché à la direction des soins par le biais d'un cadre de santé de proximité et d'un cadre supérieur de santé.

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein. Horaires de 9h00 à 17h00 du lundi au vendredi.
- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.
- Rémunération à partir de 2318.73 euros brut mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Diplômé D'État en Psychomotricité ou en Ergothérapie ? Rejoignez-la Team CHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Procéder aux tests psychomoteurs et analyser les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation, ...)
- Concevoir le projet thérapeutique et arrêter les conditions d'intervention, les communiquer au patient ainsi qu'au médecin
- Réaliser le bilan de fin de rééducation avec la personne et échanger des informations avec le médecin, l'enseignant, ...

- Intervenir auprès d'un public d'adultes
- Intervenir auprès de malades psychiatriques
- Intervenir auprès de personnes en situation de handicap

Compétences attendues

- Techniques de relaxation
- Techniques gestuelles

Environnement de travail

- Médicosocial
- Résidence de personnes âgées

Qualités professionnelles souhaitées

- Autonomie
- Capacité d'adaptation
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Psychomotricité Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

Salaire brut

Aucune exigence

Qualification demandée

Aucune exigence

Niveau d'expérience

Aucune exigence

Horaires de travail

Aucune exigence

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un Responsable des finances et du contrôle de gestion pour notre pôle finance et ainsi renforcer notre équipe de gestion. Pour cela, il vous est demandé un Diplôme en comptabilité générale / comptabilité publique, Diplôme en audit-contrôle de gestion / management des organisations ainsi qu'une maîtrise des outils informatiques (EXCEL et requêteurs).

Votre rôle ?

Le responsable des finances et du contrôle de gestion est placé sous la responsabilité du directeur adjoint en charge des finances.

Concernant les finances, il a pour mission principale de préparer, d'élaborer et de suivre l'ensemble des budgets du Centre Hospitalier, de l'EPRD au compte financier, dans un cadre pluriannuel, en lien avec les directions fonctionnelles.

Il encadre une adjointe aux finances en charge des budgets annexes, des titres de recettes diverses et du suivi de la trésorerie.

Concernant le contrôle de gestion, il a pour mission principale d'élaborer des outils d'aide à la décision (tableaux de bord, indicateurs, notes de synthèse) qu'il suit et analyse mensuellement, à destination des directions fonctionnelles et des services et pôles médico-soignants, avec l'aide du département d'information médicale (DIM).

NOUS VOUS PROPOSONS

- Forfait jour / 27 CA + 20 RTT
- Possibilité d'un jour de télétravail par semaine
- Rémunération entre 2 500 et 3 000 nets par mois sur 12 mois (à ajuster en fonction du profil et de l'expérience)
- Évolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint/e).
- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.
- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.
- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Missions

- Superviser les procédures de gestion financière
- Elaborer un budget prévisionnel
- Présenter un budget
- Suivre l'évolution des résultats financiers d'une structure
- Superviser le contrôle de gestion
- Superviser des fonctions administratives et financières

Compétences attendues

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

- Gestion administrative
- Comptabilité publique
- Stratégie financière

Environnement de travail

- Entreprise publique/établissement public

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité d'adaptation
- Réactivité
- Sens de l'organisation

Diplômes : Aucune exigence

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Homme sage-femme / Sage-femme

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

CENTRE HOSPITALIER ROMORANTIN
LANTHENAY

96 RUE DES CAPUCINS
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

3 postes à pourvoir

Salaire brut Annuel

Entre 30.00€ et 50.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Débutant accepté

Horaires de travail

Travail en équipe

Descriptif de l'emploi

Le Centre Hospitalier de Romorantin-Lanthenay est un établissement de santé de proximité à taille humaine (850 agents, 688 lits et places) qui dispose d'une offre de soins diversifiée, d'équipes pluridisciplinaires ainsi que d'un plateau médico-technique complet. Notre établissement est certifié par la haute autorité de santé et labellisé Entreprise Accueillante par la Chambre du Commerce et de l'Industrie 41.

NOUS RECHERCHONS

Un(e) Sage-femme / Maïeuticien (H/F) afin de renforcer notre maternité de niveau 1 qui est labellisée IHAB (Initiative Hôpital Ami des Bébé(s)). Nous travaillons en confiance avec les gynécologues, pédiatres et anesthésistes. Grâce à cela, nous accompagnons les couples dans leur projet de naissance. L'équipe est composée de Sage-Femme, d'infirmière, d'auxiliaire de puériculture... Le service est à proximité du bloc opératoire et du service de pédiatrie pour une sécurité optimale. Nous disposons également d'une salle nature pour les parents ayant ce souhait de naissance.

-La prise en charge façon cocooning dans un état d'esprit quasi familial est à valoriser. Nous assistons autant que possible nos jeunes couples afin d'être au plus près de leur projet de naissance.

-Vous serez rattaché à la direction des soins infirmiers, rééducateurs et médico-technique par le biais d'une Sage-Femme coordinatrice et cadre de pôle.

-Vous serez représenté à la Commission médicale d'établissement et notre collaboration avec le réseau de périnatalité de notre secteur est ancrée depuis plusieurs années.

Découvrez le portrait d'un membre de l'équipe : <https://fb.watch/oa-ciRSJf/>

NOUS VOUS PROPOSONS

- Poste à temps plein avec horaire de travail en 12h : 8h00-20h00 et comprenant environ 1 week-end sur 3 en alternance entre la salle d'accouchement et la suite de couche.

- Modalités contractuelles (CDD, CDI ou mutation de la Fonction Publique Hospitalière) et date d'incorporation à convenir ensemble.

- Rémunération à partir de 2300 € net mensuel selon votre profil et la grille indiciaire de la fonction publique hospitalière.

- Evolutions possibles : l'accès à de la formation continue, diplômes universitaires, masters ou encore promotion professionnelle selon votre projet professionnel.

NOS ATOUTS

- Un accompagnement personnalisé de votre mobilité (prime à la mobilité, logement temporaire, aide au reclassement de votre conjoint(e)).

- Une équipe conviviale et dynamique vous réservera un accueil chaleureux afin de vous guider dans vos premiers pas au sein de l'établissement.

- Nos valeurs : la conviction que la qualité de vie au travail conditionne la qualité des soins nous motive au quotidien afin de prendre soin de ceux qui soignent.

- La localisation du poste, à seulement deux heures de Paris, une heure d'Orléans et de Tours. Disposant de toutes les commodités (commerces, établissements scolaires jusqu'au second degré, gare, transports en communs, infrastructures sportives, cinéma, salle de spectacle, ...), Romorantin-Lanthenay est un écrin de verdure qui ravira petits et grands (proximité des châteaux de la Loire, du Zoo Parc de Beauval, de Center Parcs...).

Vous êtes Sage-femme Diplômé d'État ? Vous vous reconnaissez dans ce projet et ces valeurs ? Rejoignez la #TeamCHRL ! N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Missions

- Préparer la parturiente pour l'accouchement et surveiller le rythme cardiaque foetal, la dilatation du col, l'état clinique...

- Accompagner la parturiente et procéder à l'accouchement ou apporter un appui technique au médecin obstétricien

Diffusée depuis le : 16/11/2023

Diffusée jusqu'au : 14/02/2024

- Réaliser les soins du post-partum et l'examen de naissance du nouveau-né (vérification des fonctions vitales, mensurations, ...) et consigner les données sur le dossier médical
 - Conseiller la mère et le père sur les premiers gestes maternels/paternels, les soins spécifiques et préconiser d'autres suivis médicaux ou psychologiques
 - Collaborer avec l'ensemble des intervenants à la réalisation d'un objectif commun
-
- Réaliser des échographies obstétricales
 - Animer des séances de préparation à l'accouchement ou à la parentalité
 - Concevoir et mettre en place un programme de rééducation post-natale avec la patiente

Compétences attendues

- Règles d'hygiène et d'asepsie
- Prélèvement biologique
- Néonatalogie

Environnement de travail

- Etablissement médical (hôpital, clinique, ...)

Qualités professionnelles souhaitées

- Capacité à travailler sous pression
- Réactivité
- Esprit d'équipe

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Sage-femme Diplôme d'état Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Agent de maintenance de voie

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

COMPAGNIE DU BLANC ARGENT

1 PLACE DE LA GARE

41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir

à partir du 07/01/2024

Salaires brut

Aucune exigence

Qualification demandée

Aucune exigence

Niveau d'expérience

Expérience exigée : 1 An(s)

Horaires de travail

Aucune exigence

Descriptif de l'emploi

Le titulaire du poste "Agent de maintenance de voie" effectue les activités suivantes dans un souci constant de sécurité, de qualité, de conformité et avec l'objectif de ne pas altérer l'image de la société.

En sa qualité d'Agent de maintenance voie, les missions principales seront de réaliser les opérations de maintenance préventive et corrective de la voie et de ses abords: maintenance mécanique et entretien végétatif.

Le titulaire du poste respecte les règles et procédures de sécurité ferroviaire et rend compte au quotidien de son activité.

Informations complémentaires

Pour postuler il convient de disposer de compétences techniques en mécanique, travaux publics et entretien d'espaces verts.

La connaissance du système ferroviaire serait un plus

Le candidat devra être doté:

- D'un esprit d'équipe
- De rigueur dans son travail
- D'implication

Horaire de journée, du lundi au vendredi

Des astreintes sont à prévoir

Missions

- Sécuriser le chantier et ses abords (signalisation, balisage, déviations, ...) et établir les modalités de rotation des engins selon les contraintes du terrain
- Répandre les granulats, les gravillons ou les déblayer

Compétences attendues

- Aucune exigence

Environnement de travail

- Aucune exigence

Qualités professionnelles souhaitées

- Rigueur
- Esprit d'équipe

Diplômes : Aucune exigence

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 18/03/2024

Agent de maintenance matériel roulant

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

COMPAGNIE DU BLANC ARGENT

1 PLACE DE LA GARE
41200 ROMORANTIN-LANTHENAY

1 poste à pourvoir
à partir du 01/04/2024

Salaires brut

Aucune exigence

Qualification demandée

Aucune exigence

Niveau d'expérience

Expérience exigée : 1 An(s)

Horaires de travail

Aucune exigence

Descriptif de l'emploi

Le titulaire du poste "agent de maintenance matériel roulant" effectue les activités suivantes dans un souci constant de sécurité, de qualité, de conformité et avec l'objectif de ne pas altérer l'image de la société.

En sa qualité d'Agent de Maintenance Matériel Roulant, les missions principales seront de réaliser les opérations de maintenance préventive et corrective sur 4 autorails X74500: maintenance mécanique, pneumatique, hydraulique, électrique et électronique.

Le titulaire du poste respecte les règles de sécurité ferroviaire et rend compte au quotidien de son activité.

Informations complémentaires

Le candidat devra être doté :

- D'un esprit d'équipe
- De rigueur dans son travail
- D'implication

Horaire de journée, du lundi au vendredi

Astreintes à prévoir

Missions

- Identifier les composants et les pièces défectueuses

Compétences attendues

- Aucune exigence

Environnement de travail

- Aucune exigence

Qualités professionnelles souhaitées

- Rigueur
- Esprit d'équipe

Diplômes : Aucune exigence

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Diffusée depuis le : 19/12/2023

Diffusée jusqu'au : 18/03/2024

Concepteur développeur Web

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

22 RUE CHRISTOPHE COLOMB
41000 BLOIS

1 poste à pourvoir
à partir du 01/02/2023

Salaire brut

Aucune exigence

Qualification demandée

Aucune exigence

Niveau d'expérience

Expérience souhaitée : 2 An(s)

Horaires de travail

Aucune exigence

Descriptif de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une entreprise innovante, cultivant l'esprit d'équipe et les valeurs de solidarité. Leader sur le marché du web social, Neolink a développé un outil technologique permettant de générer des plateformes intelligentes de mise en relation, dans les domaines de l'entraide, de l'inclusion des personnes fragilisées.

Votre objectif premier est d'assurer, au sein de cette équipe, la maintenance évolutive et corrective de projets de tailles diverses en relation avec les autres développeurs back et front.

Vous participez également à la réflexion sur des objectifs d'amélioration ergonomique de l'existant et de l'expérience utilisateur. La connaissance et l'application des bonnes pratiques liées à l'accessibilité feront également partie de vos objectifs.

Informations complémentaires

Maîtrise de la conception logicielle, du web et de ses standards HTML, CSS/LESS, JS/jQuery, React Js, Node.js, PHP MariaDb / MySQL

GIT, Azure Devops

Bonne maîtrise du SQL et du traitement en masse de données Référentiels RGAA en lien avec l'accessibilité

Outils de prototypage : XD, FIGMA

Développement RWD (Responsive Web Design)

Jusqu'à 3 jours de télétravail possible

Missions

- Analyser les besoins du client
- Rédiger une Spécification Technique de Besoin (STB)
- Réaliser un prototype de la solution technique pour validation par le donneur d'ordres (configuration type, ...)
- Concevoir et développer les programmes et applications informatiques
- Analyser des problèmes techniques

Compétences attendues

- Langage informatique HTML
- Langage informatique SQL
- Langage informatique CSS

Environnement de travail

- Editeur multimédia

Qualités professionnelles souhaitées

- Autonomie
- Rigueur
- Esprit d'équipe

Diplômes : Aucune exigence

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : Aucune exigence

Diffusée depuis le : 28/11/2023

Diffusée jusqu'au : 26/02/2024

Agent / Agente de propreté de locaux

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

Solution Expert Social

POIDS DU ROI

41000 BLOIS

1 poste à pourvoir

Salaire brut Mensuel

1767.00€

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Expérience exigée : 6 Mois

Horaires de travail

Aucune exigence

35h00

Descriptif de l'emploi

Chez SOLUTION RECRUTEMENT, nous avons pour vocation de trouver le candidat idéal pour chacun de nos clients en étudiant les profils sur le savoir-être car pour nous, c'est la base d'un recrutement réussi !

Nous recrutons pour notre client : UN AGENT DE PROPRETÉ / UNE AGENTE DE PROPRETÉ.
Vous intégrerez une agence d'aide à domicile.

Vos missions principales :

- Exécuter les travaux d'entretien courant à partir des consignes, méthodes de travail et règles de sécurité données ;
- Utiliser les matériels et les produits de nettoyage, indiqués par le personnel d'encadrement ;
- Assurer l'entretien du matériel ;
- Gérer l'organisation et le rangement de l'espace.

Notre proposition :

- CDI à temps plein ou à temps partiel : selon vos disponibilités ;
- Prise de fonction immédiate ;
- Jours et horaires de travail : à définir, vous pourrez construire un planning sur mesure avec l'agence !
- Rémunération : supérieure au SMIC.

Votre profil :

- Expérience dans le domaine de l'entretien exigée ;
- Permis B et véhicule personnel obligatoire ;
- Vous êtes autonome, diplomate et vous avez le sens des responsabilités ;
- Vous aimez travailler en intérieur, alors ce poste est fait pour vous !

Missions

- Entretien des locaux
- Nettoyer du matériel ou un équipement

Compétences attendues

- Aucune exigence

Environnement de travail

- Commerce/grande distribution
- Entreprise

Qualités professionnelles souhaitées

- Autonomie
- Sens des responsabilités

Diplômes : Aucune exigence

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Aucune exigence

Niveau en tableur : Aucune exigence

Permis : B - Véhicule léger Exigé

Diffusée depuis le : 03/01/2024

Diffusée jusqu'au : 02/04/2024

Responsable logistique et opérations (H/F)

Contrat à durée indéterminée

Lieu du poste

Solution Expert Social

GAMBETTA

41000 BLOIS

1 poste à pourvoir

Salaire brut

Aucune exigence

Qualification demandée

Employé qualifié

Niveau d'expérience

Expérience exigée : 2 An(s)

Horaires de travail

Aucune exigence

35h00

Descriptif de l'emploi

Chez SOLUTION RECRUTEMENT, nous avons pour but de trouver le candidat idéal pour chacun de nos clients en étudiant les profils sur le savoir-être car pour nous, c'est la base d'un recrutement réussi !

Nous recrutons pour un de nos clients : UN/UNE RESPONSABLE LOGISTIQUE & OPÉRATIONS.

Vous intégrerez une agence réceptive de référence sur la Loire à Vélo, partenaires privilégiés d'établissements hôteliers de renom ainsi que celui d'une enseigne leader dans le monde du sport. L'objectif de l'agence : la satisfaction des clients, le tout dans une ambiance conviviale, humaine et positive !

Vos missions principales :

- Avoir une vision d'ensemble sur l'activité de l'entreprise, être en mesure d'anticiper les besoins et de coordonner les ressources ;
- Optimiser les flux logistiques en minimisant les temps morts et les coûts opérationnels superflus ;
- Assurer le suivi du parc de véhicules (5 utilitaires) et du parc de vélos (800 vélos) : supervision de l'entretien, des remplacements de matériels, des achats... Il n'est pas indispensable d'avoir des compétences techniques ;
- Manager l'équipe technique (2 techniciens cycles et 1 apprenti) et logistique (jusqu'à 5 chauffeurs/chefs d'équipes en saison) : animation de l'équipe, gestion des plannings, suivi de l'activité et des priorités de votre équipe ;
- Collaborer étroitement avec les équipes commerciales pour garantir la meilleure expérience client ;
- Elaborer les feuilles de routes des tournées de livraison et de récupération des vélos et des transferts de bagages en optimisant les ressources pour assurer une exécution efficace ;
- Superviser les achats (fournitures, matériel, accessoires) et les relations avec nos fournisseurs ;
- Définir avec la Direction les développements et évolutions des outils et des processus permettant d'améliorer la performance et optimiser la logistique ;
- Participer au recrutement et à l'intégration de nouveaux collaborateurs / personnel saisonnier / contrats étudiants.

Notre proposition :

- CDI à temps plein à partir de janvier 2024 ;
- Poste basé à BLOIS (41) ;
- Rémunération selon profil ;
- Travail certains week-ends et jours fériés (sur la base d'un roulement).

Votre profil :

- Vous avez une expérience significative (+2 ans) dans le domaine de l'encadrement d'équipes, de la gestion opérationnelle ;
 - L'opérationnel, les problématiques et contraintes logistiques ne vous font pas peur, vous avez un profil "problem-solver" ;
 - Rigoureux(se) et méthodique dans la planification des livraisons, la gestion des commandes et le suivi des processus pour garantir une exécution sans faille ;
 - Forte capacité à analyser une situation complexe, définir des processus et déployer des outils pour atteindre des objectifs et mettre en place une organisation évolutive ;
 - Vous êtes capable de travailler de manière autonome, de prendre des initiatives et de résoudre les problèmes de manière proactive pour assurer le bon déroulement des opérations, alors ce poste est fait pour vous !
- Bonus : vous avez une expérience dans la gestion de la logistique événementielle.

Missions

- Concevoir des outils de pilotage

Diffusée depuis le : 28/12/2023

Diffusée jusqu'au : 27/03/2024

Compétences attendues

- Aucune exigence

Environnement de travail

- Aucune exigence

Qualités professionnelles souhaitées

- Autonomie
- Capacité de décision
- Sens des responsabilités

Diplômes : Bac+3, Bac+4 ou équivalent Logistique Exigé
- Bac+5 et plus ou équivalent Logistique Exigé

Langues : Aucune exigence

Niveau en traitement de texte : Utilisation normale

Niveau en tableur : Utilisation normale

Permis : Aucune exigence



Agent d'immeubles H/F

Vos missions

En véritable représentant de Loir&Cher Logement, vous veillez et participez à la qualité de vie des locataires. Vous garantissez la propreté des sites, assurez la sécurité des personnes et des immeubles et contribuez au "bien vivre ensemble".

A ce titre, vous avez en charge les missions suivantes :

- Service des poubelles : rotation des conteneurs, sortie et entrée des conteneurs selon le passage des éboueurs,
- Entretien des parties communes : balayage et nettoyage des sous-sols, accès (escaliers, rampes) et garage à vélos,
- Entretien des locaux vide-ordures : balayage, lavage et désinfection, débouchage des gaines si besoin,
- Entretien complet des halls d'entrée et des accès aux entrées : balayage et lavage (secouer les tapis-brosses, dépoussiérer les boîtes aux lettres, etc.),
- Entretien des escaliers et des paliers : balayage et lavage y compris les plinthes,
- Entretien des portes d'entrée : nettoyage des vitres,
- Ramassage des papiers et détritux aux abords des immeubles,
- Remplacement des lampes grillées dans l'ensemble des bâtiments, sous réserve de l'obtention de l'habilitation électrique,
- Nettoyage des appartements si besoin avant relocation,
- Déblaiement des accès aux entrées et épandage de sel en cas de neige ou verglas,
- Enregistrement et transmission des réclamations des locataires,
- Remontée des dysfonctionnement observés ne respectant pas les clauses du règlement d'ordre général à sa hiérarchie,
- Distribution des circulaires et courriers,
- Visite et remise de clefs des logements vacants aux entreprises chargées des travaux,
- Tenue mensuelle de l'inventaire des produits d'entretien en stock et passage des commandes.

Horaires de travail du lundi au samedi midi.

Profil recherché

Homme ou femme de terrain et de relationnel, vous êtes rigoureux, autonome et organisé. Une expérience significative dans ce domaine d'activité est exigée.



13 rue d'Auvergne BP 3318
41033 BLOIS cedex
0254 555 353



Poste en CDI à pourvoir immédiatement à Blois.

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :
recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à
Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Assistant de copropriétés H/F

Vos missions

Sous l'autorité de la Responsable de copropriétés, vous l'accompagnerez dans un soutien administratif efficace à l'équipe de gestion de copropriétés.

Poste polyvalent, votre activité au quotidien est autant administrative, financière, commerciale et technique.

A ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

- Assurer l'accueil téléphonique et physique au siège social,
- Gérer la correspondance quotidienne avec les copropriétaires et prestataires de services,
- Préparer les convocations et dossiers pour la tenue des assemblées générales, et diffuser les procès-verbaux,
- Rédiger les notes d'information, les courriers et mails du service,
- Traiter les demandes de renseignements et d'intervention des copropriétaires et assurer un service de qualité,
- Assurer le suivi et mettre à jour, par l'intermédiaire de tableaux, les décisions d'assemblée générale,
- Assister à des assemblées générales,
- Gérer les modalités d'accès aux immeubles, remettre les clés ou donner les instructions aux fournisseurs et autres intervenants pour les accès nécessaires au bon fonctionnement des immeubles,
- Assurer le suivi des dossiers sinistres et contentieux.

Horaires de travail du mardi au samedi midi.

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme niveau Bac+2/+3 en immobilier, vous possédez d'excellentes compétences en communication écrite et verbale.

Le sens du service vous motive. Vous êtes réactif, rigoureux et organisé. Vous maîtrisez la gestion du stress et possédez un esprit d'équipe.

Vous maîtrisez le Pack Office.



13 rue d'Auvergne BP 3318
41033 BLOIS cedex
0254 555 353



Poste en CDI à pourvoir immédiatement

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :
recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à
Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Chargé de clientèle H/F

Vos missions

Sous la supervision du Responsable de pôle et sous l'autorité du Responsable commercial & gestion locative, vous êtes amené à gérer la relation client avec l'ensemble des locataires, sur l'ensemble du patrimoine, et d'assurer toutes les démarches de suivi, réclamations, signalements, demandes, de précontentieux, et de démarche qualité vers les locataires.

A ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

- Assurer l'accueil physique et téléphonique des clients (locataires), et les permanences en espaces de proximité,
- Gérer les relations avec les locataires depuis leur entrée dans les lieux jusqu'à leur départ, en mettant en œuvre les moyens nécessaires pour faire respecter le règlement intérieur et les conditions générales du bail,
- Réaliser des campagnes d'appels/emails/courriers sortant dans le cadre de suivi qualité : satisfaction, suivi de signalement, départ locataire, suivi d'impayé, enquêtes locataires...,
- Réaliser les régularisations, modifications, avenants aux baux en coordination avec le pôle administratif,
- Réceptionner et traiter des sollicitations des clients (administratives, techniques...) en provenance de l'espace locataire, de courriers ou d'appels entrants, assurer le traitement et le suivi des courriers d'insatisfaction arrivant au pôle clientèle, collecter des éléments de réponse aux problèmes soulevés, et assurer la traçabilité des échanges,
- Rédiger les projets de courriers/emails de réponse aux différentes demandes (interventions techniques, demandes de travaux, gestes commerciaux, demandes d'adaptation), pour soumission au responsable de pôle, et assurer le suivi administratif des différentes demandes (fiches de demandes, mise à jour des outils...),
- Veiller à la tranquillité résidentielle de ses immeubles en traitement des troubles de voisinage de premier niveau en les réorientant vers le(la) Médiateur(trice) interne, et au suivi des demandes locataires, en lien avec les Responsables de secteur, les Responsables de site et les Gardiens d'immeubles,

- Assurer le suivi et les relances des assurances, le suivi et les relances amiables des loyers impayés, la mise en place de plans d'apurement amiable, la mise en jeu de garanties, et assurer la mise à jour des informations permettant la bonne gestion du locataire (bail, SEPA, assurance, garantie des loyers...),
- Proposer différentes améliorations des procédures métiers et participer à des actions de développement social local, de suivi qualité, d'ateliers sur la relation client.

Profil recherché

De formation minimum de BAC+2, vous possédez une première expérience en immobilier privé ou social.

Aisance relationnelle et rigueur administrative sont indispensables pour ce poste. Vous maîtrisez le Pack Office, notamment Excel.

Poste en CDI à pourvoir immédiatement

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :
recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à
Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Commercial location H/F

Vos missions

Sous la supervision du Responsable de pôle et sous l'autorité du Responsable commercial et de la gestion locative, vous êtes amené à animer la commercialisation d'un portefeuille de logements vacants ou en cours de libération, sur l'ensemble du patrimoine, et d'engager toutes les démarches de captation de demandeurs de logements (instruction de dossiers, prospection, communication...).

A ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

- Analyser les demandes de logement, veillez à la mise à jour et assurer le suivi,
- Assurer l'accueil physique et téléphonique des clients (prospects/demandeurs), et les permanences en boutique ou espaces commerciaux,
- Assurer la coordination avec les services techniques (patrimoine et régie) pour garantir la mise à disposition rapide des logements vacants,
- Mettre en adéquation des demandes et des disponibilités de logements,
- Effectuer toutes les démarches administratives et commerciales afin de proposer des logements en adéquation avec les besoins, les ressources et la situation des prospects,
- Réaliser l'ensemble des actions de commercialisation nécessaires des logements vacants et en cours de commercialisation, et des actions de prospection (mailing entreprise, boîtage de flyers, etc.),
- Réaliser les visites commerciales (visite conseil, visite client...), assurer le suivi et le reporting de ces visites (prescriptions commerciales, demandes de travaux, retours de visite...), contribuer au renouvellement des annonces (internet, enseigne dynamique, accueil, etc.) en participant aux comités éditoriaux (communication),
- Veiller à la mise à jour de l'ensemble des outils informatiques (candidat, logement...) et en assurer le suivi, afin de garantir la fiabilité des données,
- Constituer l'ensemble des dossiers d'attribution pour présentation du candidat en CAL (Commission d'Attribution de Logement), et assurer l'auto-contrôle de la conformité des dossiers de demande de logement et des dossiers présentés en CAL,
- Assurer la coordination avec le pôle administratif et le pôle clientèle concernant la mise à jour des demandes de logement, des attributions, des éditions de baux, et de transmission de responsabilité,

- Assurer le suivi du dossier d'attribution et réaliser l'ensemble des démarches jusqu'à la signature du bail et entrée dans les lieux du candidat,
- Proposer différentes améliorations des procédures métiers et participer à des actions de développement commercial, de suivi qualité, d'ateliers sur la relation client.

Horaires de travail du mardi au samedi midi.

2 postes à pourvoir. La connaissance du secteur Vendômois ou du sud du département serait un plus.

Profil recherché

De formation supérieure commerciale ou immobilière (BTS), vous justifiez d'une expérience réussie de 2 ans en gestion et commercialisation de logements locatifs (stages et/ou alternance(s) compris), idéalement dans le logement social.

Doté d'une fibre commerciale avérée, vous avez un goût prononcé pour les relations humaines et une capacité d'adaptation rapide à des interlocuteurs variés.

Organisé, polyvalent et autonome, vous appréciez le travail en équipe.

Vous maîtrisez l'outil informatique.

Postes en CDI à pourvoir immédiatement

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :
recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à
Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Gardien d'immeubles H/F

Vos missions

En véritable représentant de Loir&Cher Logement, vous veillez et participez à la qualité de vie des locataires. Vous garantissez la propreté des sites, assurez la sécurité des personnes et des immeubles et contribuez au "bien vivre ensemble".

A ce titre, vous avez en charge les missions suivantes :

- Nettoyer et désinfecter au moins 1 fois par semaine les containers et locaux vide-ordures,
- En cas de neige ou de verglas, déblayer les accès aux entrées et épandre le sel,
- Vérifier le bon fonctionnement des minuteriers et remplacer les lampes grillées dans l'ensemble des bâtiments,
- Déboucher les gaines vide-ordures autant que besoin, d'une manière générale, aviser le responsable du secteur de toutes dégradations, anomalies et troubles de voisinage,
- Vérifier les gaines techniques des paliers,
- Signaler à la société de toutes dégradations et anomalies constatées dans les parties communes, aux abords,
- Suivre les travaux avant relocation des logements,
- Nettoyer si besoin des logements avant relocation,
- Faire visiter les logements dans un but de relocation,
- Établir les états des lieux « entrée »,
- Signaler au responsable de secteur ou à défaut au siège social de toutes anomalies dans les logements avant relocation,
- Suivre la bonne exécution des travaux d'entretien courant commandés aux entreprises extérieures,
- Tenir mensuellement l'inventaire des produits d'entretien en stock par groupe, et passer les commandes,
- Entretenir les espaces verts (en fonction des sites). Vous aurez dans ce cas en charge la taille des arbustes d'ornement, le nettoyage, désherbage et binage des arbustes d'ornement et des massifs arbustifs (taille des petites haies : 2 fois par an = Juin-Juillet et Octobre-Décembre).

Horaires de travail du lundi au samedi midi.



13 rue d'Auvergne BP 3318
41033 BLOIS cedex
0254 555 353



Profil recherché

Homme ou femme de terrain et de relationnel, vous êtes rigoureux, autonome et organisé.
Une expérience significative dans ce domaine d'activité est exigée.

Poste en CDI à pourvoir immédiatement à Blois.

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :
recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à
Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Plombier H/F

Vos missions

Rattaché au Responsable de la Régie, et sous l'autorité du Responsable du Patrimoine, vos missions principales seront les suivantes :

- Vérifier la qualité de l'installation et mise en service,
- Veiller au bon respect des normes et des règles de sécurité,
- Etudier les parcours des conduites d'eau et des évacuations,
- Couper, souder et poser des tuyaux,
- Installer des robinetteries et appareils sanitaires,
- Entretien, dépanner et réparer des installations sanitaires,
- Nettoyer les chantiers à chaque fin de journée et d'activité.

Des missions complémentaires pourront être données en fonction du niveau de formation :

- Passer des gaines, mettre en place des chemins de câbles,
- Raccorder des tableaux électriques, mettre en place des installations électriques,
- Poser des luminaires, prises et interrupteurs,

La zone de déplacements sur les chantiers est au maximum d'1h30 min aller.

Horaires de travail du mardi au vendredi.

Profil recherché

Titulaire d'un CAP Plomberie ou d'une formation Maintenance bâtiment plomberie électricité, vous disposez d'une première expérience significative dans ce domaine.

Polyvalent, rigoureux et ponctuel, vous êtes tout à fait apte à travailler en autonomie comme en équipe.

La connaissance et l'application des règles et normes dans ce domaine sont indispensables.

Poste en CDI à pourvoir immédiatement

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :
recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à
Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Responsable commercial et de la gestion locative H/F

Vos missions

Rattaché à la Direction générale adjointe, vous aurez la charge d'encadrer et animer une équipe composée d'environ 20 collaborateurs.

A ce titre, vous serez amené à :

- Piloter, animer et apporter un soutien technique à une équipe répartie en 4 pôles (clientèle, commercial, administratif et proximité). Ainsi, vous devrez vous assurer de la bonne réalisation des missions suivantes :
 - Recherche de candidats éligibles au logement social,
 - Proposition de logements conformes aux souhaits des candidats,
 - Instruction réglementaire des dossiers en vue de leur passage en commission d'attribution,
 - Suivi du bon règlement des loyers et mise en œuvre du précontentieux des impayés,
 - Enregistrement des signalements de nature technique et des demandes ou difficultés de nature administrative, et veille au traitement correct de ceux-ci par les autres services concernés,
- Apporter un conseil et une aide à la décision au niveau de la Direction générale comme des Directions opérationnelles. Notes d'expertise sur toute question relative à la gestion locative (réparations locatives, surfaces corrigées, impayés, loyers, charges, SLS, IAO, etc.) et les questions liées aux aspects juridiques de la performance économique (récupération des charges, vétusté en milieu occupé, etc.),
- Prendre en charge toute question relative à des dossiers complexes en matière de gestion locative et en matière de baux commerciaux, y compris négociation de protocoles transactionnels,
- Piloter la veille juridique liée à l'activité du service,
- Contribuer à l'élaboration, au développement ou aux mises à jour des différents outils informatiques sur votre activité (IKOS, AS400, tableaux de bord, etc.),
- Assurer le reporting de votre activité,

- Prendre en charge l'encadrement et la relance de l'activité d'accession sociale à la propriété (COGECO). Organiser la vente du patrimoine de la société décidée par le conseil d'administration.

Vous aurez tout particulièrement pour mission de résorber la vacance subie dans le patrimoine :

D'une part, en captant mieux que la concurrence les candidats à la location, tout en veillant au peuplement harmonieux des immeubles.

D'autre part, en déployant efficacement le plan de vente des logements ciblés à cet égard.

Horaires de travail du mardi au samedi midi.

Profil recherché

De formation supérieure en commerce, vous avez acquis au moins 5 ans d'expérience dans une fonction similaire, soit au sein d'opérateurs de logement social, soit dans la gestion immobilière privée.

La connaissance de la législation et des procédures liées aux domaines d'activité du secteur HLM seront un plus évident.

Manager expérimenté, vous êtes capable de mener des équipes dans une dynamique commune de développement et de mobilisation.

A ce titre, nous comptons sur vos qualités d'écoute, de pédagogie et d'organisation alliées à une forte capacité d'adaptation notamment pour piloter et animer en transverse.

Votre aisance en communication orale et écrite est indéniable.

Particulièrement organisé et rigoureux, vous veillez à la performance des résultats de votre service.

Poste en CDI à pourvoir immédiatement

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :

recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à

Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Responsable de site H/F

Vos missions

En véritable représentant de Loir&Cher Logement, vous veillez et participez à la qualité de vie des locataires. Vous garantissez la propreté des sites, assurez la sécurité des personnes et des immeubles et contribuez au "bien vivre ensemble".

A ce titre, vous avez en charge les missions suivantes :

- Faire visiter les logements dans un but de relocation,
- Assurer le suivi des travaux avant relocation des logements,
- Établir les états des lieux « entrée » et « sortie »,
- Assurer le suivi de la bonne exécution des travaux d'entretien courant commandés aux entreprises extérieures,
- Signaler au Responsable de secteur ou à défaut au siège social toutes anomalies dans les logements avant relocation,
- Signaler à la société de toutes dégradations et anomalies constatées dans les parties communes, aux abords,
- Nettoyer les parties communes et abords d'immeubles,
- Les containers et locaux vide-ordures doivent être obligatoirement lavés et désinfectés (1 fois par semaine au minimum),
- En cas de neige ou de verglas, déblayer les accès aux entrées et épandre le sel,
- Vérifier le bon fonctionnement des minuteries et remplacer les lampes grillées dans l'ensemble des bâtiments,
- Déboucher les gaines vide-ordures autant que besoin, d'une manière générale, aviser le Responsable du secteur de toutes dégradations, anomalies et troubles de voisinage,
- Vérifier les gaines techniques des paliers,
- Nettoyer si besoin les logements avant relocation,
- Assurer la tenue mensuelle de l'inventaire des produits d'entretien en stock par groupe,
- Passer les commandes.

Horaires de travail du lundi au samedi midi.



13 rue d'Auvergne BP 3318
41033 BLOIS cedex
0254 555 353



Profil recherché

Homme ou femme de terrain et de relationnel, vous êtes rigoureux, autonome et organisé.
Une expérience significative dans ce domaine d'activité est exigée.

Poste en CDI à pourvoir immédiatement dans le sud du département du Loir-et-Cher.

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :
recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à
Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024



Responsable d'exploitation technique H/F

Vos missions

Rattaché directement au Directeur Patrimoine et Développement, vous avez la responsabilité de la gestion de l'exploitation technique des bâtiments. Vous êtes garant de la bonne exécution des contrats, des chantiers et du respect des obligations en matière d'hygiène et de sécurité.

Votre rôle est d'organiser et adapter l'activité et les moyens des équipes terrain afin d'en optimiser le fonctionnement.

Vos principales missions sont :

- Superviser le processus de traitement de la réclamation technique des installations techniques lors de l'entretien et de la maintenance de celles-ci,
- Participer à l'élaboration du plan d'entretien, du PSP (Plan Stratégique du Patrimoine) en lien avec le Directeur Patrimoine et Développement et assurer le suivi,
- Gérer le réseau des prestataires et mettre en place les actions nécessaires à l'amélioration des pratiques (suivi, relances, ...),
- Garantir la politique de la société en matière de sécurité des biens et des personnes,
- Mettre en œuvre la politique de qualité de service de la société,
- Superviser le processus de mise en service technique des nouvelles installations en collaboration avec les équipes,
- Suivre la réalisation du travail et contrôler les résultats,
- Encadrer et superviser les collaborateurs affectés à la sécurité et à l'exploitation technique.
- Effectuer une veille technique et réglementaire,
- En relation avec le Responsable Qualité, participer à la mise en place et à l'évolution des procédures qualité garantissant la sécurité et la satisfaction des locataires.

Horaires de travail du mardi au samedi midi.

Profil recherché

De formation Bac+2 à +5 en immobilier et/ou management, vous justifiez d'une expérience de minimum 3 ans sur des fonctions similaires (au sein d'un bailleur social, syndic de copropriété, promoteur immobilier, ...).

Au-delà de votre expertise technique qui est importante pour réussir à ce poste, vous êtes doté d'un excellent esprit d'équipe et vous avez une bonne capacité à mener des projets en garantissant la satisfaction client.

Poste en CDI à pourvoir immédiatement.

Pour postuler

Envoyer C.V et lettre de motivation à :

recrutement@loir-et-cher-logement.fr ou à

Loir&Cher Logement - 13 rue d'Auvergne - 41033 BLOIS CEDEX

Loir&Cher Logement

Notre mission d'intérêt général consiste à concevoir, gérer, louer et vendre des logements pour répondre aux besoins des ménages notamment des plus modestes. Pour répondre à cette mission, nous nous appuyons sur une stratégie forte et engagée : 150 collaborateurs qui partagent et font vivre l'engagement sociétal et environnemental de Loir&Cher Logement !

Offre publiée le 03 janvier 2024

LA VILLE DE BLOIS, LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE BLOIS, ET LE CIAS DU BLAISOIS



La Ville de Blois recrute : UN CHARGE DE SANTE ENVIRONNEMENTALE SECURITE ACCESSIBILITE (F/H)



Bassin de vie de près de 110 000 habitants, Agglopolys, la Communauté d'agglomération de Blois, rassemble 43 communes, urbaines et rurales. Blois, ville préfecture, se positionne avec 48 000 habitants, comme métropole d'équilibre entre Tours et Orléans. Dotée d'un environnement naturel et architectural exceptionnel le long de la Loire, Blois est classée au Patrimoine mondial de l'Unesco, au titre de «Paysage culturel». Ville à taille humaine, Blois cultive douceur et qualité de vie, dynamisme économique et universitaire, richesse de la vie associative, culturelle et sportive.

La Ville de Blois, Agglopolys et le Centre Intercommunal d'Action Sociale du Blaisois représentent un modèle de mutualisation des services efficient, avec 1700 talents et une centaine de métiers complémentaires. Avec une démarche éco-responsable, des événements conviviaux, et bien d'autres avantages liés à une politique managériale basée sur la Qualité de Vie au Travail, nos collectivités offrent un environnement de travail aux valeurs inclusives et collaboratives.

VOS MISSIONS

Au sein de la Direction Environnement – Risques – Développement Durable, et en lien avec le responsable du service, vous mettrez en œuvre la politique de la Ville de Blois et d'Agglopolys dans les domaines de la santé environnementale, de la salubrité, de la sécurité publiques, de l'accessibilité et de la gestion de l'animal. Dans ce cadre, vos principales missions sont :

- **Santé, Hygiène (Ville de Blois)** : Vous mettrez en œuvre les actions de prévention et de lutte contre les pollutions les nuisances et les atteintes à la santé publique ; appliquerez les missions d'inspecteur de salubrité au sein du "Service Communal d'Hygiène et de Santé (habitat indigne, nuisances sonores, pollutions diverses, urgences sanitaires, santé environnementale) ; mettrez en œuvre les missions menées au titre du pouvoir de police du Maire en matière d'environnement et de péril ; instruirez des dossiers d'urbanisme en matière d'hygiène et d'environnement ; apporterez conseil auprès des porteurs de projet privés et publics.
- **Sécurité Incendie, Accessibilité (Ville de Blois)** : Vous traiterez des autorisations de travaux des Établissements Recevant du Public (ERP) ; instruirez des demandes de manifestations ; suivrez des ERP, en lien avec la commission départementale de sécurité et d'accessibilité en matière de sécurité et d'accessibilité ;
- **Gestion de l'animal en ville et suivi de la fourrière** : Vous centraliserez des demandes d'administrés relatives aux questions animales ; mettrez en place et suivre les opérations de régulation de populations animales ; réaliserez la gestion sociale de l'animal en ville, suivi technique et administratif de la fourrière animale
- **Missions spécifiques ou transversales** - conduite de projet : En lien avec l'activité du domaine du service telles que les antennes de téléphonie, l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite, la procédure des manifestations, l'implication opérationnelle dans la gestion de crise...

VOS ATOUTS

- **CONNAISSANCES** : des missions d'inspecteur de la salubrité au titre des missions du service communal d'hygiène et de santé, des pouvoirs de police du maire, du règlement sanitaire départemental, des fondamentaux des marchés publics, des outils informatiques et logiciels métiers, des instruments et outils de mesure. Vous être généraliste de l'environnement,
- **SAVOIR FAIRE** : aptitude à l'élaboration et à la conduite de projets, force de proposition, aptitude à la rédaction et capacité de synthèse, veille juridique sur les thématiques traitées, aptitude à se déplacer sur site, relation aux usagers
- **SAVOIR ÊTRE** : Ouverture d'esprit et d'écoute, autonomie et sens de l'initiative, sens de l'organisation, méthode, rigueur, goût du travail en équipe, force de conviction, aptitude à travailler en transversalité, avec des élus et des institutions partenaires.
- **FORMATION / EXPÉRIENCE** : Diplôme de niveau III minimum dans les domaines de la sécurité, de l'environnement et de la santé publique, expérience souhaitée dans les domaines clés.
- **CONDITIONS DE TRAVAIL** : temps complet, 37 h 30 par semaine, possibilité de travailler le week-end (occasionnel) Permis B valide indispensable, déplacements sur le territoire de la ville,
- **CONDITIONS DE RECRUTEMENT** : Cadres d'emplois des techniciens ou ingénieurs (A) (obligatoire car agents assermentés et habilités au titre de l'art. R1312-4 du code de la santé publique).
- Par voie de mutation, détachement, liste d'aptitude ou en contrat d'un an

NOS +

- Télétravail possible selon les règles de la charte appliquée par la collectivité.
- Expérimentation en cours des cycles de travail (semaine de travail de 4 ou 4,5 jours) dans certains services
- Participation mutuelle et prévoyance
- Forfait mobilités durables
- Comité des Oeuvres Sociales et des Activités de Loisirs

Date de mise en ligne : le 20 Décembre 2023. **Date de clôture des candidatures : le 20 JANVIER 2024 en prolongation**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à M. le Directeur des Ressources Humaines, par adresse e-mail à recrutement@agglopolys.fr,

ou par voie postale : *Direction des Ressources Humaines, Hôtel de ville, 41012 BLOIS CEDEX*

Des questions ? Dossier géré par Mme Meunier, chargée de recrutement

à la Direction des Ressources Humaines : 02.54.44.50.56

Boulangier H/F – Romorantin

Mission

La maîtrise :

- Pétrissage et calcul des températures de base
- Temps de pointage, de pousse en fonction des températures extérieures
- Division, mise en forme et façonnage des pains, pains spéciaux, viennoises, brioches, ...
- Cuisson des différents produits boulangers et de produits pâtisseries (flans, cookies, cœurs coulants, moelleux, ...)
- Fabrication de produits boulangers salés (fougasses, ficelles, ...)

La formation :

- Compréhension, explication et mise en pratique de l'ensemble des fiches techniques
- Accompagnement à la formation des apprentis

La logistique :

- Règlement, programmation, utilisation et entretien du matériel
- Réception, rangement et vérification des livraisons de matières premières
- Réalisation régulière d'un état des lieux des stocks
- Connaissance et respect des normes HACCP
- Vérification et mise en œuvre des gestes barrières

Les produits :

- Application d'une feuille de production
- Assurance de la relance de produits tout au long de la journée
- Présentation des différents produits en boutique
- Respect de la rotation des matières premières
- Respect du mode opératoire / Application des méthodes de sécurité de l'entreprise

Profil

Vous êtes avant tout passionné(e) par votre métier et amoureux des bons produits, curieux des nouvelles tendances de consommation et vous aimez le travail soigné.

Vous partagez nos valeurs humaines et êtes à l'écoute de vos collègues et de vos managers pour partager cet esprit d'équipe.

Vous êtes doté(e) d'une pratique artisanale et/ou professionnelle confirmée de la fabrication de pain, vous avez une parfaite maîtrise de technicien opérationnel de ce métier.

Issu(e) du secteur des métiers de bouche vous justifiez d'une expérience d'au moins deux ans dans ce domaine.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Ouvrier – 35h hebdomadaires

Horaires types : 4h - 12h / 12h - 20h

2 jours de repos dans la semaine

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr

Chef d'équipe / Référent vente H/F – région Blois

Mission

- Vous prenez plaisir à servir et conseiller nos clients ;
- Vous rappelez à nos clients que la gourmandise n'est pas un vilain défaut ;
- Vous aimez animer et challenger les équipes ;
- Vous maîtrisez l'ensemble des processus vente (ouverture, fermeture, gestion des vitrines...) ;
- Vous avez la responsabilité de la gestion du point de vente.

Profil

Vous êtes avant tout passionné(e) par le commerce et la relation client, amoureux des bons produits et vous aimez le travail soigné.

Vous avez une âme de capitaine pour fédérer, motiver et développer vos équipes pour atteindre les objectifs fixés, avec mordant et enthousiasme.

Vous ne restez jamais sans rien faire et vous vous dévoilez pendant les rush, porté par une dose d'adrénaline.

Vous justifiez d'une précédente expérience sur un poste équivalent dans le milieu de l'hôtellerie – restauration ou du commerce spécialité alimentaire.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Employé Qualifié – 35h hebdomadaires

2 jours de repos dans la semaine

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr

Cuisinier-traiteur H/F – Romorantin

Mission

La maîtrise:

- Sélection des produits frais qui serviront à l'élaboration des plats
- Réalisation des plats salés froids et chauds
- Préparation des produits snackings
- Réalisation des différentes cuissons
- Elaboration des sauces et vinaigrettes
- Réalisation d'une présentation soignée

La formation:

- Accompagnement à la formation des apprentis
- Compréhension, explication et mise en pratique de l'ensemble des fiches techniques

La logistique:

- Règlement, programmation, utilisation et entretien du matériel
- Réception, rangement et vérification des livraisons de matières premières
- Réalisation régulière d'un état des lieux des stocks
- Connaissance et respect des normes HACCP
- Vérification et mise en œuvre des gestes barrières

Les produits :

- Application d'une feuille de production
- Assurance de la relance de produits tout au long de la journée
- Présentation des différents produits en boutique
- Respect de la rotation des matières premières
- Respect du mode opératoire / Application des méthodes de sécurité de l'entreprise

Profil

Vous êtes avant tout passionné(e) par votre métier et amoureux des bons produits, curieux des nouvelles tendances de consommation et vous aimez le travail soigné.

Vous partagez nos valeurs humaines et êtes à l'écoute de vos collègues et de vos managers pour partager cet esprit d'équipe.

Vous êtes doté(e) d'une pratique artisanale et/ou professionnelle confirmée de la cuisine, vous avez une parfaite maîtrise de technicien opérationnel de ce métier.

Issu(e) du secteur de la restauration, de l'hôtellerie ou des métiers de bouche vous justifiez d'une expérience d'au moins deux ans dans ce domaine.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Ouvrier en 35h hebdomadaires

Horaires types : 4h - 12h / 5h – 13h / 6h - 14h

2 jours de repos dans la semaine

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr

Pâtissier H/F – Blois, Romorantin et Vendôme

Mission

La maîtrise:

- Préparation des desserts gâteaux, petites pâtisseries, viennoiseries et autres gourmandises sucrées
- Sélection des produits frais qui serviront à l'élaboration des desserts
- Réalisation de la décoration et des finitions des différents gâteaux et desserts
- Réalisation d'une présentation soignée

La formation

- Accompagnement à la formation des apprentis
- Compréhension, explication et mise en pratique de l'ensemble des fiches techniques

La logistique :

- Règlement, programmation, utilisation et entretien du matériel
- Réception, rangement et vérification des livraisons de matières premières
- Réalisation régulière d'un état des lieux des stocks
- Connaissance et respect des normes HACCP
- Vérification et mise en œuvre des gestes barrières

Les produits :

- Application d'une feuille de production
- Assurance de la relance de produits tout au long de la journée
- Présentation des différents produits en boutique
- Respect de la rotation des matières premières
- Respect du mode opératoire / Application des méthodes de sécurité de l'entreprise

Profil

Vous êtes avant tout passionné(e) par votre métier et amoureux des bons produits, curieux des nouvelles tendances de consommation et vous aimez le travail soigné.

Vous partagez nos valeurs humaines et êtes à l'écoute de vos collègues et de vos managers pour partager cet esprit d'équipe.

Vous êtes doté(e) d'une pratique artisanale et/ou professionnelle confirmée de la pâtisserie, vous avez une parfaite maîtrise de technicien opérationnel de ce métier.

Issu(e) du secteur de la restauration, de l'hôtellerie ou des métiers de bouche, idéalement avec une mention complémentaire « cuisinier en dessert », vous justifiez d'une expérience d'au moins deux ans dans ce domaine.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Ouvrier – 35h hebdomadaires

Plages horaires d'ouverture : 4h - 20h

2 jours de repos dans la semaine

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Responsable Site H/F - région Blois

Mission

Après une formation terrain d'un mois, en véritable entrepreneur et chef d'orchestre, vous piloterez votre boulangerie d'une main de maître :

- Fédérateur, vous participez à tous les volets RH et vous développez votre équipe sur le terrain dans une ambiance conviviale ;
- Commerçant, vous challengez les équipes pour améliorer les performances de la veille : CA, marges, productivité, etc ;
- Ambassadeur de l'enseigne, vous animez et organisez le service pour rappeler aux clients que la gourmandise n'est pas un vilain défaut ;
- Garant de votre boulangerie, vous en assurez la bonne tenue ;
- Implacable, vous veillez à la mise en place de tous les aspects règlementaires : normes de sécurité et hygiène alimentaires, sécurité des personnes, etc.

Pour mener à bien vos missions, vous serez accompagné du Responsable Régional et des interlocuteurs des fonctions supports du siège social, à chaque fois que nécessaire !

Profil

Chez nous, l'ennui n'existe pas ! Le terrain vous anime, vous êtes avant tout passionné(e) par le commerce et la relation client, amoureux des bons produits, curieux des nouvelles tendances de consommation et vous aimez le travail soigné.

Doté(e) d'une forte culture de l'excellence, vous partagez nos valeurs humaines, vous pilotez votre activité tout en étant proche de vos équipes et avez un œil aguerri sur les moindres détails.

Issu(e) de l'hôtellerie – restauration ou des métiers de bouche, vous justifiez d'une expérience en tant que manager, chef de rang ou responsable de service, et vous êtes autonome dans la gestion d'un centre de profit.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Cadre au forfait

Horaires d'ouverture : 7h – 20h

2 jours de repos dans la semaine

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr

Responsable Site H/F – Vendôme

Mission

Après une formation terrain d'un mois, en véritable entrepreneur et chef d'orchestre, vous piloterez votre boulangerie d'une main de maître :

- Fédérateur, vous participez à tous les volets RH et vous développez votre équipe sur le terrain dans une ambiance conviviale ;
- Commerçant, vous challengez les équipes pour améliorer les performances de la veille : CA, marges, productivité, etc ;
- Ambassadeur de l'enseigne, vous animez et organisez le service pour rappeler aux clients que la gourmandise n'est pas un vilain défaut ;
- Garant de votre boulangerie, vous en assurez la bonne tenue ;
- Implacable, vous veillez à la mise en place de tous les aspects règlementaires : normes de sécurité et hygiène alimentaires, sécurité des personnes, etc.

Pour mener à bien vos missions, vous serez accompagné du Responsable Régional et des interlocuteurs des fonctions supports du siège social, à chaque fois que nécessaire !

Profil

Chez nous, l'ennui n'existe pas ! Le terrain vous anime, vous êtes avant tout passionné(e) par le commerce et la relation client, amoureux des bons produits, curieux des nouvelles tendances de consommation et vous aimez le travail soigné.

Doté(e) d'une forte culture de l'excellence, vous partagez nos valeurs humaines, vous pilotez votre activité tout en étant proche de vos équipes et avez un œil aguerri sur les moindres détails.

Issu(e) de l'hôtellerie – restauration ou des métiers de bouche, vous justifiez d'une expérience en tant que manager, chef de rang ou responsable de service, et vous êtes autonome dans la gestion d'un centre de profit.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Cadre au forfait

Horaires d'ouverture : 7h – 20h

2 jours de repos dans la semaine

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr

Responsable Multisite H/F – région Blois

Mission

Vous êtes responsable de l'animation et du développement des sites qui vous sont affiliés. En véritable entrepreneur et chef d'orchestre, vous piloterez votre boulangerie d'une main de maître :

- Fédérateur, vous participez à tous les volets RH et vous développez votre équipe sur le terrain dans une ambiance conviviale ;
- Commerçant, vous challengez les équipes pour améliorer les performances de la veille : CA, marges, productivité, etc ;
- Ambassadeur de l'enseigne, vous animez et organisez le service pour rappeler aux clients que la gourmandise n'est pas un vilain défaut ;
- Garant de votre boulangerie, vous en assurez la bonne tenue ;
- Implacable, vous veillez à la mise en place de tous les aspects règlementaires : normes de sécurité et hygiène alimentaires, sécurité des personnes, etc.

Pour mener à bien vos missions, vous serez accompagné du Responsable Régional et des interlocuteurs des fonctions supports du siège social, à chaque fois que nécessaire !

Profil

Chez nous, l'ennui n'existe pas ! Le terrain vous anime, vous êtes avant tout passionné(e) par le commerce et la relation client, amoureux des bons produits, curieux des nouvelles tendances de consommation et vous aimez le travail soigné.

Doté(e) d'une forte culture de l'excellence, vous partagez nos valeurs humaines, vous pilotez votre activité tout en étant proche de vos équipes et avez un œil aguerrri sur les moindres détails.

Issu(e) de l'hôtellerie – restauration ou des métiers de bouche, vous justifiez d'une expérience d'au moins 4 ans sur un poste similaire, et vous êtes autonome dans la gestion d'un centre de profit.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Cadre au forfait

Horaires d'ouverture : 7h – 20h

2 jours de repos dans la semaine

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr

Vendeur en boulangerie H/F – région Blois

Mission

Gestion du point de vente :

- Participer à l'ouverture et à la fermeture de la boulangerie
- Connaître les produits et leur composition
- Valoriser les produits et assurer la rotation
- Valoriser la boulangerie (nettoyage du point de vente, du salon de thé, de la terrasse, clim, chauffage, musique...)

Gestion de la vente :

- Accueillir le client et en faire sa priorité
- Ecouter et prendre en compte les besoins client
- Proposer des produits complémentaires (ventes additionnelles ou suggestives)
- Clôturer la vente par l'encaissement
- Gérer les réclamations clients
- Préparer et remettre les commandes client
- Maîtriser parfaitement le livret de vente
- Informer les opérations mise en place par le service marketing

La formation :

- Accompagner la formation des apprentis

Profil

Vous êtes avant tout passionné(e) par le commerce et la relation client, amoureux des bons produits, curieux des nouvelles tendances de consommation et vous aimez le travail soigné.

Vous partagez nos valeurs humaines et êtes à l'écoute de vos collègues et de vos responsables pour partager cet esprit d'équipe.

Issu(e) de l'hôtellerie – restauration, ou du commerce spécialité alimentaire, vous justifiez d'une expérience d'au moins deux ans dans ce domaine

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Employé – 35h hebdomadaires

2 jours de repos hebdomadaires

Convention collective : Boulangerie Pâtisserie Artisanale

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr



MBDA

Chef de projet industriel F/H

Selles-Saint-Denis (41)

Besoin futur

À retrouver sur le site MBDA – espace carrière

Chef de projet industriel F/H

Selles-Saint-Denis (41)

Votre environnement de travail :

Participez à l'intégration finale de nos produits en rejoignant notre site de **Selles-Saint-Denis**, situé au cœur de la Sologne.

Rejoignez la Direction qui, tout au long du cycle de développement, conçoit, fabrique et teste nos systèmes de missiles, ainsi que les équipements associés !

Au sein de l'entité Production Missiles, vous serez en charge d'apporter un soutien permanent aux lignes de production missile en terme de mise en série. De plus, vous développerez et mettrez à disposition des lignes de production missiles vos compétences en terme de mise en œuvre industrielle, au travers de groupes projets.

Votre quotidien :

Grâce à vos compétences, vous :

- Quantifiez, structurez puis animez l'équipe pluridisciplinaire mise en place pour les besoins du projet qui vous est confié,
- Apportez sur les intégrations du futur une expertise et une méthode dans l'établissement de la logique du process d'intégration et de flux, dans la définition capacitaire des postes de travail, dans la définition de l'implantation des postes de travail et des besoins d'aménagement des infrastructures, dans la spécification des postes de travail incluant les outillages, dans la réalisation de l'étude de sécurité du travail correspondante, dans l'établissement de devis.
- Assistez les préparateurs méthodes dans l'analyse de l'état et du niveau de performance des moyens et des dossiers de fabrication et contrôle.
- Assurez l'appui technique auprès des lignes et développez l'expertise industrielle et technologique sur les process d'intégration.
- Participez, au sein du service, au développement et maintien des compétences process intégration et à leurs transferts dans les lignes.
- Mettez en place une méthode d'élaboration des contrôles (hors banc de contrôle automatique) et être référent « méthode contrôle ».
- Participez à la mise à jour et à l'entretien du référentiel concernant le dossier industriel.
- Développez et mettez à disposition des lignes de production missiles vos compétences en terme de mise en œuvre industrielle, au travers de groupes projets.

Vous respectez les règles de sécurité et d'environnement en vigueur dans l'entreprise.

Vous avez envie de nous rejoindre ? Vous êtes :

De formation ingénieur généraliste idéalement avec option mécanique, robotique ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience en production.

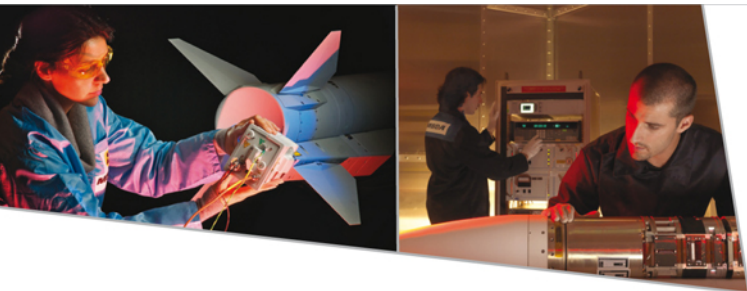
Idéalement, vous possédez des connaissances en mécanique, en automatisme et en gestion de projet industriel.

Eu égard à votre fonction, la maîtrise de l'anglais technique est nécessaire.

Les défis technologiques de l'industrie de défense vous motivent ? Envoyez-nous votre candidature !

Travail Hybride

Non



MBDA

Ingénieur amélioration continue F/H
Selles-Saint-Denis (41)
R17131

Ingénieur amélioration continue F/H
Selles-Saint-Denis (41)

Votre environnement de travail :

Rejoindre notre site de Bourges, c'est bénéficier d'un panel d'opportunités professionnelles dans différents métiers (production, ingénierie, support client...).

Rejoignez la Direction qui, tout au long du cycle de développement, conçoit, fabrique et teste nos systèmes de missiles, ainsi que les équipements associés !

Au sein du service amélioration continue et innovation de l'entité, vous identifiez et définissez les projets d'amélioration et/ou d'innovation à mener. Vous les coordonnez et les pilotez.

Votre quotidien :

Grâce à vos compétences vous assurez les missions suivantes :

- Participer à l'élaboration de la roadmap Amélioration Continue et Innovation de l'entité et à l'animation de ses rituels de pilotage
- Apporter une expertise (5S, méthodologie, outils...) : analyse de la problématique, proposition d'un plan d'actions, conduite des actions, suivi des résultats et restitution
- Apporter un support aux opérationnels pour détecter, caractériser et proposer des chantiers d'amélioration par l'apport d'une vue transverse et moyen terme
- Assurez une veille sur les pratiques et initiatives dans les autres entités et hors de l'entreprise
- Animatez l'OpenLab de l'entité et serez responsable de son développement (collaboration avec les référents, enrichissement de l'offre, intégration au réseau OpenLab du group

Vous respectez les règles de sécurité et d'environnement en vigueur dans l'établissement.

Votre profil :

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent, vous bénéficiez d'une expérience minimum de 3 ans en milieu industriel. Vous maîtrisez l'anglais.

Vous êtes capable de piloter des projets en autonomie et de fédérer une équipe autour de ce projet. Vous avez l'esprit d'analyse, un relationnel de qualité et une bonne communication. Orienté terrain et résultats, la persévérance et la curiosité vous caractérisent.

Une expérience dans la conduite de projets significatifs d'amélioration continue et du déploiement des techniques de LEAN Manufacturing serait souhaitable. Une certification GreenBelt ou équivalent est un plus.

Les défis technologiques de l'industrie de défense vous motivent ? Envoyez-nous votre candidature !

Travail Hybride

Non



MBDA

Magasinier F/H
Selles-Saint-Denis (41)
Besoin futur

A retrouver sur le site internet MBDA – espace carrière

Magasinier F/H
Selles-Saint-Denis (41)

Votre environnement de travail :

Participez à l'intégration finale de nos produits en rejoignant notre site de **Selles-Saint-Denis**, situé au cœur de la Sologne.

Rejoignez la Direction qui, tout au long du cycle de développement, conçoit, fabrique et teste nos systèmes de missiles, ainsi que les équipements associés !

Vous avez pour mission principale d'assurer la gestion quotidienne du magasin en réalisant les entrées et les sorties des matériels et en garantissant la cohérence des flux physiques et administratifs des pièces. Vous êtes le garant de l'exactitude du stock et de sa valeur comptable.

Votre quotidien :

Grace à vos compétences, vous assurez :

- Les entrées et les sorties des marchandises (Physique et administrative),
- Le traitement des inventaires et effectuez des actions correctives si nécessaire,
- Le traitement des ordres de livraison en sortie magasin dans les règles prédéfinies,
- L'optimisation des surfaces et des moyens de stockage,
- La manutention des produits entrants et sortants,
- La mise à jour du système d'information conformément aux mouvements réalisés.

Enfin, vous réalisez vos missions dans le respect des règles de sécurité et d'environnement, des règles comptables (gestions des stocks, inventaires) ainsi que du règlement intérieur en vigueur dans l'entreprise.

Le poste est à pourvoir en horaires jour.

Votre profil :

De formation Bac pro logistique ou équivalent, vous disposez d'une expérience de 3 ans minimum dans un poste similaire. Vous maîtrisez le CACES 3 et 5. Des connaissances SAP et comptables seraient un plus.

Les défis technologiques de l'industrie de défense vous motivent ? Envoyez-nous votre candidature !



MBDA

Opérateur montage et tests F/H

Selles-Saint-Denis (41)

Besoin futur

A retrouver sur le site internet MBDA – espace carrière

Opérateur montage et tests F/H
Selles-Saint-Denis (41)

Votre environnement de travail :

Participez à l'intégration finale de nos produits en rejoignant notre site de **Selles-Saint-Denis**, situé au cœur de la Sologne.

Rejoignez la Direction qui, tout au long du cycle de développement, conçoit, fabrique et teste nos systèmes de missiles, ainsi que les équipements associés !

Au sein d'une ligne de production missile, vous avez pour mission principale de réaliser les opérations de montage, tests et conditionnement de produits inertes et/ou pyrotechniques.

Votre quotidien :

Grâce à vos compétences, vous :

- Réalisez en auto-contrôle les opérations de montage, démontage, tests et conditionnement des produits à l'aide des procédures et des outillages dans le respect des règles de sécurité et de qualité,
- Tracez les opérations réalisées sur les supports de suivi de production,
- Détectez, informez et tracez toutes les anomalies rencontrées,
- Vérifiez la conformité d'aspect des matériels et outillages utilisés.

Dans l'immédiat, le poste est en horaires 2x8 mais peut nécessiter le passage en horaires journée.

Votre profil :

De formation CAP, BEP ou Bac pro électromécanique, mécanique ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience en montage et/ou assemblage, idéalement dans l'industrie aéronautique ou de la défense. Vous maîtrisez les outils bureautiques ; des connaissances des règles de l'autocontrôle seraient un plus.

Les défis technologiques de l'industrie de défense vous motivent ? Envoyez-nous votre candidature !



MBDA

Préparateur Méthodes F/H

Selles-Saint-Denis (41)

Besoin futur

A retrouver sur le site internet MBDA – espace carrière

Préparateur Méthodes F/H
Selles-Saint-Denis (41)

Votre environnement de travail :

Participez à l'intégration finale de nos produits en rejoignant notre site de **Selles-Saint-Denis**, situé au cœur de la Sologne.

Rejoignez la Direction qui, tout au long du cycle de développement, conçoit, fabrique et teste nos systèmes de missiles, ainsi que les équipements associés !

Au sein d'une ligne de production missile, vous intégrez le bureau des méthodes et ateliers d'intégration en qualité de technicien méthodes.

Votre quotidien :

Sur le site de Selles Saint Denis (41) , au sein de l'unité de fabrication Aster, en collaboration avec 3 autres techniciens méthodes vous aurez en charge les missions suivantes:

- Vous définissez, mettez en place et maintenez le dossier de fabrication contrôle et les outillages.
- Vous traitez les problèmes techniques et les non-conformités.
- Vous instruisez les évolutions de définition.
- Vous accompagnez la mise en œuvre du 5S au sein de l'atelier.
- Vous analysez les postes de travail en terme d'ergonomie et recherchez des solutions d'amélioration.

Vous êtes idéalement diplômé(e) d'un Bac+2/3 dans le domaine de la production industrielle.

Vous justifiez d'une première expérience dans un poste similaire.

Vous êtes une personne dynamique, communicative, curieuse des évolutions techniques et force de proposition pouvant s'intégrer facilement dans une équipe.

L'habilitation secret est requise.

Votre profil :

Diplômé d'une licence professionnelle production industrielle Vous êtes une personne dynamique, communicative, curieuse des évolutions techniques et force de proposition pouvant s'intégrer facilement dans une équipe Vous justifiez d'une première expérience en entreprise



MBDA

Responsable de Production H/F
Selles-Saint-Denis (41)
R17267

Responsable de Production H/F
Selles-Saint-Denis (41)

Votre environnement de travail :

Participez à l'intégration finale de nos produits en rejoignant notre site de **Selles-Saint-Denis**, situé au cœur de la Sologne.

Rejoignez la Direction qui, tout au long du cycle de développement, conçoit, fabrique et teste nos systèmes de missiles, ainsi que les équipements associés !

Rattaché à la Direction Production Missiles, vous pilotez une équipe de 50 à 80 personnes. Votre rôle est de garantir l'exécution des contrats de production conformément aux engagements pris par la direction Production Missiles. Vous êtes en charge de la conception et de la déclinaison de la stratégie industrielle des produits de la ligne d'intégration.

Votre quotidien :

Grâce à vos compétences vous assurez les missions suivantes :

- Prendre en compte les contrats de production Missiles
- Piloter les actions nécessaires à la bonne réalisation des produits et des prestations demandées
- Gérer l'interface avec les clients finaux
- Assurer le management hiérarchique de la ligne de production : équipe pluridisciplinaire de 50 à 80 personnes
- Piloter les indicateurs de performance opérationnelle de la ligne de production : reporting et plans d'actions
- Définir et mettre en œuvre le plan d'amélioration continue de la ligne de production
- Garantir le respect des règles de fonctionnement et en particulier Santé Sécurité Environnement dans un environnement pyrotechnique
- Préparer et mettre en œuvre les moyens de production nécessaires aux futurs produits de la ligne de production
- Garantir le maintien opérationnel des moyens de production afin de répondre aux futurs enjeux de l'entité.

Votre profil :

De formation ingénieur (ou diplôme équivalent) généraliste ou de spécialité (mécanique, électronique, productive...), vous justifiez d'une expérience professionnelle de 10 à 15 ans dans le domaine de la production ou de l'industrialisation de produits complexes. Vous parlez anglais couramment.

Vous avez managé une unité de production de taille et de complexité significative. Vos compétences en management et en organisation industrielle sont reconnues tout comme votre leadership permettant ainsi de

répondre aux forts enjeux de l'entreprise.


Vous avez une bonne capacité d'écoute et d'analyse, vous savez déléguer, faire confiance et accompagner vos collaborateurs dans leur développement de carrière. Vous savez fédérer vos équipes et promouvoir l'engagement de chacun vers la réussite des objectifs collectifs et individuels.

Les défis technologiques de l'industrie de défense vous motivent ? Envoyez-nous votre candidature !

Travail Hybride

Non

Offre d'emploi Concepteur développeur Web - NEOLINK

 **Localisation du poste :** Blois, France (3 jours de télétravail possible)

Vous souhaitez intégrer une entreprise innovante, cultivant l'esprit d'équipe et les valeurs de solidarité. Leader sur le marché du web social, Neolink a développé un outil technologique permettant de générer des plateformes intelligentes de mise en relation, dans les domaines de l'entraide, de l'inclusion des personnes fragilisées.

La société est actuellement en forte expansion avec ses produits NeoGestion, NeoInsertion et NeoJob, qui s'implantent dans de nombreux départements et qui visent à mettre en relation les demandeurs d'emplois, et en priorité les bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA), l'ensemble des réseaux d'accompagnement, les organismes de formation professionnelle et tous les employeurs locaux (publics, privés, associatifs, ...).

Fin 2019, NEOLINK a rejoint le groupe Berger-Levrault et s'ouvre à présent à de nouveaux marchés.

NEOLINK privilégie le développement agile de produits en équipes réduites autonomes, réunies dans 2 pôles de développement Web orientés back office et front office. **Sous la responsabilité d'un responsable de ce pôle front, nous cherchons, pour renforcer notre équipe, un développeur intégrateur web avec une vraie sensibilité au webdesign.**

Votre objectif premier est d'assurer, au sein de cette équipe, la maintenance évolutive et corrective de projets de tailles diverses en relation avec les autres développeurs back et front.

Vous participez également à la réflexion sur des objectifs d'amélioration ergonomique de l'existant et de l'expérience utilisateur. La connaissance et l'application des bonnes pratiques liées à l'accessibilité feront également partie de vos objectifs.

En rejoignant NEOLINK, vous évoluerez au sein d'une équipe dynamique, ouverte et sympathique, travaillant dans une bonne ambiance et avec l'esprit d'équipe. Un accompagnement et un suivi interne seront assurés dès votre arrivée pour une bonne intégration et une prise d'autonomie rapide.



ACTIVITES PRINCIPALES :

- Participer et/ou réaliser l'analyse des besoins fonctionnels et techniques
- Coder les fonctionnalités/la solution
- Appliquer les principes d'ergonomie du web
- Appliquer les principes d'accessibilité RGAA
- Réaliser la documentation technique (et parfois fonctionnelle) selon les besoins
- Dérouter les tests et valider son développement
- Analyser les problèmes et/ou incidents remontés
- Concevoir des prototypes (mockup) de mise en page et d'ergonomie
- Réaliser la maintenance corrective et évolutive des plateformes



PROFIL :

Ce poste est destiné à des personnes ayant une formation spécialisée en développement web, mais nous privilégions les compétences et l'expérience aux diplômes. Vous êtes d'abord un passionné et savez faire preuve de curiosité, de logique, de rigueur et d'autonomie.

COMPETENCES TECHNIQUES :

Maîtrise de la conception logicielle, du web et de ses standards HTML, CSS/LESS, JS/jQuery, React Js, Node.js, PHP MariaDb / MySQL
GIT, Azure Devops
Bonne maîtrise du SQL et du traitement en masse de données Référentiels RGAA en lien avec l'accessibilité
Outils de prototypage : XD, FIGMA
Développement RWD (Responsive Web Design)

COMPÉTENCES TRANSVERSES :

SENS DU COLLECTIF : Capacité à participer à l'atteinte d'un objectif partagé et à privilégier la réussite du groupe plutôt que sa réussite individuelle

AISANCE RELATIONNELLE : Capacité à informer et à mobiliser ses interlocuteurs en exprimant clairement ses idées, grâce à des qualités d'écoute et à la formulation systématique de feedbacks lorsqu'ils sont nécessaires

AGILITE : Capacité à ajuster en autonomie ses activités en fonction des changements et des contraintes potentielles tout en faisant preuve de réactivité

RIGUEUR D'ANALYSE : Aptitude à étudier les choses en profondeur et en détail, afin de soumettre un avis, de décider et d'agir sur la base d'éléments rationnels. Etre capable d'explicitier ses raisonnements, les méthodes employées et les soumettre à la critique

AUTONOMIE : Capacité à récolter, capitaliser et utiliser l'information efficacement pour conduire des activités à effectif réduit

Contrat : CDI (sans période d'essai)

Temps de travail : temps complet 39h (12 jours de RTT)

Modalités de recrutement :

Envoyer lettre de motivation et CV à sylviane.c@neolink.link et emploi@attractivite41.fr

ANIMATEUR SECURITE ET QUALITE (H/F)

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, recherche pour un de ses clients, industriel agroalimentaire, un **ANIMATEUR SECURITE ET QUALITE (H/F)**, dans le cadre d'un CDI. Poste à pourvoir dès que possible !

Rattaché(e) au service QHSE, vous êtes chargé(e) d'animer et de suivre la politique sécurité du site en lien avec la politique de la branche. Vous contribuez également aux actions qualité opérationnelles sur le terrain.

En détails, votre mission est de :

- Piloter les objectifs sécurité, suivre les KPI, mettre en place les plans d'actions et les suivre
- Définir et animer le programme de prévention en lien avec la Direction du site
- Suivre et analyser l'accidentologie et mettre en place les actions correctives ou préventives
- Établir les données nécessaires pour les revues de direction
- Participer aux audits internes / externes
- Assurer une veille réglementaire en matière de sécurité des personnes et des biens
- Animer des actions en lien avec la qualité dans le cadre du remplacement du manager du service (réclamations / gestion des non conformités) liés à l'activité du site
- ...

Votre profil

Idéalement, vous disposez d'un BAC+2 dans le domaine de la qualité, et vous justifiez d'une première expérience dans un service sécurité opérationnelle. Vous maîtrisez les règles et normes de sécurité, ainsi que la réglementation en matière de qualité et environnement.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre pédagogie et votre méthodologie. Personne de terrain, vous êtes force de proposition et possédez des qualités relationnelles.

Vous maîtrisez également les outils bureautiques.

La lecture de ces quelques lignes vous fait envie ? alors postulez : eeveno@partnaire.fr

Rémunération : Entre 28K€ et 30K€ sur 13 mois

Prime de compensation, prime d'assiduité et prime de conditionnement
Participation aux bénéfices

Chèques cadeaux et chèques vacances

Statut : ETAM

Horaires : 08h30 - 12h30 / 13h00 – 16h00

CDI – MECATRONICIEN (H/F)

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, recherche pour le compte d'un de ses clients, acteur industriel concevant des appareils de radiographie, un MECATRONICIEN (H/F), dans le cadre d'un CDI.

Rattaché au directeur industriel, et au sein d'un service pluridisciplinaire (BE-RD-METHODES), votre rôle sera de concevoir des systèmes intelligents associant électronique, mécanique, informatique et réseaux de communication. Vous interviendrez dès les étapes de recherche et développement jusqu'à la vie série du produit, et serez en lien avec les clients, fournisseurs, et les différents services internes.

En détail, vos missions seront les suivantes :

- Concevoir et développer des systèmes intégrant des fonctions interactives de mécanique, d'électronique et d'informatique,
- Mettre en service et réparer des systèmes jusqu'à la mise au point,
- Assurer le suivi technique aux équipes concernées,
- Concevoir des systèmes « intelligents » pour améliorer les performances de tous types d'équipements,
- Mettre en service, régler et contrôler des machines et des installations de production automatisées,
- Identifier des pannes, effectuer ou superviser la réparation des pièces défectueuses
- Assurer le suivi technique et le lien entre les équipes spécialisées dans la mécanique et l'électronique,
- Assurer une veille technologique,
- Suivre les projets sur le plan technique,
- ...

Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un BAC+3 type Licence en mécatronique, robotique, ou d'un bac+5 (ingénieur ou master) orienté électronique, mécatronique, robotique, automatismes...
- Vous avez une bonne maîtrise de l'anglais, vous permettant d'échanger avec les clients et fournisseurs mais aussi de comprendre les logiciels en anglais
- Vous maîtrisez les outils bureautiques, et avez des connaissances, si possible, en CAO/DAO ou CFAO
- Rigueur, polyvalence, méthode, esprit d'équipe vous caractérisent et vous permettent de relever les challenges technologiques qui s'offriront à vous !
- **NOUS CONTACTER / Peggy VANNEAU 02/54/78/05/02-pvanneau@partnaire.fr**

Ingénieur amélioration continue (H/F)

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, recherche pour le compte d'un de ses clients, spécialisé dans le domaine cosmétique, un Ingénieur Amélioration continue (H/F) en CDI, dans le cadre d'une réorganisation.

Rattaché(e) au Service Méthodes Maintenance Process du site, vous identifiez et proposez les chantiers d'amélioration continue nécessaires pour optimiser les performances de l'ensemble des process du site. Vous animez et accompagnez la mise en place de chantiers d'amélioration continue sur les quatre objectifs cibles : qualité, coût, délais et conditions de travail.

Vos principales missions seront les suivantes :

- Analyser les processus et les indicateurs de performance industrielle, les données et les problématiques métiers pour pouvoir réaliser des optimisations
- Impulser et piloter des projets en s'appuyant sur des outils tel que le lean management : réorganisation et amélioration de la productivité/production/ergonomie (indicateurs, chantiers 5S, gestion du flux...) sur l'ensemble des activités du site
- Participer au Plan Annuel d'Amélioration Continue et réaliser les étapes clés :
 - Auditer la performance des moyens de production existants
 - Piloter des chantiers d'amélioration de la productivité
 - Identifier les axes de progrès et les actions liées (planification, suivi des réalisations, flux)
 - Animer les réunions, ateliers, brainstormings
 - Superviser les phases de qualification et de mise au point des process et outils
 - Déterminer et faire vivre les indicateurs de performance
 - Suivre les créations et évolutions documentaires (procédures, modes opératoires...) en lien avec les projets traités
- Accompagner les opérationnels dans la mise en place des projets d'investissements et contribuer à l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail
- Accompagner l'ensemble des collaborateurs dans la démarche d'amélioration continue
- Participer aux projets en cours au sein du service et être en capacité d'assurer la continuité du service méthodes et industrialisation
- Participer et piloter des études transverses concernant des projets en lien avec des objectifs ou priorités définies - Assurer une veille technologique des outils d'amélioration continue

Votre profil

De formation supérieure technique de type ingénieur ou équivalent bac+5, vous justifiez d'une expérience de 5 ans dans le domaine industriel, idéalement acquise au sein d'un atelier de production sur des métiers opérationnels terrain et/ou au sein d'un service méthodes ou excellence opérationnelle.

Vous avez une bonne maîtrise des principaux outils du LEAN (chaîne de valeur, juste à temps, 5S, SMED, management visuel, Kaizen, Six Sigma, résolution de problèmes).

Vous avez un niveau confirmé en Lean Management de Green Belt minimum.

Vous avez une bonne culture industrielle, la connaissance de la gestion de production et des process associés : indicateurs de performance, qualité, coût, délai...

Vous avez de bonnes aptitudes à piloter des projets industriels et d'amélioration continue.

Vous êtes capable d'animer des équipes en transverse.

Doté(e) de très bonnes aptitudes en termes de communication et de leadership, vous impulsez le développement d'une stratégie LEAN et vous êtes capable de fournir des recommandations techniques et opérationnelles pour atteindre les objectifs de productivité, de qualité des produits et de service client.

NOUS CONTACTER / Peggy VANNEAU 02/54/78/05/02- pvanneau@partnaire.fr

CDI –Régleur (H/F) Secteur ST AMAND LONGPRE

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, recherche pour le compte d'un de ses clients, PME spécialisée dans la conception et la fabrication de mobiliers urbains, un REGLEUR D'ATELIER (h/f) en CDI, dans le cadre d'une création de poste

Sous la direction du responsable de production et du chef d'équipe, votre rôle sera de réaliser le montage des outils et les réglages sur l'ensemble des machines de mise en forme et d'assemblage de l'acier (plieuse, rouleuse, presse horizontale, cintreuse, soudeuse par points...). Vous vérifierez la conformité des premières pièces produites et réaliserez des contrôles périodiques en cours de fabrication afin d'identifier et corriger toute dérive.

Dans le détail, vous :

- Entretenez et contrôlez l'état des outils, et demandez le renouvellement si nécessaire
- Montez les différents outils sur chaque machine conformément aux spécifications,
- Paramétrez les machines en fonction des côtes, des gammes et nomenclatures, et ajustez en fonction des matières
- Participez à la réalisation des prototypes lors de la définition des nouveaux produits en lien avec les services BE/Méthodes.
- Contrôlez vos pièces à l'aide de moyens de contrôles (pieds à coulisse, trusquin, jauge, ...)
- Participez à la maintenance 1 er niveau des machines et alertez en cas d'opération importante à mener,
- Participez à la mise en œuvre des actions d'amélioration continue et proposez des idées d'amélioration...

Profil :

Idéalement, vous disposez d'une première expérience d'au moins 2 ans, en pliage et connaissez bien le travail de la tôle.

Vous disposez de bonnes connaissances en mécanique, qui vous permettront de régler des machines de production. Monter des outils, lire des plans, des gammes de fabrication et des nomenclatures vous sont familiers.

Vous disposez de bases en programmation CN, savez utiliser des instruments de contrôles géométriques, et avez des connaissances en mathématiques(calculs)

Organisé, minutieux, et attentif, vous êtes en capacité de gérer les priorités tout en restant concentré sur les tâches que vous effectuez. Vous faites preuve d'autonomie et d'initiatives.

Vous avez le sens du relationnel et êtes à l'écoute de vos collègues.

Si vous souhaitez travailler sur des équipements de dernière génération, et participez au développement d'une belle entreprise, fleuron français dans son secteur, alors ce poste est fait pour vous !

- **NOUS CONTACTER / Peggy VANNEAU 02/54/78/05/02-
pvanneau@partnaire.fr**

REGLEUR

*le cabinet PARTNAIRE CDI de Blois, vous propose un poste de **REGLEUR (H/F)** en **CDI** pour un **groupe de Cosmétiques haut de gamme, dans le cadre d'un remplacement.***

En tant que REGLEUR.SE, vous assurez, à la production, la mise à disposition d'un outil réglé selon les paramètres produits définis par les méthodes industrielles, en fonction du planning de production défini. Vous pourrez être amené à assurer de la maintenance préventive et corrective des équipements de process afin de garantir les productions.

Voici les principales missions qui vous seront attribuées :

- ✓ Réaliser les montages des formats, pré réglages, réglages, mises en route des équipements après analyse de l'Ordre de Fabrication (OF) et de la fiche de conditionnement
- ✓ Réaliser des actions de maintenance préventive, corrective
- ✓ Assurer la qualité et la traçabilité des interventions
- ✓ Organiser son activité
- ✓ Gérer les pièces de format, l'outillage associé et les articles de stock maintenance
- ✓ Caractériser les dysfonctionnements et proposer des actions d'amélioration
- ✓ Diagnostiquer les défaillances des machines
- ✓ S'informer sur les interventions à faire et informer sur son activité
- ✓ Transférer des savoirs et savoirs faire à la maintenance process et à la production
- ✓ Participer à l'industrialisation de nouveaux produits
- ✓ Proposer et Participer à l'optimisation des performances de notre parc machine et aux démarches d'amélioration continue -
- ✓ Appliquer les règles de sécurité, les mesures d'hygiène et de respect de l'environnement préconisées
- ✓

Profil recherché :

- Vous avez un Bac ou un BTS technique (MAI/Electrotechnique/MAI..) ?
- Vous avez eu une première expérience significative sur un poste de règleur.se ?

- Vous êtes connu.e pour vos compétences en
 - Mécanique ?
 - Pneumatique ?
 - Electricité ?
 - Automatismes ?

Alors postulez !

Informations complémentaires:

- Horaires d'équipe : 35 heures hebdomadaires (alternance matin et après-midi) du lundi au vendredi
- Prime d'équipe
- Participation aux bénéfices
- 13eme mois
- Tickets restaurant, Mutuelle prévoyance

NOUS CONTACTER / Peggy VANNEAU 02/54/78/05/02- pvanneau@partnaire.fr

CDI – RESPONSABLE APPROVISIONNEMENT (H/F)

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, recherche pour un de ses clients, un RESPONSABLE APPROVISIONNEMENT (H/F) en CDI.

Sous la direction du responsable achats, vous serez en charge de superviser les approvisionneurs présents sur deux sites de production et d'optimiser les approvisionnements des sites.

En détail, vos missions sont les suivantes :

- Organiser et manager le service approvisionnement : définir les objectifs et optimiser les process,
- Collaborer avec le service achat pour sourcer de nouveaux fournisseurs et prendre part aux négociations,
- Mettre en place un plan d'approvisionnement,
- Piloter les process et participer à la gestion des approvisionnements et des stocks
- Mettre en place des indicateurs de performance et les analyser (taux de service et des rotations des stocks...)
- ...

Votre profil :

De formation BAC+2 à BAC+5 en logistique, vous justifiez d'une expérience en approvisionnements dans un environnement industriel exigeant et complexe en termes de flux.

Si vous possédez des aptitudes managériales, êtes capable de prendre des décisions et de challenger l'existant et que vous êtes orienté amélioration, ce poste est fait pour vous !!

Des déplacements seront à prévoir 2 à 3 fois par mois.

Rémunération : 50 à 55k€ sur 13 mois

Contact : eeveno@partnaire.fr



Le cabinet Partnaire CDI, de Blois, recherche pour son client, laboratoire pharmaceutique international en plein développement, son **Responsable Qualification, Validation et Métrologie (H/F)** en CDI.

Rattaché(e) à la Direction Industrielle, votre mission sera de :

- Assurer le management de proximité de son équipe (entretiens annuels, professionnels et autres process de développement de ses collaborateurs)
- Coordonner les activités de son équipe et hiérarchiser les priorités.
- Elaborer et tenir à jour le plan directeur de validation pour approbation par le service AQ
- Coordonner et planifier les activités de qualification des équipements et les activités de validation des méthodes/procédés.
- Vérifier la documentation et la mise en œuvre des activités de mise en service (cahier des charges, FAT, SAT)
- Tenir à jour et mettre en œuvre les protocoles de qualification (QC, QI, QO, QP) et les rapports en partenariat avec les services concernés,
- Assurer le suivi des non-conformités de qualification et participer à la définition des plans d'actions
- Elaborer et tenir à jour le plan de métrologie du site,
- Coordonner le suivi de la maintenance et de l'étalonnage des instruments de mesure, contrôle et analyse des mesures physiques,
- Veiller au respect des consignes liées à la Santé, Sécurité, Environnement et Energie et proposer des solutions d'amélioration.

Qui êtes-vous ?

Ingénieur ou pharmacien. Vous disposez d'une expérience d'au moins 5 ans sur des activités similaires.

Vous faites preuve de rigueur, confidentialité, autonomie, communication, et organisation.

Vous avez des connaissances générales des règles de sécurité et des réglementations en vigueur (Code du travail Hygiène et sécurité...)

Votre anglais est fluide.

Vous avez de bonnes aptitudes au niveau de la bureautique (Word, Excel, MS Project, GMAO...), des connaissances des référentiels qualité et de l'industrie pharmaceutique, des outils industriels et de la gestion documentaire.

Habilitations électriques (BT & HT)

NOUS CONTACTER / Peggy VANNEAU 02/54/78/05/02- pvanneau@partnaire.fr



Partnaire, chercheur de talents en CDD, CDI et intérim, recherche pour un de ses clients, laboratoire pharmaceutique en pleine expansion, 3 Techniciens de Fabrication (h/f), dans le cadre d'un CDI.

Rattaché (e) aux Responsables du département Production votre rôle sera de peser et fabriquer les médicaments, dans le respect des BPF et des procédures.

Dans le détail, vos activités principales sont les suivantes :

- Vérifier les composants utilisés pour la fabrication, ou les matières premières pour la pesée
- Approvisionner les salles et équipements en composants
- Conduire l'ensemble des équipements de pesée et fabrication
- Effectuer les différentes étapes du procédé de fabrication et de pesée en respectant les procédures en vigueur et consignes liées à la manipulation de principes actifs
- Renseigner les documents (dossier de lot, cahiers, formulaires...)
- Contrôler la conformité des produits intermédiaires
- Effectuer les opérations de maintenance simples ou réglages liées aux activités de fabrication / pesée
- Effectuer les vides de lignes, nettoyages et vérifications

Profil :

Titulaire d'un TPCI ou TSPCI avec une expérience en fabrication / production, vous disposez de connaissances en matière de référentiel qualité (BPF) et règles d'hygiène et de sécurité, au sein d'une industrie. Vous maîtrisez les outils informatiques (Word, Excel...).

Rigoureux, vous avez l'esprit d'équipe et faites preuve de réactivité.

Plusieurs horaires : ***Horaires : 2x8 –5h-13 / 13h-21h**

Salaire 2x8 : 2000 à 2300 brut + primes PPI-14 RTT- PRIME D'EQUIPE 14^E/JOUR+ PARTICIPATION

***Horaires de nuit uniquement 21h/5h**

Majoration de nuit en plus du salaire de base DE 2300€ maxi + primes PPI -14 RTT-PRIME D'EQUIPE+ PARTICIPATION

***WE : SAMEDI 5H/17H – DIMANCHE 17H/5H**

- SALAIRE DE BASE SUR MOINS D'HEURES+ MAJO DIMANCHE ET NUIT – PRIME EQUIPE+PPI
- **NOUS CONTACTER / Peggy VANNEAU 02/54/78/05/02- pvanneau@partnaire.fr**



Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, recherche pour un de ses clients, laboratoire pharmaceutique en pleine expansion, des **techniciens de laboratoire (H/F), en CDI.**

Rattaché(e) au Responsable du Laboratoire de Physico-Chimie, votre mission sera de réaliser des analyses physico-chimiques permettant d'évaluer la qualité des produits.

En détail, vous

- Réalisez, selon les protocoles de contrôle les analyses physico-chimiques aux différents stades de la production (Matières Premières, produits semi-ouvrés, produits finis),
- Préparez des réactifs nécessaires aux analyses,
- Analysez les résultats obtenus,
- Identifiez les anomalies, informez le responsable de laboratoire et rédigez la fiche d'investigation / fiche d'écart éventuelle, les traiter selon la procédure associée le cas échéant,
- Rédigez des rapports / bilans techniques (données analytiques, analyses statistiques),
- Proposez des actions à mener dans le cadre des investigations liées aux analyses et / ou aux équipements,
- Assurez la vérification périodique du matériel,
- Validez les protocoles de nettoyage en production,
- Participez à la rédaction, à la relecture de procédure, protocoles, modes opératoires et consignes et à leur mises à jour.

Votre profil

- Idéalement, vous êtes titulaire d'un Bac+2/3, DUT ou Licence Professionnelle Chimie, et pratiquez les techniques suivantes : HPLC, CPG, Spectro UV, Titration et si possible la LC-MS / BPF ainsi que Pharmacopée Européenne.
- Vous avez une bonne maîtrise du pack office, et des connaissances des logiciels de traitement chromatographique Empower ou Chroméléon.
- La maîtrise de l'anglais technique est un plus.

Vous pourrez être amené de manière ponctuelle (une semaine toutes les 6 semaines environ), à travailler en horaires d'équipes (matin ou après midi)

Salaire fixe + prime de performance individuelle + intéressement

NOUS CONTACTER / Peggy VANNEAU 02/54/78/05/02- pvanneau@partnaire.fr

TECHNICIEN DE MAINTENANCE (H/F) – Contres

CDI

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, recherche pour un de ses clients, industriel agroalimentaire un TECHNICIEN DE MAINTENANCE (h/f), dans le cadre d'un CDI. Poste à pourvoir dès que possible !

Rattaché(e) au Directeur Maintenance et au sein d'une équipe de sept personnes, vous travaillez au service de la production afin d'assurer la maintenance préventive, curative et améliorative des lignes automatisées de production dans le respect des impératifs qualité et de la sécurité alimentaire.

Vous avez pour missions de :

- Vérifier les paramètres de fonctionnements des installations et s'assurer du bon fonctionnement des différentes machines et lignes de production
- Nettoyer ou remplacer les pièces afin d'éviter les pannes pouvant entrainer un arrêt de production
- Diagnostiquer les pannes et assurer les réparations en respectant les règles de sécurité
- Rédiger avec précision et méthodologie les rapports d'intervention à l'aide de la GMAO
- Proposer des solutions et mettre en place des dispositifs afin d'optimiser la sécurité, la productivité, la fiabilité et la longévité des équipements.
- Participer à la mise en place des nouveaux équipements
- Conseiller et former les utilisateurs aux équipements et leur apporter un appui technique
- ...

Votre profil

Issu d'une formation Bac +2 (BTS, DUT...) en maintenance industrielle, électrotechnique, etc., vous avez déjà une première expérience de 3 ans minimum sur un poste similaire, idéalement acquise dans une industrie agroalimentaire. Des connaissances électriques sont requises et une maîtrise mécanique est un plus. Des connaissances en automatisme (Omron), et la connaissance de GMAO sont un plus.

Vous êtes reconnu pour votre curiosité intellectuelle et vos qualités relationnelles. Autonomie, logique et capacité à prendre des initiatives sont des qualités qui vous permettront de mener à bien les différentes missions qui vous attendent chez notre client.

Vous souhaitez intégrer une entreprise dynamique avec des projets de développement ? Alors, ce poste est fait pour vous !

Statut : ETAM

Rémunération : à partir de 2500€ B par mois (selon profil)

Horaires : Travail en équipe (matin et/ou après-midi), travail de nuit, dimanche et jours fériés (roulement avec les autres techniciens de maintenance). 4 jours de 8h45/jours ou 5 jours de 7h/jours.

Un roulement pour la prise d'astreinte est organisé

Avantages :

- 13ème mois
- Majoration de nuit / dimanche et férié supérieur au minimum légal
- Prime d'astreinte
- Prime de panier et d'habillement
- Prime de pénibilité
- Avantage du CSE (chèque vacances, billetterie,...) avantage employeur (club employé)
- Participation et intéressement

Contact : eeveno@partnaire.fr

**TECHNICIEN DE MAINTENANCE (H/F) – La Chapelle Vendômoise –
CDI**

Partnaire, chercheur de talents en CDD, CDI et intérim, recherche pour un de ses clients industriels un TECHNICIEN DE MAINTENANCE (h/f), dans le cadre d'un CDI.

Rattaché(e) au responsable maintenance opérationnelle, votre rôle sera d'organiser les différentes étapes d'intervention de maintenance préventive, corrective ou améliorative avec méthode, en suivant des processus logiques et méthodologiques en se référant et en se conformant avec rigueur aux consignes et normes de sécurité, d'hygiène et de qualité

Vous avez pour missions de :

- Réaliser un diagnostic des pannes, les réparer et remettre en état les installations avec méthodologie
- Assurer le suivi des pannes, analyser les causes de défaillance
- Réaliser l'entretien courant (plomberie, électricité tertiaire, magasin, menuiserie, entretien des engins de manutention...)
- Vérifier le bon fonctionnement des machines, prendre note des remarques des utilisateurs des machines, changer les pièces usées
- Surveiller / contrôler les outils et machines de production, les installations électriques, pneumatiques, hydrauliques et protection incendie
- Installer et mettre en route de nouveaux équipements industriels
- Rédiger avec précision et méthodologie les rapports d'intervention à l'aide de la GMAO
- Proposer la mise à jour et la conformité des plans et des schémas électriques suite à vos interventions
- Accompagner et conseiller les opérateurs sur le premier niveau de maintenance
- ...

Votre profil

Idéalement, vous disposez d'un BTS maintenance ainsi que deux à trois ans d'expérience en milieu industriel.

Les machines mécaniques, électriques, électrotechniques, automatiques, pneumatiques et hydrauliques n'ont plus de secrets pour vous.

Vous êtes rigoureux, orientés processus et résultats, pragmatique et aimez le travail en équipe.

Vous souhaitez intégrer une entreprise en plein développement avec des possibilités d'évolutions ?

Ce poste est fait pour vous !

Horaires : 2X8 + une semaine de journée ou uniquement de nuit

Avantages :

- 13ème mois
- Majoration de nuit de 30%
- Prime d'équipe
- Prime d'habillement
- Participation et intéressement
- Restaurant d'entreprise
- Pack mobilité pour vous aider dans vos démarches de déménagement

Contact : eeveno@partnaire.fr

CDI – TECHNICIEN DE MAINTENANCE (H/F) ROMORANTIN

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS recherche pour le compte d'un de ses clients, une industrie experte dans la formulation et la fabrication de poudres cosmétiques, un **TECHNICIEN DE MAINTENANCE** (H/F) en CDI.

Rattaché(e) au responsable maintenance et au sein d'une équipe de 3 techniciens, vous assurez la maintenance et dépannez les appareils, équipements, installations, systèmes automatisés, nécessaires à la production et plus généralement au bon fonctionnement de l'entreprise.

Dans le détail vos mission sont :

- Assurer les dépannages du parc machine et des périphéries (électrique, pneumatique, automatisme, hydraulique)
- Réaliser des interventions de maintenance corrective et préventive
- Suivre les programmes d'entretien préventif du matériel de production établi par le coordinateur maintenance en minimisant les temps d'arrêt machines et les coûts d'intervention
- Effectuer la réalisation des réparations et des contrôles préalables aux remises en route
- Optimiser les coûts de maintenance et de réparation
- Sortir les pièces des stocks de consommables maintenance et avvertir le responsable des besoins
- Mettre en œuvre les améliorations visant à diminuer les délais d'intervention et à augmenter leur efficacité
-

Votre profil :

Issu d'une **formation dans le domaine de la maintenance industrielle** (type BTS), vous bénéficiez d'une expérience de 2 à 3 ans sur un poste en maintenance industrielle ainsi que **des connaissances techniques en électronique, électrique, mécanique, hydraulique et pneumatique.**

Idéalement, vous possédez les habilitations électrique BT et HT et vous savez lire et interpréter un plan ainsi qu'une fiche technique.

Vous savez l'essentiel, pour le reste : parlons-en ensemble !

Contact : eeveno@partnaire.fr

Rémunération :

- ✓ 2500 à 3000 € brut mensuel selon expérience
- ✓ Indemnité transport
- ✓ Prime de panier : 4.30€ par jours
- ✓ Convention collective de la plasturgie
- ✓ 11 RTT

Horaires d'équipe en 2X8 :

- ✓ Matin : 6h/13h le lundi et 5h/13h du mardi au vendredi
- ✓ Après-midi : 13h/21h du lundi au jeudi et 13h/20h le vendredi

CDI – TECHNICIEN EN METROLOGIE (H/F)

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS recherche pour le compte d'un de ses clients, spécialisé dans le développement et la fabrication de systèmes robotisés pour les secteurs médicaux et monétique, un TECHNICIEN EN METROLOGIE (H/F) en CDI. Poste à pourvoir dès que possible.

Sous la direction du Responsable qualité et au sein d'une équipe de 4 personnes, vous réalisez les contrôles qualité dimensionnels des équipements selon les plans, procédures de contrôle, gammes, programmes, ... Vous mettez à disposition des utilisateurs des moyens de contrôle et de mesure conformes aux exigences afin de garantir la qualité de la mesure dans les différents process de fabrication.

En détail, vos missions sont les suivantes :

- Réaliser l'étalonnage, la vérification, la maintenance et le suivi des équipements de mesures et de contrôles
- Définir les méthodes de contrôles
- Participer conjointement avec le service méthodes à l'élaboration et à la validation de nouveaux moyens de contrôles
- Réaliser les contrôles dimensionnels avec rapport de contrôle associé (réception, production, retour client, etc.)
- Réaliser et optimiser les contrôles tridimensionnels (programmes/outillage)
- Proposer des améliorations dans l'évolution du processus métrologie.
- ...

Votre profil :

De formation BTS/licence en mesures physiques, vous justifiez d'une première expérience sur un poste similaire dans un environnement industriel.

Vous possédez des compétences pratiques en instruments usuels ainsi que des connaissances en mesures tridimensionnelles. La connaissance de l'outil Mitutoyo est indispensable ainsi que la lecture de plan.

Si vous êtes rigoureux, méthodique et que vous aimez échanger et interagir avec différents services... Alors vous n'êtes plus qu'à un clic de votre futur job !

Rémunération : 30 à 35k€ sur 13 mois (Selon profil)

Horaires de journée

Contact : eeveno@partnaire.fr

CDI – TECHNICIEN METHODES/GPAO DEVISEUR (H/F) Secteur ST
AMAND LONGPRE

Le cabinet Partnaire CDI de BLOIS, chercheur de talents, recherche pour le compte d'un de ses clients, PME spécialisée dans la conception et la fabrication de mobiliers urbains, **un TECHNICIEN METHODES/GPAO -DEVISEUR (h/f), en CDI, consécutif à un départ.**

Sous la direction du responsable Bureau d'études/méthodes, et au sein d'une équipe de techniciens, votre rôle sera de faire l'interface avec différents services de l'entreprise (ADV, Marketing, Bureau d'études, SAV, ...) afin de réaliser des devis pour des produits hors catalogues, mais aussi de participer à l'élaboration des gammes et nomenclatures.

Dans le détail, vous :

- Accompagnez les équipes ADV afin de trouver les meilleures solutions pour les clients sur les produits hors standard
- Êtes force de proposition pour vous rapprocher au maximum des produits « standards », ou réussir à proposer la solution qui utilise un maximum de composants standards,
- Prenez en compte toutes les exigences clients sur les produits dans le chiffrage, et assurez la faisabilité technique et économique selon la demande du client,
- Récoltez et centralisez les infos -spécifications techniques, normes, délai... à destination du BE en cas de commande.
- Elaborez / calculez les prix de revient (produits catalogues et hors standard) délais et colisage des produits spécifiques pour établir le prix de vente final ; sollicitez les fournisseurs sur des consultations spécifiques
- Définissez les procédés de fabrication optimisés pour la réalisation d'une pièce ou d'un ensemble à partir du dossier de plans,
- Mettez à jour les gammes/nomenclatures, les outils de chiffrage (en fonction des achats), la gestion des tarifs de sous-traitance (traitement de surface...), dans l'ERP
- Proposez des améliorations/optimisations de coûts et/ou durée de fabrication, recherchez des gains de productivité.
- Fiabilisez les temps alloués sur les différents process internes (en collaboration avec les techniciens méthodes atelier), en effectuant le chronométrage des temps de fabrications réels

- Suivez le respect des prix de revient, relevez les éventuelles dérives « process » et « achat » et analysez les causes

Votre profil :

De formation Bac+2, vous disposez d'une première expérience significative en méthodes, en milieu industriel, idéalement dans la métallurgie.

- Vous possédez des connaissances techniques métiers (coupe, soudure, cintrage, pliage, peinture...), techniques d'assemblage...
- Vous savez lire les plans 2D/3D,
- Vous maîtrisez l'utilisation d'un ERP (niveau avancé),
- Vous maîtrisez les outils bureautique (Excel notamment : tableaux croisés, utilisations de formules de calcul...),
- Une connaissance du packaging/conditionnement serait un plus
- Vous possédez les qualités en rapport avec les exigences du poste : autonomie, organisation, travail en mode projet, très bon relationnel.
- Vous avez à cœur de travailler en campagne...

Vous vous reconnaissez dans ce profil ? alors postulez !

– **NOUS CONTACTER** / **Peggy VANNEAU** 02/54/78/05/02-
pvanneau@partnaire.fr

ACHETEUR PROJET MECANIQUE AERO (H/F)

PB Solutions recherche en CDI, un(e) Acheteur(euse) Projet mecanique aero H/F sur **Salbris (41)**, pour renforcer l'equipe achat stratégique de notre client industriel en pleine croissance.

MISSIONS :

Vous gérerez et participerez à des projets de sourcing, depuis la sélection des fournisseurs jusqu'à la contractualisation, pour optimiser et pérenniser le panel de fournisseurs directs (matières premières et sous-traitance).

Ainsi vous serez en charge :

- Identifier, préparer et proposer des activités de sourcing, optimisation et activités achats.
- Participer à l'entrée au panel des fournisseurs (évaluation et homologation)
- Établir, négocier et mettre en place des contrats.
- Mesurer et assurer la conformité des contrats avec les règles du groupe.
- Suivre et mettre à jour les contrats
- Evaluer les fournisseurs (évaluation de la performance et suivi des fournisseurs).
- Gérer les litiges.
- Participer à la mise à jour des données/activités fournisseurs
- Être l'un des points d'entrées clés des clients internes et les fournisseurs

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Bac+5, master ou équivalent, spécialisation achat
- 3 à 5 ans d'expériences minimum, dans l'industrie metallurgique ou l'usinage
- Anglais : niveau intermédiaire (B1) pour echanger avec les fournisseurs
- Pack office et outils bureautiques, connaissance d'un ERP serait un plus
- Sens du relationnel
- Négociation
- Autonomie et rigueur



Contrat à durée indéterminée



38H30 - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 36 000€ à 55 000€ sur 12 mois | CE



Déplacement : Ponctuels - Zone régionale

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

fleurine.legonidec@pbs-consultant.com

DESSINATEUR PROJETEUR EN CONCEPTION MÉCANIQUE SUR CATIA V5 (H/F/X)

PB Solutions recherche pour son client industriel situé à **Contres** dans le Loir-et-Cher (41), un Technicien ou Ingénieur en Conception sur Catia V5 H/F pour une mission de 6 mois.

MISSIONS :

- Gestion de projet : planification, revue de contrat (cahier des charges, plans, spécifications, normes applicables, coûts, etc.)
- Animation des revues de conception et d'exécution
- Développement des modèles 3D et des plans 2D du projet en coordination avec l'ensemble des corps de métier (usinage, soudage, montage, collage, etc.)
- Réalisation du dossier de productions (plans, instructions, fournisseurs, outillages, plans de contrôle, emballage, etc.)
- Modélisation 3D sous Catia V5 / Mise en plan de chaque pièce .
- Participation aux activités liées à la conception du produit et de la prise en charge de ses spécifications à sa mise en production.
- Rédaction des documents techniques
- Interface technique / délai / coût des modifications avec les clients.

DESCRIPTION DU PROFIL :

- De formation BAC +2 à BAC +5,
- Vous justifiez d'une expérience de minimum 3 ans en Bureau d'Études,
- Vous maîtrisez CATIA V5 (Modélisation 3D, assemblage, mise en plan)
- Vous maîtrisez un anglais commercial



Contrat à durée déterminé - 6 mois



38h30 - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 35 000€ à 48 000€ sur 12 mois



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

fleurine.legonidec@pbs-consultant.com

GESTIONNAIRE APPROVISIONNEMENT ET LOGISTIQUE (H/F)

PB Solutions recherche pour son client industriel dans les équipements médicaux un(e) Gestionnaire Approvisionnement et Logistique F/H/X en CDI sur **Romorantin-Lanthenay (41)**.

Attaché(e) au Responsable Logistique, vous assurerez les flux d'approvisionnement liés à la fabrication en fonction des commandes clients et des contraintes de l'entreprise dans le respect des délais demandés. Vous coordonnerez les flux de produits et d'information interne et externe (informations clients/fournisseurs).

MISSIONS :

- Analyser le besoin en provenance : des client externes (données issues de l'ERP : calcul de besoin), des clients internes (demandes émanant des services) et en vérifiant l'état des stocks
- Etudier la faisabilité de la réalisation des commandes clients : lancer l'étude de faisabilité sur l'ERP CEGID et alerter son Responsable en cas d'anomalies
- Générer, contrôler et transmettre les commandes auprès des fournisseurs, sous-traitants, et des services internes (demandes d'usinage par exemple)
- Programmer les expéditions et les enlèvements
- Suivre l'avancement des OF, des commandes et faire les relances si nécessaire
- Optimiser le stockage de pièces, matières (identifier et anticiper les risques de surstocks et/ou ruptures) en allant vérifier en parallèle le stock physique/les espaces de stockage régulièrement
- Renvoyer et suivre les retours de pièces, matière première dans le cadre de non-conformités
- Participer aux comptages des inventaires et analyse les écarts
- Proposer des évolutions d'organisation
- Respecter les consignes de qualité et de sécurité
- Rendre compte de son activité à son Responsable hiérarchique

DESCRIPTION DU PROFIL :

- A partir de Bac + 2 dans le domaine de la logistique ou à partir du Bac avec expérience sur le même type d'emploi
- Technique d'inventaire
- Connaissances Méthodes de gestion de production et de gestion des stocks (FIFO, LIFO, stock de sécurité, kanban)
- Utilisation de logiciels de Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO-ERP)
- Outils bureautiques (consultation, saisie)
- Anglais technique (serait un +)



Contrat à durée indéterminée



35h - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 25 000€ à 27 000€ sur 13 mois
| Titres-restaurant | RTT | Indemnité de transport*



Déplacement : Ponctuels - Zone nationale

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr
estelle.piaulet@pbs-consultant.com

INGÉNIEUR CHARGÉ D'AFFAIRES MECANIQUES AERO-DEFENSE (H/F)

PB Solutions recherche pour son Client situé a **Mondoubleau (41)** (entre Le Mans, Châteaudun et Vendôme) un(e) Ingénieur ou BAC+5 Chargé d'affaires en ressorts sur mesure pour l'industrie et le militaire H/F en CDI.

Notre client fêtera ses 100 ans en 2026. Ayant débuté dans une cour d'immeuble, a ensuite été dans l'industrialisation (c'est l'une des première à avoir eu des machines pour produire en série au début du siècle dernier) puis est revenue à un mode artisanal sur de la petite série sur mesure (avec du coup beaucoup de travail manuel).

Sur un créneau de niche, travaillant à la fois pour de grands Groupes, et de petites entreprises et pour leurs confrères/concurrents ressortiers.

Vous n'avez pas besoin d'avoir de l'expérience, vous aurez un apprentissage terrain à effectuer car c'est un secteur qui n'est pas enseigné à l'école.

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Un goût pour la mécanique et un BAC+5 en mécanique conception ou usinage ou autre
- Avoir envie d'apprendre de vos collègues opérateurs
- Comprendre quelques systèmes mécaniques comme les systèmes à came, hydrauliques, les problèmes de vibrations, de contacteurs, les vérins ...
- Comprendre comment les pièces travaillent ou ont été bridées pour comprendre les problèmes rencontrés - s'organiser pour gérer en parallèle plein de petits dossiers et ne pas en oublier un...
- Faire des réponses simples, détaillées et dans un délai raisonnable aux clients
- Aimer les métiers manuels, les petites cadences, les pièces uniques
- Comprendre un fichier 3D client et préparer des plans 2D pour les opérateurs
- Faire des recherches sur des thématiques techniques.

Après votre intégration vous serez autonome sur les affaires, vous ferez le lien entre la production et le client en synthétisant le chiffrage l'industrialisation et vous construirez une base de données techniques au fil du temps. Vous résoudrez des problématiques clients et internes, vous vous perfectionnerez en mécanique et en métallurgie. Vous serez un éléments indispensable à l'organisation, en étant l'interface technique privilégiée des clients. Vous serez le représentant de l'entreprise dont l'image auprès des clients est celle d'un sous-traitant et fabricant de composants (ressorts), qui apporte une expertise pour leur permettre de disposer d'équipements fonctionnels sur le terrain.



Contrat à durée indéterminée



37h - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 28 000€ à 38 000€ sur 12 mois



Déplacement : Ponctuels - Zone régionale

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr
estelle.piaulet@pbs-consultant.com

INGÉNIEUR TEST ELECTRONIQUE (H/F)

PB Solutions recherche un(e) Ingénieur Tests Électroniques F/H/X en CDI à **Salbris (41)**, pour son client industriel équipementier Electronique de Défense

Ce groupe familial de 120 personnes en pleine croissance positionné dans les solutions de haute technologie dédiées aux environnements difficiles (conditions techniques, environnementales et climatiques sévères).

Depuis 30 ans, il a investi massivement en R&D et continue de développer ses compétences internes dans ses quatre métiers clés : Mécanique, Electronique, Optronique et Logiciel, afin de maintenir son niveau d'expertise.

MISSIONS :

Rattaché au Responsable Tests et MCO, vous êtes garant de la conformité du produit en cours et fin de développement et de la fiabilité/sureté technique des équipements, process et produits afférents.

Missions Test et Recettes :

- Déterminer les spécifications à tester en rappelant toutes les défaillances qui peuvent intervenir au cours de la vie du produit.
- Elaborer des scénarios et des plans de tests.
- Rédiger les procédures d'essai.
- Procéder aux tests des produits sur les bancs d'essais en effectuant des simulations de fonctionnement.
- Proposer des améliorations et/ou modifications des méthodes et procédures de tests et essais.
- Recueillir les résultats des tests, mettre en forme les informations issues des systèmes de mesures et extraire les données pertinentes afin de délivrer des résultats exploitables.
- Interpréter les résultats et analyser les écarts obtenus par rapport aux spécifications du produit et aux performances attendues définis dans le cahier des charges.
- Rédiger un rapport de bilan des tests et essais qui consigne les défauts et défaillances détectés.
- Rédiger des mesures correctives.
- Assurer le MCO (tests, diagnostics de pannes,) des matériels revenus en panne.

DESCRIPTION DU PROFIL :

De formation ingénieur(e) généraliste - ou équivalent - avec une spécialisation en électronique, aéronautique et/ou systèmes embarqués, vous justifiez d'une première expérience en lien avec votre spécialité (stages et alternances inclus). Les expériences personnelles sur le même domaine sauront être étudiées avec attention.

Compétences techniques pouvant être un atout pour le poste :

- Langues informatiques : C++, Java, Python, VBA
- Bus de communication : Ethernet, 1553, RS
- Validation sur bancs de tests ou équipements associés
- Utilisation d'appareils de mesure : multimètre, oscilloscope

Comprendre et de rédiger des documents techniques en Anglais



Contrat à durée indéterminée



39h- Travail en journée



Salaire brut : Annuel de 42 000€ à 47 000€ sur 12 mois
| CE



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

RÉDACTEUR TECHNIQUE (H/F/X)

PB Solutions recherche pour son client spécialisé dans la conception, la fabrication de machines spécifiques, un rédacteur technique H/F/X pour une mission d'un mois basée à **Vineuil** (41) dans le Loir-et-Cher.

MISSIONS :

- Collecter et centraliser les données techniques d'un produit, en s'assurant de leur conformité
- Analyser, synthétiser et vulgariser les données techniques, pour élaborer la description écrite d'un produit et de ses procédés d'usage et d'entretien
- Produire et modifier des supports visuels, tels que des dessins, des plans et des schémas
- Assurer la relecture, la mise en page, le suivi de l'impression et la traduction si besoin
- Actualiser des bibliothèques et des bases de données techniques

DESCRIPTION DU PROFIL :

Vous avez une connaissance dans les composants mécaniques et vous savez comprendre un plan de maintenance.

Vous êtes curieux et rigoureux

Compétences techniques :

- Outils informatiques
- Logiciel de traitement de texte (Word)
- Connaissance des composants mécaniques

Poste à pourvoir en journée, dès que possible.



Contrat à durée indéterminée - CDI de chantier



35h - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 23 000€ à 30 000€ sur 12 mois



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

fleurine.legonidec@pbs-consultant.com

REGLEUR TOURNEUR CN (H/F)

PB Solutions recherche pour son client en mécanique de précision, un(e) Régleur Tourneur CN H/F/X en CDI sur **Montrichard (41)** pour rejoindre son équipe de 15 personnes et participer à la croissance de l'entreprise.

MISSIONS :

- Préparation de la production.
- Programmation et réglage des centres de tournage.
- Réalisation des opérations d'usinage, fabrication et ébavurage des pièces en série.
- Réalisation de l'autocontrôle des pièces.
- Veiller à l'état de rangement et de propreté de l'atelier et des postes de travail.
- Entretien et maintenance de premier niveau de son outil de production.
- Communication avec son environnement de travail.
- Participer à l'amélioration continue.

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Expérience 5 ans minimum sur machines multi axes (Mori Seiki ou Somab)
- Connaissances en programmation TOPSOLID
- Autonome
- Organisé
- Rigoureux
- Esprit d'équipe

Horaires : 8H00-12H00 / 13H00-17H00 - vendredi 08H00-12H00



Contrat à durée indéterminée



35h - Travail en journée



Salaires brut : Horaire de 11,52€ à 17€



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

RESPONSABLE COMMERCIAL AERONAUTIQUE (H/F)

PB Solutions recherche un(e) Responsable commercial deviseur aero H/F/X en CDI basé à **Blois (41)** pour son client, une entreprise industrielle dynamique qui fabrique des solutions innovantes via le procédé d'usinage de précision et de composites carbonés .

Vous intégrerez une équipe avec comme objectifs la satisfaction client et le zéro défaut.

MISSIONS :

- Lire les plans clients et comprendre la nécessité d'utiliser tel ou tel matériaux métallique ou process
- Vous identifiez le besoin client entrant, en l'accompagnant et le guidant afin de répondre à sa problématique technique (devis, suivi et gestion)
- Vous anticipez les éventuels points durs à venir afin de mieux prévenir les problématiques de fabrication
- Vous faites éventuellement un Avant projet a la main, puis donnez la conception à réaliser au dessinateur en charge du dossier technique.
- Vous vendez la solution au client Vous êtes en interaction avec les différents services de l'entreprise (achats, logistique, SAV, BE, export) afin de répondre aux mieux à vos clients Vous faites prenez des initiatives de prospection et etes reactif aux demandes clients

DESCRIPTION DU PROFIL :

- De formation supérieure BAC+5 ou exp équivalente (idéalement technique, mécanique), vous justifiez d'une première expérience réussie sur un poste au sein d'un Bureau d' Ingénierie ou en lien avec les clients dans le domaine mécanique, industriel et technique. Idéalement, vous disposez d'un bon niveau d'anglais (possibilité d'être formé lors de votre prise de poste).
- Vous savez lire des plans mécaniques, et connaissez les matériaux métalliques et les process de formage à chaud ou froid de ses matériaux et utiliser les outils Microsoft Office.
- Autonome, dynamique, rigoureux, vous avez de belles qualités relationnelles.
- Votre esprit d'analyse, vos compétences techniques et votre sens de la négociation vous permettront de remplir au mieux vos missions.
- Vous savez travailler en équipe, vous êtes flexible et vous placez la satisfaction clients au cœur de vos préoccupations.

Salaire : 40-45 k brut annuel fixe + variable sur objectifs + intéressement aux bénéfices entre 2 et 5 K par an si objectifs atteints Véhicule de fonction après période d'essai téléphone portable de fonction déplacement importants environ 2 semaines par mois en moyenne frais réels



Contrat à durée indéterminée



38h30 - Travail en journée



Salaire brut : Annuel de 40 000€ à 45 000€ sur 12 mois



Déplacement : Fréquent - Zone nationale

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

TECHNICIEN CONTRÔLE MÉTROLOGUE (H/F)

PB Solutions recherche pour son client PME usinage avec parc machine optimisé et automatisé sur **Montrichard (41)**, un(e) Technicien Contrôleur Qualité Métrologue H/F en CDI.

MISSIONS :

- Gérer le parc instruments de mesure
- Réagir au regard des évaluations clients
- Suivi de l'évaluation des fournisseurs et des actions correctives
- Sensibiliser / former au management de la qualité et à la satisfaction clients
- Gestion des réclamations clients
- Affichage des synthèses de réclamation
- Assurer la réalisation des audits internes
- Animer et réaliser le compte-rendu de la revue de direction
- Mettre en place les évolutions des référentiels
- Analyser les rebuts
- Contrôle et mesures de la conformité des pièces avec machine tridi et colonne de mesure et moyens simples (pied a coulisse et autres)
- Libération des pièces pour l'expédition

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Formation et/ou expérience de contrôleur qualité pièces usinées
- Métrologue expérimenté
- Lecture de plan
- Expérience de contrôle de pièces usinées
- 5 ans d'expérience souhaitée



Contrat à durée indéterminée



35h - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 25 000€ à 35 000€ sur 12 mois



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

TECHNICIEN METROLOGUE (H/F/X)

PB Solutions recherche pour son client en mécanique de précision sur **Romorantin-Lanthenay** (41) un Technicien Métrologue F/H/X en CDI.

MISSIONS :

Sous l'autorité du Responsable Qualité, vous avez pour principales missions :

- Réaliser les gammes de contrôle pour industrialiser les pièces nouvelles ou mettre à jour celles existantes, en collaboration avec le service Méthodes
- Réaliser la GMM (Gestion des Moyens de Mesures)
- Réaliser le suivi quotidien des produits non conformes en cours de production, prendre les décisions associées et tenir à jour le tableau de bord qualité hebdomadaire
- Animer les résolutions de problème qualité produit interne (QRQC,) et externe (8D,)
- Programmer des moyens de contrôle numériques 3D et autres

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Bac+2 Mesures Physiques ou Contrôle qualité produits ou mécanique minimum
- Expérience métrologie mitutoyo ou zweiss ou autre
- Connaissance des moyens de contrôle
- Maîtrise des moyens de résolution de problèmes (type QRQC, 5 Why, 5 M, Ishikawa, 8D) et capacité à animer des groupes de résolution de problèmes
- Maîtrise de la Lecture de plan indispensable (pour réalisation des gammes de contrôle)
- Personne rigoureuse, sérieuse, organisée, ordonnée, de confiance, sachant prendre des décisions argumentées
- Personne ayant le sens de la « relation client » interne et externe
- Bonne maîtrise des logiciels bureautiques impératifs : Word, Excel, Outlook.
- Formation sur ERP assurée en interne
- Anglais fortement souhaité.



Contrat à durée indéterminée



35h - Travail en journée



Salaires brut : Mensuel de 2 500€ à 3 000€ sur 12 mois



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

TECHNICIEN PLANIFICATION ORDONNANCEMENT GAMMES USINAGE (H/F)

PB Solutions recrute pour un de ses clients spécialisé en mécanique de précision, un(e) Technicien(ne) planification ordonnancement gammes usinage sur **Romorantin-Lanthenay (41)**.

MISSIONS :

- Établir les devis
- Etudier la demande client sur la base de documents techniques (plans, cahier des charges, ...).
- Recenser l'ensemble des moyens nécessaires à la production de la commande.
- Rechercher et sélectionner les fournisseurs de matières premières et les sous traitants nécessaires à la production.
- Négocier le meilleur rapport qualité / prix.
- Assurer l'interface avec le prospect / client.

Réaliser la planification et le suivi de la production

- Suivre et assurer l'approvisionnement des matières premières et accastillage nécessaires à la production de la commande.
- Établir la gamme et lancer les Ordres de Fabrication.
- Suivre le bon déroulement de la production et faire l'interface avec le client lors d'aléas de production.

Assurer la gestion des contrats post production

- Établir les documents de certification à joindre à la commande (bon de livraison, certification de conformité, ...).
- Organiser l'expédition des commandes.
- Établir la facturation et le suivi des comptes clients.

DESCRIPTION DU PROFIL :

Titulaire d'un niveau BAC +2 minimum et d'une expérience en production d'usinage industriel d'au moins 5 ans.

Compétences techniques :

- Maîtriser la lecture de plan
- Maîtriser les normes qualité et les procédés d'usinage industriel.
- Vous disposez d'un bon relationnel et vous savez faire preuve de réactivité face aux aléas.



Contrat à durée indéterminée



38H - Travail en journée



Salaire brut : Annuel de 25 000€ à 35 000€ sur 12 mois



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr
anais.poirier@pbs-consultant.com

TECHNICIEN PROGRAMMATION USINAGE MISSLER V6-7 (H/F)

PB Solutions recherche pour son client industriel dans les équipements médicaux un(e) Technicien Programmation Usinage F/H/X en CDI à **Romorantin-Lanthenay (41)**

MISSIONS :

- Prendre connaissance des pièces à usiner (OF, consignes du responsable)
- Définir le mode opératoire (prises pièces) en lien avec le service méthodes
- Créer les programmes sur pupitre ou sur ordinateur
- Identifier les phases d'usinage et les cotes de réglages de la pièce et des outils
- Appeler les programmes à partir des OF (selon les indices)
- Monter et régler les outils de coupe, le positionnement et le maintien de la pièce et les paramétrages d'usinage (vitesse, avance, passe, lubrification,)
- Transmettre les consignes de réglages aux opérateurs
- Participer à la résolution des problématiques techniques rencontrées en lien avec les services qualité, méthodes, technicien d'atelier
- Alerter le supérieur hiérarchique en cas de non-conformité (produit / processus de fabrication),
- Assurer la formation/ intégration des nouveaux collaborateurs (opérateurs, opérateurs réglers)
- Assurer un rôle de référent technique pour les opérateurs, opérateurs réglers
- Respecter les règles d'hygiène, sécurité et environnement applicables sur le site
- Porter les protections obligatoires : chaussures de sécurité, gants, lunettes, protections auditives
- Participer aux projets d'améliorations continue du service
- Participer aux réunions de production
- Transmettre les données techniques complémentaires aux services méthodes pour les productions à venir.

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Savoir programmer un centre d'usinage a partir d'un plan
- 2 ans mini en programmation MISSLER V6 et V7, programmation et réglage CU 3 axes et axes, résolution de problème...)
- Expérience en usinage



Contrat à durée indéterminée



35h - Travail en journée



Salaire brut : Annuel de 26 000€ à 34 000€ sur 13 mois



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

TECHNICIEN QUALITÉ INDUSTRIALISATION (H/F/X)

PB Solutions recherche pour son client dans l'industrie d'équipement électronique de défense un(e) technicien(ne) qualité sur **Salbris** (41) en CDI.

MISSIONS :

Au sein de la Direction Qualité production, vous animez la qualité pour tous les projets et êtes l'interlocuteur client et interne pour la suivi et le traitement des non-conformités et retours clients.

- Être capable de prendre en charge la qualité pour un atelier de 30 personnes de A à Z
- Audit de poste
- Répondre aux réclamations clients
- Établir des demandes de dérogation avec leur suivi chez le client
- Analyser les produits
- Rédaction des fiches de contrôle
- Amélioration des procédures
- Fiche de non-conformité fournisseur avec suivi des actions
- Mise en place d'actions d'amélioration continue, suivi des plans d'actions : 8D, 6 Sigma
- Animation de la réunion qualité une fois par semaine avec suivi des plans d'actions établis

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Minimum BAC + 2 technique (mécanique, électrotech, mesures physiques)
- Débutant accepté
- Pratique des outils de résolution des problèmes connaissance en qualité projet et traitement des NC



Contrat à durée indéterminée



38h30 - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 31 000€ à 36 000€ sur 12 mois
| CE | Chèque repas



Déplacement : Ponctuels - Zone nationale

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

TECHNICIEN QUALITÉ PROJET ET SUIVI NC (H/F)

PB Solutions recherche pour son client dans l'industrie d'équipement électronique de défense un(e) technicien(ne) qualité sur **Salbris (41)** en CDI.

MISSIONS :

Au sein de la Direction Qualité production, vous animez la qualité pour tous les projets et êtes l'interlocuteur client et interne pour la suivi et le traitement des non-conformités et retours clients.

- Etre capable de prendre en charge la qualité pour un atelier de 30 personnes de A à Z
- Audit de poste
- Répondre aux réclamations clients
- Établir des demandes de dérogation avec leur suivi chez le client
- Analyser les produits
- Rédaction des fiches de contrôle
- Amélioration des procédures
- Fiche de non-conformité fournisseur avec suivi des actions
- Mise en place d'actions d'amélioration continue , suivi des plans d'actions : 8D, 6 Sigma
- Animation de la réunion qualité une fois par semaine avec suivi des plans d'actions établis

DESCRIPTION DU PROFIL :

- Minimim BAC + 2 technique (mécanique, électrotech, mesures physiques) débutant accepté
- Pratique des outils de résolution des problèmes connaissance en qualité projet et traitement des NC



Contrat à durée indéterminée



38H30 - Travail en journée



Salaire brut : Annuel de 25 000€ à 40 000€ sur 12 mois | CE | Primes



Déplacement : Ponctuels - Zone nationale

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

TECHNICIEN ROBOTIQUE/MÉCATRONIQUE (H/F)

PB Solutions recherche pour son client industriel un Technicien Robotique/mécatronique F/H/X en CDI sur **Romorantin-Lanthenay (41)**.

Rattaché au responsable R&D, vous serez chargé de concevoir, réaliser et gérer les solutions robotiques et vision afin d'assurer les objectifs de projets internes et clients dans le secteur médical.

MISSIONS :

- Participer à la conception de nouveaux produits ou à l'automatisation de produit existants
- Traduire en spécifications techniques un besoin de robotisation d'un process
- Réaliser l'analyse fonctionnelle de l'installation et la décliner en un programme d'automatisation,
- Concevoir des solutions robotisées dans le respect des règles de sécurité,
- Etudier et intégrer les dispositifs vision externe 2D/3D
- Concevoir la partie mécanique du système (moteurs, vérins, convoyage...)
- Réaliser les plans d'installation et les trajectoires des équipements
- Déterminer l'architecture, la programmation de l'équipement et les opérations à réaliser
- Intégrer un système robotisé dans un produit,
- Réaliser les programmations hors ligne, mettre en service/ programmer en ligne
- Mettre au point et optimiser les trajectoires, temps de cycle
- Contrôler la mise en service du système robotisé et réaliser les dossiers d'équipement et l'installation automatisée
- Mettre en marche des systèmes de commande et de régulation des systèmes mécatroniques
- Assister les équipes production et maintenance lors la prise en main d'un outil/ équipement

DESCRIPTION DU PROFIL :

Vous êtes titulaire au minimum d'un BTS ou une Licence en Robotique et/ou Automatismes et/ou Mécatronique et justifiez d'une expérience industrielle significative en robotique et gestion de projet

- Connaissance en programmation des robots et des logiciels de simulation robotique associés, gestion de projet,
- Connaissances en conception mécanique CAO
- Précis, Rigoureux, Pédagogue, Impartial
- Déplacement 1-2 fois par mois en région parisienne chez les client



Contrat à durée indéterminée



35h - Travail en journée



Salaires brut : Annuel de 31 000€ à 35 000€ sur 13 mois



Déplacement : Ponctuels - Zone nationale

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com

USINEUR RÉGLEUR (H/F/X)

PB Solutions recherche pour son client spécialisé dans les études d'implantations de robotisation et d'intégration de machine d'emballages, un(e) Régleur Programmeur en usinage (H/F) pour son site de **Blois** (41) en CDI.

MISSIONS :

- Prendre connaissance des pièces à usiner (OF, consignes du responsable)
- Définir le mode opératoire (prises pièces) en lien avec le service méthodes
- Identifier les phases d'usinage et les cotes de réglages de la pièce et des outils
- Programmer l'usinage
- Monter et régler les outils de coupe, le positionnement et le maintien de la pièce et les paramétrages d'usinage (vitesse, avance, passe, lubrification,)
- Transmettre les consignes de réglages aux opérateurs
- Veiller à la disponibilité des consommables / communiquer sur les ruptures ou risque de ruptures de composants
- Préparer le matériel nécessaire à sa production / contrôles (outils, matériels de contrôle adapté)
- Lancer la série en production
- Vérifier le déroulement de la production, sortir et nettoyer les pièces
- Modifier les réglages si nécessaires Faire les autocontrôles visuels et dimensionnels (tampon, pied à coulisse, colonne de mesure)
- Isoler et identifier toute production non conforme
- Réaliser l'ébavurage des pièces
- Remplacer les outils en cas de besoin
- Faire l'affutage des outils coupants
- Participer à la résolution des problématiques techniques rencontrées en lien avec les services qualité, méthodes, technicien d'atelier
- Alerter le supérieur hiérarchique en cas de non-conformité (produit / processus de fabrication),
- Remplir les documents afférents à son activité : feuilles de contrôles, compléter l'OF, l'efficacité
- Assurer la formation/ intégration des nouveaux collaborateurs (opérateurs, opérateurs régleurs)
- Effectuer la maintenance de 1er niveau (copeaux, huiles, graissage) et compléter les fiches de maintenance

DESCRIPTION DU PROFIL :

- CAP mini ou BAC pro ou BTS
- Expérience de plusieurs années ou capacité à apprendre
- Maîtrise des process de fraisage



Contrat à durée indéterminée



35h - Travail en journée



Salaire brut : 11,86 à 15,00€/heure/mois



Déplacement : Jamais

Contacts pour candidater :

emploi@attractivite41.fr

estelle.piaulet@pbs-consultant.com



Centre de Rencontre des Générations
Domaine de Mont-Evray
41600 NOUAN LE FUZELIER

Tél : 02.54.95.66.00

Fax : 02.54.88.68.16

crg@petitsfreres.asso.fr

Nouan Le Fuzelier, le 04 janvier 2024

L'Association de gestion des établissements des Petits Frères des Pauvres (PFP-AGE), a été créée en 2001 afin de contribuer à la réalisation et au développement des missions des Petits Frères des Pauvres. A ce titre, PFP-AGE a pour objet de gérer toute structure, établissement ou service, offrant à des personnes âgées de plus de 50 ans des solutions innovantes d'accueil, de séjour et de logement à titre provisoire ou définitif, soit 30 établissements à ce jour.

Le Centre de Rencontre des Générations (CRG), situé en Sologne (41), sur le domaine de Mont-Evray, est un EHPAD de 60 places (50 places accueil prolongé, 10 places accueil temporaire), disposant, également d'une hôtellerie. Sa vocation est d'organiser un véritable projet de séjour et de vie autour de rencontres intergénérationnelles. Au sein de cet établissement, PFP-AGE recherche, **en contrat à durée indéterminée (CDI)** :

**1 AGENT POLYVALENT JOUR à temps partiel (50h55)
(Entretien des locaux jour/lingerie)
A POURVOIR à pourvoir dès que possible**

➤ **Dans le domaine de l'entretien des locaux EHPAD/Hôtellerie :**

L'agent de service de jour est spécialement chargé de l'entretien général des chambres et des locaux communs. Il est garant de l'état technique et hygiénique des équipements de l'EHPAD et de l'hôtellerie. Son référent hiérarchique est la cadre de santé et/ou la responsable de l'hôtellerie.

Les outils à disposition sont : un planning mensuel mentionnant sa localisation, un classeur technique et un planning annuel de prévision des chantiers.

Pouvant intervenir dans les domaines suivants :

➤ **A la lingerie**

Elle assure le traitement du linge selon les protocoles établis

Elle veille au suivi du stock de linge

➤ **A l'EHPAD**

Il (elle) participe au développement de la qualité de vie et du confort des résidents et s'inscrit dans une prise en charge globale de la personne âgée en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Responsable hiérarchique : la responsable d'accueil et/ou cadre de santé.

Le poste :

1 poste en CDI à temps partiel de 50,55h heures par mois à pourvoir à pourvoir dès que possible. Travail en roulement. 1 Week-end sur deux.

Classification : Groupe 2 échelon 1, selon reprise d'ancienneté

Salaire de base : à partir de 664.86€ sur 12 mois (lissage du 13^{ème} et 14^{ème} mois) ou 569.88€ sur 14 mois + prime SEGUR + primes dimanches et jours fériés.

Envoyez votre cv à Nelly MASSON, responsable d'Accueil ou Jessica LAFORGUE, Cadre de santé :

nelly.masson@petitsfreresdespauvres.fr

jessica.laforgue@petitsfreresdespauvres.fr

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Centre de Rencontre des Générations

Mont Evray

41600 NOUAN LE FUZELIER Tél : 02 54 95 66 00



Centre de Rencontre des Générations
Domaine de Mont-Evray
41600 NOUAN LE FUZELIER

Tél : 02.54.95.66.00

Fax : 02.54.88.68.16

crg@petitsfreres.asso.fr

Nouan Le Fuzelier, le 04 janvier 2024

L'Association de gestion des établissements des Petits Frères des Pauvres (PFP-AGE), a été créée en 2001 afin de contribuer à la réalisation et au développement des missions des Petits Frères des Pauvres. A ce titre, PFP-AGE a pour objet de gérer toute structure, établissement ou service, offrant à des personnes âgées de plus de 50 ans des solutions innovantes d'accueil, de séjour et de logement à titre provisoire ou définitif, soit 30 établissements à ce jour.

Le Centre de Rencontre des Générations (CRG), situé en Sologne (41), sur le domaine de Mont-Evray, est un EHPAD de 60 places (50 places accueil prolongé, 10 places accueil temporaire), disposant, également d'une hôtellerie. Sa vocation est d'organiser un véritable projet de séjour et de vie autour de rencontres intergénérationnelles. Au sein de cet établissement, PFP-AGE recherche, **en contrat à durée indéterminée (CDI) à mi-temps (0,50ETP) :**

1 AIDES SOIGNANT(E) JOUR à mi-temps (débutant(e) accepté(e))

A POURVOIR à pourvoir dès que possible

Sous la responsabilité du cadre de santé, au sein d'une équipe de 18 personnes (avec 3 Infirmier.es Diplômé.es d'Etat, les principales missions sont les suivantes :

- Accompagner les **personnes accueillies** dans les **gestes essentiels de la vie quotidienne** en tenant compte de leur **degré d'autonomie**.
- Contribuer au **soutien individualisé et collectif** : participer à la convivialité de l'établissement ; participer à l'élaboration et au suivi des projets de vie individualisés et du projet de soins.
- Assurer la **sécurité** des biens et des personnes accueillies : utiliser les techniques préventives de maintenance et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes ; veiller au respect des normes de sécurité et d'hygiène alimentaire.
- Assurer une **coordination avec l'extérieur** et un **travail en équipe** : renseigner les supports de suivi d'activité ; les outils de transmissions écrites et orales ; participer à des réunions d'équipe et de coordination tant en interne qu'en externe ; participer à la coordination des intervenants extérieurs.

Titulaire du **diplôme d'Etat d'aide-soignant**, vous êtes débutant(e) ou disposez d'une expérience confirmée. Vous avez le sens de l'écoute et de l'observation et savez faire preuve de patience, de disponibilité et de prise de recul. Vous serez le (la) garant.e d'un accompagnement de qualité, rassurant et sécurisant les résidents et leur entourage. Vous participerez au sein de l'équipe pluridisciplinaire à une dynamique de réflexion sur l'accompagnement des personnes âgées dans le cadre de leur projet de vie individualisé et du projet de soins.

Les postes :

2 postes en CDI à mi-temps de 75,83 heures par mois à pourvoir à pourvoir dès que possible. Travail en roulement. 1 Week-end sur deux.

Classification : Groupe 3 échelon 3, selon reprise d'ancienneté

Salaire de base : à partir de 1188.34€ sur 12 mois (lissage du 13^{ème} et 14^{ème} mois) ou 1018.58€ sur 14 mois + prime SEGUR + primes dimanches et jours fériés.

Envoyez votre cv à Jessica LAFORGUE, Cadre de santé :

jessica.laforgue@petitsfreresdespauvres.fr

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Centre de Rencontre des Générations

Mont Evray

41600 NOUAN LE FUZELIER Tél : 02 54 95 66 00



Centre de Rencontre des Générations
Domaine de Mont-Evray
41600 NOUAN LE FUZELIER

Tél : 02.54.95.66.00

Fax : 02.54.88.68.16

crg@petitsfreres.asso.fr

Nouan Le Fuzelier, le 04 janvier 2024

L'Association de gestion des établissements des Petits Frères des Pauvres (PFP-AGE), a été créée en 2001 afin de contribuer à la réalisation et au développement des missions des Petits Frères des Pauvres. A ce titre, PFP-AGE a pour objet de gérer toute structure, établissement ou service, offrant à des personnes âgées de plus de 50 ans des solutions innovantes d'accueil, de séjour et de logement à titre provisoire ou définitif, soit 30 établissements à ce jour.

Le Centre de Rencontre des Générations (CRG), situé en Sologne (41), sur le domaine de Mont-Evray, est un EHPAD de 60 lits (50 lits accueil prolongé, 10 lits accueil temporaire), disposant, également d'une hôtellerie. Sa vocation est d'organiser un véritable projet de séjour et de vie autour de rencontres intergénérationnelles. Au sein de cet établissement, PFP-AGE recherche, **en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) à temps plein :**

2 INFIRMIER(E)S

A POURVOIR dès que possible

Sous la responsabilité du cadre de santé, au sein d'une équipe de 18 personnes (avec 2 Infirmier.es Diplômé.es d'Etat, les principales missions sont les suivantes :

-L'Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat exerce ses fonctions avec une équipe pluridisciplinaire, il (elle) a un lien fonctionnel avec les Intervenants Médico-sociaux (aide-soignant(e)s, Aide-Médico-Psychologiques ; Auxiliaires de Vie Sociale), les Agents de Service Ménage, les Agents de Service Restauration.

-L'Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat est chargé(e) de **coordonner l'organisation des soins dans l'objectif d'assurer la continuité des soins**. Elle rend compte de ses actions au Cadre de Santé.

-L'Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat exerce dans un lieu de vie pour personnes âgées dépendantes, ses missions sont des missions de soins, de soutien, d'aide et d'accompagnement ce qui implique des qualités dans l'écoute, l'observation et l'analyse. Il (elle) offre aux résidents des relations de qualité : de respect, d'écoute, d'attention constante. Il (elle) prend en compte, en permanence, les choix de vie de résidents et répond de façon adaptée et personnalisée aux besoins et demandes des résidents.

-Il (elle) respecte et fait respecter les valeurs de l'établissement, le Projet d'Etablissement du Centre de Rencontre des Générations qui comprend le projet de vie et le projet de soins.

-L'infirmier(e) est le garant d'un accompagnement de qualité, rassurant et sécurisant pour les résidents et leur entourage.

-La fonction de l'infirmier(e) comprend l'analyse, l'organisation et l'évaluation des besoins de chaque résident, il (elle) ajuste ses interventions professionnelles soit dans le cadre de son rôle propre, soit sur prescription médicale.

*Titulaire du **diplôme d'Etat d'Infirmier**, vous disposez d'une expérience confirmée sur un poste similaire. Vous avez le sens de l'écoute et de l'observation et savez faire preuve de patience, de disponibilité et de prise de recul. Vous serez le (la) garant.e d'un accompagnement de qualité, rassurant et sécurisant les résidents et leur entourage. Vous participerez au sein de l'équipe pluridisciplinaire à une dynamique de réflexion sur l'accompagnement des personnes âgées dans le cadre de leur projet de vie individualisé et du projet de soins.

Le poste :

CDI à temps plein de 151,67 heures par mois à pourvoir dès que possible. Travail en roulement. 1 Week-End sur 3, et 1 mercredi sur 3

Classification : Groupe 4, calculé selon reprise d'ancienneté et jusqu'à 14 mois de salaire + prime SEGUR (183€ net) + primes dimanches et jours fériés + repas gratuits + prévoyance invalidité-décès + pas de jour de carence en cas de maladie + avantages sociaux : chèques vacances-chèques cadeaux et autres avantages, Activités Sociales et Culturelles avec le CSEC.

Envoyez votre cv à Jessica LAFORGUE, Cadre de santé :

jessica.laforgue@petitsfreresdespauvres.fr

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Centre de Rencontre des Générations- Mont Evray 41600 NOUAN LE FUZELIER

Tél : 02 54 95 66 00



P&G

Cariste H/F/X

Procter&Gamble Blois (41)

Nos marques font partie du quotidien de millions de foyers : que ce soit dans le salon, la cuisine, la buanderie ou la salle de bain, et sont transmises de génération en génération. Elles défient depuis plus de 180 ans les conventions, sont à l'avant-garde de l'innovation et façonnent la culture populaire.

L'usine de Procter & Gamble Blois, située dans le Loir-et-Cher, est le **1er site européen de production** de produits de beauté du groupe.

Chaque jour, nous produisons plus de **2 millions de bouteilles** de shampoing pour nos marques Head&Shoulders, Pantene, Herbal Essence, Aussie et Old Spice. Notre site est automatisé avec un niveau de technologie à la pointe de l'industrie cosmétique.

Intégrer P&G c'est l'occasion de relever différents défis, de découvrir nos technologies de pointe et nos méthodes mondialement reconnues.

Si vous êtes passionné par l'excellence opérationnelle et que vous recherchez une opportunité stimulante au sein d'une entreprise innovante, ne cherchez pas plus loin. Nous offrons un poste de cariste au sein de notre département Logistique.

Le service logistique occupe un rôle central au sein de notre usine, orchestrant le flux des marchandises, de la réception des matières à l'expédition de nos produits finis vers la France et l'Europe. Chaque jour, nous envoyons entre 40 et 60 camions chargés de nos produits.

VOTRE MISSION

- Garantir la sécurité et qualité de votre zone par l'application des procédures ainsi que la détection et la correction des conditions dangereuses.
- Réaliser les opérations de réception et de mise en stock en respectant les procédures.
- Expédier les produits finis via la programmation de nos logiciels.
- Participer aux projets d'amélioration et d'optimisation du département

CE QUE P&G VOUS OFFRE

- Des responsabilités dès le 1er jour.
- Un développement professionnel grâce à des formations et un apprentissage sur le terrain, entouré de personnes passionnées.
- Un environnement de travail dynamique et inclusif – Les employés P&G sont au cœur de l'entreprise, nous valorisons chaque individu et encourageons les initiatives favorisant l'agilité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

VOTRE PROFIL

Vous êtes le talent qu'il nous faut si :

- Vous êtes titulaire d'un Bac professionnel en logistique ou avez une expérience significative réussie
- Vous avez le CACES 3 (le CACES 5 est un plus)
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques
- Vous êtes reconnu pour votre rigueur et votre goût pour le travail d'équipe
- Vous êtes attentif aux détails et respectueux des règles de sécurité
- Vous avez un intérêt pour la robotisation et la résolution de problèmes

Processus de recrutement :

1. Candidature sur : <https://www.hellowork.com/fr-fr/emplois/41851729.html>
2. Entretien téléphonique
3. Tests de recrutement (Culture d'entreprise & Logique - Etapes éliminatoires)
4. Entretien(s) (questions de mise en situation)

POSTULE ET REJOINS L'AVENTURE PROCTER & GAMBLE !

Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous ne discriminons pas les individus sur la base de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la citoyenneté, du handicap, du statut d'ancien combattant, de la maladie ou de tout autre statut légal.



PANTENE





P&G

Conducteur de Lignes Automatisées H/F/X

Procter&Gamble Blois (41)

Nos marques font partie du quotidien de millions de foyers : que ce soit dans le salon, la cuisine, la buanderie ou la salle de bain, et sont transmises de génération en génération. Elles défient depuis plus de 180 ans les conventions, sont à l'avant-garde de l'innovation et façonnent la culture populaire.

L'usine de Procter & Gamble Blois, située dans le Loir-et-Cher, est le **1er site européen de production** de produits de beauté du groupe.

Chaque jour, nous produisons plus de **2 millions de bouteilles** de shampoing pour nos marques Head&Shoulders, Pantene, Herbal Essence, Aussie et Old Spice. Notre site est automatisé avec un niveau de technologie à la pointe de l'industrie cosmétique.

Intégrer P&G c'est l'occasion de relever différents défis, de découvrir nos technologies de pointe et nos méthodes mondialement reconnues.

Si vous êtes passionné(e) par l'excellence opérationnelle et que vous recherchez une opportunité stimulante au sein d'une entreprise innovante, ne cherchez pas plus loin.

Nous offrons un poste de conducteur de lignes automatisées au sein de nos départements de fabrication et/ou de conditionnement

VOTRE MISSION

- Assurer la sécurité et la qualité de votre zone grâce à vos connaissances des procédures établies, tout en étant attentif(ve) aux conditions potentiellement dangereuses et en les corrigeant.
- Atteindre les résultats de production attendus sur votre zone en maintenant les standards de production. Vous aurez également l'opportunité de faire preuve d'initiative en analysant et en résolvant les arrêts d'équipements grâce à vos compétences en réglage et en création de nouveaux standards de production.
- Maitriser le changement de produits, de formats et d'étiquettes, en autonomie. Vous serez en charge d'analyser et de corriger les déviations pour optimiser les temps de production.
- Jouer un rôle actif lors des réunions de production, où vous pourrez proposer des actions techniques pour améliorer la performance de votre zone. Votre contribution sera essentielle pour rédiger les consignes nécessaires à la réussite du prochain quart de travail.

CE QUE P&G VOUS OFFRE

- Des responsabilités dès le 1er jour.
- Un développement professionnel grâce à des formations et un apprentissage sur le terrain, entouré de personnes passionnées.
- Un environnement de travail dynamique et inclusif – Les employés P&G sont au cœur de l'entreprise, nous valorisons chaque individu et encourageons les initiatives favorisant l'agilité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

VOTRE PROFIL

Vous êtes le talent qu'il nous faut si :

- Vous avez un Bac professionnel dans le domaine industriel (conducteur de ligne, maintenance des équipements industriels...) ou avez une expérience significative dans le secteur
- Vous êtes précis et rigoureux dans l'exécution de vos missions
- Vous êtes enthousiaste à l'idée de relever activement les défis et trouver des solutions
- Vous avez la capacité de travailler en équipe de manière collaborative

Processus de recrutement :

1. Candidature sur : <https://www.hellowork.com/fr-fr/emplois/43554363.html>
2. Entretien téléphonique
3. Tests de recrutement (Culture d'entreprise & Logique - Etapes éliminatoires)
4. Entretien(s) (questions de mise en situation)

POSTULE ET REJOINS L'AVENTURE PROCTER & GAMBLE !

Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous ne discriminons pas les individus sur la base de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la citoyenneté, du handicap, du statut d'ancien combattant, de la maladie ou de tout autre statut légal.



PANTENE





P&G

Ingénieur des procédés H/F/X

Procter&Gamble Blois (41)

Nos marques font partie du quotidien de millions de foyers : que ce soit dans le salon, la cuisine, la buanderie ou la salle de bain, et sont transmises de génération en génération. Elles défient depuis plus de 180 ans les conventions, sont à l'avant-garde de l'innovation et façonnent la culture populaire.

L'usine de Procter & Gamble Blois, située dans le Loir-et-Cher, est le **1er site européen de production** de produits de beauté du groupe.

Chaque jour, nous produisons plus de **2 millions de bouteilles** de shampoing pour nos marques Head&Shoulders, Pantene, Herbal Essence, Aussie et Old Spice. Notre site est automatisé avec un niveau de technologie à la pointe de l'industrie cosmétique.

Intégrer P&G c'est l'occasion de relever différents défis, de découvrir nos technologies de pointe et nos méthodes mondialement reconnues.

Nous souhaitons vous accompagner dans la construction de votre projet professionnel en vous fournissant nos savoirs et savoir-faire et en vous assurant un encadrement en équipe et un coaching personnalisé !

VOTRE MISSION

En tant qu'Ingénieur des Procédés, vous évoluez dans le département des opérations, au sein de la fabrication ou du conditionnement. Être Ingénieur Process chez P&G c'est être sur le terrain pour proposer les actions d'amélioration et assurer ainsi l'évolution et l'optimisation des process existants. Véritable chef de projet, vous aurez la responsabilité de l'ensemble des indicateurs techniques de la production pour délivrer les améliorations en coût, temps... Leader de la zone vous devrez coacher au quotidien les techniciens.

Job d'entrée de l'ensemble de l'univers Manufacturing chez P&G, vous bénéficierez d'un programme de formation complet afin de développer vos talents.

Plusieurs missions vous attendent :

- L'amélioration continue des conditions de production : analyse des défauts, réduction des arrêts, optimisation de la production
- Le démarrage et la validation de nouveaux formats ou recettes de production ainsi que les nouvelles installations
- La validation des choix technologiques et la définition des plans de maintenance associés
- Le développement des compétences des équipes au travers d'outils de résolution de problème

CE QUE P&G VOUS OFFRE

- Des responsabilités dès le 1er jour.
- Un développement professionnel grâce à des formations et un apprentissage sur le terrain, entouré de personnes passionnées.
- Un environnement de travail dynamique et inclusif – Les employés P&G sont au cœur de l'entreprise, nous valorisons chaque individu et encourageons les initiatives favorisant l'agilité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

VOTRE PROFIL

Vous êtes le talent que nous recherchons si :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou d'un Master universitaire avec une spécialité en génie industriel/des procédés/chimique ou en mécanique/automatisme
- Vous avez une bonne maîtrise du français, de l'anglais et du Pack Office
- Vous prouvez votre capacité à travailler en équipe avec cohésion et efficacité
- Vous êtes force de proposition et détenez un esprit d'analyse et une habileté en résolution de problèmes

Processus de recrutement :

1. Candidature sur : https://pg.wd5.myworkdayjobs.com/fr-FR/1000/job/Blois/PROCESS-ENGINEER-F-M-X_R000083421
2. Entretien téléphonique
3. Tests de recrutement (Culture d'entreprise & Logique - Etapes éliminatoires)
4. Entretien(s) (questions de mise en situation)

POSTULE ET REJOINS L'AVENTURE PROCTER & GAMBLE !

Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous ne discriminons pas les individus sur la base de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la citoyenneté, du handicap, du statut d'ancien combattant, de la maladie ou de tout autre statut légal.



PANTENE





P&G

Technicien Supérieur en Chimie Analytique H/F/X

Procter&Gamble Blois (41)

Nos marques font partie du quotidien de millions de foyers : que ce soit dans le salon, la cuisine, la buanderie ou la salle de bain, et sont transmises de génération en génération. Elles défient depuis plus de 180 ans les conventions, sont à l'avant-garde de l'innovation et façonnent la culture populaire.

L'usine de Procter & Gamble Blois, située dans le Loir-et-Cher, est le **1er site européen de production** de produits de beauté du groupe.

Chaque jour, nous produisons plus de **2 millions de bouteilles** de shampoing pour nos marques Head&Shoulders, Pantene, Herbal Essence, Aussie et Old Spice. Notre site est automatisé avec un niveau de technologie à la pointe de l'industrie cosmétique.

Intégrer P&G c'est l'occasion de relever différents défis, de découvrir nos technologies de pointe et nos méthodes mondialement reconnues.

Au sein de notre site de production industrielle, le département Qualité garantit l'assurance qualité de nos produits par des analyses sur les matières premières, les produits semi-finis ainsi que sur les produits finis.

VOTRE MISSION

En tant que Technicien supérieur en chimie analytique, vous intégrerez le laboratoire chimie et aurez pour mission :

- De réaliser des analyses quotidiennes sur les matières premières, produits semis-finis et produits finis.
- De participer au bon fonctionnement du laboratoire (gestion des flux, cahier de laboratoire, gestion des procédés d'analyse, documentation, calibration, formation...)
- D'être responsable du maintien des équipements (Ex : HPLC, GC, Karl Fisher, IR, Potentiomètre, pH, Viscosimètre) et de la vérification de méthodes d'analyses (Ex : % de matière active, Taille de particule).
- De gérer un système annexe qualité ou sécurité (Ex : Fiches de Données Sécurité, Inventaire, Traçabilité, Qualification de fournisseur)
- De gérer des projets (Ex : Développement de la connectivité des équipements et de l'intégrité des données associées)

CE QUE P&G VOUS OFFRE

- Des responsabilités dès le 1er jour.
- Un développement professionnel grâce à des formations et un apprentissage sur le terrain, entouré de personnes passionnées.
- Un environnement de travail dynamique et inclusif – Les employés P&G sont au cœur de l'entreprise, nous valorisons chaque individu et encourageons les initiatives favorisant l'agilité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

VOTRE PROFIL

- Bac +2/Bac +3 BTS/BUT/Licence Chimie, Sciences et Technologies de Laboratoires
- Connaissances HPLC/GC
- Horaires en 3x8
- Autonomie
- Esprit collaboratif
- Leadership
- Anglais technique indispensable

Processus de recrutement :

1. Candidature sur : <https://www.hellowork.com/fr-fr/emplois/43649356.html>
2. Entretien téléphonique
3. Tests de recrutement (Culture d'entreprise & Logique - Etapes éliminatoires)
4. Entretien(s) (questions de mise en situation)

POSTULE ET REJOINS L'AVENTURE PROCTER & GAMBLE !

Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous ne discriminons pas les individus sur la base de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la citoyenneté, du handicap, du statut d'ancien combattant, de la maladie ou de tout autre statut légal.



PANTENE





P&G

Technicien Supérieur en Microbiologie Analytique H/F/X

Procter&Gamble Blois (41)

Nos marques font partie du quotidien de millions de foyers : que ce soit dans le salon, la cuisine, la buanderie ou la salle de bain, et sont transmises de génération en génération. Elles défient depuis plus de 180 ans les conventions, sont à l'avant-garde de l'innovation et façonnent la culture populaire.

L'usine de Procter & Gamble Blois, située dans le Loir-et-Cher, est le **1er site européen de production** de produits de beauté du groupe.

Chaque jour, nous produisons plus de **2 millions de bouteilles** de shampoing pour nos marques Head&Shoulders, Pantene, Herbal Essence, Aussie et Old Spice. Notre site est automatisé avec un niveau de technologie à la pointe de l'industrie cosmétique.

Intégrer P&G c'est l'occasion de relever différents défis, de découvrir nos technologies de pointe et nos méthodes mondialement reconnues.

Au sein de notre site de production industrielle, le département Qualité garantit l'assurance qualité de nos produits par des analyses sur les matières premières, les produits semi-finis ainsi que sur les produits finis.

VOTRE MISSION

En tant que Technicien supérieur en microbiologie, vous intégrerez le laboratoire microbiologie et aurez pour mission :

- Réalisation des analyses quotidiennes sur les matières premières, produits semi-finis, produits finis et de l'environnement selon les méthodes proposées (traditionnelle/ ATPmetrie).
- Gestion des non-conformités.
- Participation au bon fonctionnement du laboratoire : gestion des stocks, BPL, 5S, documentation, calibration, entretien des équipements...
- Rédaction de protocole de validation
- Maintien des équipements d'analyses
- Gestion d'un système annexe qualité ou sécurité
- Participation aux projets en cours dans le laboratoire (ex : automatisation, simplification des process, amélioration)
- Participation active à la vie du laboratoire dont le programme data integrity, formation, réunions d'équipe etc.

CE QUE P&G VOUS OFFRE

- Des responsabilités dès le 1er jour.
- Un développement professionnel grâce à des formations et un apprentissage sur le terrain, entouré de personnes passionnées.
- Un environnement de travail dynamique et inclusif – Les employés P&G sont au cœur de l'entreprise, nous valorisons chaque individu et encourageons les initiatives favorisant l'agilité et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

VOTRE PROFIL

- Bac +2/Bac +3 BTS/BUT/Licence en Microbiologie, Sciences et Technologies de Laboratoires / bio analyses et contrôles
- 1 à 2 ans d'expérience de préférence en microbiologie
- Connaissances BPL / Microbiologie
- Connaissances Excel/ Word/ PowerPoint/ LIMS / SAP
- Anglais technique indispensable
- Travail en horaire de journée et 2x8
- Polyvalence, Autonomie / Prise initiative, Esprit collaboratif et analytique, Leadership

Processus de recrutement :

1. Candidature sur : <https://www.hellowork.com/fr-fr/emplois/43554005.html>
2. Entretien téléphonique
3. Tests de recrutement (Culture d'entreprise & Logique - Etapes éliminatoires)
4. Entretien(s) (questions de mise en situation)

POSTULE ET REJOINS L'AVENTURE PROCTER & GAMBLE !

Nous nous engageons à garantir l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous ne discriminons pas les individus sur la base de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre, de l'état matrimonial, de la citoyenneté, du handicap, du statut d'ancien combattant, de la maladie ou de tout autre statut légal.



PANTENE



REPERE SAUVAGE RECHERCHE SON/SA CHEF.FE DE CUISINE



ET SI VOTRE INSTINCT VOUS MENAIT CHEZ REPÈRE SAUVAGE ?

Repère Sauvage revisite les codes du séjour haut de gamme à la campagne pour proposer un lieu ancré dans son territoire, ouvert aux petits et aux grands, joyeux et en mouvement. Plus qu'un hôtel restaurant, c'est un domaine de curiosités de 42 hectares au cœur du Loir-et-Cher, dans lequel chaque séjour est jalonné d'expériences pensées comme des rencontres. Des rencontres humaines, mais aussi sensorielles, intellectuelles, organiques... plurielles !

Son restaurant bistronomique « Le Manoir de la Forêt », a pour vocation d'offrir aux clients de l'hôtel, mais également aux locaux, des produits régionaux et de saison.

UNE MISSION AU SERVICE DU GOÛT ET DE LA NATURE

Être chef.fe chez nous, c'est être responsable de l'ensemble de l'offre culinaire du restaurant et de son équipe. Mais plus encore, c'est participer à faire vivre à nos convives une expérience inoubliable où chacun de leurs repas est jalonné par ce petit quelque chose en plus qui fait toute la différence.

Vous encadrez les équipes en :

- Les manageant, formant et motivant dans un climat de travail sain et positif
- Élaborant les plannings de cuisine en cohérence avec la prévision des activités
- Participant aux recrutements et organisant l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs

Vous gérez tout ce qui touche à la cuisine en :

- Élaborant des menus, sélectionnant des ingrédients en fonction des saisons et aux achats
- Maintenant le lien avec les producteurs, afin de découvrir leurs nouveautés et de les proposer au restaurant
- Mettant à jour les fiches techniques
- Définissant les portions et le dressage de chaque réalisation
- Contrôlant la réalisation, la qualité et l'envoi des plats, en conformité avec les fiches techniques

En étroite collaboration avec le responsable du restaurant :

- Vous fixez les prix des plats
- Vous gérez les commandes et stock des équipements de cuisine selon les besoins, et en accord avec le directeur du restaurant
- Vous gérez les stocks des produits alimentaires conformément aux pratiques de sécurité
- Vous tenez des registres hebdomadaires et mensuels des coûts
- Vous maintenez les normes d'hygiène et de sécurité

Le tout en allant à la rencontre de notre clientèle en salle, pour créer du lien et vous assurer de leur satisfaction.

SUBLIMER DES PRODUITS DE SAISON EN ÉQUIPE, EST DANS VOTRE NATURE ?

Alors vous avez les qualités clés que nous souhaitons retrouver chez notre futur.e chef.fe.

Mais en plus de rechercher quelqu'un qui a une expérience avérée en tant que chef.fe dans un univers bistronomique, du leadership, un fort esprit d'équipe, de la créativité et de l'organisation, nous souhaitons recruter une personne qui possède des connaissances en :

- Cuisine locavore et produits de saison
- Normes sanitaires et d'hygiène
- Dressage à l'assiette de type bistronomique

ENFIN, IL NE VOUS RESTE PLUS QU'À PARTAGER NOS 4 VALEURS QUI NOUS TIENNENT TANT À CŒUR. AUTREMENT DIT :

- **La joie** : nous vivons chaque jour avec le regard qui pétille, le sourire aux lèvres et un entrain communicatif.
- **La curiosité** : nous posons un regard différent sur le monde. Toujours à l'affût de ce qui pourrait nous étonner, nous intéresser ou nous faire vibrer.
- **L'authenticité** : nous sommes vrais et ceux qui nous côtoient le sentent. Notamment nos hôtes, que nous aimons inviter à lâcher prise.
- **Le romantisme** : contemplatifs, et sensibles à la beauté de la nature, comme aux plaisirs simples, nous aimons donner vie à nos plus folles utopies.

Type de contrat : CDI

Salaires : À partir de 2600€ brut / mois + primes sur objectifs

Développement de compétences : formation personnalisée en continue via des outils ludiques et pédagogiques

ENVIE DE PLONGER DANS L'EXPÉRIENCE REPÈRE SAUVAGE ?
POSTULEZ DÈS MAINTENANT À : RECRUTEMENT@REPERE-SAUVAGE.COM





REPERE SAUVAGE RECHERCHE SON/SA DIRECTEUR/TRICE DU RESTAURANT « Le Manoir de la Forêt »

ET SI VOTRE INSTINCT VOUS MENAIT CHEZ REPÈRE SAUVAGE ?

Repère Sauvage revisite les codes du séjour haut de gamme à la campagne pour proposer un lieu ancré dans son territoire, ouvert aux petits et aux grands, joyeux et en mouvement. Plus qu'un hôtel restaurant, c'est un domaine de curiosités de 42 hectares au cœur du Loir-et-Cher, dans lequel chaque séjour est jalonné d'expériences pensées comme des rencontres. Des rencontres humaines, mais aussi sensorielles, intellectuelles, organiques... plurielles !

Son restaurant bistronomique « Le Manoir de la Forêt », a pour vocation d'offrir aux clients de l'hôtel, mais également aux locaux, des produits régionaux et de saison.

UNE MISSION AU SERVICE D'UNE EXPÉRIENCE BISTRONOMIQUE RÉUSSIE

Être directeur ou directrice de restaurant chez nous, c'est animer tous les projets en lien avec la restauration sur le domaine et être responsable de la qualité des prestations de services à la clientèle. Le tout en étant garant de l'image, de l'ambiance et des équipes dans cet établissement de 60 couverts l'hiver et 100 l'été. Mais plus encore, c'est participer à faire vivre à nos convives une expérience inoubliable où chacun de leurs repas est jalonné par ce petit quelque chose en plus qui fait toute la différence.

Au quotidien, vous êtes le ou la chef.fe d'orchestre de la partie restauration ;

- Vous optimisez la gestion des services et la qualité des prestations en fonction des prévisions d'activité et des réservations
- Avec le chef de cuisine, vous participez à l'élaboration des menus...
- Vous prenez part à la mise à jour et à l'application des fiches techniques
- Vous avez en charge la bonne gestion des inventaires
- Vous définissez le budget annuel du service
- Vous êtes garant des procédures en matière d'encaissement, de gestion et de contrôle
- Vous gérez les effectifs
- Vous supervisez les dépenses, les achats et les tarifs (ratios coût de production / coût de revient), ainsi que la bonne gestion des stocks
- Vous êtes en lien permanent avec les directrices du domaine « Repère Sauvage » afin de toujours proposer une offre en adéquation avec le projet

Vous prenez soin de chaque client en :

- Veillant à leur satisfaction
- Assurant le suivi des commentaires et des réclamations
- Entretien un relationnel chaleureux et professionnel, en phase avec nos valeurs

VOUS ENCADREZ LES ÉQUIPES EN :

- Les manageant, formant et motivant dans un climat de travail sain et positif
- Élaborant et/ou contrôlant les plannings de travail de la salle en cohérence avec la prévision des activités
- Participant aux recrutements et organisant l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs

Vous développez les ventes de l'établissement en :

- Fixant à votre équipe les objectifs à réaliser au quotidien
- Travaillant main dans la main avec le service commercial pour assurer une prestation de qualité à tous nos clients
- Étant sur le terrain avec vos équipes, présent durant le service

Le tout en étant garant de l'hygiène, de l'état du matériel, de la sécurité des personnes et du respect de l'environnement.

ORCHESTRER LA VIE D'UN RESTAURANT BISTRONOMIQUE, EST DANS VOTRE NATURE ?

Alors vous avez les qualités clés que nous souhaitons retrouver chez notre futur.e directeur ou directrice de restaurant.

Mais en plus de rechercher quelqu'un qui a une expérience avérée à ce poste, un sens du leadership, de l'organisation, un excellent contact, un vrai esprit d'équipe et d'initiative, nous souhaitons recruter une personne qui possède des connaissances en :

- Œnologie
- Stratégie commerciale
- Gestion client
- Normes sanitaires et d'hygiène



ENFIN, IL NE VOUS RESTE PLUS QU'À PARTAGER NOS 4 VALEURS QUI NOUS TIENNENT TANT À CŒUR. AUTREMENT DIT :

- **La joie** : nous vivons chaque jour avec le regard qui pétille, le sourire aux lèvres et un entrain communicatif.
- **La curiosité** : nous posons un regard différent sur le monde. Toujours à l'affût de ce qui pourrait nous étonner, nous intéresser ou nous faire vibrer.
- **L'authenticité** : nous sommes vrais et ceux qui nous côtoient le sentent. Notamment nos hôtes, que nous aimons inviter à lâcher prise.
- **Le romantisme** : contemplatifs, et sensibles à la beauté de la nature, comme aux plaisirs simples, nous aimons donner vie à nos plus folles utopies.

Type de contrat : CDI Cadre

Salaires : À partir de 2800 € Brut / mois + primes sur objectifs

Développement de compétences : formation personnalisée en continue via des outils ludiques et pédagogiques

ENVIE DE PLONGER DANS L'EXPÉRIENCE REPÈRE SAUVAGE ?
POSTULEZ DÈS MAINTENANT À : RECRUTEMENT@REPERE-SAUVAGE.COM



REPERE SAUVAGE RECHERCHE SON/SA GOUVERNANT.E



ET SI VOTRE INSTINCT VOUS MENAIT CHEZ REPÈRE SAUVAGE ?

Repère Sauvage revisite les codes du séjour haut de gamme à la campagne pour proposer un lieu ancré dans son territoire, ouvert aux petits et aux grands, joyeux et en mouvement. Plus qu'un hôtel restaurant, composé de 16 chambres et 20 lodges, c'est un domaine de curiosités de 42 hectares au cœur du Loir-et-Cher, dans lequel chaque séjour est jalonné d'expériences pensées comme des rencontres. Des rencontres humaines, mais aussi sensorielles, intellectuelles, organiques... plurielles !

UNE MISSION AUX MULTIPLES FACETTES

Être gouvernant.e chez nous, c'est avoir plus d'une corde à son arc et être garant de l'image de Repère Sauvage, sur l'ensemble des bâtiments par l'entretien, le nettoyage et la mise en valeur du domaine. Mais plus encore, c'est participer à faire vivre à nos hôtes une expérience inoubliable où chacun de leurs pas est jalonné par ce petit quelque chose en plus qui fait toute la différence.

Au quotidien, vous encadrez les équipes et êtes garant de qualité de l'offre en :

- Établissant le planning de travail et gérant les demandes intérim
- Formant, déléguant et supervisant
- Veillant à maintenir une ambiance positive et chaleureuse
- Contrôlant régulièrement les chambres, les lodges (maisons sauvages), et les parties communes
- Supervisant la lingerie de manière quotidienne

Vous travaillez main dans la main avec les autres services :

- Le service maintenance, suivi des interventions et travaux
- Le service accueil pour toute demande ou réclamation client
- Ainsi que les fournisseurs et commerciaux

Vous êtes aux commandes des stocks et faites respecter les bonnes pratiques en :

- Effectuant les commandes nécessaires au bon fonctionnement du service
- Respectant les budgets
- Étant force de proposition
- Veillant au respect des éco-gestes : économie d'énergie, recyclage, tri des déchets

PRENDRE SOIN DES AUTRES ET DE CHAQUE DÉTAIL, EST DANS VOTRE NATURE ?

Alors vous avez les qualités clés que nous souhaitons retrouver chez notre futur.e gouvernant.e.

Mais en plus de rechercher quelqu'un d'organisé, prévoyant, perfectionniste, autonome, doté d'un excellent contact et d'un véritable esprit d'initiative, nous souhaitons recruter une personne qui possède des connaissances approfondies en :

- Hôtellerie
- Management
- Outils informatiques

ENFIN, IL NE VOUS RESTE PLUS QU'À PARTAGER NOS 4 VALEURS QUI NOUS TIENNENT TANT À CŒUR. AUTREMENT DIT :

- **La joie** : nous vivons chaque jour avec le regard qui pétille, le sourire aux lèvres et un entrain communicatif.
- **La curiosité** : nous posons un regard différent sur le monde. Toujours à l'affût de ce qui pourrait nous étonner, nous intéresser ou nous faire vibrer.
- **L'authenticité** : nous sommes vrais et ceux qui nous côtoient le sentent. Notamment nos hôtes, que nous aimons inviter à lâcher prise.
- **Le romantisme** : contemplatifs, et sensibles à la beauté de la nature, comme aux plaisirs simples, nous aimons donner vie à nos plus folles utopies.

Type de contrat : CDI

Salaires : À partir de 2400 € Brut / mois + primes sur objectifs

Développement de compétences : formation personnalisée en continue via des outils ludiques et pédagogiques

ENVIE DE PLONGER DANS L'EXPÉRIENCE REPÈRE SAUVAGE ?
POSTULEZ DÈS MAINTENANT À : RECRUTEMENT@REPERE-SAUVAGE.COM



REPÈRE SAUVAGE RECHERCHE SON/SA RESPONSABLE DE RECEPTION



ET SI VOTRE INSTINCT VOUS MENAIT CHEZ REPÈRE SAUVAGE ?

Repère Sauvage revisite les codes du séjour haut de gamme à la campagne pour proposer un lieu ancré dans son territoire, ouvert aux petits et aux grands, joyeux et en mouvement. Plus qu'un hôtel restaurant, composé de 16 chambres et 20 lodges, c'est un domaine de curiosités de 42 hectares au cœur du Loir-et-Cher, dans lequel chaque séjour est jalonné d'expériences pensées comme des rencontres. Des rencontres humaines, mais aussi sensorielles, intellectuelles, organiques... plurielles !

UNE MISSION AU SERVICE DE LA SATISFACTION CLIENT

Être responsable réception chez nous, c'est être garant de la satisfaction de chacun de nos clients, tout en incarnant les valeurs de Repère Sauvage. Mais plus encore, c'est participer à faire vivre à nos hôtes une expérience inoubliable où chacun de leurs pas est jalonné par ce petit quelque chose en plus qui fait toute la différence.

Au quotidien, vous suivez nos clients, tout au long de leur parcours chez nous :

- Vous organisez leur accueil personnalisé en veillant à l'application des procédures mises en place avec la direction
- Vous répondez à leurs attentes, trouvez des solutions en cas de problème (gestion des réclamations mail, téléphone et en direct)
- Vous couvrez certains shift réception
- Vous mettez à jour le cardex (fichier client informatisé) et contrôlez sa mise à jour par les équipes

Vous encadrez les équipes en :

- Organisant et animant une réunion d'équipe hebdomadaire pour communiquer sur l'activité de l'hôtel
- Etablissant un planning réception
- Assurant le développement des compétences de l'équipe de réception, notamment à travers l'identification des besoins de formation
- Evaluant les collaborateurs à travers des grilles d'observation
- Veillant à maintenir une ambiance positive et chaleureuse

Vous travaillez main dans la main avec :

- Le service maintenance, pour les travaux extérieurs et la maintenance des équipements
- Le service housekeeping pour les réclamations des clients concernant leur hébergement
- La restauration pour gérer les réservations clients

Vous participez également à la dynamique commerciale de l'établissement en :

- Fidélisant et développant le portefeuille client
- Participant à accroître la notoriété de Repère Sauvage
- Veillant à la bonne application de la politique commerciale définie par la direction
- Etant garant des règlements mensuel des débiteurs
- Assurant le Yield Management à court terme (fixation des prix en fonction de la saisonnalité et fréquentation)

Le tout en restant en communication permanente avec la direction du domaine.

VEILLEZ SUR LES AUTRES ET VOIR EN CHAQUE PROBLÈME UNE SOLUTION, EST DANS VOTRE NATURE ?

Alors vous avez les qualités clés que nous souhaitons retrouver chez notre futur.e responsable réception.

Mais en plus de rechercher quelqu'un de diplomate qui a un excellent sens du contact, une fibre managériale, un esprit d'équipe et d'initiative, nous souhaitons recruter une personne qui :

- Maîtrise l'anglais professionnel
- A une première expérience en gestion d'équipe
- Possède une première expérience dans l'hôtellerie



REPERE SAUVAGE RECHERCHE SON/SA RESPONSABLE DE RECEPTION



ENFIN, IL NE VOUS RESTE PLUS QU'À PARTAGER NOS 4 VALEURS QUI NOUS TIENNENT TANT À CŒUR. AUTREMENT DIT :

- **La joie** : nous vivons chaque jour avec le regard qui pétille, le sourire aux lèvres et un entrain communicatif.
- **La curiosité** : nous posons un regard différent sur le monde. Toujours à l'affût de ce qui pourrait nous étonner, nous intéresser ou nous faire vibrer.
- **L'authenticité** : nous sommes vrais et ceux qui nous côtoient le sentent. Notamment nos hôtes, que nous aimons inviter à lâcher prise.
- **Le romantisme** : contemplatifs, et sensibles à la beauté de la nature, comme aux plaisirs simples, nous aimons donner vie à nos plus folles utopies.

Type de contrat : CDI

Salaires : À partir de 2400 € Brut / mois + primes sur objectifs

Développement de compétences : formation personnalisée en continue via des outils ludiques et pédagogiques

ENVIE DE PLONGER DANS L'EXPÉRIENCE REPÈRE SAUVAGE ?
POSTULEZ DÈS MAINTENANT À : RECRUTEMENT@REPERE-SAUVAGE.COM



REPERE SAUVAGE RECHERCHE SON/SA RESPONSABLE MAINTENANCE



ET SI VOTRE INSTINCT VOUS MENAIT CHEZ REPÈRE SAUVAGE ?

Repère Sauvage revisite les codes du séjour haut de gamme à la campagne pour proposer un lieu ancré dans son territoire, ouvert aux petits et aux grands, joyeux et en mouvement. Plus qu'un hôtel restaurant, composé d'un manoir de 9000m², 20 lodges et une piscine, c'est un domaine de curiosités de 42 hectares au cœur du Loir-et-Cher, dans lequel chaque séjour est jalonné d'expériences pensées comme des rencontres. Des rencontres humaines, mais aussi sensorielles, intellectuelles, organiques... plurielles !

UNE MISSION AU SERVICE DU BON FONCTIONNEMENT DU DOMAINE

Être directeur ou directrice de maintenance chez nous, c'est prendre soin des bâtiments extérieurs de l'ensemble du domaine et veiller au bon fonctionnement des installations, en dirigeant le personnel de maintenance et planifiant différents projets de rénovation et de réparation. Mais plus encore, c'est participer à faire vivre à nos hôtes une expérience inoubliable où chacun de leurs pas est jalonné par ce petit quelque chose en plus qui fait toute la différence.

Au quotidien, vous prenez soin des bâtiments en :

- Inspectant régulièrement le domaine pour repérer les risques et vous assurer qu'il répond aux normes de sécurité
- Prévoyant une routine de maintenance pour les bâtiments et les extérieurs (cuisine, piscine, parking, jardin et cheminements)
- Organisant les projets de réparation et de rénovation de manière à ne pas perturber les clients

Vous participez au bon fonctionnement des installations en :

- Prenant en charge la maintenance des équipements
- Gérant des situations urgentes (coupure de courant, d'eau chaude...)

Vous encadrez les équipes en :

- Formant, déléguant et supervisant les rénovations
- Veillant à maintenir une ambiance positive et chaleureuse

Vous travaillez main dans la main avec :

- Le service housekeeping ou le service accueil pour toute demande ou réclamation client
- Les entrepreneurs et prestataires de services

Vous êtes aux commandes des stocks et faites respecter les bonnes pratiques en :

- Trouvant des moyens de réduire les coûts d'exploitation de l'hôtel
- Veillant au respect des éco-gestes : économie d'énergie, recyclage, tri des déchets

Le tout en assurant la traçabilité des actions menées chaque semaine auprès de la direction.

Vous assurez que tout est sûr et fonctionnel, est dans votre nature ?

Alors vous avez les qualités clés que nous souhaitons retrouver chez notre futur.e directeur ou directrice de maintenance.

Mais en plus de rechercher quelqu'un qui a une expérience avérée en tant que responsable maintenance bâtiment, de solides capacités organisationnelles et une aptitude à résoudre des problèmes rapidement, nous souhaitons recruter une personne qui possède des connaissances approfondies en :

- Electricité, plomberie et systèmes de chauffage/climatisation
- Réglementations de santé et sécurité
- Entretien d'extérieur
- Processus administratifs (budgétisation, gestion des performances)

ENFIN, IL NE VOUS RESTE PLUS QU'À PARTAGER NOS 4 VALEURS QUI NOUS TIENNENT TANT À CŒUR. AUTREMENT DIT :

- **La joie** : nous vivons chaque jour avec le regard qui pétille, le sourire aux lèvres et un entrain communicatif.
- **La curiosité** : nous posons un regard différent sur le monde. Toujours à l'affût de ce qui pourrait nous étonner, nous intéresser ou nous faire vibrer.
- **L'authenticité** : nous sommes vrais et ceux qui nous côtoient le sentent. Notamment nos hôtes, que nous aimons inviter à lâcher prise.
- **Le romantisme** : contemplatifs, et sensibles à la beauté de la nature, comme aux plaisirs simples, nous aimons donner vie à nos plus folles utopies.

Type de contrat : CDI

Salaires : À partir de 2300 € Brut / mois – primes sur objectifs

Développement de compétences : formation personnalisée en continue via des outils ludiques et pédagogiques

ENVIE DE PLONGER DANS L'EXPÉRIENCE REPÈRE SAUVAGE ?
POSTULEZ DÈS MAINTENANT À : RECRUTEMENT@REPERE-SAUVAGE.COM



Directeur Restauration H/F – Blois

Mission

En véritable chef d'orchestre, vous pilotez tous les services de l'établissement d'une main de maître, accompagné de votre adjoint :

- Fédérateur, vous participez à tous les volets RH et vous développez votre équipe (cuisine et salle) sur le terrain dans une ambiance conviviale ;
- Gestionnaire hors pair, vous supervisez la maîtrise des coûts et améliorez les performances de la veille : CA, marges, productivité ;
- Femme / Homme de terrain, votre œil aguerré sur les moindres détails vous permet de faire de l'accueil et du bien-être client votre priorité ;
- Véritable communicant, vous mettez en avant l'établissement en collaboration avec le service communication ainsi que les institutions locales, en suivant la ligne directrice de la direction ;
- Implacable, vous veillez à la mise en place de tous les aspects réglementaires : normes de sécurité et hygiène alimentaires, sécurité des personnes, etc.

Profil

Doté(e) d'une forte culture de l'excellence, vous partagez nos valeurs humaines, vous pilotez votre activité tout en étant proche de vos équipes.

Le monde de la restauration n'a plus de secret pour vous. Vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans, en tant que Directeur de Restauration, et vous êtes autonome dans la gestion d'un centre de profit.

Vous êtes motivé(e), vous aimez les challenges et vous recherchez des opportunités d'évolution professionnelle ?

Statut Cadre au forfait

2 jours de repos dans la semaine

Postuler : o.dahuron@feuillette.fr

OFFRE D'EMPLOI

La SAS BLENET est une société de mécanique de précision existant depuis 40 ans.
Entreprise familiale de père en fils, elle compte 25 salariés.

Site web www.sarlblenet.fr

Intitulé	Responsable Qualité / Responsable Contrôle
Nature	CDI
Salaire	Environ 1800€ à 2000€ NET suivant expérience
Lieux	Bourré 41400 LOIR ET CHER
Horaires de travail	8H00 / 12H00 - 13H00 / 17H00 LMMJ 08H00 / 12H00 le Vendredi
Avantages	Intéressement Prime de 13ème mois

Missions et activités Contrôle

- Assurer la conformité des plans + FS
- Contrôle et mesures de la conformité des pièces
- Gérer le parc instruments de mesure
- Analyser les rebuts
- Libération des pièces pour l'expédition
- Gestion des réclamations
- Compte rendu à la direction

Missions et activités Qualité ISO 9001

- Réagir au regard des évaluations clients
- Mesurer et communiquer les évaluations clients
- Suivi de l'évaluation des fournisseurs et des actions correctives
- Evolution de la politique qualité et du plan d'action associé
- Sensibiliser / former au management de la qualité et à la satisfaction clients
- Assurer la réalisation des audits internes
- Animer et réaliser le compte-rendu de la revue de direction
- Mettre en place les évolutions des référentiels

Compétences requises

Formation au management de la qualité ISO 9001
Formation contrôleur, mesures dimensionnelles
Utilisation machine tridimensionnelle
Projecteur de profil

Envoyer votre CV à celine.lecalier@sarlblenet.fr

Vous souhaitez intégrer une équipe engagée, qui agit avec PEPSS et dont la principale valeur est la simplicité, alors **rejoignez-nous** pour une nouvelle aventure!

ON VOUS ATTEND !

SNV DROUÉ RECRUTE

NOS OPPORTUNITES

Opérateurs de production H/F
Conducteur de ligne H/F
Magasinier H/F
Responsable Expédition H/F
Animateur Bridage H/F
Adjoint Qualité H/F

CONTACT

 Marina PARDESSUS

 02 54 89 40 47

 Le Trianon

 41 270 - Droué

ELECTRICIENS BATIMENT/ EQUIPEMENTIERS (H/F)

Missions :

- Poser des conduits électriques en apparent ou en encastré, mettre en place le câblage
- Réaliser la pose des équipements et appareillages électriques
- Effectuer les branchements des équipements basse tension
- Positionner une armoire électrique et effectuer les raccordements nécessaires
- Vérifier le bon fonctionnement des installations après mise sous tension

Profils recherchés

Différents postes à proposer selon niveau et expériences avec ou non les habilitations et Caces

START PEOPLE VENDOME

91 faubourg Chartrain – 41100 VENDOME

Tel : 02.54.23.19.19

Mail : vendome@startpeople.fr



START PEOPLE RECRUTE

MACONS OU MANŒUVRES EXPERIMENTES (H/F)

Missions :

- Pose de ferrailage et de réservations
- Coulage de béton et lissage
- Démoulage et assemblage des plaques béton

Profil recherché :

- Lecture de plan serait un plus
- Connaissances en maçonnerie professionnelles ou personnelles

START PEOPLE VENDOME

91 faubourg Chartrain – 41100 VENDOME

Tel : 02.54.23.19.19

Mail : vendome@startpeople.fr



START PEOPLE RECRUTE

OPERATEURS DE PRODUCTION (H/F)

Missions :

- Montage et assemblage de pièces
- Contrôle qualité
- Conditionnement

Profil recherché :

Être autonome et rigoureux

START PEOPLE VENDOME

91 faubourg Chartrain – 41100 VENDOME

Tel : 02.54.23.19.19

Mail : vendome@startpeople.fr



OPÉRATEURS FONDERIE (H/F)

Missions :

- L'ébarbage et le sablage de petites et grosses pièces,
- Fusion : préparation du four, couler dans les moules à l'aide d'une poche ou d'une louche

Profil recherché :

- Postes physiques
- Chaleur, vibrations
- Être autonome et rigoureux

START PEOPLE VENDOME

91 faubourg Chartrain – 41100 VENDOME

Tel : 02.54.23.19.19

Mail : vendome@startpeople.fr



START PEOPLE RECRUTE

TECHNICIENS DE MAINTENANCE (H/F)

Missions :

- Procéder aux opérations de maintenance préventive et curative sur les équipements de production.
- Intervenir à partir de consignes, de schémas et de dossiers techniques.
Participer aux travaux d'amélioration et à la mise à jour de dossiers techniques

Profil recherché :

Formation de BAC Pro à BAC +2 Maintenance ou niveau atteint par l'expérience. Vous pratiquez la soudure TIG et avez des connaissances en électromécanique et mécanique, pneumatique, hydraulique...

Vous êtes autonome, observateur (ice) et possédez des capacités d'adaptation

Les habilitations électriques sont nécessaires

START PEOPLE VENDOME

91 faubourg Chartrain – 41100 VENDOME

Tel : 02.54.23.19.19

Mail : vendome@startpeople.fr



START PEOPLE RECRUTE

Technicien et Responsable QHSE (H/F)

Missions :

- Contrôler sur le terrain le respect du port des équipements de protection individuelle par les salariés, tri des déchets...
- Sensibiliser ses collègues aux risques QSE, en réalisant des affiches
- Animer des séances de sensibilisation des équipes à la démarche et au respect des procédures HSE
- Proposer des améliorations des conditions de travail
- Maîtriser les normes qualité (ISO 9001), environnement (ISO 14001), santé sécurité au travail (ISO 45001), aéronautique (ISO EN/AS/JISQ9100)

Profil recherché :

Vous êtes issu d'une formation diplômante HSE, vous avez des connaissances solides sur les différentes certifications.

START PEOPLE VENDOME

91 faubourg Chartrain – 41100 VENDOME

Tel : 02.54.23.19.19

Mail : vendome@startpeople.fr



www.startpeople.fr

 **startpeople**
Agence d'emploi

START PEOPLE RECRUTE

Tourneur ou Fraiseur ou Régleur (H/F)

Missions :

- Alimenter la ligne en matière premières
- Effectuer le pilotage de la ligne de production
- Effectuer le montage des outils
- Assurer la maintenance de 1^{er} niveau sur les outils de production

Profil recherché :

Selon poste connaissance 5 axes, travail au centième ou millième

Être autonome et rigoureux

START PEOPLE VENDOME

91 faubourg Chartrain – 41100 VENDOME

Tel : 02.54.23.19.19

Mail : vendome@startpeople.fr



nous



Recrutons

AGENT DE
MAINTENANCE
EN EHPAD
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

AIDE-SOIGNANT
EN SOINS A
DOMICILE
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaldeloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

AIDE-SOIGNANT
(OU FAISANT
FONCTION)
EN EHPAD
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaldeloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

EDUCATEUR
SPECIALISE EN
SSR
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

IDEC EN SSIAD
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

INFIRMIER
EN CHIRURGIE
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

INFIRMIER
EN MEDECINE
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

INFIRMIER
EN PSYCHIATRIE
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaldeloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

INFIRMIER
EN SSR
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaldeloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

INFIRMIER EN
HOSPITALISATION
A DOMICILE
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

INFIRMIER
EN MAISON
D'ACCUEIL
SPECIALISE
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaldeloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

KINE EN SSR
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

MEDECIN DU
TRAVAIL
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

PEDOPSYCHIATRE
EN CMP
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaledeloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

PHARMACIEN EN
HAD
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

nous



Recrutons

SAGE-FEMME EN
MATERNITE
DANS LE 41



TEAM STAFFING MEDICAL
ROMORANTIN

centrevaleloire@teamstaffing-medical.com

06 75 99 35 37

Approvisionnement / Ordonnanceur (H/F)

Qui sommes-nous ?

Chez Thiolat, nous imaginons des solutions d'emballages carton papier innovantes à l'attention des métiers de bouche, et notre imagination n'a pas de limite.

Nous sommes en relation avec des clients de tous horizons, boulangers pâtisseries traditionnels, grandes surfaces, industriels, export, avec qui nous entretenons des relations de confiance grâce à un grand professionnalisme.

Au sein des équipes, nous avons la persévérance du travail **Bien Fait** de la conception à la livraison.

La qualité de nos productions, essentielle dans la satisfaction de nos clients, est reconnue par nos certifications chaîne de contrôle FSC, BRC (garantie sanitaire et respect de l'environnement) et imprim'vert.

Basé à Blois, l'entreprise est Intégrée au groupe Guillin, leader Européen de l'emballage alimentaire et nous partageons l'ambition d'être l'acteur majeur des solutions d'emballages responsables.

Quel sera votre travail ?

Vous aurez la charge de la disponibilité des matières et consommables pour la fabrication des produits (en quantité, qualité et délais). En étroite collaboration avec le service Ordonnancement-Planification, vous contribuez à la consolidation du planning final en fonction des arrivées matière.

Vos missions consistent à :

- Participer à l'ordonnancement des Ordres de fabrication à partir des plannings fournis
- Maintenir et ajuster les règles de gestion d'approvisionnement et de stockage dans l'ERP
- Assurer l'approvisionnement des matières premières et consommables en quantités, délai
- Collaborer avec les magasiniers MP pour assurer les approvisionnements bords de chaîne sans temps d'attente de la production
- Optimiser les niveaux de stock (matières premières, consommables, produits finis)
- Veiller à l'exactitude des mouvements de stocks MP et consommables
- Assurer les flux inter site (approvisionnement et production) en optimisant les coûts logistiques et transport
- Organiser les plannings de livraison des transporteurs (MP, Consommables, négoce) sur site et sur les stockages externes
- Organiser les expéditions et réceptions des produits sous traités
- Assurer l'évaluation des fournisseurs gérés
- Être force de proposition dans l'amélioration des processus gérés

Quel profil recherchons-nous ?

De formation Bac + 2 minimum

Attitudes professionnelles : Sens de l'analyse et de l'anticipation, aisance avec les chiffres et les ERP.

Expérience minimum : 2 ans en milieu industriel

Rémunération selon le niveau d'expérience : 32/35 K€/an

Statut Agent de Maitrise : 38h hebdo / Travail du lundi au vendredi / JRTT

Participation aux bénéfices / Primes semestrielles

Vous pensez correspondre parfaitement à ce poste mais une dernière question vous taraude : **Que peut m'apporter cette expérience chez Thiolat ?**

Thiolat c'est avant tout des valeurs partagées par l'ensemble du personnel qui sont :

- La satisfaction client
- L'innovation
- La sécurité
- La performance
- Et surtout l'esprit d'équipe.

En effet la société Thiolat met un point d'honneur à créer une cohésion d'équipe et à maintenir un climat social agréable.

Nous ferons en sorte que vous vous épanouissiez chaque jour dans votre vie professionnelle !

Vous souhaitez vous installer dans notre beau département : nous vous accompagnons dans votre installation en vous faisant bénéficier du Job Pack Loir-et-Cher (coffret de bienvenue, accueil par un parrain, accompagnement professionnel du conjoint, participation aux afterworks et escapades de l'agence Be LC).

Alors, convaincu(e) ?

Venez rejoindre une équipe motivée

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse électronique suivante : rthiolat@thiolat.com sous la référence A_O_20231222

Contrôleur de Gestion Opérationnel (H/F)

Qui sommes-nous ?

Chez Thiolat, nous imaginons des solutions d'emballages carton papier innovantes à l'attention des métiers de bouche, et notre imagination n'a pas de limite.

Nous sommes en relation avec des clients de tous horizons, distributeurs, grandes surfaces, industriels, export, avec qui nous entretenons des relations de confiance grâce à notre grand professionnalisme.

Au sein des équipes, nous avons la persévérance du travail **Bien Fait** de la conception à la livraison.

La qualité de nos productions, essentielle dans la satisfaction de nos clients, est reconnue avec nos certifications chaîne de contrôle FSC, BRC (garantie sanitaire et respect de l'environnement) et Imprim 'vert.

Basée à Blois, l'entreprise est intégrée au groupe Guillin, leader Européen des solutions d'emballage alimentaire multi-matériaux et nous partageons l'ambition d'être un acteur majeur responsable.

Quelles seront vos missions ?

Sous la responsabilité du R.A.F., vous aurez en charge l'accompagnement du pôle dans la détermination d'objectifs réalistes de budget prévisionnel avec l'appui des données provenant des différents services de l'entreprise, et du contrôle de la réalisation de ces objectifs. Vous aurez également en charge le soutien des différents services dans la compréhension de leurs indicateurs et de leur atteinte.

En parallèle, vous serez un véritable soutien pour le planning de production.

Vous serez amené à travailler avec l'ensemble des équipes du site : production, commerce, supply, finance.

Vos principales missions seront :

- Analyser les performances de production du site
- Participer aux reportings mensuels
- Contrôler et analyser les stocks des sites à fin d'optimisation
- Déterminer et actualiser les prix de revient
- Participer, contrôler les devis et en assurer le suivi
- Participer à l'élaboration des budgets
- Réaliser des études ponctuelles : Marges, tarifs....
- Assister la supply dans la prévision, gestion de flux (PIC, VSM...)

Quel profil recherchons-nous ?

De formation Bac + 5 en Contrôle de Gestion.

Vous justifiez d'une expérience de 5 ans, acquise dans le secteur industriel serait un +.

Attitudes professionnelles : Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur et exactitude, sens de l'organisation, autonomie tout en sachant travailler en équipe, aptitudes relationnelles.

Maitrise de l'outil informatique et de la suite bureautique Office (Maitrise des TCD et Fonctions avancées d'Excel impérative).

Rémunération selon le niveau d'expérience : 40/45 K€/an

Statut Cadre

Avantages : JRTT / Aucun déplacement / Participation aux bénéfices

Processus de recrutement :

Un premier entretien sur site avec le Responsable Administratif et Financier et la Responsable Ressources Humaines, avec étude de cas et tests Excel.

Si votre candidature est validée, un second entretien avec la Directrice Générale.

Venez partager nos valeurs :

- **La satisfaction client**
- **L'innovation**
- **La sécurité**
- **La performance**
- **L'esprit d'équipe et de Progrès**

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse électronique suivante : rthiolat@thiolat.com sous la référence CG_20231031

Aide à la mobilité :

Vous souhaitez vous installer dans notre beau département : nous vous accompagnons dans votre installation en vous faisant bénéficier du Job Pack Loir-et-Cher (coffret de bienvenue, accueil par un parrain, accompagnement professionnel du conjoint, participation aux afterworks et escapades de l'agence Be LC) <https://loiretcher-attractivite.com/>

Technicien(ne) Qualité, Hygiène/Sécurité et Environnement

Qui sommes-nous ?

Chez Thiolat, nous imaginons des solutions d'emballages carton papier innovantes à l'attention des métiers de bouche, et notre imagination n'a pas de limite.

Nous sommes en relation avec des clients de tous horizons, boulangers pâtisseries traditionnels, grandes surfaces, industriels, export, avec qui nous entretenons des relations de confiance grâce à un grand professionnalisme.

Au sein des équipes, nous avons la persévérance du travail **Bien Fait** de la conception à la livraison.

La qualité de nos productions, essentielle dans la satisfaction de nos clients, est reconnue par nos certifications chaîne de contrôle FSC, BRC (garantie sanitaire et respect de l'environnement) et imprim'vert.

Basé à Blois, l'entreprise est Intégrée au groupe Guillin, leader Européen de l'emballage alimentaire et nous partageons l'ambition d'être l'acteur majeur des solutions d'emballages responsables.

Quel sera votre travail ?

Vous aurez la charge de l'animation de la qualité (y compris la sécurité alimentaire de nos produits), de l'hygiène, de la sécurité et de l'environnement, reportant au Responsable QHSE-Sa,

Vos missions seront principalement orientées Qualité :

- Assurer la permanence de la qualité dans les services (respect de la politique qualité)
 - En faisant respecter les procédures, en maintenant la définition de nos standards, en traitant les non-conformités dans une véritable démarche d'amélioration continue,
 - En animant des points qualités et en réalisant des audits.
 - En apportant aux collaborateurs de production les éléments nécessaires pour les aider à faire grandir leur culture qualité.
- Manager la sécurité alimentaire au sein des équipes en conformité avec la norme BRCS
 - En particulier l'analyse HACCP, les audits de surveillance
 - La formation aux bonnes pratiques d'hygiène.
- Tenir et analyser les indicateurs de pilotage du SMQ.
- S'assurer du respect de la réglementation sur l'environnement et proposer des actions pour réduire l'impact environnemental.
- Seconder le Responsable QHSE-Sa sur les missions de sécurité des salariés et les différentes missions liées au métier.

Quel profil recherchons-nous ?

De formation Bac + 2 en Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement.

Connaissances de l'HACCP et de la certification BRCGS packaging sont un plus.

Attitudes professionnelles : Sens du service client, organisation, sens de l'analyse, créativité, innovation, exactitude et rigueur, autonomie tout en sachant travailler en équipe. Maîtrise de l'outil informatique et de la suite bureautique Office.

Un certain niveau de maîtrise de la langue anglaise, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral, est souhaitable.

Rémunération selon le niveau d'expérience : 25/30 K€/an

Statut Agent de Maîtrise : 38h hebdo / Travail du lundi au vendredi / JRTT

Participation aux bénéfices / Primes semestrielles

Vous pensez correspondre parfaitement à ce poste mais une dernière question vous taraude : **Que peut m'apporter cette expérience chez Thiolat ?**

Thiolat c'est avant tout des valeurs partagées par l'ensemble du personnel qui sont :

- La satisfaction client
- L'innovation
- La sécurité
- La performance
- Et surtout l'esprit d'équipe.

En effet la société Thiolat met un point d'honneur à créer une cohésion d'équipe et à maintenir un climat social agréable.

Nous ferons en sorte que vous vous épanouissiez chaque jour dans votre vie professionnelle !

Vous souhaitez vous installer dans notre beau département : nous vous accompagnons dans votre installation en vous faisant bénéficier du Job Pack Loir-et-Cher (coffret de bienvenue, accueil par un parrain, accompagnement professionnel du conjoint, participation aux afterworks et escapades de l'agence Be LC).

Alors, convaincu(e) ?

Venez rejoindre une équipe motivée

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse électronique suivante : rthiolat@thiolat.com sous la référence TQHSE_20230524

MAÎTRE NAGEUR.SE SAUVETEUR.SE

Depuis sa création, l'UCPA n'a qu'une vocation, permettre à tous d'accéder au sport dans un esprit de partage, de solidarité et de cohésion sociale. Plus qu'un job, l'UCPA est une aventure humaine où l'apprentissage de soi et des autres permet de vivre des expériences uniques.

UCPA AQUASTADIUM AGL'EAU BLOIS

L'Aquastadium Ag'eau à Blois articule son offre autour de 4 univers :

- L'apprentissage de la natation pour les scolaires
- Les activités aquatiques coachées (aquagym, école de natation adultes et enfants)
- La balnéo pour la détente et le bien-être,
- L'univers Forme & Fitness pour la remise en forme.

Ag'eau est composé d'un bassin sportif d'une surface de 25x15 mètres avec fosse à plongée, d'un bassin d'apprentissage et toboggans, pataugeoire, d'un bassin extérieur comprenant un espace ludique et 4 lignes de 25 mètres ouverts toute l'année, et de grands espaces extérieurs avec jeux d'eau et plage artificielle ouvert d'avril à octobre. Le site propose également un espace de fitness et de balnéo. Ouvert en 2011, le centre compte une vingtaine de salariés.

TON PROFIL :

Tu es Diplômé(e) du BPJEPS AAN, ou BEESAN (ou équivalent) avec de bonnes connaissances de l'enseignement de la natation, des activités aquatiques ainsi que des règles et normes d'hygiène et de sécurité, tu as une expérience avérée de l'encadrement dans le milieu des piscines.

Ce poste à pourvoir dès que possible en CDI temps plein est positionné en statut ETAM de la convention ELAC.

Travail sur 3 jours en semaine et 1 week-end sur 3
Possibilité de cours à effectif réduit pour le Maître-Nageur (type court part.)
Prime d'interressement et de participation
Chèques cadeaux Noël
Accès séjours UCPA à tarifs avantageux
Salaire selon profil

Pour postuler :
fmorgand@ucpa.asso.fr



Agent Réseaux d'Eau Potable et Assainissement (H/F)

CDI

VEOLIA AU COEUR DE LA TRANSFORMATION ECOLOGIQUE

Face au dérèglement climatique, Veolia répond aujourd'hui aux diverses problématiques des collectivités et des entreprises que ce soit pour collecter l'eau, la traiter, l'acheminer, la dépolluer et la recycler ou encore pour la transformer en énergie.

Ce projet est au cœur des préoccupations de notre Région Veolia Eau - Centre Ouest. Présents sur 7 territoires en Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire, nous sommes 1600 collaborateurs engagés pour relever les défis de l'eau.

QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

Arnaud, Jérôme et leur équipe de 15 personnes vous attendent pour réaliser l'entretien et la maintenance des réseaux d'eau et assurer les interventions chez les consommateurs sur le périmètre Loir et Cher Nord

Au quotidien :

- 💧 Vous procédez à l'exploitation courante, à la purge des réseaux, à la mise en service de compteurs d'eau, aux relevés de compteurs,
- 💧 Vous participez aux travaux de réparation de fuite et renouvellement (yc arrêts d'eau et aux remises en service)
- 💧 Vous réalisez les ordres d'interventions clientèle et exploitation: intervention chez les clients pour changement de compteur, maintenance de la télérelève, rendez-vous divers, fermeture branchement, manques d'eau, métrés de travaux.
- 💧 Vous traitez les ordres d'intervention clientèle technique Assainissement : la réalisation des contrôles de conformité des branchements assainissement collectif, la réalisation d'enquêtes sur les réseaux d'eaux usées, d'eaux pluviales et ANC, intervention urgentes (bouchages)

Le respect des règles de sécurité est fondamental sur le poste.

L'astreinte vous amènera à intervenir en cas d'urgence pour garantir la continuité du service (permis B + véhicule de service).



Agent Travaux d'Eau Potable et Assainissement (H/F)

CDI

ET VOUS ?

Homme / Femme de terrain, vous aimez le travail manuel et en extérieur .

Plus que votre formation, c'est votre capacité à résoudre des problèmes et votre esprit d'équipe qui nous séduiront.

Une expérience dans le domaine des TP ou de la plomberie est un plus.

CHEZ VEOLIA, VOUS APPRECIEREZ :

- Des formations régulières et des opportunités d'évolution et de mobilité au sein du Groupe.
- Un équilibre de vie pro/perso: 35H du lundi au Vendredi, hors astreinte / 7 semaines de congés par an, à prendre dès la première année,
- Une rémunération attractive:

salaire sur 13,5 mois, primes diverses et astreinte rémunérée (si c'est le cas)

Indemnité Eau

Intéressement/ Participation et Plan d'Epargne Entreprise avec abondement

Plan d'Epargne Retraite

Revalorisation de salaire au minimum tous les 2 ans,

Nombreux avantages sociaux (Famille, Participation aux frais de repas, Mutuelle et Prévoyance avantageuses, CSE ...),

Prime de cooptation

VL de service mis à disposition



Agent Travaux d'Eau Potable et Assainissement (H/F)

CDI

VEOLIA AU COEUR DE LA TRANSFORMATION ECOLOGIQUE

Face au dérèglement climatique, Veolia répond aujourd'hui aux diverses problématiques des collectivités et des entreprises que ce soit pour collecter l'eau, la traiter, l'acheminer, la dépolluer et la recycler ou encore pour la transformer en énergie.

Ce projet est au cœur des préoccupations de notre Région Veolia Eau - Centre Ouest. Présents sur 7 territoires en Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire, nous sommes 1600 collaborateurs engagés pour relever les défis de l'eau.

QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

Cédric et son équipe vous attendent pour participer au bon fonctionnement des réseaux d'eau potable et d'assainissement sur le périmètre de Romorantin.

Vous réalisez l'entretien et les travaux relatifs à la gestion de réseaux de distribution d'eau potable et des eaux usées afin d'en maintenir le bon état et fonctionnement, ainsi que d'assurer la qualité de la relation clientèle.

💧 Vous participez aux divers travaux de terrassement : ouverture de tranchés, remblaiement, compactage et réfection de chaussée

💧 Vous assurez l'entretien des réseaux d'eau : extension, raccordement et réparation, pose et renouvellement de conduites d'eau potable et de collecteurs d'assainissement, réalisation de branchements et poteaux incendie

💧 Vous effectuez des tests de mise ou remise en service ainsi que les contrôles de poteaux incendie

💧 Vous balisez les zones d'intervention et sécurisez les opérations de terrassement à l'aide des équipements de protection.

Le respect des règles de sécurité est fondamental sur le poste

L'astreinte vous amènera à intervenir en cas d'urgence pour garantir la continuité du service.



Agent Travaux d'Eau Potable et Assainissement (H/F)

CDI

ET VOUS ?

Homme / Femme de terrain, vous aimez le travail manuel et en extérieur .

Plus que votre formation, c'est votre capacité à résoudre des problèmes et votre esprit d'équipe qui nous séduiront.

Une expérience dans le domaine des TP est un plus.

Le permis B est indispensable, un véhicule de service sera mis à votre disposition.

Le permis Poids lourd/Super lourd est requis pour ce poste.

CHEZ VEOLIA, VOUS APPRECIEREZ :

- Des formations régulières et des opportunités d'évolution et de mobilité au sein du Groupe.
- Un équilibre de vie pro/perso: 35H du lundi au Vendredi, hors astreinte / 7 semaines de congés par an, à prendre dès la première année,
- Une rémunération attractive:

salaires sur 13,5 mois, primes diverses et astreinte rémunérée (si c'est le cas)

Indemnité Eau

Intéressement/ Participation et Plan d'Épargne Entreprise avec abondement

Plan d'Épargne Retraite

Revalorisation de salaire au minimum tous les 2 ans,

Nombreux avantages sociaux (Famille, Participation aux frais de repas, Mutuelle et Prévoyance avantageuses, CSE ...),

Prime de cooptation

VL de service mis à disposition



Technicien traitement des eaux (H/F)

CDI

VEOLIA AU COEUR DE LA TRANSFORMATION ECOLOGIQUE







Face au dérèglement climatique, Veolia répond aujourd'hui aux diverses problématiques des collectivités et des entreprises que ce soit pour collecter l'eau, la traiter, l'acheminer, la dépolluer et la recycler ou encore pour la transformer en énergie.

Ce projet est au cœur des préoccupations de notre Région Veolia Eau - Centre Ouest. Présents sur 7 territoires en Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val de Loire, nous sommes 1600 collaborateurs engagés pour relever les défis de l'eau.

QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

Simon et son équipe de 13 personnes vous attendent pour participer quotidiennement au bon fonctionnement des usines d'eau potable et d'assainissement sur le périmètre de Romorantin.

Au quotidien :

-  Vous procédez aux analyses nécessaires au suivi, et effectuez les réglages courants sur les installations,
-  Vous assurez l'entretien et le bon état général des sites qui vous sont confiés, et de leurs équipements,
-  Vous repérez/réalisez la maintenance "1er niveau" en lien avec l'équipe maintenance du service,
-  Vous réceptionnez et procédez au dépotage de produits chimiques,
-  Vous assurez la traçabilité des interventions dans les outils dédiés,
-  Dans le cadre de notre mission de Service Public, vous devrez assurer des interventions en période d'astreinte

Le respect des règles de sécurité est fondamental sur le poste.

Le permis B est indispensable pour vos déplacements quotidiens. Un véhicule de service est mis à votre disposition



Agent Travaux d'Eau Potable et Assainissement (H/F)

CDI

ET VOUS ?

Homme / Femme de terrain, vous aimez le travail manuel et en extérieur .

Plus que votre formation, c'est votre capacité à résoudre des problèmes et votre esprit d'équipe qui nous séduiront.

Si nécessaire, pour un poste en particulier en Usine, rajouter un niveau de formation requis (Bac Pro/ BTS Electrotechnique/Electromécanique ou BTS Métiers de l'eau..)

CHEZ VEOLIA, VOUS APPRECIEREZ :

- Des formations régulières et des opportunités d'évolution et de mobilité au sein du Groupe.
- Un équilibre de vie pro/perso: 35H du lundi au Vendredi, hors astreinte / 7 semaines de congés par an, à prendre dès la première année,
- Une rémunération attractive:

salaires sur 13,5 mois, primes diverses et astreinte rémunérée (si c'est le cas)

Indemnité Eau

Intéressement/ Participation et Plan d'Epargne Entreprise avec abondement

Plan d'Epargne Retraite

Revalorisation de salaire au minimum tous les 2 ans,

Nombreux avantages sociaux (Famille, Participation aux frais de repas, Mutuelle et Prévoyance avantageuses, CSE ...),

Prime de cooptation

VL de service mis à disposition

ADMINISTRATEUR SYSTEMES & RESEAUX F/H

📍 41310 SAINT AMAND LONGPRE
(proche de Vendôme), France
recrutement@vsf41.com

Prise de poste : Dès que possible
Statut du poste : TAM du secteur privé
Contrat : CDI
Salaire : selon compétences

Découvrez le groupe VSF en cliquant sur la photo



DESCRIPTION POSTE

Vitrage automobile, équipement d'atelier, consommables, outils spécialisés pour la pose et dépose de vitrages, formation aux techniques de pose... le Groupe VSF se positionne comme l'expert capable de répondre aux besoins matériels et techniques des professionnels de l'automobile. Pour nous accompagner dans notre croissance, nous développons le service informatique au sein du groupe :

Rattaché(e) et en soutien du DSI, vous aurez pour mission de mettre en œuvre la politique informatique (et télécommunication) en accord avec la stratégie générale de l'entreprise et ses objectifs de performance ; vous contribuerait à la continuité du service informatique fourni aux utilisateurs et anticiperait les changements et leurs impacts métiers sur le SI.

LES MISSIONS

- 1 garantir le et le SI
- 2 Contribuer à la gestion du parc informatique et téléphonique
- 3 conduire, piloter et suivre les projets : développement des applications (code)
- 4 préparer les cahiers des charges
- 5 intervenir, avec l'équipe, sur les incidents

CONDITIONS TRAVAIL

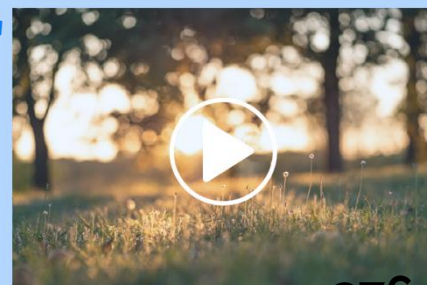
- 👥 300 collaborateurs
- 🕒 présentiel – en semaine
- ➕ avantages :
 - ✓ contrats santé et prévoyance de qualité, coût réduit, optionnel possible
 - ✓ crèche d'entreprise
 - ✓ accès privilégié gratuit au dispositif « Job Conjoint Loir-et-Cher »



VOTRE VIE COMMENCE ICI

Ici, on vit sans compromis !
On peut avoir sa maison avec jardin & vivre à 45 min de Paris (gare TGV à Vendôme), de Tours ou d'Orléans.
On est autant connecté à son voisin qu'à ses amis du bout du monde. N'attendez plus, postulez !

👉 Découvrez le territoire en cliquant sur la vidéo



CONTROLEUR DE GESTION F/H

Découvrez le groupe VSF en cliquant sur la photo

📍 41310 SAINT AMAND LONGPRE
(proche de Vendôme), France
recrutement@vsf41.com

Prise de poste : Dès que possible
Statut du poste : TAM du secteur privé
Contrat : CDI
Salaire : selon expérience



DESCRIPTION POSTE

Vitrage automobile, équipement d'atelier, consommables, outils spécialisés pour la pose et dépose de vitrages, formation aux techniques de pose... le Groupe VSF se positionne comme l'expert capable de répondre aux besoins matériels et techniques des professionnels de l'automobile. Pour nous accompagner dans notre croissance, nous créons le poste de Contrôleur de Gestion au sein du groupe :

Rattaché(e) à la DAF, vous serez chargé(e) de fournir à la Direction Générale (DG) le résultat de vos analyses économiques et financières, nécessaires au pilotage opérationnel et stratégique de l'entreprise.

LES MISSIONS

- 1 Collecter et analyser les informations économiques et financières
- 2 Elaborer les outils pertinents (reporting)
- 3 Participer à la définition des objectifs
- 4 Réaliser des études, prévisions bord
- 5 Etre force de proposition
- 6 Anticiper les dérives, mener des actions correctrices, en contrôler l'efficacité

CONDITIONS TRAVAIL

👥 300 collaborateurs

📅 Rythme de travail

🕒 présentiel – en semaine

➕ avantages :

- ✓ contrats santé et prévoyance de qualité, coût réduit, optionnel possible
- ✓ crèche d'entreprise
- ✓ accès privilégié gratuit au dispositif « Job Conjoint Loir-et-Cher »

VOTRE VIE COMMENCE ICI

Ici, on vit sans compromis !
On peut avoir sa maison avec jardin & vivre à 45 min de Paris (gare TGV à Vendôme), de Tours ou d'Orléans.
On est autant connecté à son voisin qu'à ses amis du bout du monde. N'attendez plus, postulez !

📺 Découvrez le territoire en cliquant sur la vidéo

