

UN SERVICE

Be
LC

**JOB
CONJOINT**
Faciliter l'intégration professionnelle

DOSSIER DE PRESSE

Mardi 25 mai 2021

**Be
LC**

Agence
d'attractivité
de Loir & Cher

BE LC AGENCE D'ATTRACTIVITÉ DE LOIR & CHER ACTIVE LE DISPOSITIF JOB CONJOINT, une solution d'accompagnement personnalisée pour aider les employeurs à se démarquer dans leurs recrutements !

Publier une offre d'emploi : a priori, rien de plus facile. Mais comment sortir du lot et capter un candidat en recherche d'emploi sur l'intégralité du territoire français ?

Le Loir & Cher propose depuis quelques mois une aide à l'installation du futur collaborateur : JobPack Loir&Cher <https://loiretcher-attractivite.com/jobpack-loir-et-cher/>, à l'instar d'autres territoires.

Accompagner le conjoint dans son projet professionnel : voilà ce qui peut faire la différence. Et c'est ici, en Loir & Cher, que ce dispositif est lancé, à l'initiative de Be LC Agence d'attractivité.

NICOLAS PERRUCHOT, PRÉSIDENT DE BE LC AGENCE D'ATTRACTIVITÉ DE LOIR & CHER

Pourquoi lancer le dispositif Job Conjoint quelques mois après Jobpack Loir & Cher ?

« *La mobilité professionnelle est un enjeu majeur pour les territoires ruraux qui ne sont pas dotés d'un grand pôle d'attractivité tel qu'une métropole, l'océan, la montagne. Contrairement à ces territoires, le Loir & Cher a tout à faire valoir.*

Nous sommes souvent interpellés par les employeurs issus du secteur public ou privé, dans le cadre de la recherche de collaborateurs au-delà des frontières départementales, quand la compétence recherchée n'est pas disponible localement. Notre première réponse a été Jobpack Loir & Cher : une solution permettant aux candidats de découvrir le territoire qui les accueillera notamment au travers d'un coffret de bienvenue, l'accueil personnalisé par un parrain, dénommé #welcomer et un véritable service de relocation.

Or la concurrence accrue entre nos territoires et les tensions de nombre de métiers sur le marché de l'emploi étant très importante partout en France, quelques territoires ont commencé à apporter des solutions pragmatiques pour l'accompagnement des conjoints. Il a donc été nécessaire de réfléchir à une proposition très poussée, plus personnalisée. C'est ainsi qu'est né Job Conjoint : nous ne nous contentons pas d'accueillir les nouveaux collaborateurs, nous accueillons également leur conjoint et l'aidons à tisser son réseau professionnel.

Pourquoi la question de l'emploi du conjoint est-elle si importante ?

*Pour tous ceux qui envisagent une mobilité géographique en Loir-et-Cher, bien souvent le conjoint doit démissionner sans aucune piste d'emploi ou réseau pro pour l'accueillir. Ne seriez-vous pas **plus serein si, dans le cadre de votre recrutement, votre employeur vous annonçait que le projet professionnel de votre conjoint sera également étudié, personnellement** qui plus est ?*

*Les employeurs doivent faire la différence car **les candidats recherchent avant tout une amélioration de leur qualité de vie.** Cela passe par leur emploi évidemment, mais pas seulement : le territoire doit être accueillant, la promesse de vie meilleure, et **toute la famille doit y trouver son compte pour envisager la mobilité, y compris le conjoint. Si le conjoint retrouve rapidement une activité professionnelle sur nos territoires, la famille s'insérera d'autant plus rapidement, ce qui diminuera la probabilité qu'elle reparte.** »*

JOB CONJOINT, EN QUELQUES MOTS

Job Conjoint, **c'est un écosystème mobilisé pour faciliter l'intégration des conjoints des nouveaux Loir & Chériens**. Près de **40 partenaires** se sont engagés aux côtés de Be LC agence d'attractivité de Loir & Cher pour **faciliter et accélérer le projet professionnel des conjoints**.

Job Conjoint a été modélisé et co-construit avec les partenaires de l'emploi du territoire depuis début janvier 2021. De nombreux entretiens ont été réalisés au cours de ces derniers mois malgré les contraintes liées à la crise sanitaire.

Comment fonctionne ce dispositif ?

Les bénéficiaires

Pourront entrer prioritairement dans le dispositif Job conjoint, les conjoints de nouveaux collaborateurs bénéficiant de Jobpack Loir & Cher, les conjoints des professionnels de santé s'installant en Loir & Cher et tous ceux nouvellement arrivés dans une entreprise, suite à une mobilité professionnelle dans la limite d'une soixantaine de personnes accompagnées par an.

Objectifs

Faciliter et accélérer l'intégration professionnelle des conjoints des nouveaux arrivants en Loir & Cher grâce à un écosystème d'acteurs locaux fortement mobilisés et impliqués autour des questions de l'emploi.

Notons que le dispositif Job Conjoint ne se veut pas un énième dispositif supplémentaire en matière de recherche d'emploi, il en existe suffisamment !

La volonté ici est clairement affichée : il s'agit de mettre en réseau et en lumière les différentes initiatives déjà existantes et les compétences de nombreux professionnels en affichant une volonté collective pour un **objectif unique : l'intégration professionnelle de nouvelles ressources humaines !**

Job conjoint vient prouver une nouvelle fois que les acteurs Loir & Chériens sont agiles et réactifs devant des enjeux cruciaux pour le développement de notre territoire.

Le dispositif, en 4 étapes clé

- 1- **Entretien préalable par Be LC** pour une étude approfondie du projet professionnel du conjoint.
- 2- **Be LC met en réseau le candidat** : il transmet aux partenaires idoines, en fonction du projet professionnel du conjoint, son CV, ses aspirations professionnelles, les souhaits de reconversion professionnels et ses contraintes diverses.
- 3- **Chaque partenaire met en œuvre les engagements pris** dans le cadre de la convention qu'il a signée : organisation d'un entretien personnalisé, d'un suivi particulier, accompagnement dans le cadre d'une reprise de commerce ou d'exploitation, diffusion du CV à son réseau, mise à disposition de la Cvthèque...
- 4- **Entretiens de suivi** de la recherche d'emploi du conjoint par Be LC et coordination avec les partenaires à J+30, J+90, J+180.

Les « Plus »

- **Les recruteurs ou maires, qui reçoivent un candidat ou un professionnel de santé** susceptibles de s'installer en Loir & Cher, peuvent **solliciter en amont Be LC** afin de recevoir en présentiel ou en distanciel le conjoint. Ce peut être ainsi l'occasion de présenter le marché de l'emploi en Loir & Cher, les opportunités d'emplois et le dispositif Job Conjoint dont il pourrait bénéficier.
- **Be LC a commencé à établir des relations privilégiées avec des partenaires de l'emploi œuvrant sur des bassins d'emplois limitrophes** de notre département. Ainsi, par exemple, des cabinets de recrutement basés dans l'Indre-et-Loire et dans le Loiret seront sollicités ponctuellement.

Convention de partenariat

En intégrant le dispositif Job Conjoint, **nos partenaires participent directement à l'attractivité du Loir & Cher : ils apportent une véritable plus-value autour des questions de recrutement et créent une dynamique de réseau toujours plus forte.** Les acteurs de notre département tiennent à montrer que nous sommes un territoire d'avenir, capable de se mobiliser autour de grands enjeux.

Dans ce cadre, près de 40 partenaires ont déjà signé, signent ou signeront dans les semaines à venir une convention de partenariat avec Be LC à l'exemple de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Loir & Cher : Nicolas Perruchot et Yvan Saumet signeront la convention de partenariat lors de l'assemblée générale de la CCI41 le 31 mai prochain.

Les engagements de chacune des parties sont précisés dans la convention de partenariat (en pièce jointe).

Sont déjà engagés à ce jour

Acteurs publics de l'emploi, cabinets de recrutements, agences d'emploi, chambres consulaires, syndicats patronaux, branches professionnelles... s'engagent : **APEC Centre-Val de Loire, l'APECITA, les chambres consulaires, BGE Loir-et-Cher, les cabinets de recrutement que sont ACRH, Avantage RH, Zelig RH, PROC.E.D, Actiforces, des agences d'emploi : Partnaire, Actual, Adworks, Métiers Partagés, les syndicats et branches professionnels : Medef Loir & Cher, CPME 41, la Fédération du Bâtiment du 41, l'UMIH41, la SALC/SETALC, ainsi que des acteurs essentiels tels que l'association des Maires de Loir-et-Cher, l'Agglomération Territoires Vendômois, le cercle des entreprises vendômoises, l'ADT41, Loir-et-Cher Tech, le Réseau Entreprendre Loire Vallée, la Jeune Chambre Economique Blois-Vendôme, Job 41...**

Tout acteur souhaitant rejoindre cette initiative doit contacter Be LC agence d'attractivité de Loir & Cher.

A savoir

Be LC a testé ce dispositif avec des conjoints de ... télétravailleurs ! En effet, le Loir&Cher bénéficie d'un attrait véritable pour sa qualité de vie et sa proximité avec la région parisienne.

Ce dispositif était très demandé par tous ceux qui travaillent à attirer des professionnels de santé en Loir&Cher. Très souvent, le conjoint souhaite avoir des perspectives professionnelles claires avant une installation sur un territoire.

Ils s'engagent à nos côtés, témoignages



« L'Apec Centre-Val de Loire s'engage ! »

Yves Trousseau, relations entreprises, DR Centre-Val de Loire

« Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômés et les entreprises. Telle est la raison d'être de l'Apec. Quoi de plus normal pour l'Apec que de travailler avec les partenaires des territoires pour mettre en relation les entreprises, les cadres et les jeunes diplômés ?

Une mobilité professionnelle qui s'accompagne d'une mobilité géographique, c'est avant tout la concrétisation d'un projet professionnel. Mais c'est également un projet de vie. Il embarque les sujets du logement, de la scolarisation des enfants, de l'insertion sociale et, sujet très important, celui de l'emploi du conjoint.

Job conjoint est une des nombreuses actions portées par Be LC et soutenue par l'Apec Centre-Val de Loire. Accueillir et accompagner les conjoints des nouveaux embauchés au sein des entreprises du territoire, c'est la garantie de la réussite de leur intégration durable. Proposer des services adaptés et de proximité à ces conjoints, afin de retrouver au plus vite un emploi adapté à leur projet est le but de l'implication active de l'Apec Centre-Val de Loire. »



« Le choix de participer activement au développement économique et social de notre territoire »

Denis Bauduin, Directeur, Avantage RH

Déjà engagé dans la démarche Jobpack Loir & Cher avec la participation de Denis BAUDUIN comme Welcomer, le cabinet Avantage RH s'est immédiatement engagé dans le dispositif Job Conjoint initié par Be LC Agence d'attractivité de Loir & Cher.

« En effet, étant ponctuellement sollicités par certains de nos clients afin de faciliter le repositionnement professionnel des conjoints de futurs collaborateurs, nos consultants ont toujours eu à cœur de pouvoir répondre, dans la mesure du possible, à leurs attentes. Cependant, **par manque de temps et réalisé de manière souvent informelle, cet accompagnement ne pouvait pas toujours être porteur d'un repositionnement professionnel concret et durable du conjoint.**

Aussi, forts de leur capital d'expérience en recrutement / évaluation et de leur connaissance tant des métiers de l'entreprise que du tissu économique local, **nos consultants sont heureux de pouvoir aujourd'hui être partenaires du nouveau dispositif Job Conjoint et apporter toute leur expertise afin de participer au développement économique et social de notre territoire. »**



ICI, on prépare l'avenir en développant des initiatives innovantes qui inscrivent le territoire parmi ceux qui comptent.



A propos de : Be LC Agence d'attractivité de Loir & Cher

Qui sommes-nous ?

Be LC Agence d'attractivité de Loir & Cher a pour vocation de **valoriser l'attractivité résidentielle du département, afin d'inciter de nouveaux foyers à s'y installer.**

Notre stratégie

Sous l'impulsion du Conseil Départemental de Loir & Cher, les forces vives de notre département ont souhaité affirmer ensemble une ambition forte et réaliste, qui s'appuie sur son ADN.

Faciliter notre développement territorial et préparer l'avenir, tels sont les enjeux que se propose de relever l'Agence d'attractivité de Loir-et-Cher en mobilisant la fierté des Loir & Chériens, premiers ambassadeurs de leur territoire, et en attirant les nouveaux talents ; leur donner envie de vivre, travailler et entreprendre en Loir & Cher. Mais aussi faciliter le recrutement et l'installation des nouveaux professionnels, de leurs conjoints et de leurs familles.

www.loiretcher-attractivite.com | [Linkedin @agence-d-attractivite-de-loir-et-cher](#)



CONTACT PRESSE :

Karine Gourault, Directrice
karine.gourault@attractivite41.fr
06 07 97 41 81 | 02 45 50 55 34



2/4 rue du Limousin
41 000 Blois
02 45 50 55 34
agence@attractivite41.fr
loiretcher-attractivite.com



#FIERSDULOIRETCHER