



MÉDECIN

CHEF DU SERVICE DE PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE

POSTULER

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe des Solidarités
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Enfance Famille (DEF)
- **Affectation** : Service de Protection Maternelle et Infantile
- **Taux du poste** : 100 %
- **Numéro de poste** : 01789

CONTEXTE ET FINALITÉ DU POSTE :

La DEF est garante des orientations de la politique Enfance - Famille sur le département et veille à apporter les outils nécessaires à sa juste appropriation auprès de l'ensemble des professionnels concernés sur la direction et sur les territoires. Elle coordonne l'ensemble des acteurs institutionnels sur le plan départemental.

Placé sous la responsabilité du Directeur Enfance Famille, le Responsable du Service de Protection maternelle et infantile met en œuvre la politique de prévention et protection maternelle et infantile définie par l'assemblée départementale conformément aux dispositions légales et réglementaires.

Dans ce cadre, il garantit la coordination des instructions dans le domaine de la maternelle et infantile avec les autres services de la Direction Générale Adjointe des Solidarités, les établissements et services prestataires, ainsi que les partenaires institutionnels.

Il encadre et anime une équipe de professionnels en pluridisciplinarité (6 médecins, 2 infirmières et 4 agents administratifs, 5 sages-femmes) et impulse le travail coordonné et conjoint avec les STPMI intégrés au sein de 5 Maisons départementales de la Cohésion sociale (MDCS) réparties sur le territoire.

Il contribue avec ses collègues chefs de service, et le Directeur Enfance Famille à la réflexion nécessaire à l'adaptation permanente du dispositif de protection de l'enfance. Il participe ainsi aux comités de direction de la DEF et contribue à la définition de la stratégie de la direction.

MISSIONS PRINCIPALES :

■ Stratégie / Expertise

- Contribuer à la définition des orientations de la direction :
 - Apporter un regard technique sur la mise en œuvre des évolutions législatives et réglementaires dans le domaine de la protection maternelle et infantile,
 - Participer à la mise en œuvre de projets innovants,
 - Représenter la DEF dans des instances internes et extérieures,
 - Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du schéma départemental en lien avec les services de la DGAS concernés,
- Construire et actualiser un projet de service en déclinaison du projet de direction,
- Apporter un conseil médical au directeur et à l'équipe de direction.

■ Management des ressources humaines

- Animer l'équipe de professionnels, fédérer et organiser le travail,
- Favoriser le dialogue et la concertation au sein du service, avec les autres services de la direction et avec la direction,
- Intégrer et porter les objectifs de la direction enfance famille sur son service,
- Contribuer à l'adaptation des procédures et des circuits de traitement visant à améliorer le service rendu à l'utilisateur,
- Participer à l'élaboration et au suivi des indicateurs d'activité, de référentiels.

■ Coordination / Transversalité

- Animer le dialogue et la concertation au sein du service et de la Direction,
- Participer à la coordination entre les différents services de la DEF et les autres services de la DGAS,
- Animer le réseau partenarial de la protection maternelle et infantile,
- Veiller à la mise en œuvre d'un travail d'équipe et de coordination en transversalité au sein du service et avec les autres directions de la collectivité ou les partenaires,
- Garantir la mise en œuvre des missions de protection maternelle et infantile au sein de la direction enfance famille et auprès des MDCS en coordination avec les chefs de services territoriaux de protection maternelle et infantile (STPMI),
- Assurer des missions de prévention : consultations de jeunes enfants, mise en œuvre des bilans de santé en école maternelle, promotion de planification et l'éducation familiale,
- Contrôler les modes d'accueil du jeune enfant : contrôle des agréments des assistants maternels et familiaux, formation initiale des assistants maternels, autorisations, avis et contrôles des établissements et services de garde des enfants de moins de 6 ans, contrôle des séjours de vacances accueillant des enfants de moins de 6 ans,
- Assurer des missions de protection de l'enfance en lien avec le service de protection de l'enfance et de la famille,
- Recueillir et traiter des données épidémiologiques, médicale et juridique en particulier pour les vaccinations, puis de suivi administratif et financier des missions PPMI,
- Piloter des projets et animation de groupes de travail.

RELATIONS INTERNES ET EXTERNES :

Le chef de service devra développer des relations internes et externes de qualité en assurant la meilleure articulation possible entre les uns et les autres et veillera à la diffusion régulière de l'information au sein du service.

COMPÉTENCES REQUISES :

Savoir-faire	Savoir-être	Connaissances
<ul style="list-style-type: none">- Capacité à porter et à transmettre la politique institutionnelle et ses objectifs.- Capacité à manager et fédérer des équipes- Capacité à gérer des situations conflictuelles- Qualités organisationnelles- Aisance rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique	<ul style="list-style-type: none">- Esprit d'initiative- Ouverture d'esprit- Disponibilité- Réactivité- Qualité d'écoute, de communication et de négociation- Qualités relationnelles- Empathie- Capacité de décision	<ul style="list-style-type: none">- Intérêt pour les questions sociales et la santé publique- Formation en médecine voire en pédiatrie

CONDITIONS D'EXERCICE :

- Être docteur en médecine, spécialiste ou titulaire d'un diplôme d'études spécialisées complémentaires ou d'études spéciales en pédiatrie, gynécologie médicale, obstétrique, gynécologie-obstétrique, psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, santé publique, santé communautaire et médecine sociale, ou qualifié en médecine générale et possédant une expérience particulière dans les matières énumérées ci-dessus,
- Permis de conduire B.

CONTACT :

- Service recrutement 02 54 58 54 28.